



ИНДЕКС

УСТОЙЧИВОСТИ ТЕРРИТОРИИ

**» ПРИВЛЕЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ МОЛОДЕЖИ
НА ПРОМЫШЛЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ.**





»» АО «УРАЛЭЛЕКТРОМЕДЬ»
СЕГОДНЯ



черновой меди,
произведенной
предприятиями УГМК,
перерабатываем мы

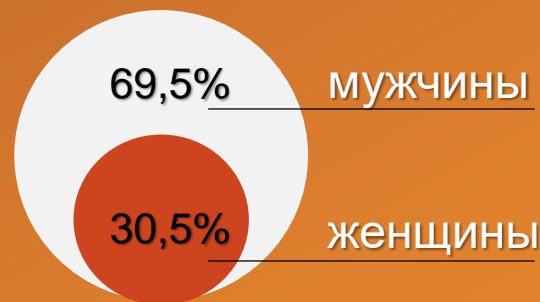


доля в производстве
меди в России



единственный в России
производитель медных
электролитических
порошков

Более **7 200** работников



59% работников имеют
высшее и среднее профессиональное образование

Акционерно общество “Уралэлектромедь” один из крупнейших российских производителей рафинированной меди и продукции из неё



СТРУКТУРА АО «УРАЛЭЛЕКТРОМЕДЬ»

- Основная площадка
г. Верхняя Пышма
- Филиал «Производство
полиметаллов»
г. Кировград
- Филиал «Производство
сплавов цветных металлов»
пос. Верх-Нейвинский

Мы перерабатываем

100%
черновой меди,
произведенной
предприятиями УГМК

43%
доля АО «Уралэлектромедь»
в производстве меди в России

Основная продукция

Наше преимущество – полный производственный цикл:
от переработки черновой меди и лома до выпуска готовой продукции на основе меди.

МЫ ПРОИЗВОДИМ

- Черновая медь
- Катоды медные
- Золото
- Серебро
- Медная катанка
- Селен
- Теллур
- Сурьма
- Медные порошки
- Порошковые изделия
- Медный купорос
- Никель серноокислый
- Свинец и сплавы
- Стальные конструкции
- Услуги горячего цинкования

ПОСТАВКА ПРОДУКЦИИ

50 субъектов РФ
11 стран ближнего зарубежья
42 страны дальнего зарубежья



С 1999 года работает в составе
Уральской горно-металлургической компании.

» 01

Привлечение молодых
сотрудников на предприятие

РЕАЛИЗАЦИЯ ДОЛГОСРОЧНОЙ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ АО «УРАЛЭЛЕКТРОМЕДЬ»



Социальное партнерство с учебными заведениями



Шефская работа со школами

- ✓ Осознанный выбор технической специальности
- ✓ Профессиональные пробы
- ✓ Стажировка на предприятии преподавателей школ и СПО
- ✓ «Круглые столы» с педагогами по вопросам взаимодействия
- ✓ Экскурсии на производство
- ✓ Конкурсы, викторины для школьников



Практикоориентированная подготовка

- ✓ Целевая подготовка по рабочим специальностям (СПО)
- ✓ Оплачиваемая производственная практика с трудоустройством
- ✓ Высококвалифицированный руководитель практики
- ✓ Уникальные конкурсы профмастерства с опытным наставником
- ✓ Дополнительные ежемесячные стипендии



Реализация уникальных образовательных проектов



Создание Инженерных классов на базе школы



Конкурс юных технических талантов

Проекты связанные с технологией предприятия

Основные образовательные учреждения-партнёры в системе среднего профессионального образования



- **Верхнепышминский механико-технологический техникум «Юность»**
- **Уральский государственный колледж имени И.И. Ползунова**

В 2019 году подписано «Соглашение о сотрудничестве в сфере подготовки кадров» между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, ОАО «УГМК».



