

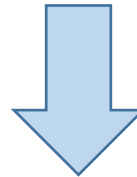
Содействие занятости отдельных категорий граждан

Бордюгова Наталия Александровна,
Заместитель Директора Департамента по труду
и занятости населения Свердловской области

18.04.2025

Квотирование рабочих мест для приема на работу инвалидов с 01.09.2024

Закон Свердловской области
от 31.05.2024 № 42-ОЗ
«О занятости населения в Свердловской области»



Численность работников	от 36 до 100	Свыше 100
Размер квоты	2%	3%

Выполнение квоты – наличие:

трудового договора между инвалидом

**работодателем,
которому установлена квота.**
Трудоустройство одного
инвалида **I группы** = **2**
рабочих места

**иным работодателем,
заключившим соглашение с
работодателем, которому
установлена квота.**
Трудоустройство инвалида –
по месту нахождения
работодателя

Постановление Правительства Российской Федерации от **30.05.2024 № 709**
«О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»

Субсидирование работодателей в 2025 году (**частичное возмещение расходов**)



Нормативно правовое обеспечение предоставления субсидий

Создание рабочих мест для участников СВО

Оплата труда при трудоустройстве:

- многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов;
- наркозависимых лиц;
- лиц из мест лишения свободы

Оплата труда при трудоустройстве инвалидов

Создание специальных рабочих мест или на дому для инвалидов
(I или II группы, ветераны боевых действий)

Постановление Правительства Свердловской области от 15.02.2012 № 122-ПП «О реализации отдельных полномочий Свердловской области в области содействия занятости населения»

Постановление Правительства Свердловской области от 31.05.2016 № 387-ПП «О специальных мероприятиях, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Свердловской области»

Приказ Социального фонда России от 29.12.2024 № 2712 «Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидий в целях создания (оборудования) рабочих мест для трудоустройства инвалидов»

Взаимодействие при предоставлении субсидии на создание специальных рабочих мест для инвалидов (200 тыс. рублей)



ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ (НАДЗОРА) ЗА ПРИЕМОМ НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ В ПРЕДЕЛАХ УСТАНОВЛЕННОЙ КВОТЫ

*нормативные правовые акты, регламентирующие порядок
организации и осуществления регионального контроля*



- Федеральный закон от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»;



- Постановление Правительства Свердловской области от 23.09.2021 № 627-ПП «О региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»;



- Особенности организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля (постановление Правительства Российской Федерации от 10.03.2022 № 336)

КОНТРОЛИРУЮЩИЙ ОРГАН ВЫБИРАЕТ ВАС, НА КАКОМ ОСНОВАНИИ?

При осуществлении регионального контроля применяется система оценки и управления рисками причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям



ТИПОВЫЕ НАРУШЕНИЯ, ДОПУСКАЕМЫЕ РАБОТОДАТЕЛЕМ

ТИПОВОЕ НАРУШЕНИЕ	ПОЯСНЕНИЯ	ПРИМЕРЫ НАРУШЕНИЙ	ПРАВОВАЯ НОРМА
<p>Невыполнение работодателем квоты для приема на работу инвалидов</p>	<p><i>т.е. трудоустроено инвалидов меньше, чем установлено законодательством</i></p>	<p>Законодательством установлено трудоустроить 3 чел., работодателем трудоустроено 2 чел. – НАРУШЕНИЕ</p>	<p>Часть 1 статьи 5.42 КоАП РФ влечет наложение административного штрафа на ДЛ в размере от 20 тыс. до 30 тыс. руб.; на ИП - от 30 тыс. до 50 тыс. руб.; на ЮЛ- от 50 тыс. до 100 тыс. руб.</p>
<p>Непредставление или представление в неполном объеме или в искаженном виде информации о выполнении квоты</p> <p>Несвоевременное представление</p>	<p><i>т.е. информация не размещена на Единой цифровой платформе "Работа в России" или неверный расчет квоты</i></p> <p><i>т.е. не в установленные сроки – не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным</i></p>	<p>Размер квоты составляет 3 чел., в отчете работодатель указал 1 чел. – НАРУШЕНИЕ</p>  <p>Отчет за март представлен 14 апреля - НАРУШЕНИЕ</p> 	<p>Статья 19.7 КоАП РФ влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц – от 300 до 500 руб.; на ЮЛ - от 3 тыс. до 5 тыс. руб.</p>

Работа с участниками СВО и членами их семей

Точка присутствия службы занятости в филиале Фонда «Защитники Отечества»

Совместные мероприятия с филиалом Фонда «Защитники Отечества»

Сопровождение в период поиска работы

Выездные консультации участников СВО в период их реабилитации
(Свердловский областной госпиталь для ветеранов войн, Областной центр реабилитации инвалидов, 354 Военный клинический госпиталь Минобороны России)

Реестр работодателей готовых принять участников СВО и членов их семей (портал Департамента (www.szn-ural.ru) в разделе «Гражданам» – «Информация для ветеранов боевых действий и членов их семей»)

Субсидии работодателям при трудоустройстве участников СВО