Культура участия бизнеса в образовательном процессе

Работа с талантами: траектория развития кадров и повышение уровня образования

Светлана Скользкова

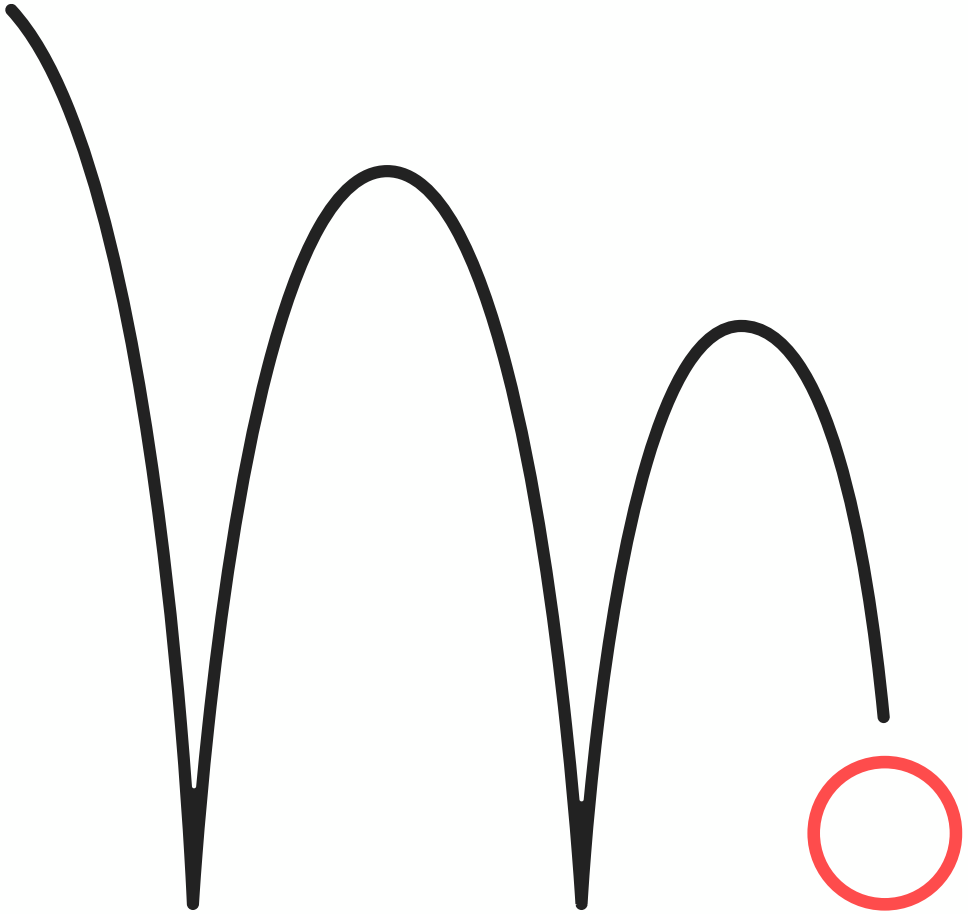
Директор Благотворительного фонда
Советник генерального директора
СКБ Контур по социальной ответственности

Контур

Осознанный подход к рискам

↓ Уменьшение числа рабочих мест за счет автоматизации

↑ Повышение требований к компетенциям людей на современном производстве



Технологический суверенитет = Инженерные кадры

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

Качественное образование

5 млн

Человек не хватает в реальной экономике на конец 2023 года

2,6%

Исторический минимум безработицы с 1991 года

за 100

лет самая худшая демографическая ситуация в России

Вызовы

- Отток талантов в столицы
- Представление о современном производстве недостоверное
- Мотивация на изучение фундаментальных наук отсутствует
- Уровень знаний по фундаментальным наукам низкий
- Траектория развития в регионе не понятна
- Учителей и их квалификации не достаточно
- Область применения фундаментальных знаний не понятна
- Отрицательная экономика образования

Траектория развития человека в IT в Свердловской области с СКБ Контур

		Цель
Школа	→	Качество знаний, популяризация наук
Доп.образование	→	Развитие талантов через индивидуальный подход
ВУЗ	→	Кадры для экономики региона
Предприятие	→	Закрытие потребности в квалифицированных кадрах

