Отчёт о работе Комиссии Свердловского областного союза промышленников и предпринимателей по развитию системы компетенций и квалификаций за 2025 год

№ п.п	*Мероприятие*	*Дата*	*Примечание*
1.	Заседание Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций.	В течение года	Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» создана Комиссия по развитию системы компетенций и квалификаций Свердловской области, перед которой поставлены задачи по привлечению в регион передовых практик в развитии системы квалификаций, формирования прорывных компетенций и повышения эффективности управления персоналом. В своей работе Комиссия по развитию системы компетенций и квалификаций Свердловской области взаимодействует с представителями органов власти Свердловской области, представителями бизнеса, научных и образовательных организаций с целью обсуждения вопросов по развитию профессиональных квалификаций во всех видах экономической деятельности организаций Свердловской области. Особое внимание уделяется развитию профессионального образования и национальной системы профессиональных квалификаций, созданию региональной инфраструктуры развития системы профессиональный квалификаций. В течение 2025 года проведены заседания комиссии, рабочих групп по профессиональным квалификациям в области информационных технологий, управления персоналом, индустрии гостеприимства, жилищно-коммунального хозяйства, а также круглые столы, проектные сессии и другие мероприятия.
2.	Заседание комиссии Свердловского областного Союза промышленников и	26.02.2025	В Уральском государственном экономическом университете состоялось заседание комиссии Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей по развитию системы компетенций и квалификаций. Представители общественных организаций обсудили нормативное регулирование и практику наставничества на производстве.

	предпринимателей по развитию системы компетенций и квалификаций на тему: «Нормативное регулирование и практика наставничества на производстве: состояние и перспективы»		«Вопрос, который мы обсудим, касается не только нас, но и промышленных предприятий Свердловской области. В свете нынешней нехватки кадров, особенно в компаниях военно-промышленного комплекса, мы рассмотрим, как обстоят дела, и какие меры принимаются для решения проблем», - открыл заседание заместитель председателя комиссии Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей по развитию системы компетенций и квалификаций, директор института цифровых технологий управления и информационной безопасности УрГЭУ Александр Юрьевич Коковихин. По мнению представителей общественных организаций, в обязанности наставника должно входить обучение и помощь в адаптации в коллективе новичков. Вице-президент Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей Татьяна Анасовна Кансафарова отметила, что тема наставничества поднимается не один год. «Мы проводили исследование и оказалось, что среди механизмов, которые помогут в развитии кадрового потенциала организации, на протяжении последних нескольких лет лидирующие места занимает партнерство промышленных предприятий с образовательными учреждениями и программы наставничества. Однако у каждого предприятия есть свои технологические процессы, поэтому важно единое мнение о выстраивании работы наставника», - сказала Татьяна Анасовна Кансафарова. Продолжением обсуждения стал вопрос о квалификации наставников. Не все могут стать наставниками, считает заместитель генерального директора Национального агентства развития квалификаций Алла Факторович: «Наставник должен быть подготовлен к своей деятельности. У него должен быть необходимый уровень образования, опыт работы, а также уровень знаний для выполнения трудовых функций». Подводя итоги заседания, участники пришли к выводу о необходимости защиты наставников в организациях через четкое описание их деятельности. А чтобы решать эффективно такие вопросы, на базе кафедры экономики труда и управления персоналом УрГЭУ создана лаборатория «Наставничество».

			«Таких лабораторий в Свердловской области нет. Здесь ученые и практики смогут заниматься исследованиями в сфере труда, а также развивать научно-методическую базу для формирования квалификаций наставников», - отметила член Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций, заведующий кафедрой ЭТиУП УрГЭУ Светлана Борисовна Долженко. 1 марта 2025 года начнет действовать статья 351.8 Трудового кодекса РФ, регулирующая труд наставников. Наставничество — это работа по оказанию помощи другому работнику на производстве по поручению работодателя. Работодатели, как правило, организуют наставничество для новых сотрудников без опыта работы или с небольшим опытом, чтобы помочь им адаптироваться в коллективе, вникнуть в работу и быстрее приступить к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей.
3.	Участие членов Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций в расширенном заседании Комитета СОСПП по развитию профессионального образования и трудовым ресурсам в рамках деловой программы инвестиционного	28.02.2025	В расширенном заседании Комитета Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей по развитию профессионального образования и трудовым ресурсам в рамках деловой программы Инвестиционного форума «Большой открытый диалог» по теме «Кадры для цифровой экономики» (в рамках сессии «Кадры решают все: где найти трудовые ресурсы необходимой квалификации для ИТ-сферы») принял участие заместитель Председателя Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций, директор института цифровых технологий управления и информационной безопасности УрГЭУ Александр Юрьевич Коковихин. Заседание было посвящено подготовке кадров для цифровой экономики. Одним из ключевых участников мероприятия стал Уральский федеральный университет, который занимается подготовкой специалистов для ИТ-сферы и активно развивает экосистему цифрового образования. Заседание открыл ректор УрФУ Виктор Кокшаров, который подчеркнул важность опережающей подготовки кадров в условиях цифровой трансформации. Он отметил, что

