Отчёт о работе Комиссии Свердловского областного союза промышленников и предпринимателей по развитию системы компетенций и квалификаций за 2024 год

№ п.п.	Мероприятие	Дата	Примечание
1.	Заседание Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций.	В течение года	Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» создана Комиссия по развитию системы компетенций и квалификаций Свердловской области, перед которой поставлены задачи по привлечению в регион передовых практик в развитии системы квалификаций, формирования прорывных компетенций и повышения эффективности управления персоналом. В своей работе Комиссия по развитию системы компетенций и квалификаций Свердловской области взаимодействует с представителями органов власти Свердловской области, представителями бизнеса, научных и образовательных организаций с целью обсуждения вопросов по развитию профессиональных квалификаций во всех видах экономической деятельности организаций Свердловской области. Особое внимание уделяется развитию профессионального образования и национальной системы профессиональных квалификаций, созданию региональной инфраструктуры развития системы профессиональный квалификаций. В течение 2024 года: 31.01.2024 г., 20.02.2024 г.-22.02.2024 г., 15.04.2024 г., 18.04.2024 г., 19.04.2024 г., 22.04.2024 г.- 26.04.2024 г., 15.05.2024 г., 17.05.2024 г., 31.05.2024 г.,08.07.2024 г., 14.08.2024 г., 19.09.2024 г., 16.10.2024 г., 13.11.2024 г., 04.12.2024 г., 12.12.2024 г. проведены заседания комиссии, рабочих групп по профессиональным квалификациям в области информационных технологий, управления персоналом, индустрии гостеприимства, жилищно-коммунального хозяйства, а также круглые столы, проектные сессии и другие мероприятия.
2.	Участие членов Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и	31.01.2024	Под руководством Председателя Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций Якова Петровича Силина и участии заместителя Председателя Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций Александра

	квалификаций в экспертной сессии «Зачем российскому предприятию повышать производительность труда?».		Юрьевича Коковихина на площадке Уральского государственного экономического университета прошла экспертная сессия «Зачем российскому предприятию повышать производительность труда?». Главными темами обсуждения стали подходы к оценке производительности труда, источники ее роста и результаты реализации одноименного Национального проекта. Участниками экспертной сессии стали представители Министерства экономики и территориального развития Свердловской области, Уральской торгово-промышленной палаты, руководители крупнейших промышленных предприятий региона. Модератором выступила член Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций, заведующий кафедрой экономики труда и управления персоналом УрГЭУ Светлана Борисовна Долженко. Кандидат экономических наук рассказала о вкладе университета в развитие данного направления: «Мы активно занимаемся исследованием факторов и резервов роста производительности труда. Данная тема встроена в образовательные программы как бакалавриата, так и магистратуры по направлению «Управление персоналом», наши магистранты и аспиранты защищают диссертации в данной предметной области, а преподаватели проводят прикладные исследования на предприятиях региона, посвящённые поиску источников роста производительности». В ходе сессии был проведен опрос на тему резервов роста производительности труда. Результат показал, что большинство респондентов отмечают их наличие на уровне 25% от нынешних показателей. Как отметили эксперты, при правильном использовании внутренних резервов и внедрении инструментов бережливого производства можно существенно увеличить объем выпускаемой продукции и, как следствие, прибыль. Мероприятие завершилось открытой лекцией приглашенного эксперта — директора Экспертного института и Центра исследований производительности НИУ ВШЭ Ильи Воскобойникова на тему: «Источники долгосрочного роста производительности в отраслях российской экономики».
3.	Участие членов Комиссии СОСПП по развитию системы	20.02.2024 - 22.02.2024	Член Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций, заведующий кафедрой экономики труда и управления персоналом УрГЭУ Светлана Борисовна Долженко приняла участие в VIII Санкт-Петербургском Международном

	компетенций и квалификаций в VIII Санкт-Петербургском Международном форуме труда		форуме труда. Она представила теоретический и практический опыт уральского HR-сообщества. Ключевой темой обсуждения стали подходы к удержанию персонала, как снизить текучесть кадров на предприятиях. Светлана Борисовна Долженко приняла участие в работе двух секций международного форума. На площадке «Труд–2040. Ключевые тренды: инжиниринг труда, концепция достойного труда и справедливой оплаты труда» член Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций, заведующий кафедрой ЭТиУП УрГЭУ представила результаты исследования, посвященного поиску причин текучести персонала. Проведенный опрос показал, что 53% респондентов уволились по причине низкой оплаты труда, еще 23% из-за атмосферы в коллективе. На третьем месте в списке причин - высокая напряженность работы (18%). Также Светлана Борисовна Долженко поделилась успешными кейсами по удержанию персонала. По заказу крупнейших предприятий Свердловской области и муниципальных администраций сотрудники УрГЭУ реализовали ряд образовательных проектов: руководителей подразделений и отделов преподаватели УрГЭУ учили, как и чем можно привлечь и удержать людей. Опыт эффективного взаимодействия с администрацией города Верхняя Салда и особой экономической зоной «Титановая долина» подробно был изложен в докладе «Работа как Магнит. Удержание персонала на предприятиях малых городов». Опыт уральской школы экономики труда был представлен в рамках стратегической сессии «Человеческий капитал – ценность России». Более 150 руководителей предприятий и организаций, учёных, госслужащих из 30 регионов страны разрабатывали инструменты и механизмы для эффективного взаимодействия на рынке труда. «Мне удалось поделиться с коллегами опытом развития профессиональных компетенций в области экономики труда у HR-ов Свердловской области, в том числе через проект прикладной магистратуры УрГЭУ "Экономика человеческих ресурсов (HR-бизнес-партнёр)", где особое внимание мы уделяем темам производительности, нормированию и оплате труда», - рассказала член Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций, заведующий кафедрой ЭТиУП УрГЭУ Светлана Борисовна Долженко.

			По итогам стратегической сессии были подготовлены предложения по расширению состава участников нацпроекта «Производительность труда». В частности, обучение преподавателей вузов и колледжей инструментам и методикам бережливого производства, включение данной дисциплины в учебные планы студентов. Деловая программа VIII Санкт-Петербургского Международного форума труда была посвящена проблематике развития человеческого капитала и лучшим практикам HRM в выработке бизнес-стратегий. Участниками мероприятия стали свыше 6,5 тысяч человек из стран СНГ.
4.	Участие членов Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций в деловой встрече с руководством Росфинмониторинга по Уральскому федеральному округу	15.04.2024	При участии членов Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций в Уральском государственном экономическом университете состоялась встреча студентов выпускных курсов с заместителем руководителя Росфинмониторинга по Уральскому федеральному округу Андреем Львовичем Румянцевым. Мероприятие было посвящено вопросам трудоустройства и перспективам карьерного роста в сфере противодействия «отмывания» доходов. «Росфинмониторинг является главным заказчиком подготовки бакалавров по направлению «Информационная безопасность». Специально под потребности службы в университете реализуется программа «Информационно-аналитические системы финансового мониторинга». Для нас значимо, что Андрей Львович лично проявляет заинтересованность к содержанию учебных планов, тематике курсовых работ, участвует в работе научно-практических конференций, проводимых в Институте» - отметил заместитель Председателя Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций, директор института цифровых технологий управления и информационной безопасности УрГЭУ Александр Юрьевич Коковихин. В рамках встречи Андрей Львович Румянцев рассказал не только о работе Межрегионального управления Федеральной службы по финансовому мониторингу по Уральскому федеральному округу, но и о том, какие функции выполняет эта организация. Среди основных направлений деятельности — противодействие легализации доходов, полученных преступным путём, и финансированию терроризма на территории Уральского федерального округа. Так, за прошлый год в России

			выявили схему легализации наркодоходов на общую сумму 2,5 млрд рублей. Кроме того, участники встречи узнали о возможностях карьерного роста, функциях и требованиях к поступлению на службу в Росфинмониторинг. В заключение встречи эксперт пригласил студентов участвовать в Международной олимпиаде по финансовой безопасности. Финальный этап олимпиады состоится с сентября по октябрь 2024. Организатором выступает Межрегиональное управление Федеральной службы по финансовому мониторингу по Уральскому федеральному округу.
5.	Участие Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций в работе IV Всероссийской научно-практической конференции «Синергия науки, бизнеса и власти — фактор национального развития России» в рамках Московского академического экономического форума-2024	18.04.2024	Под руководством Председателя Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций Якова Петровича Силина и участии членов Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций на площадке Уральского государственного экономического университета прошла IV Всероссийская научно-практическая конференция «Синергия науки, бизнеса и власти — фактор национального развития России». Мероприятие прошло в рамках Московского академического экономического форума-2024 и собрало руководителей органов государственной власти, директоров крупных промышленных предприятий и представителей вузов региона. Участники обсудили технологический суверенитет кадров, искусственного интеллекта и технологий. Развитие технологий приводит к увеличению потребности в высококвалифицированных специалистах, способных создавать нечто новое. Как отметил Председатель Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций, ректор УрГЭУ Яков Петрович Силин, сейчас компании испытывают недостаток таких кадров. Доктор экономических наук призвал участников рассмотреть проблематику и постараться найти пути её решения. «На текущий момент ощущается острая нехватка кадров. Всем их не хватает — власти, предприятиям, государственным учреждениям, бизнесу. Мы вместе собрались, чтобы обсудить подобные проблемы. Давайте постараемся рассмотреть проблематику, чтобы расставить точки над «i», - обратился к присутствующим Председатель Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций, ректор УрГЭУ Яков Петрович Силин.

