

# СТРАТЕГИЯ 2026

СБЕРУНИВЕРСИТЕТ – УНИВЕРСИТЕТ БУДУЩЕГО

ДЛЯ ЧЕЛОВЕКА

ДЛЯ БИЗНЕСА

ДЛЯ СТРАНЫ

# СТРАТЕГИЯ СБЕРА 2026

Человекоцентричность в нашем понимании это:



## **Со-действие**

в осознании своих устремлений, мотивов и перспектив



## **Со-действие**

в расширении пространства выбора и оценки последствий каждой опции



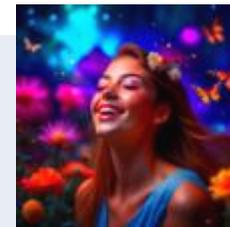
## **Со-действие**

в достижении выбранных целей



## **Со-действие**

в выполнении или аутсорсинг выполнения различных активностей, особенно рутинных



## **Со-действие**

в расширении творческого потенциала человека

**Со-действие** увеличению потенциала человека и расширению пространства его возможностей для достижения человеком своих устремлений

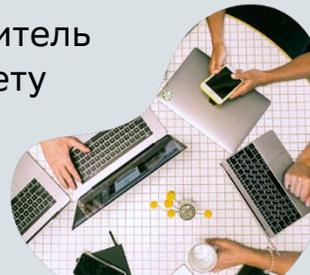
## Здравоохранение

- Персональный семейный врач
- 24x7 – без записи и очередей
- Экспертиза топ-специалистов



## Образование

- Персональный учитель по любому предмету
- От зубрежки к знаниям



## Благосостояние

- Персональный финансовый советник для каждого



## Сельское хозяйство

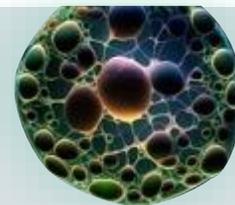
- Независимость от погоды
- Суперселекция
- Точность полива/удобрения (напр., дронами)



# ИИ радикально перестроит отрасли – приведет к открытиям, недоступным человечеству без ИИ

## Наука

- Расширение горизонтов (напр., раскрытие 100% структуры белков за год)



Торговля



Транспорт и логистика



Телеком



Энергетика



Государственное управление

# ЗАЧЕМ

Человек хочет оставаться востребованным в настоящем и в будущем. Для этого от образования требуются **новые подходы и форматы.**



Удобный доступ к актуальному, полезному контенту



Помощник, который поддерживает и вовлекает в обучение, формат человек-человек



Скорость и технологичность получения новых знаний - «здесь и сейчас»



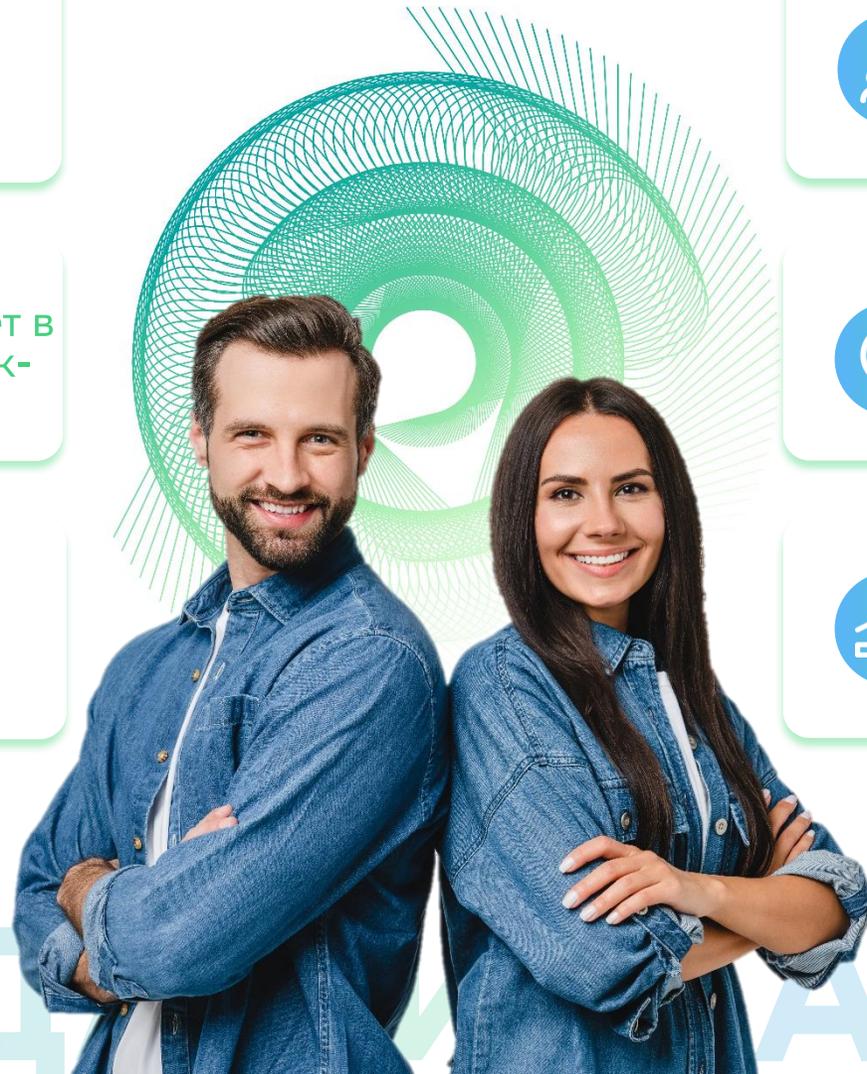
Практикоориентированное обучение – ключевая ценность