	форума «Большой открытый диалог» по теме «Кадры для цифровой экономики» (в рамках сессии «Кадры решают все: где найти трудовые ресурсы необходимой квалификации для ИТ-сферы»)		университет ведет активную работу по адаптации образовательных программ под запросы работодателей и развитие цифровых компетенций студентов. «УрФУ сегодня — это полноценный партнер бизнеса в подготовке специалистов для цифровой экономики. Мы выстраиваем взаимодействие с компаниями на всех уровнях: от совместных образовательных программ до создания инновационных исследовательских центров. Наши выпускники востребованы на рынке труда, и мы продолжим работать над совершенствованием их подготовки», — заявил ректор УрФУ. На заседании также были затронуты вопросы сотрудничества университета с ведущими компаниями, включая «Гринатом», «СКБ-Контур», Уральский центр систем безопасности и др. Программы партнерства позволяют студентам УрФУ проходить стажировки, работать над реальными проектами и получать актуальные знания непосредственно от представителей бизнеса. Несмотря на активное развитие образовательных программ, участники заседания отметили ряд вызовов, которые стоят перед сферой подготовки кадров. В числе ключевых проблем: нехватка преподавателей с актуальными цифровыми компетенциями, необходимость гибкости в образовательных программах и усиление взаимодействия с работодателями. Заместитель министра образования и молодежной политики Свердловской области Евгений Бирюк подчеркнул, что региональная система СПО также активно включается в процесс подготовки ИТ-специалистов. В перспективе — создание специализированного ИТ-кластера, который позволит интегрировать образование, бизнес и науку в единую экосистему. Итогом заседания стало формирование ряда предложений по совершенствованию подготовки кадров для цифровой экономики, которые будут направлены в отраслевые министерства региона для дальнейшей реализации. УрФУ подтвердил свою ключевую роль в этом процессе, выступая мостом между бизнесом, государством и образовательной средой.

4.	Заседание комиссии Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей по развитию системы компетенций и квалификаций на тему: «Презентации лучших практик предприятий Свердловской области в сфере управления персоналом»	10.04.2025	Под руководством Председателя Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций Якова Петровича Силина и участии членов Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций на площадке Уральского государственного экономического университета состоялась презентация лучших HR-практик крупнейших компаний Свердловской области из разных сфер, собранных в монографию. Дефицит кадров остается проблемой номер один для предприятий. Чтобы успешно развиваться в этих условиях, уральский бизнес обменивается успешными решениями по привлечению персонала, повышению его вовлеченности и росту производительности труда. Более 20 таких кейсов вошли в сборник лучших HR-практик, который издал Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей. Его презентация состоялась на площадке Уральского государственного экономического университета, на заседании комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций. В подготовке монографии приняли участие более 45 человек. Это представители науки, региональных органов власти и предприятий, входящих в состав СОСПП — машиностроительных, металлургических, добывающих, пищевых, компаний из банковской и строительной сферы, IT энергетики и грузоперевозок. Вице-президент СОСПП Татьяна Анасовна Кансафарова поблагодарила всех причастных к созданию сборника: Это пример успешной коллаборации науки, власти и бизнеса. Нам удалось собрать не только передовые решения, которые используют компании региона, но и полезную информацию о государственной политике в сфере управления персоналом. Весомый вклад внесли представители науки. Председатель комиссии СОСПП, ректор УрГЭУ Яков Петрович Силин поделился, что уже успел ознакомиться со сборником и даже показал его участникам Санкт-Петербургского