			Участники конференции представили 7 докладов о развитии технологий в сферах государственной власти, бизнеса, общества. Одним из них стал доклад на тему: "Перспективы развития цифровых платформ взаимодействия граждан, бизнеса и государства". В нем заместитель министра цифрового развития и связи Свердловской области Роман Валентинович Маточкин рассказал о внедрении цифровых платформ в разные сферы общества. Спикер отметил, что с внедрением технологий все больше появляется потребность в автоматизации процессов. "Современному человеку необходим проактивный режим, который позволит получать различные пособия, выплаты, документы без подачи заявления. Чтобы покрыть такую потребность, Министерством проводится активное внедрение искусственного интеллекта и цифровых платформ с применением больших данных", - добавил Роман Валентинович Маточкин. Руководитель представительства Государственной корпорации «Ростех» в Свердловской области Павел Сергеевич Лыжин отметил, что, несмотря на развитие технологий и искусственного интеллекта, которые облегчают работу персоналу, на предприятиях оборонно-промышленного комплекса ощущается дефицит квалифицированных кадров. «На сегодняшний день в организациях корпораций на Урале работает около 72,5 тысяч человек. На этот год в планах создать рабочие места еще для 6,4 тысяч человек», - добавил руководитель представительства Государственной корпорации «Ростех» в Свердловской области Павел Сергеевич Лыжин.
6.	Участие членов Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций в научно-практической конференции «Инициативное	19.04.2024	Под руководством Председателя Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций, ректора УрГЭУ Якова Петровича Силина в Уральском государственном экономическом университете состоялась научно-практическая конференция «Инициативное бюджетирование как драйвер развития муниципалитета». Конференция прошла в рамках Московского академического экономического форума-2024 и посвящена вопросам использования инициативного бюджетирования как инструмента вовлечения граждан в процесс принятия решений о расходовании

	бюджетирование как драйвер развития муниципалитета» в рамках Московского академического экономического форума-2024		бюджетных средств на местном уровне. В мероприятии приняли участие представители органов власти, главы муниципалитетов, учёные. Участники обсудили опыт реализации проектов инициативного бюджетирования в городах Свердловской области, проблемы и перспективы развития этого направления. «21 апреля отмечается День местного самоуправления Российской Федерации. Каждый из здесь присутствующих посвятил жизнь муниципальному управлению, чтобы улучшить наши территории и жизнь людей. Желаю вам удачи, понимания, роста бюджета», - приветствовал участников конференции Председатель Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций, ректор УрГЭУ Яков Петрович Силин. На конференции выступила заместитель министра экономики и территориального развития Свердловской области Екатерина Чернавина, она отметила, что механизм инициативного бюджетирования позволит гражданам участвовать в решении вопросов местного самоуправления. «Министерство ежегодно проводит региональные конкурсные отборы, победители которых получают субсидию до 2 миллионов рублей. Проекты реализуются по направлениям благоустройства территорий, дополнительное образование детей и информационные технологии в учреждениях культуры», - добавила Екатерина Сергеевна Чернавина. Кроме того, на конференции прозвучало, какие проекты уже реализованы в рамках инициативного бюджетирования. Так, обустроены Аллея Памяти в поселке Озерный, Веревочный парк в Тавде, игровая площадка «Березовая роща» в Алапаевске, технический центр «ИНЖЕНЕРиУМ в Камышловском городском округе.
7.	Участие членов Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций в рамках	22.04.2024 - 26.04.2024	В Международном выставочном центре «Екатеринбург-ЭКСПО» члены Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций приняли участие в XIV Евразийском экономическом молодежном форуме «Россия — Евразия — Мир. Интеграция — развитие — перспектива». В этом году ЕЭФМ собрал рекордное количество гостей и участников: более 17 тысяч человек из 114 стран мира и 81 региона России. На торжественном открытии в

	XIV Евразийского экономического форума молодёжи «Россия — Евразия — Мир. Интеграция — развитие — перспектива»		«Екатеринбург-ЭКСПО» представителей трех континентов из дружественных России стран приветствовал Председатель Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций, ректор УрГЭУ Яков Петрович Силин. «Рад приветствовать Вас в центре Евразии - в Екатеринбурге. Евразийский экономический форум молодежи проходит в Екатеринбурге и еще на 11 площадках: Санкт-Петербург, Калининград, Владивосток, Азербайджан, Белоруссия, Таджикистан, Узбекистан и т.д. Мы формируем долгосрочные и взаимовыгодные отношения с теми государствами и народами, с которыми у нас общее понимание будущего и совпадающие ценности, о чем неоднократно говорил Президент Российской Федерации». Более 10 тысяч проектов на 50 конкурсов в рамках шести Конгрессов было подано школьниками, студентами и молодыми учеными из России, Казахстана, Таджикистана. Кыргызстана, Белоруссии, Азербайджана. Около 100 человек стали лауреатами I степени. Около 800 экспертов оценивали конкурсные работы участников и проводили открытые лекции на тему экономики, образования, инноваций, финансовой и компьютерной безопасности, управления и права, туризма, устойчивого развития, налогообложения, и финансовой интеграции Евразии. 32 открытые лекции одновременно были проведены во второй день XIV ЕЭФМ. В состоявшемся Форуме ректоров, посвященном вопросам развития и сотрудничества между Евразийскими университетами, участие приняли 55 представителей российских и зарубежных вузов из 10 стран мира. В рамках этой и других встреч состоялось торжественное подписание нескольких документов, подразумевающих академическую мобильность студентов, профессорско-преподавательского состава, совместные научные исследования и обмен опытом в различных направлениях. 72 дипломата также прибыли поддержать диалог на актуальную тему геополитической и макроэкономической трансформации. С их участием состоялись круглый стол «Диалог на равных», в котором приняли участие иностранные студенты, а также Международный дипломатический форум с участием крупных общественных объединений, представителей бизнеса и органов государственной власти. Фестиваль культур «Вокруг света» в этом году посетили более 5 тысяч человек. В нем приняли участие 23 общественные организации, представлявшие свою народность —

			татары, дагестанцы, индусы, белорусы, русские немцы, поляки, грузины, киргизы, азербайджанцы и другие. Второй раз на ЕЭФМ состоялся Медиафорум «Работа СМИ в условиях новой политической, экономической и международной реальности». Он собрал представителей 52 российских и зарубежных средств массовой информации разного профиля, в том числе представителей СМИ новых регионов России. Главным партнером УрГЭУ в организации медиафорума выступила медиагруппа «Комсомольская правда». Четвертый раз на площадке УрГЭУ состоялся турнир по быстрым шахматам «Уральский Ферзь» имени великого гроссмейстера, многократного чемпиона мира по шахматам Анатолия Карпова. Более ста шахматистов сражались за престижную награду под эгидой Федерации шахмат Свердловской области. Студент УрГЭУ Константин Заспамов занял третье место в Турнире. Второй день XIV ЕЭФМ в УрГЭУ начался с открытой лекции заместителя президента РАН, научного руководителя Института иммунологии и физиологии Уральского отделения Российской академии наук, академика Валерия Черешнева, которая прошла как одно из региональных мероприятий Московского академического экономического форума, стартовавшего 1 апреля 2024 года. После пандемии Covid-19 учёные, врачи и обыватели задаются вопросом, а существует ли в природе аналогичный вирус, который сможет вызвать тяжёлую массовую инфекцию и был ли коронавирус разновидностью бактериологического оружия. В своей лекции академик РАН Валерий Александрович Черешнев ответил на эти вопросы, а также рассказал о вкладе человечества в изменение баланса микроорганизмов. В рамках XIV ЕЭФМ в Уральском государственном экономическом университете состоялся Международный дипломатический форум. Участие в нём приняло порядка 40 представителей стран Азии, Ближнего Востока, Латинской Америки, Африки. Тема: «Россия, Евразия, мир: экономический суверенитет и международная кооперация». Форум дипломатов начался с передачи книг, которые привезли представители Уругвая, Мексики, Бурунди, Шри-Ланки, Эритреи, Эквадора, Колумбии, Намибии и Кении в дар библиотеке Уральского государственного экономического университета, а также