Согласно данному партнерству при непосредственном участии АО «Уралэлектромедь» был реализован проект по созданию «Центра подготовки и проведения демонстрационных экзаменов в соответствии с требованиями WorldSkills Russia» по восьми компетенциям, запуск площадки состоялся 08 сентября 2020 года

В 2022 году подписано 4-х стороннее «Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве на 2023-2024 г.г между администрацией ГО Верхняя Пышма, руководством АО «Уралэлектромедь и руководством МТТ Юность и УГК имени И.И.Ползунова



В 2022 году подписано два 2-х сторонних Соглашения о сотрудничестве в подготовке высококвалифицированных рабочих между руководством АО «Уралэлектромедь , руководством МТТ Юность и УГК имени И.И.Ползунова



Основные партнёры в системе среднего профессионального образования

- » Управление образованием ГО
- » Технический университет УГМК
- » Верхнепышминский механико-технологический техникум «Юность»
- » Уральский государственный колледж имени И.И. Ползунова
- » Центры образования и профессиональной ориентации
- » ДТТ (дворец технического творчества)
- » Школы ГО

Подготовка по основным специальностям совместно с образовательными учреждения-партнёры в системе среднего профессионального образования



УГК имени И.И. Ползунова	Верхнепышминский МТТ «Юность»
1 Лабораторный химический анализ	1 Аналитический контроль качества химический соединений
2 Электромонтаж	2 Мехатроника
3 Сварочное производство	3 Промышленная автоматика
4 Обработка листового металла	4 Электромонтаж
5 Metallurgy	5 Ремонт грузовой техники
6 Промышленная автоматика	6 Сварочное производство
7 Промышленная автоматика	7 Обработка листового металла
	8 Не разрушающий контроль

Сотрудничество МТТ Юность



В 2022 году открыт самый крупный в регионе ЦЕНТР ПРОВЕДЕНИЯ ДЕМОНСТРАЦИОННЫХ ЭКЗАМЕНОВ:

- За счет финансовых средств УГМК проведена реконструкция учебных мастерских общей площадью 2000 кв.м.
- Для оценки демонстрационных экзаменов обучены 20 линейных экспертов, 16 из которых – высококвалифицированные руководители и специалисты УГМК

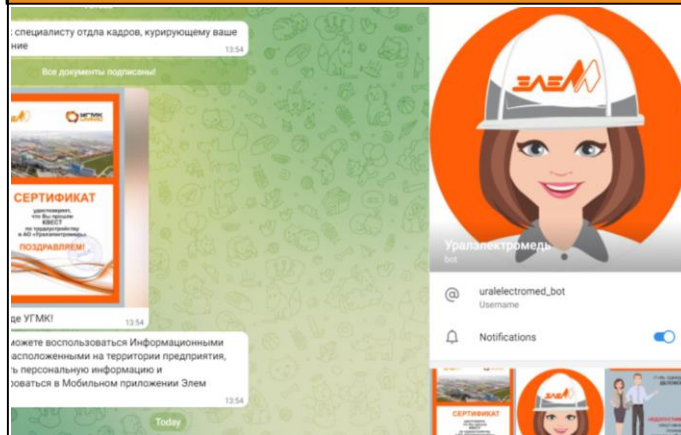
Создание такого Центра в Свердловской области позволит повысить уровень качества подготовки студентов техникумов по востребованным специальностям, обеспечить реализацию образовательных программ СПО в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов, реализовать программы ДПО и профессионального обучения не только студентов, но и рабочих для промышленных предприятий Урала



Сотрудничество АО «Уралэлектромедь» (Кировградский филиал) и Уральского государственного колледжа имени И.И.Ползунова



Онлайн Хакатон «Цифровое производство»



Цель:

- выявить студентов, заинтересованных в сотрудничестве с предприятием по направлению IT технологий ;
- разработка Чат Бота, мобильного приложения под задачи производства

Создан справочный чат-бот ВАРЯ
Приняли участие студента УГК,
6 студентов в финале получили специальный приз в номинации
Лаборатории Касперского



2022г. Введена в эксплуатацию мастерская «Электромонтаж»



Созданы видеоролики о профессиях:
электролизник водных растворов,
слесарь КИПиА.



