



АСНОВА
УЧЕБНО-ЭКСПЕРТНЫЙ ЦЕНТР

Актуальные вопросы обучения и проверки знаний по охране труда

Наша миссия – помощь в развитии, поддержка в достижениях и наставничество в освоении новых знаний

www.asnova.pro

+7 (343) 289-03-04

ДЦ ASK, Кузнецова 2Б



АСНОВА

УЧЕБНО-ЭКСПЕРТНЫЙ ЦЕНТР

*Наша миссия – помощь в развитии,
поддержка
в достижениях и наставничество в освоении
НОВЫХ ЗНАНИЙ*

Учебно-экспертный центр «АСНОВА» был создан в **2014** году, одним из основных видов его деятельности является **образование в сфере безопасности труда и экологии.**

За 9 лет работы мы обучили и помогли создать безопасные условия труда предприятиям Свердловской, Челябинской, Тюменской, Хабаровской областей и других регионов РФ.

За последние 2 года мы обучили более 400 операторов, токарей, сварщиков и **восполнили кадровый голод по рабочим профессиям** предприятий оборонно-промышленного комплекса Свердловской области.

УЭЦ «АСНОВА» также включает **аккредитованную лабораторию**, которая предоставляет услуги:

- специальной оценки условий труда;
- производственного контроля;
- строительного контроля;
- замеры промвыбросов в атмосферу.

+7 (343) 289-03-04

www.asnova.pro





АСНОВА
УЧЕБНО-ЭКСПЕРТНЫЙ ЦЕНТР

Светлана Викторовна Майер

- Директор УЭЦ «АСНОВА»
- Эксперт центров оценки квалификации и экзаменационных центров в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения
- Мастер делового администрирования (АМВА)
- Магистр психолого-педагогических наук
- Член Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей



Какое обучение обязательно для каждого специалиста по ОТ

Вне зависимости от вида организации и ее специфики специалист по ОТ обязательно проходит обучение по программам А и Б, первой помощи и применению СИЗ (пп. [34](#), [40](#), [44](#), [53](#) Правил обучения, утв. постановлением Правительства от 24.12.2021 № 2464, далее — Правила № 2464). Все виды программ нужно освоить в учебном центре. После обучения специалист по ОТ проходит проверку знаний в единой общероссийской справочно-информационной системе (ЕИСОТ). Только учебный центр с аккредитацией может завести попытку для проверки знаний в ЕИСОТ ([п. 78](#) Правил № 2464).

Среди специалистов по ОТ существует мнение, что проходить обучение по программам первой помощи или применению СИЗ нужно только в том случае, если специалист — член комиссии, которая проверяет знания по оказанию ПП или применению СИЗ соответственно. Но это не так. Пройти обучение по программам ПП и СИЗ должен каждый специалист по ОТ, это прямо прописано в Правилах № 2464 ([пп. 34](#), [40](#) Правил № 2464).

При каких условиях СОТ проходит дополнительное обучение

Специалистам по ОТ нужно дополнительно пройти обучение по безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, если они участвуют в комиссии, которая проверяет знания по программе В. Это может быть «обычная» комиссия по проверке знания требований охраны труда, специализированная на программе В или единая. Члены специализированных или универсальных комиссий должны освоить программы, по которым будут проверять знания работников ([пп. 73, 75](#) Правил № 2464). А члены единой комиссии проходят в учебном центре все программы, предусмотренные Правилами № 2464 без исключения ([п. 77](#) Правил № 2464).

Правила предполагают, что единая комиссия будет проверять знания работников по каждой из программ. Поэтому сам факт создания такой комиссии обязывает обучить всех ее членов по каждому направлению. Рекомендуем выбирать другие варианты комиссий, если нет необходимости обучать и проверять знания по всем программам из Правил № 2464.

Можно ли специалисту по охране труда не сдавать экзамен в ЕИСОТ?

Нет, с марта 2023 года специалисты по ОТ и руководители подразделений по ОТ должны проходить проверку знаний в единой общероссийской справочно-информационной системе (п. 78 Правил № 2464).

После проверки знаний в реестре обученных лиц формируется запись с информацией о специалисте, который проходил экзамен. Если проверка знаний прошла не в системе, в реестре это зафиксировано. При проверке контролеры увидят, что СОТ не прошел экзамен в ЕИСОТ. Компанию смогут оштрафовать за то, что обучение завершили с нарушением Порядка, а также признать обучение недействительным.

