



Департамент по труду и занятости населения Свердловской области

Об организации профессиональной ориентации граждан

Директор Департамента по труду
и занятости населения
Свердловской области

Антонов Дмитрий Алексеевич

**г. Екатеринбург
1 марта 2024 года**



Потребность в профессиональной ориентации жителей региона

Учащиеся общеобразовательных организаций (5-11 кл.)

около 350 тысяч человек

Студенты очной формы обучения предвыпускных и выпускных курсов (групп)

около 75 тысяч человек

Взрослое трудоспособное население (от 25 до 60 лет)

около 250 тысяч человек

Граждане пенсионного возраста (от 60 до 70 лет)

около 20 тысяч человек

Общая потребность порядка 695 тысяч человек
(16,5 % от численности жителей региона)



Профориентационные подсистемы

Сложившиеся профориентационные подсистемы

Профориентация
в системе общего
образования

Профориентация в
системе среднего
профессионального и
высшего образования

Профориентация
органами службы
занятости

Профориентация
работодателей

Иные агенты
профориентации
(hh.ru, зарплата.ru
и др.)

Ключевая проблема: разнонаправленность и рассогласованность целей и задач

**Как упорядочить профориентацию граждан с учетом
потребностей рынка труда**





Организационно-содержательная модель профориентации и консультирования в Свердловской области

Уровни организации профориентации/ компоненты системы профориентации	Уровень 1 Младший школьный возраст	Уровень 2 Средний (подростковый) школьный возраст	Уровень 3 Старший школьный возраст	Уровень 4 Возраст профессионализации молодежи	Уровень 5 Взрослая жизнь трудоспособных граждан
---	--	---	--	---	---

Актуальный и среднесрочный спрос и прогноз на профессии, квалификации на областном рынке труда, рынках труда муниципалитетов, округов / агломераций в Свердловской области

Потребности человека в выборе сферы (области) деятельности (профессии), в получении профессии и доходного занятия, в развитии навыков и компетенций, в росте профессиональной карьеры

Целевые приоритеты	Формирование представлений о возможностях профессионально о выбора и перспективах трудовой занятости	Развитие представлений о возможностях и вариантах профессиональной деятельности, трудовой занятости с учетом потребностей рынков труда	Развитие профессиональных планов и карьерных устремлений, сбалансированных относительно интересов личности и перспектив занятости	Обеспечение трудового потенциала выпускников, востребованного работодателями и развивающимся рынком труда в Свердловской области	Содействие профессиональному и карьерному развитию человека. Поддержка в сложных для человека социально-профессиональных (жизненных) ситуациях
---------------------------	--	--	---	--	--

Новые инструменты управления профессиональным выбором

Кадровые потребности рынка труда

Потребности граждан в профессиональном выборе и построении трудовой жизни

Правительство Свердловской области

Межведомственная комиссия
по вопросам профессиональной ориентации граждан
в Свердловской области

Ежегодный план мероприятий по профессиональной
ориентации граждан в Свердловской области

исполнительные
органы
государственной
власти СО

органы
местного
самоуправления

объединение
работодателей,
союзы
работодателей

Организации/
учреждения

Приоритетная задача:

- развитие механизмов формирования и согласования КЦП на программы СПО и ВО