

СОСПП'24

ГОДОВОЕ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ
СВЕРДЛОВСКОГО ОБЛАСТНОГО
СОЮЗА ПРОМЫШЛЕННИКОВ
И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ



СОСПП
Свердловский областной
Союз промышленников
и предпринимателей



Уральский
федеральный
университет
имени первого Президента
России Б.Н. Ельцина

РОССИЙСКИЙ РЫНОК ТРУДА: ТРЕНДЫ И ВЫЗОВЫ

Роцин Сергей Юрьевич

Проректор, заведующий Лабораторией исследований рынка труда НИУ ВШЭ

ДЕМОГРАФИЯ: ИЗБЫТКА КАДРОВ НЕ И НЕ БУДЕТ

- Экономика существует в условиях демографического кризиса
 - Доля молодежи в населении сокращается с 2008 года;
 - Ожидается рост численности молодежи, но **небольшой** по сравнению с потерями 2000-х. **И он скоро закончится;**
 - Молодые и пожилые – **не субституты.**

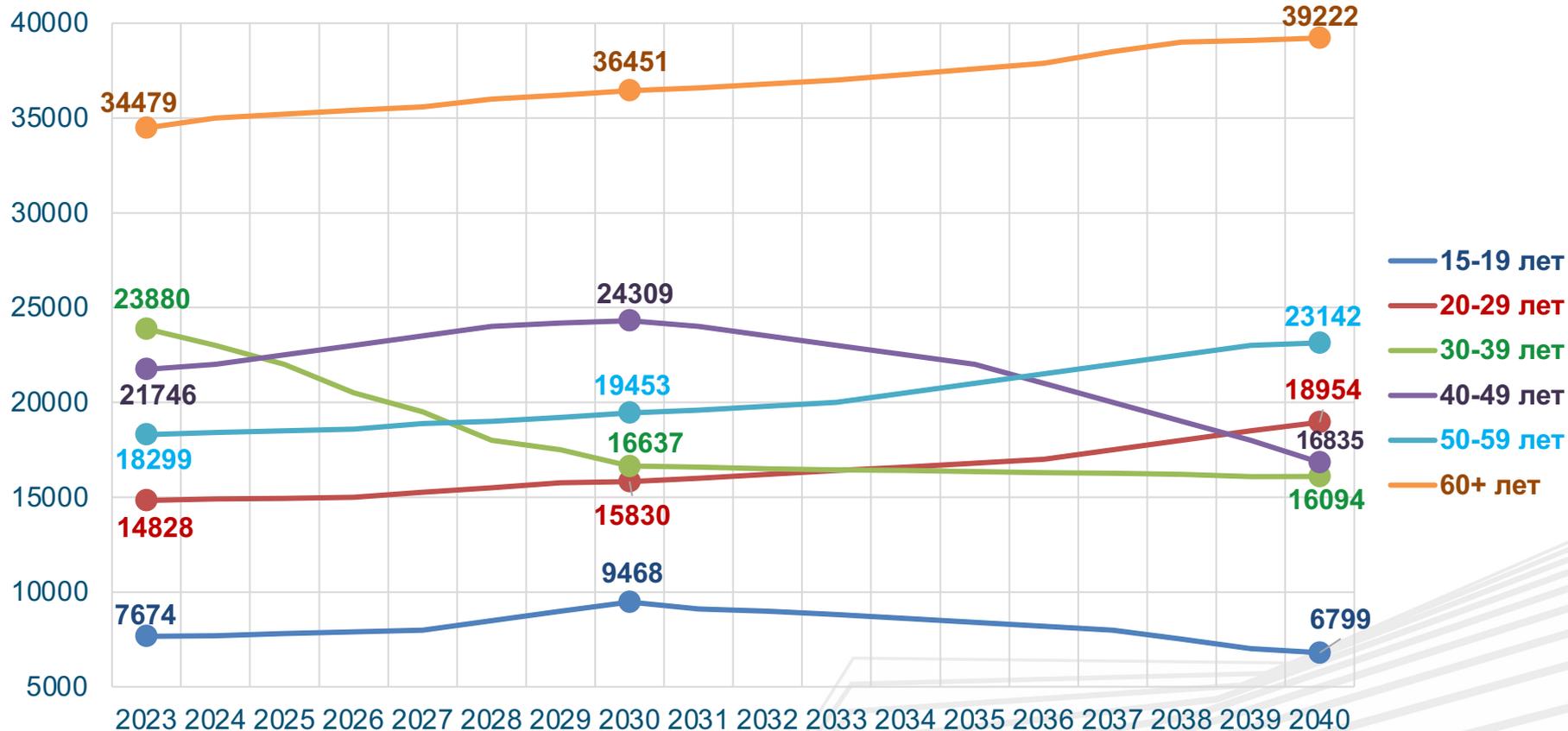
Численность восемнадцатилетних по годам, тыс. чел.



