

⋮

Привлечение, адаптация и закрепление молодежи в компании ОАО «РЖД»

Гребенкин Алексей Михайлович

заместитель начальника Свердловской железной дороги –
филиала ОАО «РЖД» по взаимодействию с органами власти

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



НАС БОЛЕЕ 1 000 000
в 77 субъектах РФ



БОЛЕЕ 250 000
МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ

Целевая программа «Молодежь ОАО «РЖД»

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



- ◆ **Действует с 2006 года** и обновляется каждые **5 лет**
- ◆ **Ежегодно более 1 500 мероприятий** от Калининграда до Сахалина
- ◆ **Доступно** каждому, охват более 250 000 человек
- ◆ **Целевая аудитория** – студенты, аспиранты, преподаватели высших и средних профессиональных учреждений, молодые работники компании до 35 лет (включительно), также ведется работа со школьниками



Направления Целевой программы «Молодежь ОАО «РЖД»

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



- Развитие системы адаптации и закрепления молодежи в компании
- Вовлечение молодежи в решение корпоративных задач (в том числе в инновационную и научную деятельность) и развитие культуры безопасности
- Поддержание условий для непрерывного и всестороннего развития молодежи
- Духовно – нравственное и патриотическое воспитание молодежи, развитие корпоративного волонтерства, продвижение ценностей здорового образа жизни
- Развитие молодежного международного сотрудничества
- Повышение уровня вовлеченности молодежи



Льготы и гарантии для молодежи

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



- Единовременная денежная выплата после трудоустройства
- Корпоративная поддержка для приобретения жилого помещения в собственность
- Безвозмездная субсидия при рождении ребенка на погашение части ипотечного кредита
- Ежемесячная плата за содержания детей в детских садах ОАО «РЖД» в размере 5% от полной стоимости

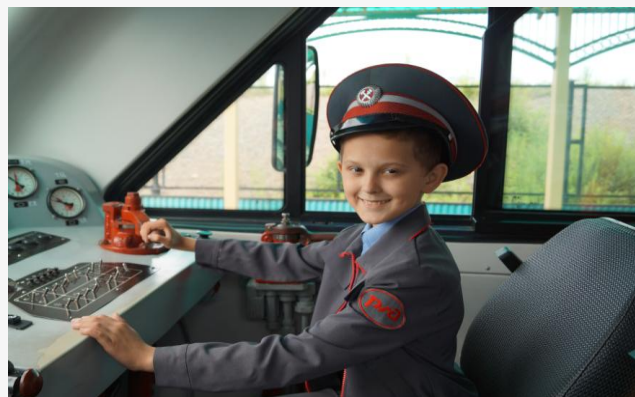


Обучение и профориентация детей

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



- **5** детских садов и **1** лицей
2637 детей
- **2** детские железные дороги
1272 ребенка
- **1** технопарк «Кванториум»
662 ребенка
- **10** «опорных» классов
250 детей



Профориентация

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



- Проведение инженерных каникул в очном формате для обучающихся опорных школ и РЖД-Лицея
- Организация курсов довузовской подготовки для выпускников совместно с УрГУПС
- Реализация программы «Кампус Роста» на СвДЖД
- Участие в образовательных выставках и форумах
- Профориентационная работа в рамках деятельности ДТ «Кванториум». Большинство реализуемых проектов имеют железнодорожную направленность
- Созданы профильные инженерные и кадетские классы в РЖД-Лицее
- Обучающиеся регулярно принимают активное участие в интеллектуальных, исследовательских, творческих и спортивных конкурсах, соревнованиях и фестивалях