Таким образом, с марта 2023 года пройти проверку знаний в ЕИСОТ — единственный корректный способ завершить обучение по охране труда для специалиста по ОТ.

Как зарегистрироваться в реестре Минтруда

С марта 2023 года самостоятельно обучать работников ОТ вправе только работодатели, которых Минтруд включил в реестр.

Чтобы войти в личный кабинет — нужны права администратора, которые изначально есть только у директора организации. Попросите директора авторизоваться в личном кабинете и выдать вам доступ.

Быстрый способ вносить сведения об обученных в реестр Минтруда

Сведения в реестр могут вносить только работники со специальным доступом и электронной подписью.

Получите право самостоятельно вносить сведения в реестр обученных
Что потребуется. Доступ к личному кабинету по охране труда, полномочия в нем в части обучения и усиленная квалифицированная электронная подпись (УКЭП).



Чтобы у специалиста по ОТ появился доступ к личному кабинету и право вносить сведения в реестр, директор или уполномоченные им работники должны во вкладке «Администрирование» поставить галочки около полномочий, которые касаются обучения. Изначально авторизация в личном кабинете проходит через аккаунт организации на «Госуслугах». Поэтому начать работу в ЕИСОТ может только директор, который впоследствии в личном кабинете выдает доступ остальным работникам.

Каждую запись, которую передаете в реестр обученных, **нужно подтверждать УКЭП** (усиленная электронно-цифровая подпись). Поэтому для быстрой работы с реестрами потребуется **личная УКЭП**. Иначе придется терять время на состыковку рабочего графика с директором или другим ответственным работником с электронной подписью каждый раз, когда нужно будет внести сведения в реестр.

Используйте сервис, чтобы сформировать сведения об обученных в xml

Что потребуется. Скачать файл Excel, сохранить его в удобном месте на компьютере и заполнять после каждой проверки знаний.

Как вносить данные в реестр, если не нашли название программы в перечне: сервис и разъяснения Минтруда

Минтруд сделал в реестре ограниченный перечень программ обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности. Вбить в реестр название своей программы нельзя, можно выбрать только из предложенного списка. При этом требований к названию программ не установили в Правилах обучения (утв. [постановлением Правительства от 21.12.2022 № 2464](#), далее — Правила № 2464). Из-за этого названия программ обучения, по которым работодатель обучает в организации, часто не совпадают с перечнем в реестре.

Еще одна проблема связана с тем, что Минтруд включил в перечень не все виды работ повышенной опасности. По программе В обучают тех, кто связан с организацией и выполнением работ повышенной опасности. Перечень таких работ составляет и утверждает работодатель на свое усмотрение исходя из специфики организации. При разработке он вправе, но не обязан использовать примерный перечень работ повышенной опасности от Минтруда (утв. приложением 2 к приказу Минтруда от 29.10.2021 № 776н, далее — примерный перечень). Поэтому, если в организации выполняют специфические работы не из примерного перечня, правильно внести данные в реестр невозможно.

Как выбрать подходящую программу из перечня Минтруда

В реестре Минтруда перечислили 24 программы, но в примерном перечне их 76. Дело в том, что в реестре обобщенные названия, а в примерном перечне более частные. Но если называли свои программы по примерному перечню, по сервису быстро определите, какую программу выбрать в реестре. Начните вводить или выберите вид работ повышенной опасности, и сервис подберет наименование программы из перечня Минтруда для подачи сведений об обучении. Также сервис подскажет, какие правила по охране труда содержат требования к выполнению работ, которые вы выбрали.

Если перечень работ повышенной опасности разрабатывали не по примерному перечню, попробуйте самостоятельно подобрать подходящее название программы по схожим видам работ.

После того как передадите данные об обучении в реестр, внесите в протокол проверки знаний регистрационный номер записи. Чтобы избежать путаницы, в протоколе указывайте полное название программы, утвержденной в организации. Либо введите названия программ аналогично перечню из реестра Минтруда.

Что делать, если в перечне Минтруда нет подходящей программы

Если в организации проводят специфические работы, которых нет в перечне, это не отменяет обязанность обучать. Минтруд уточнил, что прорабатывает вопрос о расширении списка программ в реестре обученных лиц. Но пока ведомство разрешает не вносить в реестр сведения по обучению, проведенному по программам, которых сейчас не хватает в списке ([абз. 8](#) письма Минтруда от **11.04.2023** № 15-2/ООГ-1410). При этом работников обязательно нужно обучать и оформлять протокол проверки знания требований охраны труда. Столбец с регистрационным номером пока в протоколе оставляйте пустым.