			международного экономического конгресса. Нехватка трудовых ресурсов и эффективное управление ими — одна из серьезнейших проблем, которую сегодня обсуждают ученые. Мы понимаем, что происходит изменение мировоззрительных систем, уклада, меняется структура экономики регионов России, — отметил он. — Свердловская область обладает уникальным потенциалом — у нас работает около 12,5 тыс. малых, средних и крупных промышленных предприятий. И то, что они транслируют свой опыт — это очень ценно. Мы готовы и дальше выступать надежным партнером, площадкой и участником таких проектов.
5.	Участие членов Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций в рамках XV Евразийского экономического форума молодёжи «Евразийская синергия: многополярность – интеграция - диалог цивилизаций»	21.04.2025 - 25.04.2025	В Международном выставочном центре «Екатеринбург-ЭКСПО» члены Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций приняли участие в XV Евразийском экономическом молодежном форуме, тема которого «Евразийская синергия: многополярность – интеграция - диалог цивилизаций». Форум объединил почти 22 тысяч человек из 116 стран мира. Среди них школьники, студенты, молодые ученые, дипломаты, ректоры и проректоры вузов России и стран СНГ, представители ведущих СМИ нескольких государств. Тысячи зрителей приветствовал председатель Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций, президент Уральского отделения Вольного экономического общества России, ректор Уральского государственного экономического университета, председатель Общественной палаты Екатеринбурга Яков Петрович Силин. «Для нас очень важно и знаменательно, что юбилей Евразийского экономического форума молодёжи проходит в год Защитника Отечества в преддверии празднования 80-летия Великой Победы нашего народа! Россия, обладая богатым опытом межкультурного взаимодействия и верностью принципам справедливости, играет важную роль в становлении многополярного мира. Особую роль в реализации этих задач отводится вам, молодежи, будущему поколению лидеров, ученых, предпринимателей и государственных деятелей. Ваше инновационное мышление, энергия и неподдельный интерес к познанию нового

			несомненно внесут значимый вклад в развитие регионов и континентов. Отрадно, что участники форума – ученые и эксперты, молодые исследователи, специалисты и практики, представители деловых кругов и, конечно же, органов государственной власти будут обсуждать своевременную, очень важную, исключительно актуальную для всех нас тему евразийской синергии в свете многополярности, интеграции и диалога цивилизаций. Уважаемые друзья, гости, эксперты и участники форума, сегодня мы с вами формируем новую действительность!». Председатель Законодательного собрания Свердловской области Людмила Бабушкина отметила, что Евразийский экономический форум молодежи - это уникальное мероприятие: «Оно объединяет интеллектуальную молодежь, способствует обмену опытом, прежде всего, по вопросам международного сотрудничества, членов евразийского сообщества. Мы гордимся тем, что форум проходит именно в Екатеринбурге - городе, расположенном на границе Европы и Азии по праву претендующим на звание студенческой столицы России. У нас обучаются в более 125 000 студентов». Первый заместитель губернатора Свердловской области Алексей Шмыков пояснил, что форум приобретает особую значимость. «Мы живем в эпоху глобальных перемен, когда международная сотрудничество становится ключевым фактором успешного развития общества. Евразийский экономический форум молодежи создает платформу для диалога между молодыми специалистами разных стран, способствует формированию общего видения будущего Евразийского экономического пространства. Свердловская область открыта к новым идеям и готова к диалогу по реализации перспективных инициатив, направленных на укрепление на укрепление экономического сотрудничества между нашими регионами и государствами. Пусть этот форум станет началом большого пути», - обратился к участникам ЕЭФМ Алексей Шмыков. От имени главы Екатеринбурга к участникам ЕЭФМ обратилась руководитель аппарата администрации Екатеринбурга Марина Фадеева: «Евразийский экономический форум зародился именно в Екатеринбурге. И тот факт, что сегодня проходит форум не только в