Персонализация – понимание, чему важно учиться и решение индивидуальных задач



Возможность отслеживать прогресс в развитии



# ОЖИДАНИЯ

## Видение СберУниверситета 2026

### Новый уровень и новый масштаб

Совмещая технологии и экспертизу в образовании **содействовать человеку** в его карьерном и профессиональном развитии, **помогая раскрывать и развивать свой потенциал и таланты.**



Откликаясь на потребности, стратегию **ЧЕЛОВЕКОЦЕНТРИЧНОСТИ** СберУниверситет будет **содействовать человеку** через реализацию следующих приоритетов **2024-2026**



1

## СОЗДАЕМ СРЕДУ ДЛЯ РАЗВИТИЯ ПОТЕЦИАЛА ЧЕЛОВЕКА СБЕРА

- Глубокое знание и понимание человека для точного, персонализированного предложения по развитию
- Создание физического и цифрового пространства (Phygital Learning space) для поддержания уникального опыта обучения
- Практикоориентированное, вовлекающее обучение с понятным прогрессом и эффектом

2

## МАСШТАБИРУЕМ ПЕРЕДАЧУ УНИКАЛЬНОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ СБЕРА

### ЗА СЧЕТ ЧЕГО

Содействие в осознании своих сильных сторон и потенциальных зон роста

- единый цифровой профиль с глубокими данными о человеке
- осознанное управление траекторией развития с учетом своих предпочтений, персональных рекомендаций

Содействие в расширении возможностей для развития

- цифровое пространство
- новый инновационный Кампус
- формирование привычки – обучение как стиль жизни/ Life Style/ Life Long Learning

Содействие в управлении прогрессом развития

- поддержка ИИ-ассистента/тьютора
- решение актуальных запросов и бизнес-кейсов
- совместное развитие и сотворчество (p2p)

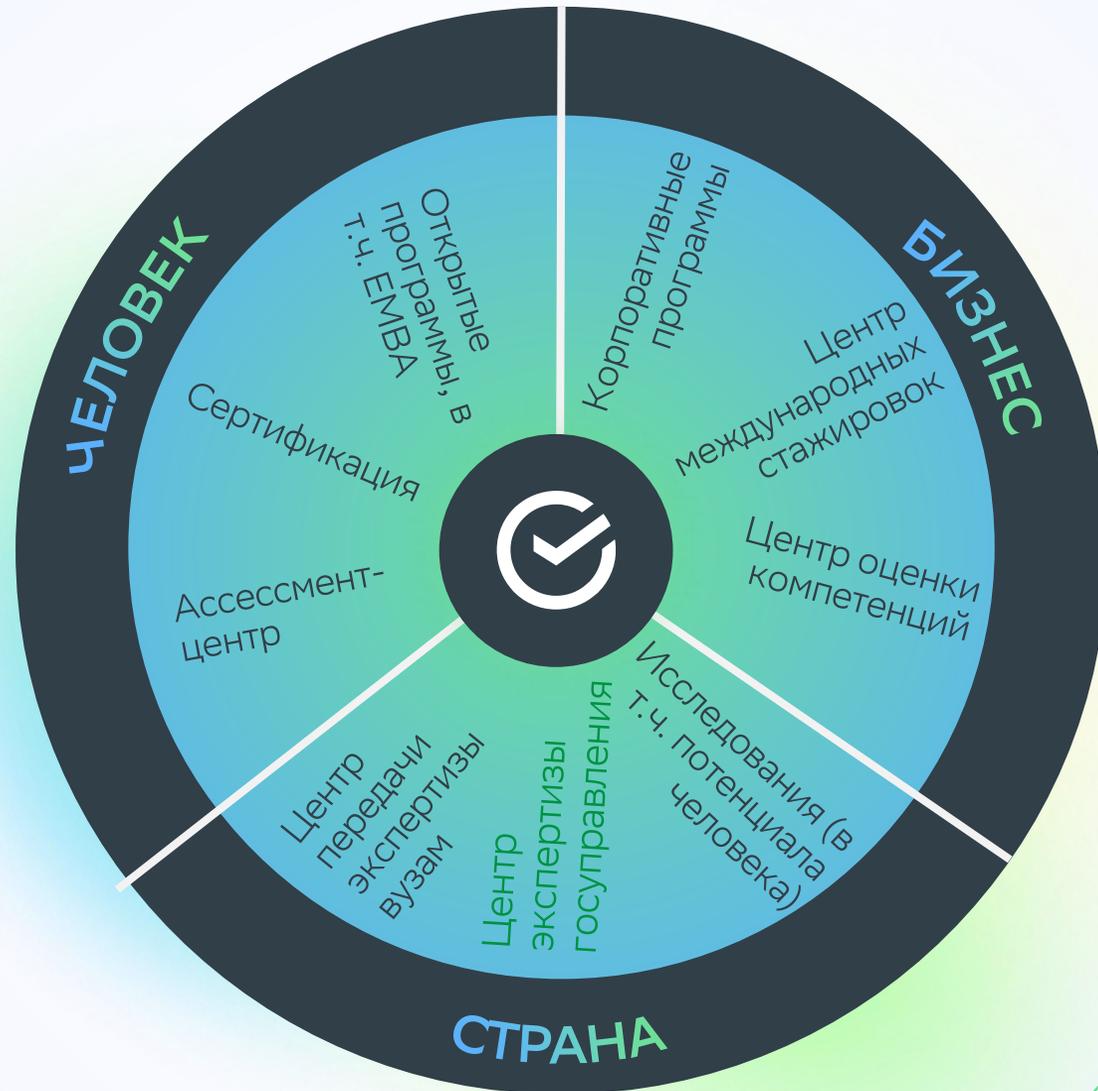
Содействие в получении знаний, необходимых для будущего