Как организовать практическое обучение. Пять решений от специалистов по ОТ

- Обучение работников требованиям ОТ должно включать практические занятия для отработки навыков безопасного выполнения работ. Занятия нужно проводить с применением технических средств и наглядных пособий. Если работодатель обучает работников внутри организации, он должен создать учебные места или помещения для практического обучения и оборудовать их ([п. 49](#), [подп. «а» п. 96](#) Правил обучения, утв. постановлением Правительства от 24.12.2021 № 2464, далее — Правила № 2464).
- На практические занятия по программам Б и В отводят не менее 25 процентов от общего числа учебных часов. Например, объем программы Б должен быть не менее 16 часов, значит, практическая часть — не менее четырех часов. Также практические занятия проводят при обучении оказанию первой помощи и использованию СИЗ. На такие занятия нужно отводить не менее 50 процентов от общего числа учебных часов ([пп. 36, 41](#) Правил № 2464). Если программы по обучению ОТ объединяют с программами обучения первой помощи и применения СИЗ, учебные часы, в том числе на практические занятия, рассчитывают отдельно ([п. 47](#) Правил № 2464).



- Правила № 2464 обобщенно формулируют требование к практической части программ обучения по ОТ — она должна учитывать специфику вида деятельности, трудовые функции и условия труда ([п. 49](#) Правил № 2464). Как именно проводить практическое обучение и какое оборудование использовать, правила не уточняют.
- Работодатель организует практическое обучение по своему усмотрению в зависимости от потребностей, бюджета и возможностей по созданию учебных мест. Например, при небольшом бюджете и ограниченной территории для отработки навыков безопасной работы на высоте выбирают компактные учебные стенды. Если бюджет и территория позволяют — учебные полигоны. Работодатели часто совмещают отработку навыков в рамках обучения по ОТ и профобучение. В таких случаях бюджет на учебное оборудование может быть расширенным.
- Кроме стендов и полигонов, для практического обучения используют интерактивные наглядные пособия, стационарные и компьютерные тренажеры. Тренажеры могут быть эмуляторами или имитаторами. Эмуляторы не полностью воспроизводят объект или технологический процесс, а имитаторы — полностью. Например, тренажер «кабина локомотива» — это имитатор, а пульт управления локомотивом — эмулятор, потому что он часть кабины.

Кого направить в учебный центр

- **Работает специалистом по ОТ.** Специалист по ОТ по профстандарту не только контролирует безопасные условия труда на предприятии, но и консультирует работодателя и других работников по вопросам охраны труда, поэтому вне зависимости от вида обучения всегда должен проходить его в УЦ. Также в эту категорию попадают работники, которые трудоустроены на неполную ставку специалиста по ОТ по совмещению или совместительству.
- **Обучает охране труда других работников.** Таких работников всегда направляйте в УЦ, ведь от них зависит, какие знания получит персонал и как будет их применять. Также в УЦ объяснят порядок процедуры, что в дальнейшем облегчит вам работу при организации обучения для работников предприятия.



Проверяет знания у других работников в составе комиссии. Члены комиссии решают, достаточно ли работнику знаний по охране труда, чтобы исполнять обязанности, или его следует отстранить, лишить зарплаты и отправить на подготовку для пересдачи. Поэтому, чтобы проверять знания у других, все члены комиссии должны подтвердить свою подготовку сторонним экспертам на экзамене в аккредитованной организации.

Когда составляете приказ о создании комиссии по проверке знаний, сразу проверяйте, чтобы у всех ее членов обучение было пройдено в УЦ. Необходимость конкретной программы зависит от вида комиссии и от того, у кого и какие знания она будет проверять.

Когда только часть обучения обязательна в УЦ

- **Руководит организацией, филиалом или замещает руководителя.** Директор не всегда в курсе, что несет персональную ответственность за охрану труда на предприятии и последствия допущенных нарушений, а слова специалиста по ОТ не воспринимает серьезно. Поэтому для руководителя предприятия и его заместителей Минтруд сделал обязательным обучение в УЦ по программе А с общими требованиями по охране труда.
- **Руководителя, который понимает важность и объемы работы по ОТ, направляют в УЦ для обучения требованиям ОТ, то есть по программам А, Б или В.** Обучение в УЦ по первой помощи или применению СИЗ потребуется, только если есть дополнительные обязанности. К примеру, руководитель филиала входит в состав комиссии по проверке знаний по оказанию первой помощи.