			студентам-соотечественникам, которые сегодня учатся в УрГЭУ. Это издания по дипломатии, экономике, юриспруденции, политике и социологии, многие из которых написали сами дарители. «Этими книгами смогут воспользоваться не только студенты нашего университета, но и учащиеся других вузов, - заверил ректор УрГЭУ Яков Силин. – Возможно, такое дарение станет хорошей традицией ЕЭФМ в будущем. Несколько лет назад её заложили наши коллеги из Киргизии, которые подарили нам полное собрание сочинений великого философа и писателя своей страны Чингиза Айтматова». Представитель МИД РФ в Екатеринбурге Александр Владимирович Харлов поддержал эту идею, отметив, что по подаренным изданиям сегодня учится молодое поколение дипломатов. Он отметил, что в столице Урала действует полтора десятка консульств: «В зоне нашей ответственности регионы УрФО, а также Пермский край. Это 11% населения и 13% территории всей России. Это центр металлургии, машиностроения, нефтяной и газовой отраслей. Вполне естественно, что наши иностранные партнёры всегда рассматривали Екатеринбург как место расположения своих генеральных консульств. За четверть века своей международной деятельности я понял, что главное – это максимальное доверие между странами. У каждого государства свои интересы, но честные партнёры всегда их озвучивают». Приветствие дипломатам от главы региона Евгения Владимировича Куйвашева передал заместитель Губернатора Свердловской области Василий Валерьевич Козлов: «Средний Урал – один из лидеров в России по количеству международных связей и иностранных деловых партнёров. Каждый год появляются новые темы для сотрудничества, в том числе в сфере культуры, спорта, образования. Фирменным мероприятием столицы Урала стал Евразийский экономический форум молодёжи, летом этого года Екатеринбург в очередной раз примет Международную выставку ИННОПРОМ, страной-партнёром которой будут Объединенные Арабские Эмираты, а осенью – Всемирные игры дружбы». «Екатеринбург – замечательный и гостеприимный город, а студенчество – самое счастливое время в жизни человека, - заявил Чрезвычайный и Полномочный Посол Эритреи в России Петрос Цеггай Асгедом. – Независимость государственных экономик в условиях глобализации – это не вопрос политики, а вопрос национальной

			безопасности, ключевой фактор стабильности и процветания наших стран. Каждая страна стремится самостоятельно принимать решения в области экономики, не завися от внешнего давления. А для этого нужно принимать соответствующие меры: развивать науку и образование, внедрять инновации, поддерживать малый и средний бизнес, укреплять международные связи с дружественными странами. Уверен, что в ближайшие годы мы будем наблюдать активное развитие туризма между Эритреей и Россией». По его словам, сегодня, когда строится другой миропорядок, у многих стран и народов Африки появилась надежда на будущее. Чрезвычайный и Полномочный Посол посол Намибии в РФ Клеменс Хандуукеме Кашуупулва отметил, что Россия обладает огромными компетенциями в сфере энергетики. Намибия заинтересована обучать своих студентов в вузах РФ по направлению «менеджмент природных ресурсов». Страна богата природными ресурсами, но есть масса упущений и недоработок в сфере их добычи, обработки и производства энергоресурсов. Он также выразил мнение, что у Намибии есть все шансы стать популярным направлением для российских туристов. Проректор по международной деятельности Российского университета дружбы народов Лариса Ивановна Ефремова затронула тему развития международной кооперации. Она даст наиболее ощутимый эффект в таких отраслях, как добыча газа, угля и нефти, металлургия, машиностроение, сельское хозяйство, производство электроэнергии. На примере Евразийского экономического союза Лариса Ивановна Ефремова также назвала меры по повышению экономики стран-участников ЕАЭС (Армения, Беларусь, Казахстан, Кыргызстан, Россия). В первую очередь, это таможенное регулирование, формирование новых логистических цепочек, создание условий для беспрепятственного перемещения граждан (в рамках Союза), стимулирование взаимных инвестиций. Кроме того, важно расширять использование национальных валют при расчётах во взаимной торговле. Завершая мероприятие, Председатель Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций Яков Петрович Силин сказал: «США и страны так называемого коллективного Запада стремятся по-прежнему доминировать в мире, но делать это бессмысленно. У большинства государств сегодня сформировалась

			потребность в справедливости и балансе. А однополярный мир всегда будет неустойчив, поэтому он обречён». XIV Евразийский экономический форум молодёжи проходит с 22 по 26 апреля 2024 года. Тема ЕЭФМ: «Россия-Евразия-Мир. Интеграция-развитие-перспектива». Общее количество участников составило 17 098 человек. Это абсолютный рекорд за всё время проведения форума молодежи! На полях XIV Евразийского экономического форума молодежи с открытой лекцией выступили диппредставители Бурунди и Буркина-Фасо. Основной темой разговора со студентами стали перспективы формирования евразийского научно-образовательного пространства. Чрезвычайный и Полномочный Посол Республики Бурунди в РФ Жозеф Нкурунзиза рассказал, что образование в вузах России уже получили около трех тысяч студентов из Бурунди. «Профессора и преподаватели университетов России и Бурунди работают над совместными исследованиями. Я и сам получил образование в российско-бурундийской образовательной организации», - отметил дипломат. По словам посла, около трехсот юных граждан Бурунди обучается в вузах России. Ежегодно приглашения на все уровни высшего образования - в бакалавриат, магистратуру и аспирантуру - получают около ста абитуриентов из восточноафриканской республики. «Это очень важно, чтобы наша молодежь получала действительно качественное образование. К сожалению, в некоторых частных вузах у меня на родине, студенты, изучая ИТ, к компьютеру почти и не подходят. В России развиты направления высшего образования, которые нужны нам, и обладателей дипломов ваших вузов очень ждут дома. Я также призываю лица, принимающие решения в российском академическом мире, и друзей здесь, на форуме, поддерживать постоянную связь со своими бывшими студентами, вернувшимися в свои родные страны и - особенно в Африку. Они рады будут участвовать в налаживании дружбы наших государств и делиться своими наработками», - сказал Жозеф Нкурунзиза. Атташе по вопросам культуры и образования посольства Буркина-Фасо в России Тимбкьета Савадого отметил в своем выступлении, что евразийская интеграция может

			принести дивиденды всем ее участникам, если они создадут жизнеспособный союз и реализуют общие стратегические цели. В частности, это совмещение интересов во внешней политике, создание таможенного союза со свободным перемещением людей и товаров, солидарность в экономических реформах и повышении уровня жизни населения. Сфера научно-образовательного сотрудничества в ЕАЭС также имеет большой потенциал. «Это позволяет наладить многоуровневое сотрудничество, объединять научные исследования и разработки, развивать академическую мобильность. Россия выступает локомотивом в этом вопросе, и Буркина-Фасо твердо придерживается курса на укрепление взаимоотношений между нашими государствами. Успешная интеграция в ЕФЭС способствует укреплению многополярности мира и будет больше вдохновлять Африку на построение своего единства», - подчеркнул господин атташе. Иностранные студенты УрГЭУ задали диппредставителям вопросы, в том числе о том, какие они видят возможности для работы в России для молодежи своих стран. «Получив образование в российском вузе, вы должны вернуться на родину и внести свой вклад в ее развитие. Вам откроются большие перспективы как в государственных учреждениях, так и в частном бизнесе», - подчеркнул дипломат. Но, добавил Тимбкьета Савадого, если все-таки иностранные студенты примут решение остаться работать в России, конкуренция будет значительно жестче, и успеха в России добиваются самые талантливые. Открытые лекции иностранных дипломатов – новый формат мероприятия, организованный Уральским государственным экономическим университетом в рамках XIV Евразийского экономического форума молодежи. В Международном выставочном центре «Екатеринбург-ЭКСПО» члены Комиссии приняли участие в XIII Евразийском экономическом форуме молодёжи "Многополярный мир в фокусе новой действительности".
8.	Заседание рабочей группы Комиссии СОСПП по развитию системы	15.05.2024	С участием рабочей группы Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций в УрГЭУ состоялась VII Международная научно-практическая конференция «Менеджмент и предпринимательство в парадигме устойчивого развития».