2021г. Создана мастерская по компетенции «Лабораторный химический анализ»











г. Верхняя Пышма, 2017

Цель:

- способствовать начальной профориентации,
- создать условия для воспитания у дошкольников положительного отношения и уважения к труду взрослых в родном городе,

ППМ ведет активную работу по профессиональной ориентации учащихся средних и старших классов

Основные направления профориентационной работы

- 
 Проведение филиалом экскурсий для школьников по предприятию
- 
 Проведение практических занятий на базе учебного класса «Фабрика процессов» в БПК ОРсП
- 
 Проведение «Круглого стола» с учителями подшефных школ по вопросам взаимодействия предприятия со школами
- 
 Проведение молодежной организацией конкурсов, викторин с участием школьников, включающих задания и вопросы, связанные с предприятием
- 
 Информирование школьников и родителей на территории школы о предприятии, востребованных специальностях в филиале, о ТУ УГМК и учреждениях СПО КГО и В-Пышмы
- 
 Участие школьников в научно-техническом конкурсе «Инженериада УГМК»
- 
 Приглашение школьников на конкурсы профессионального мастерства по различным профессиям
- 
 Проведение классных часов по охране труда на тему «Безопасность глазами детей» на базе художественной школы



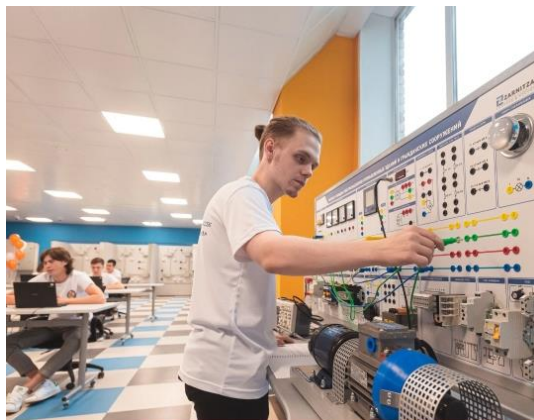
Сотрудничество в рамках Координационного совета по профессиональному самоопределению молодежи



В рамках сотрудничества организована регулярная работа Координационного совета по профессиональному самоопределению и инженерной подготовке школьников на территории присутствия АО «Уралэлектромедь» в г. Верхняя Пышма и г. Кировград. Заключены соглашения о сотрудничестве между предприятием, учебными заведениями и администрацией городского округа. Ежегодно реализуется совместный план работы с образовательными организациями.

В рекомендациях:

- создание Координационных советов по профориентации и подготовке кадров при предприятиях
- проведение стажировок преподавателей на предприятии
- участие экспертов от предприятия в обучении студентов и экзаменационных мероприятиях



» 02

Мотивация молодых специалистов



**ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ
УЧАСТИЯ МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ
В РАЗВИТИИ ПРЕДПРИЯТИЯ**





СЛАВИМ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА!

**»» КОНКУРСЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
МАСТЕРСТВА**



20 конкурсов в 2022 году

214 участников,
больше половины
из которых - молодёжь!



2 совместных конкурса
с ВПМТТ «Юность»



«ФАБРИКА ИДЕЙ»



ПООЩРЕНИЕ
ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ
И ТВОРЧЕСКОЙ ИНИЦИАТИВЫ



9 304 идеи в 2022 году

304 млн.руб.

ожидаемый экономический эффект

Больше всего идей подали работники
в возрасте от 28 до 35 лет!





ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ РОСТ ЧЕРЕЗ
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