- **Инструктирует других работников.** Работников, которые инструктируют других, в УЦ направляют на обучение требованиям охраны труда. По программам, которые обязательны для тех, кого инструктируют ([подп. «е» п. 53](#) Правил № 2464). Обучение в УЦ по первой помощи или применению СИЗ потребуется, только если есть дополнительные обязанности.
- **Представляет интересы работников по ОТ.** Уполномоченные по охране труда профсоюзов и иных уполномоченных работниками представительных органов влияют на безопасную организацию труда, поэтому направляйте их на обучение требованиям охраны труда в УЦ. Для них всегда обязательно обучение в УЦ по программам А и Б ([п. 53](#) Правил № 2464). Программа В потребуется, когда уполномоченные участвуют в организации или выполнении работ повышенной опасности, а также обучают или проверяют знания по этой программе. Обучение в УЦ по первой помощи или применению СИЗ также потребуется, только если есть дополнительные обязанности.
- **Состоит в комитете по ОТ.** Единственная группа работников, которых обязательно нужно направить в УЦ по двум видам обучения — требованиям охраны труда и по применению СИЗ. Выбор программ А, Б и В зависит от тех же факторов, что и у уполномоченных по ОТ. Оказанию первой помощи можно обучать внутри организации, если член комитета не обучает и не проверяет знания по этой программе.

Как с сентября считать минимальный лимит обученных в УЦ

- Минтруд установил минимальный предел по количеству работников, которые должны обучиться требованиям охраны труда в УЦ. Он зависит от среднесписочной численности, категории риска организации, а также количества обособленных подразделений со штатом более 50 человек ([приложение 4](#) к Правилам № 2464). С сентября в среднесписочной численности не нужно учитывать работников, которые трудятся дистанционно на постоянной основе ([постановление Правительства от 30.12.2022 № 2540](#)).
- Перечни работодателей в зависимости от категории риска их деятельности Роструд публикует на своем сайте. Если организации присвоили категорию высокого, значительного, среднего или умеренного риска, найдете ее в соответствующем перечне. Если не нашли организацию ни в одном из перечней за текущий год, значит, ее деятельности присвоили категорию низкого риска ([п.13](#) постановления Правительства от 21.07.2021 № 1230).
- Посчитайте, сколько в организации обособленных подразделений численностью более 50 человек. При среднесписочной численности организации более 250 человек в каждом таком подразделении необходимо обучить минимум трех работников. Учитывайте, когда выполните это условие, может увеличиться минимальное количество работников, которых нужно обучить в УЦ.

Изменения на платформе ЕИСОТ

- **Назначить проверку знаний теперь можно сразу по всем изученным программам**

Попытку для проверки знаний в ЕИСОТ может назначить только учебный центр с аккредитацией. Раньше представитель УЦ отдельно заводил попытки для проверки знаний по каждой из программ. Теперь задачу для УЦ упростили и реализовали возможность назначать проверку знаний сразу по всем программам, которые изучил обучающийся.

- **Код доступа стал уникальным**

Код доступа нужен, чтобы обучающийся смог запустить тестирование. Раньше система выдавала УЦ общий код доступа для всех, кто проходил тестирование в конкретный день. Теперь коды доступа стали уникальными, поэтому учебный центр генерирует код для каждого тестируемого отдельно через карточку работника.

В карточке работника представитель УЦ видит логин, временный пароль и код доступа. Он передает их работнику, который должен пройти проверку знаний, способом, указанным в договоре оказания услуг.

- **Пройти тестирование можно в любое время в назначенную дату**

Когда Минтруд запустил проверку знаний в ЕИСОТ, тестирование нужно было начать не позже времени, которое установил УЦ, иначе система засчитывала неявку. Теперь пройти тестирование можно в любое время текущего дня до **23:59** по московскому времени.

- **Новую попытку для проверки знаний можно назначить в тот же день**

Раньше повторную проверку знаний можно было назначить через сутки. Теперь при неудовлетворительном результате тестирования учебный центр может назначить новую попытку проверки знаний в тот же день. Главное, чтобы статус прошлой попытки был «Закрыт».



АСНОВА
УЧЕБНО-ЭКСПЕРТНЫЙ ЦЕНТР

Спасибо за внимание!

Команда УЭЦ «Аснова» всегда готова помочь вам разобраться во всех тонкостях и пройти любую проверку!

www.asnova.pro

+7 (343) 289-03-04

ДЦ ASK, Кузнецова 2Б