	компетенций и квалификаций в рамках VII Международной научно-практической конференции «Менеджмент и предпринимательство в парадигме устойчивого развития»		Директор института менеджмента, предпринимательства и инжиниринга УрГЭУ Вера Петровна Соловьева рассказала о роли форума для университета и ближайших планах возглавляемого ею института: «Эта конференция важна и дорога тем, что позволяет выявить актуальные тенденции, подвести итоги, определить точки, в которых мы находимся и то, что нам нужно делать дальше - в учебном процессе и научной деятельности». Как демографическая ситуация влияет на развитие предпринимательства, может ли инвестиционный климат определять ситуацию на внутреннем и внешнем рынке страны, насколько важна цифровая трансформация в бизнес-процессах, как организована адаптация персонала, как преодолеть конкуренцию в условиях насыщенного рынка - этим и другим не менее острым темам были посвящены более 50 докладов участников конференции. Эксперты из Екатеринбурга, Санкт-Петербурга, Томска, Омска, Первоуральска, Узбекистана, Беларуси, Южной Осетии, Объединенных Арабских Эмиратов рассказывали не только об успешных «кейсах», но и о проблемах, которые еще предстоит решить. Участники конференции согласились с тем, что одним из главных факторов, которые определяют социально-экономическое развитие любой территории, является демографический фактор - люди, человеческий капитал. Продолжая тему развития малого бизнеса, один из организаторов конференции, заведующий кафедры менеджмента и предпринимательства УрГЭУ Андрей Евгеньевич Плахин рассказал об опыте Российской Федерации, где помощь помощь предпринимателям оказывают Фонд содействия инновациям, Фонд развития интернет-инициатив, Фонд развития промышленности и другие. Для развития инициатив в бизнесе решающую роль могут сыграть не только внутренние ресурсы государства, но и привлеченные в страну инвестиции. Как рассказала доктор экономических наук из Ташкентского государственного экономического университета Гузал Умарова, спрос на мировом рынке на текстильную продукцию растет. К 2026 году производство текстиля в Узбекистане вырастет кратно - и в основном это будет сделано за счет инвестиций, которые здесь измеряются в десятках миллионов долларов США. Привлеченные средства направляются на приобретение нового оборудования и внедрение инновационных технологий. Поэтому

			«белое золото» Узбекистана в ближайшие годы принесет этой стране ещё большую прибыль, а за ней - дальнейшее развитие производства, новые рабочие места, развитие инфраструктуры.
9.	Участие Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций в ходе работы Московский академический экономический форум «Российская экономика 2024+: новые решения в новой реальности»	15.05.2024	Главное пленарное заседание МАЭФ-2024 открылось в Большом зале Российской академии наук в г. Москва. Участие в нем принял Председатель Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций, президент Уральского отделения Вольного экономического общества России, ректор Уральского государственного экономического университета, доктор экономических наук, профессор Яков Петрович Силин. Тема МАЭФ в этом году: «Российская экономика 2024+: новые решения в новой реальности». В 2024 году форум поставил абсолютные рекорды по количеству участников - более 15,5 тысяч человек из 76 регионов России и 32 стран мира. Это ученые, представители органов власти, эксперты, специалисты из различных регионов России, а также Беларуси, Азербайджана, Казахстана, Киргизии, Китая, Индии, Сирии, Кубы, Греции и других государств. Участие в форуме принимают ректоры ведущих экономических вузов России и молодые ученые и исследователи, за которыми будущее мировой экономики. «Профессиональный состав аудитории позволяет обсудить и решить важные отраслевые, территориальные, национальные вопросы, являющиеся важными для развития государства. Я шестой год лично участвую в Московском академическом экономическом форуме и считаю, что синергия решений является стратегически важным шагом в обсуждении путей развития мирохозяйственной экономики», - отметил Председатель Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций, ректор УрГЭУ Яков Петрович Силин. История МАЭФ уникальна: с двухдневного мероприятия форум преобразовался в круглогодичную площадку. В него включились специализированные, отраслевые, региональные конференции, конгрессы и форумы. Открывая пленарное заседание, сопредседатель МАЭФ, президент Вольного экономического общества России, член-корреспондент РАН Сергей Бодрунов подчеркнул важность работы региональных и специализированных площадок форума:

			«Участники форума в преддверии центрального мероприятия МАЭФ уже провели работу на 110 региональных и 10 специализированных интеллектуальных площадках в 61 субъекте Российской Федерации на базе ведущих вузов, научных центров страны и региональных организаций Вольного экономического общества России». В их числе президент Вольного экономического общества России назвал Уральский государственный экономический университет. Только в этом году университет проводит в рамках МАЭФ десятки мероприятий: круглые столы, семинары, конференции. Ключевым мероприятием МАЭФ на Урале стала IV Всероссийская научно-практическая конференция «Синергия науки, бизнеса и власти», которая состоялась 18 апреля 2024 года в УрГЭУ. В 2024 году МАЭФ проходит в уникальное время, когда мир стоит на пороге перемен, мощной и радикальной трансформации мировой экономики, в которой на первое место выходит человек с его ресурсами и потребностями. «Индустриальные процессы становятся знаниеемкими, когда превалирующее место материальных ресурсов все более занимает специфический ресурс - знание, проникающее во все сферы жизни общества, принципиально меняя его структуру», - сказал в своем докладе на МАЭФ Сергей Бодрунов. От отметил, что максимизация выгоды и рост любой ценой теряют свою определяющую роль, а все большее значение уделяется вопросам социальным, направленным на всестороннее развитие человека. России в этой новой модели мировой экономики отводится особая роль. Благодаря наличию уникальной ресурсной базы, географии, интеллектуального потенциала она находится в эпицентре происходящей трансформации мировой экономики и все более выдвигается на передний край этого процесса. «При этом на экономику России наложены тысячи ограничений практически по всем направлениям деятельности - технологических, финансовых, логистических, информационных. Российской экономике в последние годы предрекали даже обвал ВВП, но этого не произошло. Более того, отечественная экономика смогла адаптироваться к ограничениям и начать свою перестройку», - продолжил Бодрунов. Среди главных индикаторов положительных изменений в российской экономике он назвал активный рост в обрабатывающей промышленности, в первую очередь в

			области машиностроения, производстве товаров народного потребления и импортозамещении, продвижение цифровизации в сфере производства и управления. Также в лучшую сторону меняется ситуация в гражданском авиастроении и производстве железнодорожного транспорта, наращивает мощности химическая промышленность и производство фармпрепаратов. И все это происходит на фоне качественных изменений инфраструктуры страны, которая создает возможности для роста экономики и благополучия ее граждан. Сергей Бодрунов особо выделил города, которые меняются в лучшую сторону буквально на глазах. Наряду с Москвой, Кемерово, Сочи он назвал и уральскую столицу - Екатеринбург. Следующие положительные тенденции в экономике - расширение поддержки инноваций и наращивание инвестиций - по мнению профессора Бодрунова должны «снять ледовый панцирь с российской экономики» уже в ближайшие годы. Но при этом, по его мнению, главной целью всех процессов трансформации экономики в России является снижение уровня безработицы, уровня бедности, замедление процесса убыли населения и увеличение средней продолжительности жизни. В 2023 году показатель ожидаемой продолжительности жизни в России составил 73,5 года. И это, безусловно, не предел. «Нам предстоит сделать очень многое, но суворовская наука побеждать нами не забыта», - резюмировал Сергей Бодрунов. Вице-президент Вольного экономического общества России, директор Московской школы экономики МГУ имени М.В. Ломоносова Александр Некипелов в своем докладе также отметил важность привлечения инвестиций в российскую экономику, в том числе путем создания крупных государственных фондов. «Государство должно брать на себя те риски, которые не может взять на себя частный сектор. Но и частный сектор тоже должен привлекаться к инвестиционной деятельности», - сказал он. 16 мая МАЭФ-24 продолжит свою работу на 11 площадках в крупнейших университетах и научных институтах Москвы.
10.	Заседание рабочей группы Комиссии СОСПП по развитию	17.05.2024	При участии членов Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций в УрГЭУ на III Всероссийской научно-практической конференции ведущие специалисты по информационным технологиям, ученые и студенты обсудили