			Конгресс-центре, но и в 14 зарубежных муниципалитетах, говорит о том, что единство взглядов молодежи объединяет наши страны и наши города. Масштаб мероприятия впечатляет! Это действительно достойно города Екатеринбурга!» Митрополит Екатеринбургский и Верхотурский Евгений в ЕЭФМ участвует в третий раз: «Имею честь принимать участие в этом форуме, главная цель которого может быть сформулирована такими важными, уверенными и надежными словами, которые в условиях современности хочется слышать все чаще и чаще. Не только слышать, но и наблюдать. Эти слова сотрудничество и соработничество. Делитесь, оценивайте, учитесь, принимаете, объединяйтесь. Я желаю всем вам всяческих благ и добрых плодов по завершению нашего форума!» Впервые в ЕЭФМ принимает участие Чрезвычайный и Полномочный Посол Азербайджанской Республики в Российской Федерации Рахман Мустафаев: «Темы, которые вынесены сегодня в повестку дня как лозунг этого форума имеют огромное значение для установления справедливого мирового порядка в вопросах многополярности, интеграции, диалога цивилизаций. Я призываю молодежь играть активную роль во всех этих вопросах. Азербайджан готов принять вас, готов поделиться с вами своим опытом». О важности талантливой молодежи рассказал заместитель президента Российской академии наук, академик Российской академии наук, председатель Объединенного ученого совета Уральского отделения Российской академии наук по медицинским наукам Валерий Черешнев: «Я убежден, что главная причина всех приключений является ум. Ум в основе всего. А просвещенный разум является основной силой всемирной истории. Как же нам сделать так, чтобы просвещенный разум распространялся широко среди всех слоев населения, особенно среди молодежи? Но именно просвещенный разум является залогом того, что молодежь выполнит все надежды, все наказы, все мечты, которые возлагает на них общество, семья, народ, родина. В добрый путь!» Также прозвучали приветственные адреса от имени президента Вольного экономического общества России Сергея Бодрунова, заместителя Министра иностранных дел РФ Александра

			Панкина, заместителя министра науки и высшего образования Российской Федерации руководитель Федерального агентства по делам Содружества Независимых Государств, соотечественников, проживающих за рубежом, и по международному гуманитарному сотрудничеству Евгения Примакова и руководителя Федерального агентства по делам молодежи Григория Гурова.
6.	Участие Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций в работе пленарного заседания VII Московского академического экономического форума	06.06.2025	При участии Председателя Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций Якова Петровича Силина в Российской академии наук в Москве прошло главное пленарное заседание VII Московского академического экономического форума. Тема МАЭФ в этом году: «Россия – 2025: траектория динамичного сбалансированного социально-экономического развития». В мероприятиях форума принимают участие более 17,5 тысяч специалистов из России и зарубежных стран - это абсолютный рекорд по количеству участников за всю историю проведения МАЭФ. Это ученые, представители органов власти и деловых кругов, эксперты, специалисты из различных регионов России, а также зарубежных стран. Участие в форуме принимают ректоры ведущих экономических вузов России, молодые ученые и исследователи, за которыми будущее не только российской, но и мировой экономики. «Московский академический экономический форум - источник новых решений, идей, проектов, задач. На пленарном заседании форума обсуждаются актуальные ключевые вопросы: динамика и риски развития полицентричного миропорядка, ориентиры развития евразийской экономической интеграции. Также на форуме обсуждались актуальные темы смены модели экономического роста, восстановления роли оборонно-промышленного комплекса как драйвера технологического развития, восстановления трудовых традиций повышения производительности труда. Ключевым фактором роста экономики обозначено наращивание инвестиций в развитие технологий в рамках стратегии импортозамещения. МАЭФ является авторитетной диалоговой площадкой объединения потенциальных идей для развития нашей страны», - отметил Председатель Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квали-

			фикаций, ректор УрГЭУ Яков Петрович Силин. Открыл пленарное заседание сопредседатель МАЭФ, президент Вольного экономического общества России, директор института нового индустриального развития имени С.Ю. Витте, член-корреспондент РАН, доктор экономических наук, профессор Сергей Бодрунов. Он подчеркнул, что за годы работы МАЭФ стал значимым событием в научной и экономической жизни страны: «С момента основания форум наращивает свой масштаб, охватывает все более широкий спектр приоритетных тем и научных направлений. Он прирастает и новыми участниками и расширяет географию. Визитной карточкой МАЭФ стала сильная региональная составляющая. В этом году участники форума вели работу на 115 региональных площадках, которые были сформированы на базе ведущих вузов и научных центров страны, региональных организаций Вольного экономического общества России. На научно-практических мероприятиях в регионах уже выступили более тысячи специалистов». В числе таких площадок и Уральский государственный экономический университет. В этом году в рамках МАЭФ вуз провел десятки мероприятий: круглые столы, семинары, конференции. Экономический рост, как отмечают участники заседания, нужен как мощный драйвер и четкий индикатор позитивного развития как в экономике, так и в социальной сфере с учетом условий, в которых функционирует глобальная и российская экономика. «Российская экономика выстояла и продолжает нормально функционировать в условиях санкционного давления. В 2024 году рост ВВП России увеличился на 4,3%. Расти далее аналогичными темпами сложно. Минэкономразвития в этом году прогнозирует рост 2,5%», - сказал Сергей Бодрунов. Президент ВЭО России отметил значительные позитивные подвижки в развитии технологического потенциала и промышленного сектора экономики, которые обеспечивают технологический суверенитет страны. Среди ключевых направлений он выделил жилищное строительство, модернизацию транспортных систем, включая автомобильные и железные дороги.