Траектория развития человека в IT в Свердловской области с СКБ Контур

Траектория	Школа	Доп.образование	ВУЗ	Предприятие
Партнеры	Минобр, Департамент, Золотое сечение, УРФУ, СКБ Контур	Золотое сечение, УРФУ, СКБ Контур	УРФУ, Контур и другие ИТ-компании региона	
Информатика	> 3 лет (учителя) • Премии за участников олимпиад и победителей РСОШ • Повышение квалификации, тренинги, стажировки, • Конкурс Ты-ИТ-профессионал (СО) • Профильные классы по информатике (СО)	> 10 лет (школьники) • Тренировки, соревнования • Поездки на олимпиады УрКОП, ВузАк, летние школы • Гид по IT • Экскурсии	> 15 лет (студенты) • ИЕНиМ: ФИИТ • ИРИТ-РТФ • УГИ, Цифровая гуманитаристика • ИнЭУ	> 30 лет • Стажировки • Проф. мероприятия (митапы, конференции) • Экскурсии
Робототехника	2 года (учителя) • Премии за призеров и участников соревнований • Повышение квалификации • Оборудование	2 года (школьники) • Поездки на НТО/соревнования • Тренировки, соревнования	**Ежегодно:** Учителя, школьники – 4000+ 1500 разработчиков	**Критерии успеха:** • Фокусировка • Системность • Партнерство
Физика	1 год (учителя) • Повышение квалификации • Оборудование		Технологический суверенитет	

Актуальность профориентации

46

Работают не по профессии.

Строят карьеру в другом направлении

64

Жалеют о полученном дипломе.