	системы компетенций и квалификаций в рамках III Всероссийской научно-практической конференции «Цифровая трансформация общества и информационная безопасность»		изменения информационных технологий на федеральном и региональном уровне. Несколько десятков докладов ученых и студентов были посвящены тематике нового национального проекта «Экономика данных и цифровая трансформация государства», который в мае 2024 года поручил разработать Президент России Владимир Путин. Проректор УрГЭУ по научной работе Виктор Евгеньевич Ковалев отметил, что в рамках данного нацпроекта планируется переход примерно 80% российских компаний на отечественное программное обеспечение. Для того, чтобы по окончанию университетов выпускники смогли уверенно пользоваться российским ПО на своих рабочих местах, нужно актуализировать информационные технологии еще в стенах учебных заведений. Для уральских вузов изучение студентами отечественного софта особенно важно - потому, что информатизация в Свердловской области захватывает все новые сферы производства и бизнеса, а за последние два года наш регион совершил настоящий прорыв в этой сфере. Безусловно, все это стало возможным благодаря усилиям собственников компаний и органов власти. «В Свердловской области с каждым годом растет показатель того, насколько эффективно компания использует цифровые технологии — это называется уровнем цифровой зрелости. Если в начале 2022 года область занимала лишь 70 место по этому уровню среди других регионов, то в конце 2023 года мы уже на 18 месте и являемся одним из лидеров в информационной трансформации», - рассказал на конференции в УрГЭУ министр цифрового развития и связи Свердловской области Михаил Яковлевич Пономарьков. И.о. заведующего кафедры информационных технологий и статистики УрГЭУ Михаил Александрович Панов подчеркнул важность использования искусственного интеллекта в сегодняшних условиях: "В современном мире способность эффективно визуализировать и анализировать данные становится критически важной для принятия обоснованных решений. Искусственный интеллект и машинное обучение сейчас значительно продвинулись вперед, предлагая новые методы и инструменты для анализа данных. Интеграция этих методов позволяет извлекать более глубокие инсайты и делать прогнозы с высокой точностью". Но найдется ли в цифровом будущем место для интеллекта человека, ведь, казалось

			бы, искусственный интеллект способен выполнять многие задачи быстрее и эффективнее? Так, директор департамента развития информационных технологий Уральского банка реконструкции и развития Антон Юрьевич Суворов отметил, что сейчас компьютерные алгоритмы настроены таким образом, что могут выиграть даже у шахматистов. «Однако человеческий интеллект обладает уникальными способностями к креативности и эмпатии. Взаимодействие этих двух видов интеллекта может привести к синергии и созданию новых инновационных решений», - высказал свое мнение Антон Юрьевич Суворов, подчеркнув уникальность интеллекта человека в решении сложных задач, требующих нестандартного подхода. В завершении конференции ее участники согласились с тем, что цифровая трансформация государства играет ключевую роль в развитии экономики и социальной сферы, а также в повышении качества жизни граждан. Она открывает новые возможности для инноваций, эффективного управления и прогресса в различных областях. Однако реализация этих целей потребует как совместных усилий государства, научных и бизнес-сообществ, так и активного участия студентов.
11.	Участие Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций в работе на международном бизнес-форуме по устойчивому развитию регионов «Взаимодействие бизнеса, образования, науки и государственных	31.05.2024	Председатель Комиссии СОСПП по развитию системы квалификаций и компетенций, ректор УрГЭУ Яков Петрович Силин принял участие в международном бизнес-форуме по устойчивому развитию регионов «Взаимодействие бизнеса, образования, науки и государственных органов: новые возможности и пути развития регионов» в Кыргызстане. Масштабное мероприятие приурочено к 85-летию Ошского государственного университета. Международный форум объединил представителей высшей школы, бизнеса, органов власти и средств массовой информации Кыргызстана, Узбекистана, России, Китая, Казахстана. На пленарном заседании ректор УрГЭУ представил доклад «Синергия образования, науки, бизнеса и власти как фактор эффективного социально-экономического развития». «Перед университетами стоит цель расширять перечень индустриальных партнеров, повышать эффективность взаимодействия с ними, способствовать развитию кадрового, научного и инновационного потенциала», - отметил Яков Петрович Силин.

	органов: новые возможности и пути развития регионов»		В ходе выступления Председатель Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций, президент Уральского отделения Вольного экономического общества России, ректор Уральского государственного экономического университета, доктор экономических наук, профессор Яков Петрович Силин представил результат сотрудничества уральского вуза с крупнейшими госкорпорациями России. «В УрГЭУ создана и эффективно работает Высшая школа корпоративного образования, которая готовит высококвалифицированные кадры в интересах предприятий региона. Например, корпоративное обучение сотрудников «Уралвагонзавода» с 2016 года ведется по всем уровням высшего образования: от бакалавриата до аспирантуры. Ежегодно мы обучаем порядка 100 специалистов», - подчеркнул Яков Петрович Силин. Только за последние 5 лет в диссертационных советах УрГЭУ больше 10 руководителей крупных промышленных предприятий Свердловской области защитили диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук. Это топ-менеджеры НПО автоматики им. Н.А. Семихатова», Уральского оптико-механического завода, Трубной металлургической компании и других. «Таким образом, Уральский государственный экономический университет органично встраивается в хозяйство региона, участвуя в повышении эффективности работы предприятий», - заключил Яков Петрович Силин.
12.	Участие рабочей группы Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций в Международной промышленной выставке «Иннопром»	08.07.2024 - 11.07.2024	Рабочая группа Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций приняла участие в расширенном заседании Координационного совета Правительства Свердловской области по кадровому обеспечению экономики Свердловской области, которое состоялось в рамках Международной промышленной выставки «Иннопром». Обсуждение механизмов обеспечения кадрами работодателей стало главной темой среди специалистов. Сейчас на рынке труда не хватает сотрудников в некоторых сферах, поэтому компании активно нанимают людей. Растёт зарплата и снижается уровень безработицы. «По данным сервиса онлайн-рекрутинга, число вакансий выросло на 35 % по сравнению с предыдущим годом. Средняя зарплата, которую предлагают

			работодатели, составляет 60,6 тысячи рублей — это больше, чем ожидают соискатели, в среднем 60 тысяч рублей. Особенно востребованы сотрудники в сфере рабочих специальностей, производства, продаж, розницы, транспорта и строительства. И на фоне кадрового дефицита, очень важно на уровне предприятий выстраивать не только эффективную систему привлечения, HR-бренда, но и удержания кадров – то, чем мы занимаемся, в том числе, с нашими магистрантами, обучающимися по направлению «Управление персоналом», - говорит член Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций, заведующая кафедрой экономики труда и управления персоналом УрГЭУ Светлана Борисовна Долженко. Эксперты подчеркнули, что, хотя зарплаты растут, недостаток рабочей силы остаётся одной из ключевых проблем страны. Особенно это касается рабочих профессий. Однако существует ряд программ на стимулирование направленных на привлечение специалистов в эти области. Министр экономики и территориального развития Свердловской области Руслан Садыков и министр образования и молодежной политики региона Юрий Биктуганов отметили, что существуют федеральные проекты, такие как «Профессионалитет». Он направлен на создание образовательных центров или специализированных кластеров, где студенты смогут получать качественное профессиональное образование по востребованным на рынке труда специальностям. Свердловская область стала одним из первых регионов, кто принял участие в данном проекте, и совместно с ведущими предприятиями региона открылись кластеры в сфере машиностроения, металлургии, строительства. Кроме того, в регионе реализуется инициатива, направленная на то, чтобы среднее профессиональное образование соответствовало требованиям и потребностям работодателей. Для этого в систему управления колледжами и техникумами включаются отраслевые органы власти, которые будут способствовать адаптации учебных программ и методик к реальным запросам рынка труда. Чтобы преодолеть нехватку специалистов рабочих профессий, эксперты предложили ряд мер. В частности, рекомендуется проводить профориентацию для школьников, начиная с 5 класса. «Важно не просто привлечь абитуриентов, а «найти своих». Необходимо знакомить