			Среди спикеров – ведущие ученые-экономисты: директор Центрального экономико-математического института РАН, член Президиума ВЭО России, член-корреспондент РАН, доктор экономических наук Альберт Бахтизин, Государственный секретарь Союзного государства России и Беларуси, вице-президент ВЭО России, академик РАН, доктор экономических наук, профессор Сергей Глазьев, директор Института экономики РАН, член Президиума ВЭО России, член-корреспондент РАН, доктор экономических наук, профессор Михаил Головнин, сопредседатель Программного комитета МАЭФ, вице-президент ВЭО России, президент Национального исследовательского института мировой экономики и международных отношений имени Е.М. Примакова РАН, член Президиума РАН, академик РАН, доктор экономических наук, профессор Александр Дынкин, Сопредседатель МАЭФ, президент Российской академии наук, академик РАН, доктор технических наук, профессор Геннадий Красников.
7.	Участие Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций в работе XV международной выставки «Иннопром-2025»	07.07.2025 - 10.07.2025	Председатель Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций, ректор УрГЭУ Яков Петрович Силин принял участие в экспертной сессии «Стратегические направления развития логистики — «Сухой порт» — расширяем горизонты». Участники встречи обсуждали перспективы развития масштабного международного проекта «Сухой порт». Особое внимание уделили возможности создания транспортного маршрута, который соединит Екатеринбург с арктическими портами Ямала. Расширение этого проекта, отметили спикеры, обеспечит устойчивое транспортное сообщение между Северным морским путем и железнодорожной сетью страны. Сегодня «Сухой порт» играет ключевую роль в модернизации всей транспортной инфраструктуры Среднего Урала, открывает новые горизонты для ведения бизнеса и способствует экономическому развитию региона. Среди обсуждаемых тем – ключевые вызовы для международной логистики и решений для повышения эффективности транзитных коридоров с участием России, логистический комплекс Свердловской области как драйвера развития Уральского макрорегиона и

			приоритетных инфраструктурных проектов, меры государственной поддержки и привлечение частных инвестиций в реализацию перспективных транспортно-логистических проектов. В рамках XV Международной промышленной выставки «ИННОПРОМ» состоялось расширенное заседание Координационного совета Правительства Свердловской области по кадровому обеспечению экономики Свердловской области и Комитета Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей по развитию профессионального образования и трудовым ресурсам. Главный вопрос заседания - прогнозирование кадровой потребности. «Следует отметить, что именно с Екатеринбурга начинается серия межрегиональных Форумов по Прогнозу рынка труда, нацеленных на популяризацию темы прогноза кадров. Наша кафедра является активным участником данного процесса в регионе, имеет глубокую экспертизу в области планирования трудовых ресурсов, в том числе, с учетом социально-экономических показателей, таких как производительность труда и текучесть персонала» - подчеркнула член Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций Светлана Борисовна Долженко. Одной из главных тем обсуждения представителей науки, бизнеса и власти стал Всероссийский опрос работодателей как часть мероприятий по формированию прогноза перспективной кадровой потребности российской экономики. Это исследование поможет понять, какие специалисты будут нужны экономике страны в ближайшие 7 лет. В 2025 году к нему присоединились более 330 тысяч работодателей с численностью работников более 23,5 миллионов человек. Как отметил в своем выступлении заместитель министра труда и социальной защиты РФ Дмитрий Платыгин, опрос будет проходить на Единой цифровой платформе «Работа России»: «Участники смогут передать информацию о перспективной потребности в работниках необходимого им профиля в личных кабинетах на платформе «Работа России».