» МОЛОДЕЖНАЯ НАУЧНО-
ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

7 тематических секций, более **150** участников

Гран-при конференции
Яков Зелях, инженер-технолог ИЦ



MineTech



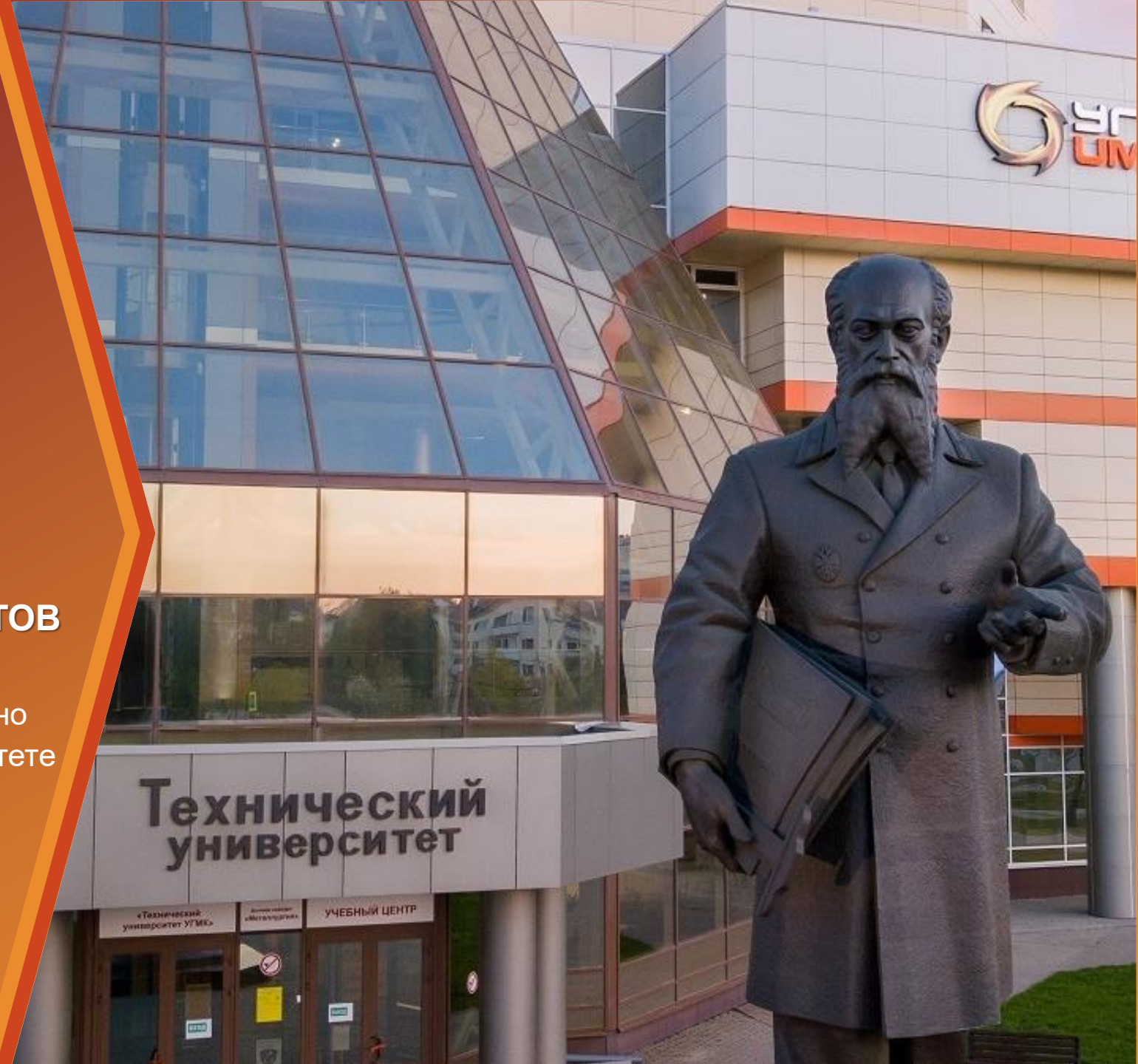
УГМК-
ТЕХНО



ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ПОВЫШЕНИЕ
КВАЛИФИКАЦИИ

»» ОБУЧЕНИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

Более **2 600** молодых работников ежегодно
проходят обучение в Техническом университете
УГМК, учебном центре и других учебных
заведениях



03

» Развитие
молодых сотрудников



**СОДЕЙСТВИЕ АДАПТАЦИИ,
ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ
И КАРЬЕРНОМУ РОСТУ МОЛОДЕЖИ**





ПЕРВОЕ ЗНАКОМСТВО С КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРОЙ

»» ПОСВЯЩЕНИЕ В МОЛОДЫЕ РАБОТНИКИ

Интеллектуально-спортивный квест
для знакомства и формирования
командного духа





КАЧЕСТВЕННОЕ СОДЕЙСТВИЕ ПРОЦЕССУ
АДАПТАЦИИ МОЛОДОГО РАБОТНИКА

» СИСТЕМА НАСТАВНИЧЕСТВА

Более **200**
квалифицированных наставников
помогают молодым работникам ежегодно





РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗНАНИЙ,
ФОРМИРОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-
ВАЖНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

»» СТАЖИРОВКА
МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

26 выпусков

660 молодых стажёров





ОТМЕЧАЯ ЛУЧШИХ

»» ПОЩРЕНИЕ КО ДНЮ МЕТАЛЛУРГА

самых активных молодых работников
и лучших наставников