			школьников с востребованными и перспективными профессиями, помочь понять свои склонности и способности, то есть «примерить профессию», - отмечают специалисты Национального агентства развития квалификаций.
13.	Участие членов Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций в заседании Организационного комитета по проведению II Межкорпоративного кейс-чемпионата по наставничеству – МКЧН 2024	14.08.2024	Заместитель председателя Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций Александр Юрьевич Коковихин принял участие в заседании Организационного комитета по проведению II Межкорпоративного кейс-чемпионата по наставничеству – МКЧН 2024 под эгидой Российского союза промышленников и предпринимателей совместно с Московской Конфедерацией промышленников и предпринимателей. Основной целью Чемпионата является популяризация наставничества на рабочем месте и выработка квалификационных требований к функции наставника. Чемпионат способствует формированию культуры наставничества в организациях реального сектора экономики, распространяет инновационный опыт и создает нормотворческие инициативы для включения в федеральное и региональное законодательство. Для проведения Чемпионата был сформирован Организационный комитет. С учетом большого опыта, в состав Оргкомитета вошел Председатель Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций Яков Петрович Силин. Целью будет научная и методическая работа по наставничеству, в частности разработка квалификационных требований для наставников и специалистов по организации наставничества на предприятиях.
14.	Участие членов Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций в работе на IV форуме руководителей по	19.09.2024	В четвертом форуме руководителей по персоналу - HR Forum BIG FISH приняли участие члены Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций. Ключевым организатором форума выступило коммуникационное агентство Be Brand People. В организации и реализации форума активное участие принимала член Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций Светлана Борисовна Долженко, которая выступила модератором панельной дискуссий «О чем думает собственник, или реальные ошибки в управлении персоналом». «Сегодняшняя тема является одной из ключевых на форуме для директоров по

	персоналу - HR Forum BIG FISH		персоналу. Важно напрямую знать, какие требования бизнес предъявляет к HR-специалистам в компаниях. Это также актуально для образовательных организаций, которые реализуют уникальные программы, например, прикладную магистратуру для работающих специалистов и руководителей HR-служб. Уже несколько лет мы проводим подобные встречи специалистов по управлению с персоналом, с предпринимателями. Эти встречи помогают понять, как HR-службы могут быть полезны для бизнеса, какие ошибки они допускают в своей работе, и как директор по персоналу может стать настоящим партнёром для бизнеса», - отметила Светлана Долженко. Представители органов власти, промышленных предприятий провели круглый стол «Промышленность. Выиграть в гонке работодателей или повысить производительность?». Модератором выступила вице-президент Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей Татьяна Анасовна Кансафарова. В дополнение к образовательной программе были организованы профильные экскурсии на крупнейшие предприятия Екатеринбурга и Свердловской области, где участники форума смогли познакомиться с передовыми HR-методиками, которые развиваются на Урале. Особенностью форума этого года стали новые форматы проведения. Так, прошел уникальный 12-часовой стрим, который стал первым подобным мероприятием в истории российской HR-сферы. Ведущие спикеры обсудили актуальные вопросы управления командами в режиме нон-стоп. Не обошелся форум и без практической части. Были представлены кейсы от региональных и федеральных компаний, обсуждены эффективные методы работы с персоналом, актуальные темы для специалистов в области управления персоналом, руководства, маркетинга. В этом году HR Forum BIG FISH впервые прошел в рамках Национальной недели HR и рекламы. В мероприятии приняли участие представители России, а также Казахстана, Армении, Узбекистана, Кыргызстана, Таджикистана. Спикерами выступили руководители крупнейших HR-сообществ России, авторы бестселлеров по маркетингу и управлению бизнесом. Среди гостей — HR-специалисты, руководители компаний и

			маркетологи.
15.	Заседание рабочей группы Комиссии в рамках VI Уральского экономического форума «Урал — драйвер неоиндустриального и инновационного развития России»	16.10.2024 - 17.10.2024	С участием Председателя Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций Якова Петровича Силина в УрГЭУ прошел VI УЭФ «Урал – драйвер неоиндустриального и инновационного развития России». Ключевая тема: «Национальные цели развития России: эффективные решения для нового времени». В первый день работы форум собрал в стенах университета ведущих экономистов России, учёных, представителей органов государственной и муниципальной власти, депутатов Законодательного Собрания Свердловской области, руководителей крупных промышленных предприятий, представителей медицинских организаций. Ключевой темой на Пленарном заседании стала трансформация экономики и всей системы общественных отношений к ноономике и обществу, в котором главенствующая роль будет отдана гуманитарным ценностям. Участники форма убеждены, что без формирования новой экономической теории невозможно технологическое развитие нашей страны и выполнение задач, поставленных Президентом России в новых национальных проектах, которые направлены на решение экономических и демографических проблем. «Я являюсь частью семьи Уральского государственного экономического университета. Урал всегда был местом, где есть и индустриальная сила, и экономическая сила и традиция», - сказал, открывая Пленарное заседание, президент Вольного экономического общества России, президент Международного союза экономистов, доктор экономических наук, профессор Сергей Бодрунов. Он подчеркнул, что сегодня знания пронизывают все элементы производственных процессов, и именно знания, знаниеёмкие и инновационные производства формируют новый технологический уклад нашего государства. Новые технологии позволяют экономить материальные ресурсы, но требуют большего объема и качества знаний, поэтому в России должны формироваться центры, в которых будет происходить кристаллизация передовых знаний и откуда они будут проникать в технологические процессы. Важный шаг к тому, чтобы передовые знания и идеи Уральской экономической школы служили развитию экономики всей страны, был сделан во время Пленарного заседания - Уральский экономический форум отныне включен в Московский

			академический экономический форум. «Сегодня мы заявляем о себе как о драйвере инновационного развития России. Урал - это ключевой производитель медной продукции, один из лидеров в производстве титановой продукции, черной металлургии, сельском хозяйстве. Кроме того, это научный и образовательный центр, край ответственных, креативных людей», - подчеркнул в приветственной речи министр экономики и территориального развития Свердловской области, кандидат экономических наук Руслан Садыков. Председатель Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций, ректор УрГЭУ, вице-президент Вольного экономического общества России, доктор экономических наук, профессор Яков Петрович Силин в своем докладе отметил важность достижения новых национальных целей развития Российской Федерации, утвержденных Указом Президента РФ от 7 мая 2024 года, в числе которых сохранение населения и поддержание его здоровья, реализация потенциала каждого человека, создание комфортной и безопасной среды для жизни, экологическое благополучие, технологическое лидерство, цифровая трансформация, и, что особенно важно, создание устойчивой и динамичной экономики. Яков Петрович Силин подчеркнул, что, несмотря на все сложности последних лет, Россия и страны БРИКС сегодня демонстрируют экономическую устойчивость. При этом роль стран, входящих в объединение БРИКС, в мировой экономике растёт. «Экономическая теория - это тоже оружие. Ноономика как теория новых ценностей, отношений людей, системы взглядов в нашем университете развивается на протяжении нескольких последних лет. В УрГЭУ мы создали центр ноономики, кафедру экономической теории и готовы делиться этими знаниями», - сказал Яков Петрович Силин.
16.	Заседание рабочей группы Комиссии в рамках XVI международной научно-практической конференции «Достойный труд –	13.11.2024 - 16.11.2024	Под руководством Председателя Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций Я. П. Силина в Уральском государственном экономическом университете состоялась XVI Международная научно-практическая конференция «Достойный труд — основа стабильного общества». Участники форума обсудили кадровую ситуацию в Свердловской области и возможность привлечения трудовых резервов из других государств.