			Это поможет упростить сбор и верификацию данных». Участники дискуссии обсудили, как прогноз потребности может обеспечить «бесперебойную работу» всех систем и процессов в различных отраслях экономики. Заместитель министра экономики и территориального развития Свердловской области Татьяна Гладкова поделилась региональной практикой прогнозирования кадровой потребности: «В основу прогнозирования потребности в подготовке кадров по программам среднего профессионального и высшего образования закладываются стратегические ориентиры развития Среднего Урала, прогноз показателей социально-экономического развития, в том числе прогноз баланса трудовых ресурсов. Учитываются предложения отраслевых органов власти и органов местного самоуправления, подготовленные на основе заявленной потребности работодателей». Опыт участия в прогнозировании кадровой потребности со стороны регионов и муниципалитетов также был представлен министром труда и социального развития Пермского края Павлом Фокиным, министром труда и занятости населения Оренбургской области Наилей Исхаковой и главой города Нижнего Тагила Владиславом Пинаевым. Готовность системы образования на уровне СПО к требованиям рынка труда представила министр образования Свердловской области Светлана Тренихина. По словам спикера, Свердловская область входит в пятерку регионов страны по численности студентов СПО: «Система СПО Свердловской области предлагает обучение по 268 специальностям, входит в тройку лидеров в стране по разнообразию программ. Один из главных показателей – трудоустройство выпускников. В 2025 году ожидается выпуск 30 137 человек, из которых 27% уже работают официально. Хороший результат показал первый выпуск проекта «Профессионалитет» в прошлом году – 567 человек, 93% занятость, 55% официального трудоустройства по специальности. Выпускники проекта востребованы на рынке труда и согласованы с кадровой потребностью региона» - сказала Светлана Тренихина. В завершении заседания Светлана Долженко вместе с коллегами презентовала заместителю

			министра труда и социальной защиты РФ Дмитрию Платыгину «Сборник лучших практик по привлечению, управлению вовлеченностью и производительностью труда предприятий Свердловской области». Монография подготовлена учеными УрГЭУ совместно с экспертами Свердловского союза промышленников и предпринимателей. Представители Минтруда РФ заявили, что подобную практику следовало бы ввести и в остальных регионах страны.
8.	Заседание рабочей группы Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций в рамках форума «Научная организация труда 2.0» и XVII Международной научно-практической конференции «Достойный труд – основа стабильного общества»	26.11.2025 - 29.11.2025	Под руководством Председателя Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций прошли пленарные заседания, научные и экспертные сессии форума «Научная организация труда 2.0» и XVII Международная научно-практическая конференция «Достойный труд – основа стабильного общества». 26 ноября 2025 г. был посвящен молодежному профориентационному проекту «Первый шаг в карьере». Участники обсудили научные подходы к проблемным вопросам профориентации детей и подростков. 27 ноября 2025 г. на площадках УрГЭУ развернулась активная работа сразу нескольких научных секций. На одной из них были рассмотрены вопросы обеспечения и защиты трудовых и пенсионных прав в условиях цифровизации рынка труда. К участникам секции с приветствием обратился Председатель Комиссии СОСПП по развитию системы квалификаций и компетенций Яков Петрович Силин. Он отметил важность сочетания системной организации труда, построенной на научной основе, с практическим опытом. Форум и научно-практическая конференция, которые сейчас проводятся как раз нацелены на достижение грамотного баланса между наукой и практикой. Развитие законодательства в сфере охраны труда направлено на предотвращение несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также на создание безопасных условий труда для всех работников. Ответственность за нарушение трудового законодательства является важным инструментом обеспечения его соблюдения и предотвращения правонарушений. Проблемы достижения национальных приоритетов, обозначенных в Указе Президента РФ №309 (2024), и долгосрочных ориентиров Стратегии развития пенсионной системы до 2030

			года требуют комплексного подхода и координации усилий всех заинтересованных сторон. Одна из самых актуальных тем - уровень и качество жизни пенсионеров в условиях трансформации государственной пенсионной системы Российской Федерации, являющиеся важными показателями эффективности проводимых реформ. Совершенствование инструментов социальной защиты, включая применение идеи и принципов базового дохода, направлено на улучшение благосостояния пенсионеров и обеспечение их достойной старости. Проблемы формирования страховых пенсионных прав самозанятых в различных секторах экономики также требуют особого внимания, поскольку они активно участвуют в экономической жизни страны, но не всегда имеют доступ к традиционным формам социальной защиты. По данной тематике на секции прозвучало несколько докладов от представителей научных школ Москвы, Санкт-Петербурга и Екатеринбурга. В частности, проблемы развития государственной пенсионной системы в условиях цифровой трансформации осветил директор Научно-исследовательского центра развития государственной пенсионной системы и актуарно-статистического анализа, д.э.н. Аркадий Соловьев (Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации, Москва, Россия). О подходах к введению универсального базового дохода в пенсионную систему Российской Федерации рассказал Вячеслав Бобков, профессор, заслуженный деятель науки РФ, руководитель научного проекта, д.э.н. (Лаборатория исследований базового пенсионного дохода, Институт экономики РАН, Москва, Россия). Также большой интерес участников вызвала работа секции «Психология, психофизиология и нейробиология в управлении персоналом». Нейронаука сегодня играет ключевую роль в обучении и развитии персонала, помогая организациям не только повышать эффективность сотрудников, но и создавать более мотивирующую и поддерживающую рабочую среду. Понимание того, как мозг усваивает новую информацию и как можно стимулировать нейропластичность, открывает новые горизонты для корпоративного обучения. Актуальность методов развития когнитивной гибкости и креативности растет в условиях

