

Отчет о деятельности Комитета СОСПП по социальному партнерству

в 2024 году

✓ 4 заседания Комитета СОСПП по социальному партнерству.

В ходе выездных заседаний участники мероприятий посетили производственные цеха и учебную площадку Синарского трубного завода, новый современный образовательно-выставочный центр Свердловской железной дороги "Депо", современное образовательное пространство Фонда «Золотое сечение».

На заседаниях были рассмотрены следующие темы:

- Проблемы кадрового обеспечения предприятий и пути решения
- Профессиональные чемпионаты или как растить лидеров
- Прогноз работодателей по изменению требований к работникам
- Особенность взаимодействия службы управления персоналом и службы охраны труда при формировании корпоративной культуры безопасного труда на предприятии
- Современные формы профориентационной деятельности
- Здоровьесбережение работающего населения. Сохранение трудовых ресурсов на предприятиях (в рамках Конференции совместно с Урало-Сибирской Ассоциацией оздоровления и гостеприимства)

✓ Аналитическая работа и общественные обсуждения.

- Подготовка монографии Сборник корпоративных практик «Управление привлечением, вовлеченностью и производительностью персонала» (совместно с УрГЭУ) - более 20 предприятий - участников
- Экспертное обсуждение проектов «Уроки физики на предприятии» и «Школа – колледж – предприятие»; сформирована рабочая группа по отработке механизма реализации пилотного проекта «Уроки физики на предприятии» на примере ряда предприятий.

✓ Дополнительные активности.

- Выступление членов Комитета на мероприятиях: форум СОЦИО, заседания НСКВ.

- Подготовка макета учебного пособия для 8-9 классов «Труд (технология)» (совместно с УрГПУ) - *порядка 20 предприятий - участников*
- Состоялось 7 заседаний Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в которой члены Комитета СОСПП по социальному партнерству представляют интересы работодателей Свердловской области: 4 очных, 3 заочных. Рассмотрено два вопроса по инициативе СОСПП – кадры в образовании и медицине, актуализирована тема дефицита персонала, подготовлены предложения.
- Состоялось 2 заседания Отраслевой тарифной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по горно-металлургическому комплексу Свердловской области, в которой члены Комитета СОСПП по социальному партнерству представляют интересы работодателей ГМК Свердловской области. По результатам коллективных переговоров подписано соглашение по внесению дополнений в текст отраслевого соглашения по ГМК (от 27 февраля 2024 года)
- Региональный этап конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»: участие в конкурсе и деятельности рабочих групп по 17 номинациям (за создание и развитие рабочих мест, за сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, за развитие кадрового потенциала, за лучшие условия работникам с семейными обязанностями и пр). СОСПП организует деятельность рабочей группы по номинации «За формирование здорового образа жизни на предприятиях производственной сферы».
- Премия «Номер один», Гран-при - «Номер один среди лучших работодателей Свердловской области» - *13 заявок от предприятий*
- Панельная дискуссия на тему «Повышение производительности труда». Мероприятие состоялось в рамках проекта ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» «Лидерская среда» для руководителей высшего и среднего звена.
- Панельная дискуссия на тему «Вовлеченность линейных руководителей в проекты управленческой команды». Мероприятие состоялось в рамках проекта дивизиона Урал ЕВРАЗ «Сессия мастеров» для руководителей среднего звена.
- HR-форум (4 тысячи участников, более 100 спикеров). Рейтинг «Топ 50HR» с привлечением экспертов Национального агентства развития квалификаций.
- расширенное заседание Координационного совета по защите прав застрахованных лиц при предоставлении медицинской помощи и реализации законодательства в сфере обязательного медицинского страхования на территории Свердловской области (на площадке СОСПП).