	основа стабильного общества»		Заместитель торгового представителя Российской Федерации в Индии, научный руководитель программы «Российско-Индийское бизнес-партнерство» в Высшей школе экономики Евгений Грива рассказал о перспективах для российских работодателей на индийском рынке труда. Индия на сегодняшний день стремительно молодеет - так, сейчас в этой стране жители в возрасте 64+ составляют всего 10%, и к 2025 году Индия станет самой молодой страной на Земном шаре. Каждый год на рынок труда Индии выходят 10 миллионов человек, а новых рабочих мест в этой стране создается только около двух миллионов в год. При этом жители Индии, как отмечает Евгений Грива, мобильны, с Россией их связывают культурные и исторические традиции, и они, как правило, хорошо владеют английским языком. «Индия - этот тот бриллиант в короне, с которым Россия обязательно должна работать», - подчеркнул заместитель торгового представителя России в Индии. По убеждению спикера, российские работодатели уже сейчас могут начинать работать и с «белыми воротничками», и со студентами из Индии, которые получают высшее образование в России. Есть ли резервы для рынка труда в самой России или они исчерпаны? По мнению руководителя центра исследований социоэкономической динамики Института экономики УрО РАН, доктора экономических наук Ольги Козловой, кадровая проблема появилась в России 20−30 лет назад, когда пришли рыночные отношения и произошла перестройка не только экономики, но и системы образования. В 2005 году проблема была зафиксирована на уровне руководства страны, и Президентом РФ было дано поручение Правительству подготовить прогноз потребностей в специалистах с учетом реальных запросов рынка труда. На сегодняшние проблемы с кадрами в России оказывает влияние уменьшение трудоспособной доли и постарение населения. «В России идет изменение возрастной категории наиболее занятого населения - с 30-39 лет она перемещается к категории 40-49 лет», - говорит профессор Козлова. Спикер также отметила, что занятость мужчин и женщин в России в наиболее трудоспособном возрасте сегодня достигла предельных значений, что свидетельствует о том, что резервы трудоспособного населения на сегодня практически исчерпаны.

			Где же найти кадры? Одно из перспективных на сегодняшний день направлений, которое активно поддерживается государством - это среднее профессиональное образование. Вчерашние школьники после колледжей и училищ будут готовы занять рабочие места. «Нужно отметить, что многие работодатели отмечают повышение доли занимаемых рабочих мест как раз выпускниками средних профессиональных и высших профессиональных организаций без опыта работы. Причем если в 2024-м году они составляли 12% от общего числа сотрудников, то в 2028-м году их будет уже около 30%», - рассказала Ольга Козлова. Также как резерв можно рассматривать тех, кто сегодня занят в неформальном секторе экономики - таких в Свердловской области на сегодняшний день около 14%. И еще около 50 тысяч уральцев вообще не работают и не ищут работу. «Здесь надо какой-то особый подход предпринимать», - рассуждает профессор. Привлечение иностранной рабочей силы для Среднего Урала также бы отчасти сняло остроту проблемы с кадрами, но это возможно лишь при грамотной миграционной политике, чтобы решение одной проблемы не повлекло за собой следующую, на этот раз уже связанную с пребыванием в России трудовых мигрантов. В XVI Международной научно-практической конференции «Достойный труд - основа стабильного общества» приняли участие порядка 150 докладчиков — представителей органов власти, научных, образовательных, деловых и профессиональных сообществ в области HR и более тысячи участников. О необходимости создания государственной стратегии кадровой политики сегодня заявил первый заместитель председателя Комитета Государственной Думы Федерального Собрания РФ по региональной политике и местному самоуправлению Сергей Морозов на пленарном заседании XVI Международной научно-практической конференции «Достойный труд — основа стабильного общества». «Ни в одном региональном правительстве нет министров или заместителей губернатора, которые отвечали бы за кадровую политику. На сегодняшний день возникла огромная потребность формировать новый стандарт построения отношений между работодателем, работником, властью и обществом. Приходя на работу, человек должен понимать, что он сможет заниматься своими планами вместе с семьей, а

			работодатель должен осознавать свою ответственность не только за работника, но и за его семью», - сказал Сергей Морозов. К такому решению привели несколько факторов, среди которых кадровый дефицит, низкий уровень производительности труда, а также отсутствие интереса молодежи к развитию профессиональной карьеры. Как отметил политик, 40% выпускников топовых вузов страны не идут работать по своей профессии. Поэтому депутат предлагает возвращение распределения студентов после учебы. «Я не скрываю, мы продолжаем обсуждать и, надеюсь, сумеем убедить всех экспертов, что нужен такой закон, чтобы распределять выпускников, обучающихся за счет бюджета РФ, по критично важным отраслям», - резюмировал Сергей Морозов. Пленарное заседание "Человекоцентричность VS Производительность труда. Баланс развития экономики территории" прошло на площадке Общероссийского форума стратегического развития «Города России» в МВЦ "Екатеринбург-ЭКСПО". Завершилось оно подписанием соглашения о сотрудничестве между УрГЭУ и Всероссийским научно-исследовательским институтом труда. Соглашение подписали ректор УрГЭУ Яков Силин и и.о. генерального директора Всероссийского научно - исследовательского института труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации Владимир Смирнов. «Соглашение о сотрудничестве позволит нам проводить совместные научные исследования, конференции, публиковать монографии, диссертации, работать над научными журналами. Кроме того, мы готовим специалистов, которые нужны ВНИИ. Для наших студентов это трудоустройство в столь значимых структурах. Когда объединяются профессионалы разных структур, они совершают меньше ошибок, становятся сильнее», - сказал Яков Силин. Владимир Смирнов отмечает, что у сотрудничества между организациями большой потенциал: «В силу специфики региона, Уральский государственный экономический университет специализируется на промышленности. Экономика в промышленности — специальность, которая сейчас в какой-то степени утрачена, так же, как и экономика труда. Соорганизаторами конференции выступили Министерство экономики и территориального развития Свердловской области, СРОО «Ассоциация руководителей

			и специалистов по управлению человеческими ресурсами Свердловской области», Свердловский областной союз промышленников и предпринимателей и Федерация профсоюзов Свердловской области. Согласно мировому исследованию (Aon plc) 91% работающих людей испытывают сильный стресс во время работы, а 35% готовы к увольнению в любой момент. Об этом рассказала директор программы поддержки сотрудников Добросервис, психолог Татьяна Бурцева во время XVI Международной научно-практической конференции «Достойный труд — основа стабильного общества». НПК проходит в Уральском государственном экономическом университете с 13 по 16 ноября 2024 г.. «Новая реальность: бизнес управляет уставшими людьми», - такими словами начала свой доклад Татьяна Бурцева. - В организациях один сотрудник выполняет рабочие задачи за троих. Как минимум он должен работать за полтора человека, и это, к сожалению, становится нормой. Из-за кадрового дефицита такой нагрузки по задачам ранее не было». Из-за многозадачности на работе люди вынуждены выбирать: жертвовать своим психологическим благополучием, при этом оставаясь на своем рабочем месте, или же сохранять здоровье. На работоспособность человека влияют несколько факторов, среди которых: личность руководителя, стиль его управления, а также понимание задач самим сотрудником. Немаловажными факторами сейчас стали признание в коллективе и денежное вознаграждение за проделанную работу. По данным исследования крупнейшего рекрутингового сервиса России, проведенного в конце сентября 2024 года, россияне стали ставить в приоритет свое психическое здоровье. Среди наиболее распространенных причин, по которым граждане России увольняются с работы, лидируют стресс и напряжение. Люди покидают свои рабочие места не только из-за низкой заработной платы, но и из-за внутреннего ощущения, что они больше не могут справляться с нагрузкой. Многие готовы остаться на работе даже при меньшем доходе, если им будут обеспечены комфортные условия труда. «Речь идет не про современную технику на работе и комфортную мебель. Люди придерживаются такого мнения: «Я готов получать меньше дохода, но при этом мне необходимы условия, которые сохранят мое физическое и психологическое здоровье. Я не хочу, чтобы моя жизнь сводилась только к работе. Сегодня для меня важно

			заниматься саморазвитием и уделять время семье». После пандемийного периода ценность здоровья существенно возросла, и теперь сохранение как физического, так и психоэмоционального здоровья выходит на первый план», - подытоживает Татьяна Бурцева. Для решения указанных проблем необходимо выполнить несколько задач, уверен докладчик. Работодателю следует показывать реальную заботу о сотрудниках. Это включает в себя адекватную оплату труда, правильный стиль управления и программы поддержки, консультации психологов и юристов. Благополучие персонала в последние годы становится одной из важнейших проблем среди HR-специалистов. Такая проблема возникла из-за кадрового голода в стране. Как отметила Татьяна Бурцева, в перспективе до 2030 года в России ожидается нехватка минимум 4 миллионов работников. В XVI Международной научно-практической конференции принимают участие порядка 150 докладчиков — представителей органов власти, научных, образовательных, деловых и профессиональных сообществ в области HR и более тысячи участников. «16 лет назад, фактически, когда возникла идея проведения такой международной конференции, мы опирались, в том числе на направление международной организации труда и на основные конвенции, посвященные, в том числе вопросам достойного труда. Но здесь важно отметить, что сейчас тема достойного труда получает новый виток развития, потому что, с одной стороны, у нас есть задача повышать производительность труда и эффективность персонала. С другой стороны, мы это не сможем сделать без людей, без достойных условий труда и соответствующего уровня заработной платы. Поэтому это достаточно комплексный подход и понятие, которое, на мой взгляд, отвечает и сегодняшним реалиям», - говорит заведующая кафедрой экономики труда и управления персоналом УрГЭУ Светлана Долженко. Соорганизаторами конференции выступили Министерство экономики и территориального развития Свердловской области, СРОО «Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами Свердловской области», Свердловский областной союз промышленников и предпринимателей и Федерация профсоюзов Свердловской области.