			быстро меняющегося рынка, где способность адаптироваться и генерировать новые идеи является конкурентным преимуществом. Понимание нейробиологии мотивации и вовлеченности также важно для HR-специалистов, так как гормоны, такие как дофамин, серотонин и окситоцин, существенно влияют на рабочую продуктивность и удовлетворенность сотрудников. Пленарное заседание Форума «Научная организация труда 2.0». Культурный код производительности труда прошло на площадке IX Общероссийского форума стратегического развития «Города России» в МВЦ «Екатеринбург-Экспо». Основная цель мероприятия - обсуждение особенностей культурного кода страны и её отдельных территорий, а также его влияния на эффективность использования практик повышения производительности труда в экономике. Эксперты рассмотрели аспекты повышения эффективности за рубежом, а также причины отсутствия в отдельных случаях системного эффекта при внедрении на уровне нашей страны. Также эксперты и практики сферы HR обсудили, какие национальные особенности могут в разы усилить успешность практик повышения производительности труда. Спикерами пленарного заседания стали Председатель Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций, ректор УрГЭУ, председатель Общественной палаты Екатеринбурга, вице-президент ВЭО России, президент Уральского отделения ВЭО России Яков Петрович Силин, директор hh.ru на Урале Оксана Сидлецкая, заместитель руководителя фракции Всероссийской политической партии «Единая Россия» в Государственной Думе Сергей Морозов (Москва); лидер российского HR-аналитического сообщества, владелец телеграмм-канала по HR-аналитике Эдуард Бабушкин (Москва), директор института профессионального кадровика, член Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом при Национальном Совете при президенте РФ, к.э.н. Валентина Митрофанова (Москва), директор проекта Проектный офис по развитию производственной системы Госкорпорации «Росатом» Константин Грабельников (Москва), заместитель генерального директора АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» Ирина Жук (Москва).

			С онлайн-приветствием к участникам пленарного заседания обратился и.о. заместителя губернатора, министр инвестиций и развития Свердловской области Дмитрий Ионин. Он отметил большую значимость продолжения традиции проведения координационного совета областного правительства по кадровому обеспечению экономики. «Сегодня предлагаем вашему вниманию и обсуждению лучшие практики - УрГЭУ и Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей. Тематика повышения производительности труда очень важна для Свердловской области как одного из крупнейших промышленных центров Российской Федерации. Всегда рады видеть вас в нашем регионе», - сказал Дмитрий Ионин. В своем приветственном слове председатель Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций, ректор УрГЭУ Яков Петрович Силин также отметил значимость происходящих в Екатеринбурге событий. Уже в девятый раз в географическом центре Евразии собираются представители городов России, эксперты обсуждают проблемы больших и малых населенных пунктов, в том числе о кадровых сложностях. «На этих мероприятиях мы пытаемся предсказать, что ждет в будущем наших детей, внуков, каким будет государство. Много экспертных секций и заседаний сейчас проходит. Мои впечатления могу выразить одним словом, оно есть на гербе Вольного экономического общества России, которое существует уже 260 лет. Екатерина Великая подарила этот герб обществу с девизом «Полезное». Мы этим и занимаемся сейчас. В том числе наши попытки разгадать культурный код России - это полезно и правильно. В процессе поисков находим оптимальные решения и предлагаем их всему обществу и государству», - сказал Яков Петрович Силин. На пленарном заседании состоялся обзор научных и практических мнений, взглядов на текущую ситуацию в кадровой системе и рынке труда, экскурс в историческое прошлое и рекомендации применять успешный опыт периодов прогрессивного развития разных стран, с учетом культурно-исторических особенностей России.