При возможности поступили на другой факультет

36

Довольны выбором профессии в ссузе или вузе

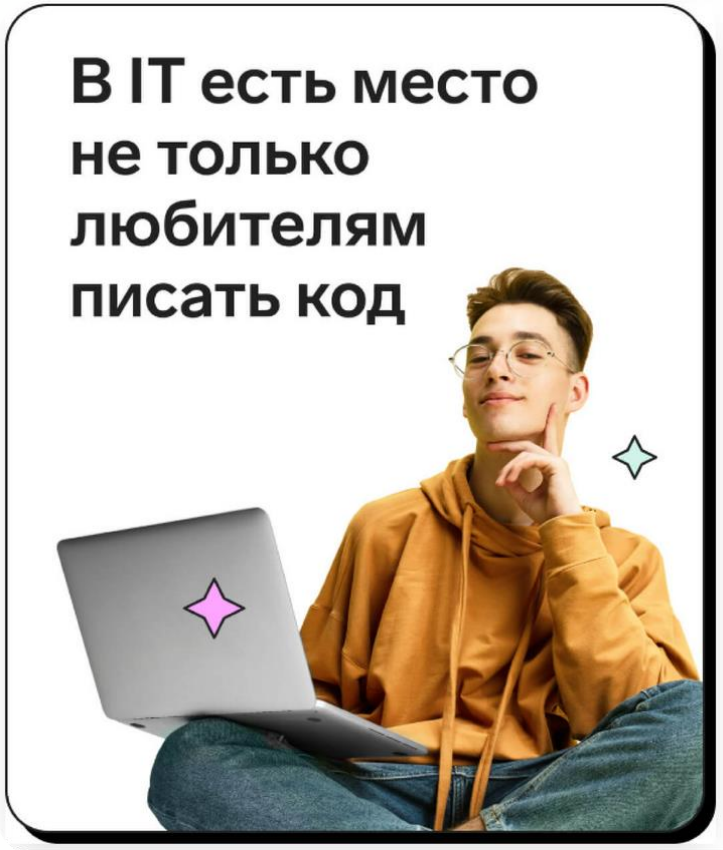
54

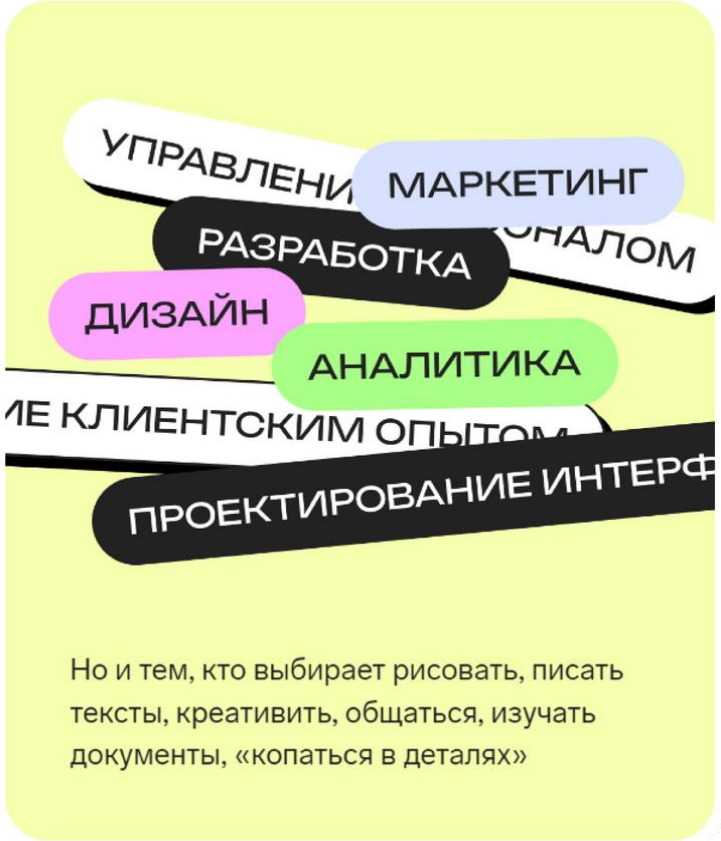
Работают, но не получают удовольствие

По данным исследования сервиса MyResume.ru

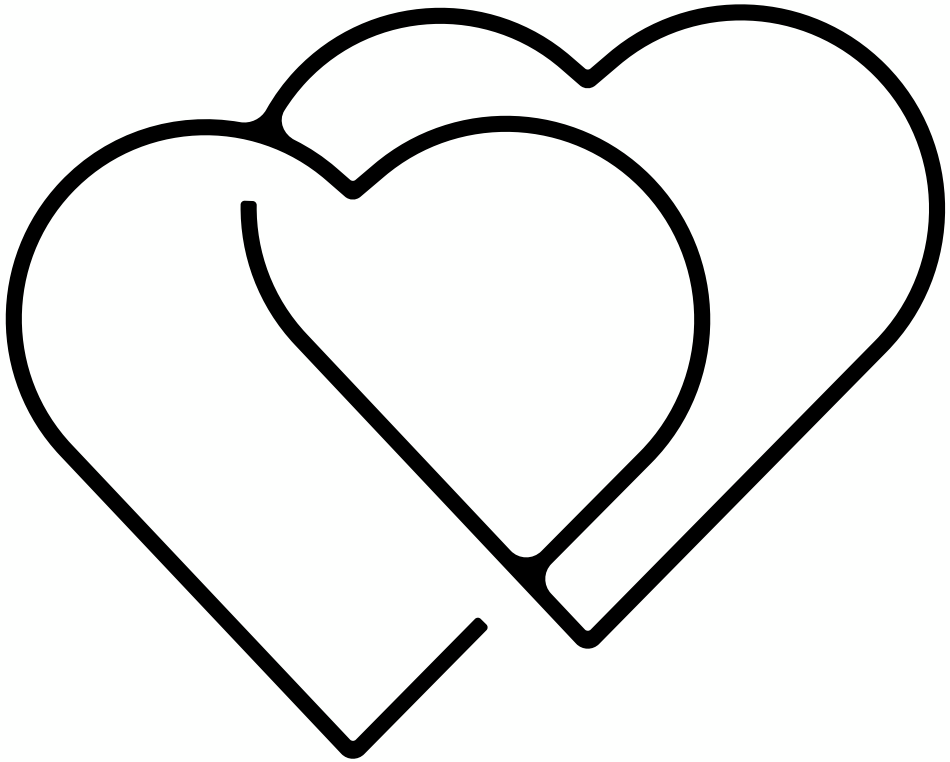
Осознанный выбор

- Интернет-ресурс “Гид по ИТ”: диагностика и самоопределение школьников в ИТ
- Очные открытые уроки профориентации в школах
- Профориентационные экскурсий в штаб-квартиру Контура





Путь к технологической независимости



Культура участия бизнеса в образовательном процессе – технологический суверенитет и достижение стратегий бизнеса

Контур

kontur.ru