- масштабируем B2B, Центр компетенций для B2G
- поддерживаем КИБ в отношениях с клиентами
- Центр передачи экспертизы для ВУЗов
- создаем востребованные исследовательские продукты (обзоры, дайджесты и тд)

Ядром развития являются

## уникальные программы

под потребности человека, бизнеса и страны в тех направлениях, где у Сбера сильная экспертиза



#цифровая трансформация

#личностная трансформация

#международные рынки

#финансы

#риски

#бизнес-модели

#управленческая экспертиза

#человекоцентричность

# Портфель продуктов под потребности бизнеса и страны

## ЦИФРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

- CDTO: Цифровая трансформация бизнеса
- CFO: Digital Finance for Executives
- RAIT
- Управление IT-командой
- DeFi: Как это работает?

## МЯГКИЕ НАВЫКИ

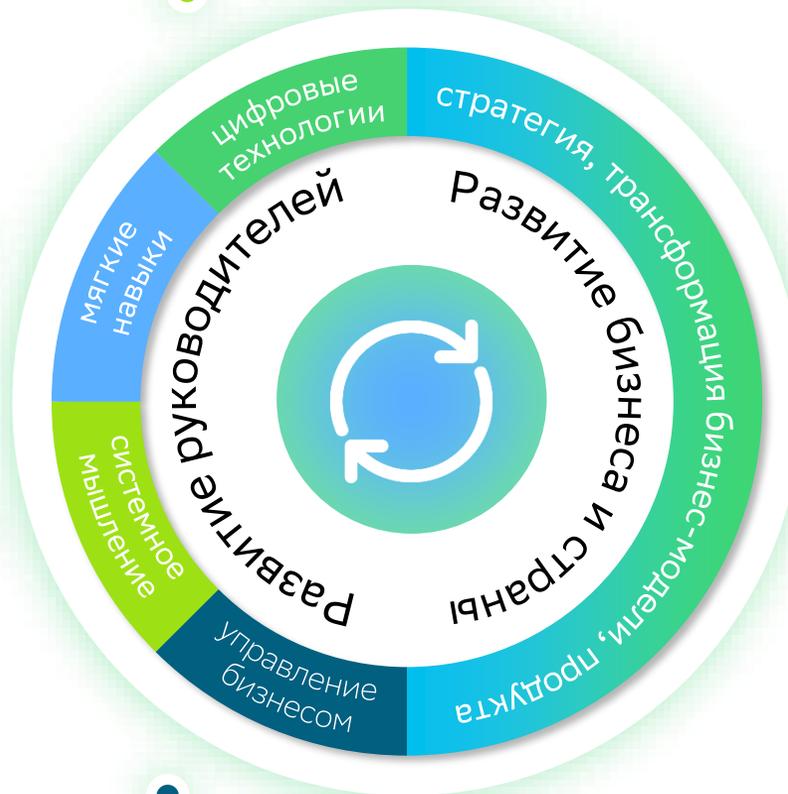
- Upgrade: лидерский интенсив
- Upgrade 2.0: осознанное лидерство
- Дизайн-мышление
- Грани лидерства
- Управление собой
- Трансформация лидерства

## СИСТЕМНОЕ МЫШЛЕНИЕ

- Решение проблем  
NEW
- Принятие решений для ТОП

## УПРАВЛЕНИЕ БИЗНЕСОМ

- Мини MBA
- STEP: Sber Top Executive Programme
- Современное предприятие: эффективные технологии управления трансформацией бизнеса
- Управление изменениями  
NEW
- Организационное развитие для HRD



- Digital Strategy
- Исламское финансирование
- Школа CRO
- Лидеры ESG трансформации

## NEW

- Бизнес-дизайн (программа)
- Продукты международного консалтинга
- Продукты консалтинговой поддержки