			Провели заседание модераторы: член Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций, заведующий кафедрой экономики труда и управления персоналом УрГЭУ, президент СРОО «Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами», член Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом при Национальном Совете при Президенте РФ Светлана Борисовна Долженко и член Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций, директор департамента по труду и занятости населения Свердловской области Дмитрий Алексеевич Антонов. Состоялась экспертная сессия форума «Научная организация труда 2.0» - «От внедрения бережливых технологий к управлению производительностью труда в регионе, отрасли, стране». Мероприятие прошло на площадке IX Общероссийского форума стратегического развития «Города России» в МВЦ «Екатеринбург- Экспо». Организаторы пригласили участников к обсуждению проблем и перспектив совершенствовании подходов в управлении производительностью труда на региональном, отраслевом и общегосударственном уровнях. Особое внимание было уделено внедрению методов бережливого производства, позволяющих оптимизировать рабочие процессы, сократить потери ресурсов и повысить общую эффективность экономики, на которые сделан упор в федеральном проекте «Производительность труда» национального проекта «Эффективная и конкурентная экономика». Обсуждены актуальные вопросы: практики внедрения бережливых технологий на уровне отдельных предприятий и отраслей промышленности, анализ региональных инициатив по поддержке инноваций и модернизации производственных процессов, возможности масштабирования успешного опыта внедрения бережливости на национальном уровне, роль государственных органов власти и бизнес-сообщества в стимулировании роста производительности труда, а также вопросы подготовки кадров и формирования компетенций, необходимых для перехода к новым формам организации труда.

9.	Совместное заседание Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций и Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом	28.11.2025	Под руководством Председателя Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций Якова Петровича Силина члены рабочей группы приняли участие в работе экспертной стратегической сессии «Образ труда@2040: исследуем завтрашний день вместе, формируем будущее сегодня», модератор мероприятия: Митрофанова Валентина Васильевна, директор Института профессионального кадровика, член Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом при Национальном Совете при президенте РФ, кандидат экономических наук. Соорганизаторами и партнерами мероприятия традиционно выступили: Министерство экономики и территориального развития Свердловской области, Министерство промышленности и науки Свердловской области, Уральский государственный экономический университет, Департамент по труду и занятости населения Свердловской области, HH.ru, Совет по профессиональным квалификациям в области управления персоналом и др. В рамках мероприятия шла речь о трансформации трудового права в современных экономических условиях, что является ключевым фактором, определяющим будущее рынка труда и трудовых отношений. Цифровизация, стремительно меняющая ландшафт занятости, приносит как новые возможности, так и значительные риски для работников и работодателей. В условиях интенсивного внедрения искусственного интеллекта и автоматизации процессов правовое регулирование его применения становится первостепенной задачей обеспечения безопасности и прав всех участников трудовых отношений. Социальное партнерство, основанное на взаимодействии органов государственной власти и работодателей, играет ключевую роль в формировании справедливой и устойчивой системы трудовых отношений. Профсоюзы, защищая права работников, способствуют созданию условий для их достойной жизни и труда. Актуальные вопросы судебной и надзорной практики требуют постоянного совершенствования законодательства, чтобы обеспечить его

			соответствие реалиям и вызовам времени. Основная цель мероприятия заключалась в обсуждении особенностей культурного кода страны и её отдельных территорий, который влияет на эффективность использования практик повышения производительности труда в экономике. Вместе с экспертами обсуждалось почему то, что повышает эффективность за рубежом или в отдельных случаях, не дает системного эффекта при внедрении на уровне страны и, наоборот, какие национальные особенности могут в разы повысить успешность практик повышения производительности труда?
10.	Участие членов Комиссии в заседаниях рабочих группы	В течение года	Организация взаимодействия с Советом по профессиональным квалификациям в области информационных технологий по вопросу развития инфраструктуры Национальной системы профессиональных квалификаций Свердловской области. Организация взаимодействия с Советом по профессиональным квалификациям в области индустрии гостеприимства по вопросу развития инфраструктуры Национальной системы профессиональных квалификаций Свердловской области. Организация взаимодействия с Советом по профессиональным квалификациям в области управления персоналом по вопросу развития инфраструктуры.

Председатель Комиссии,
и.о. ректора УрГЭУ , д.э.н., профессор Я.П. Силин

Коковихин А.Ю.
+79122448941