17.	Участие членов Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций в работе XII Международной научно-практической конференции «BI-технологии и корпоративные информационные системы в оптимизации бизнес-процессов»	04.12.2024	Под руководством Председателя Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций Якова Петровича Силина члены рабочей группы приняли участие в работе XII Международной научно-практической конференции «BI-технологии и корпоративные информационные системы в оптимизации бизнес-процессов». Участников пленарного заседания поприветствовал заместитель министра цифрового развития и связи Свердловской области Роман Маточкин: «Проведения подобных конференций очень важно. Они объединяют представителей практического сообщества, бизнеса, науки, органов власти. Это своего рода мозговой штурм, который позволяет выработать эффективные и полезные решения». Заместитель Председателя Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций, директор института цифровых технологий управления и информационной безопасности УрГЭУ Александр Юрьевич Коковихин и директор по региональному развитию в УрФО ООО «Управляющая компания Цифра Инвест» Александр Азмуханов анонсировали запуск в УрГЭУ экосистемы «Цифровой метакампус». Это программный продукт, объединяющий культурную, научную, спортивную, образовательную инфраструктуру вуза. Платформа и мобильное приложение позволят организовать единый пропуск для доступа в вуз, создать систему поощрения обучающихся, оповещать о грядущих проектах и мероприятиях. «Соглашение позволит открыть на базе нашего вуза лабораторию, где будет вестись доработка платформы «Цифровой кампус», созданной Ростелекомом. На сегодняшний день программный продукт внедряется в трех ведущих вузах России в Москве и Владивостоке. УрГЭУ станет четвертой площадкой», - рассказал заместитель Председателя Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций, директор института цифровых технологий управления и информационной безопасности УрГЭУ Александр Юрьевич Коковихин. Работу конференции продолжили тематические секции. Студенты, молодые ученые, практики выступили с докладами об информационной безопасности, проблемах цифрового общества, BI-технологиях в цифровой экономике, математических, статистических и инструментальных методах экономики, корпоративных информационных системах и интеллектуальной автоматизации бизнеса.

18.	Участие членов Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций в работе Координационного совета Евразийского сетевого университета г. Санкт-Петербурге	12.12.2024	При участии Председателя Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций Якова Петровича Силина в Санкт-Петербурге прошло годовое заседание Координационного совета Евразийского сетевого университета. В нем принял участие Председатель Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций, ректор Уральского государственного экономического университета Яков Петрович Силин. Доклад доктора экономических наук Якова Петровича Силина «Подготовка кадров высшей квалификации: последствия реформирования системы аттестации научных кадров для вузов России» вызвал живую реакцию ученых ведущих вузов страны. Профессор Силин привел статистику: количество преподавателей в высших учебных заведениях России за последние 15 лет сократилось более чем на треть, с 324,8 тысяч человек до 214,2 тысяч, а количество молодых преподавателей с ученой степенью (возраст - до 30 лет) сократилось вдвое. Как считает Председатель Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций Яков Петрович Силин, таковы последствия «демографической ямы» 90-х годов прошлого столетия и реформ высшей школы, проводившиеся уже в XXI веке. Из 850 тысяч выпускников вузов 2020 года только 12,4% имели квалификацию «специалист» и 21,8% – «магистр», таким образом общее количество выпускников вузов, которые сразу бы могли продолжить свое обучение в аспирантуре, сократилось с 1,5 миллионов человек (данные 2010 года) до 290,6 тысяч человек, то есть почти на 81%. При этом 558,8 тысяч выпускников бакалавриата в 2020 году имели свободу выезда из России для получения степени PhD* и обучения в иностранной магистратуре, и это способствовало оттоку высококвалифицированных кадров. «Мы сами с 2003 года за счет Болонского процесса методично уничтожали прослойку выпускников, способных остаться в России для последующего обучения в аспирантуре и последующего закрепления в высшей школе в качестве полноправных молодых кадров», - отметил профессор Яков Петрович Силин. Крайне негативный эффект на институт подготовки кадров высшей квалификации в России оказала реформа института аспирантуры. В 2013 году аспирантура стала третьей ступенью высшего профессионального образования. Государственная

			итоговая аттестация аспиранта стала предусматривать защиту выпускной квалификационной работы, которая не являлась эквивалентом кандидатской диссертации. Появилась квалификация «Исследователь. Преподаватель-исследователь». Парадокс в том, аспирантура как государственный институт, созданный для подготовки кадров высшей квалификации, у которых квалификация определяется наличием ученой степени, перестал иметь целевую установку на получение этой степени через подготовку диссертации. Грядет очередная реформа, реформа Высшей аттестационной комиссии и «передача ВАК» в РАН. Возникает закономерный вопрос: какое влияние данная реформа может оказать на воспроизводство кадров для высшей школы? Особенно для вузов, не имеющих права создавать самостоятельные диссертационные советы и подчиняющихся ВАК при Минобрнауки России. «И что тогда будет с вертикалью, стержнем системы аттестации научных кадров в России, которых, к слову, становится все меньше и меньше, а мы при этом продолжаем внедрять реформы, последствия которых мало кто может объяснить и, самое главное, взять на себя за них ответственность, а эти решения определяют судьбы людей и судьбу высшей школы на десятилетия вперед», - говорит Председатель Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций, ректор УрГЭУ Яков Петрович Силин. Члены Координационного совета Евразийского сетевого университета согласны, что сегодня вопросов больше, чем ответов, но ученые ведущих университетов стран СНГ и собираются для того, что найти решение проблем. Меморандум о взаимопонимании по созданию ЕСУ был подписан в Бишкеке 25 мая 2022 года. Сейчас в научно-образовательный консорциум входят 32 вуза из Армении, Белоруссии, Казахстана, Киргизии, России и Узбекистана. И количество участников растет: одним из вопросов повестки годового заседание Координационного совета Евразийского сетевого университета является принятие в ЕСУ Российского экономического университета им. Г.В. Плеханова.
19.	Участие членов Комиссии в	В течение года	Организация взаимодействия с Советом по профессиональным квалификациям в области информационных технологий по вопросу развития инфраструктуры

	заседаниях рабочих группы		Национальной системы профессиональных квалификаций Свердловской области. Организация взаимодействия с Советом по профессиональным квалификациям в области индустрии гостеприимства по вопросу развития инфраструктуры Национальной системы профессиональных квалификаций Свердловской области. Организация взаимодействия с Советом по профессиональным квалификациям в области управления персоналом по вопросу развития инфраструктуры.
20.	Участие членов Комиссии в заседаниях Комитета СОСПП по развитию профессионального образования и трудовым ресурсам.	В течение года	Члены Комиссии приняли участие в заседаниях Комитета СОСПП по развитию профессионального образования и трудовым ресурсам: 1. Участие в экспертно-аналитической сессии: «Как справиться с новыми вызовами рынка труда: кадровое обеспечение промышленных предприятий в современных социально-экономических условиях». 2. Заседание на тему: «Результаты реализации проекта «Профессионалитет» в Свердловской области. Проблемы. Эффекты. Перспективы». 3. Заседание на тему: «Механизмы влияния на снижение кадрового дефицита в Свердловской области. Опыт работы предприятий и образовательных организаций».

Председатель Комиссии,
Ректор УрГЭУ, д.э.н., профессор Я.П. Силин

Коковихин А.Ю.
+79122448941