Мы здесь

ДЕМОГРАФИЯ: ИЗБЫТКА КАДРОВ НЕ И НЕ БУДЕТ

Демографический прогноз по возрастным группам, тыс. чел.



ВОЗМОЖНОСТИ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ИНОСТРАННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ ОГРАНИЧЕНЫ

Страны-доноры рабочей силы в 2023 году



- **Потоки мигрантов в Россию велики, но в основном это «рабочие руки», а не «специалисты-технологи»**
 - **Всего въехало в РФ по трудовым причинам, тыс. человек:**

в 2019 году - 4 095

В 2020 году - 1 084

В 2021 году - 2 598

в 2022 году - 3 469

в 2023 году - 4 512

КВАЛИФИКАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

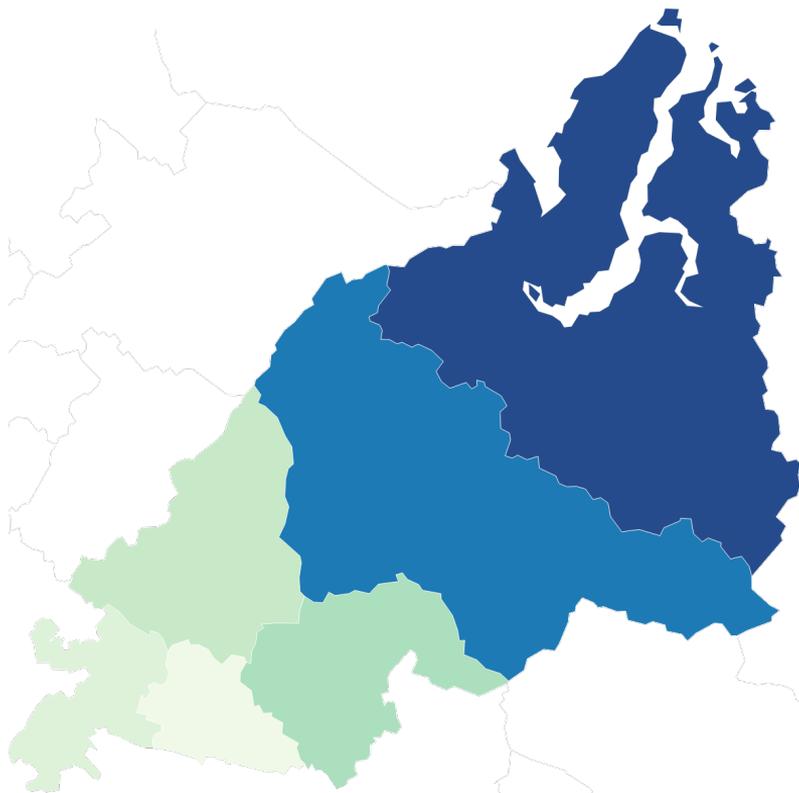
Прием в образовательные организации ВО и СПО, тыс. чел.



- **Распределение молодежи в разрезе квалификации меняется**
 - С одной стороны – продолжающееся **сокращение выпускников высшего образования** и замещение части рабочих мест **выпускниками СПО**;
 - С другой стороны - **планомерное сокращение подготовки квалифицированных рабочих**;
- **Дефицит квалифицированной рабочей силы**

Зарплаты* выпускников Уральского ФО в региональном разрезе

37.89 88.41



СОСПП'24

ГОДОВОЕ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ
СВЕРДЛОВСКОГО ОБЛАСТНОГО
СОЮЗА ПРОМЫШЛЕННИКОВ
И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ



*Средняя заработная плата рассчитана для основного места работы за период с октября 2022 по сентябрь 2023 г.

Источник: Лаборатория исследований рынка труда НИУ ВШЭ

Распределение зарплат выпускников программ СПО 2018-2022 гг., трудоустроенных в Уральском ФО, по группам специальностей

Квалифицированные рабочие, служащие



Специалисты среднего звена



Распределение зарплат выпускников программ ВО 2018-2022 гг., трудоустроенных в Уральском ФО, по группам направлений подготовки

Бакалавры и специалисты



Магистры



Выпускники СПО – квалифицированные рабочие 2018-2022 г. технических специальностей

Распределение по ОКЗ, %



Зарботные платы, тыс. рублей



Выпускники СПО – специалисты среднего звена 2018-2022 гг. технических специальностей

Распределение по ОКЗ, %



Зарботные платы, тыс. рублей



Квалификационная структура - 3

Выпускники ВО – бакалавры и специалисты 2018-2022 гг. инженерно-технических специальностей

Распределение по ОКЗ, %



Зарботные платы, тыс. рублей



Основные отрасли трудоустройства выпускников технических специальностей

Доля выпускников СПО технических специальностей в отрасли, %



Средние заработные платы выпускников СПО технических специальностей в основных отраслях, тыс. рублей



МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ МОБИЛЬНОСТЬ ВЫПУСКНИКОВ

Высшее образование

- В среднем **40%** выпускников **ВО** покидают регион обучения для работы
- Переезд чаще всего приносит существенный зарплатный выигрыш
 - Из УрФО уехали 37% выпускников ВО из числа трудоустроенных
- В среднем по стране **31%** выпускников **ВО** покидает **ФО** обучения
 - Из УрФО уехали **23%** выпускников ВО
 - Ключевые регионы для работы за пределами УрФО:
 - Москва (40%),
 - Санкт-Петербург (13%),
 - Башкортостан (6%),
 - Московская область (5%),
 - Самарская область (4%)

Среднее профессиональное образование

- В среднем **39%** выпускников **СПО** покидают регион обучения для работы
 - Из УрФО уехали 37% выпускников СПО из числа трудоустроенных
 - Ключевой регион для рабочего переезда внутри УрФО – ХМАО
- В среднем по стране **29%** выпускников **СПО** покидает **ФО** обучения
 - Из УрФО уехали **22%** выпускников СПО
 - Ключевые регионы для работы за пределами УрФО:
 - Москва (35%),
 - Санкт-Петербург (13%),
 - Краснодарский край (9%)
 - Московская область (8%),
 - Башкортостан (6%)

ВЫВОДЫ

- **Будет конкуренция за кадры**
 - Гонку заработных плат за ключевые кадры **выиграть невозможно**;
 - Нужны кардинальные решения и грамотная оценка потребностей.
- **Наблюдается нарастание дефицита кадров в условиях демографического кризиса**
 - Ключевым решением проблемы дефицита кадров является **изменение технологий, переход к менее трудоемким технологиям + увеличение инвестиций в дополнительное профессиональное обучение**: программы переобучения и переквалификации кадров;
 - Требуется взаимодействие бизнеса с образовательными организациями на ранней стадии обучения студентов (корпоративное СПО, проектная деятельность студентов 1-2 курса в вузах).

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!