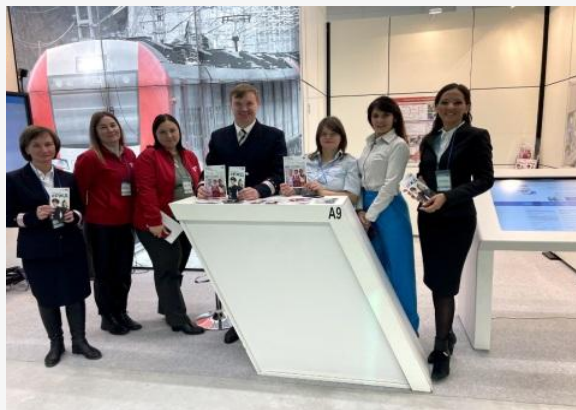
Проект Мобильный Бренд-салон выставочная деятельность

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



1. Выставка «Образование и Карьера»

г. Пермь
Октябрь 2022 г.



2. «Экспо-Елка» 2023 г.

Декабрь 2022 –
Январь 2023



3. Всероссийский фестиваль по профориентации «Билет в будущее»

г. Екатеринбург
март 2023 г.



4. Образовательная выставка-форум SMART EXPO-URAL

г. Екатеринбург
27-29 апреля 2023 г.



Информирование:

Информационные буклеты
Консультация
Презентация деловой программы
Демонстрация Карьерного портала
ОАО «РЖД»

Интерактивные зоны:

«Игра-викторина»
Тренажер ИОКС
Зона VR
Мастер-классы

Целевое обучение

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



Профильный ВУЗ – Уральский государственный университет путей сообщения

- Отдельный конкурс при поступлении в ВУЗ
- Возможность получения стипендий и грантов от ОАО «РЖД»
- Гарантированное трудоустройство
- Посещение дополнительных занятий
- Прохождение оплачиваемой практики
- Участие в профориентационных, образовательных проектах компании

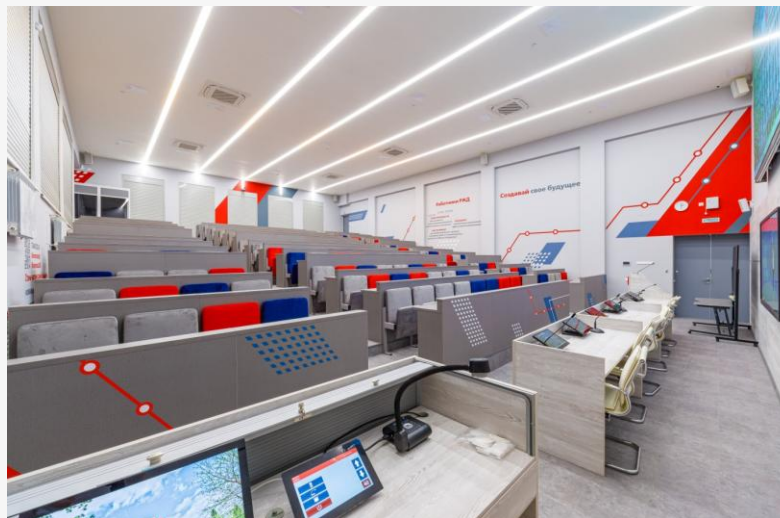


Работа со студентами, абитуриентами

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



- Поставка тренажерных комплексов
- Организация пространств для обучения и отдыха студентов:
брендированная аудитория, коворкинг
- Реализация Федерального проекта «Профессионалитет»
- Открытие нового направления подготовки специалистов в УрГУПС «Экономика труда»



Система советов молодежи

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



Что такое совет молодежи?

Коллегиальный **избранный орган**, объединяющий активных молодых работников ОАО «РЖД» в возрасте до 35 лет (включительно) и осуществляющий свою деятельность **на общественных началах**, созданный для **реализации молодежной политики** ОАО «РЖД», а также **достижения компанией стратегических целей** развития через реализацию творческого и производственного потенциала молодежи, продвижения молодежных инициатив.



Роль советов молодежи

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



- ◆ Трансляция и каскадирование повестки компании, ценностей, корпоративной культуры
- ◆ Молодежное наставничество
- ◆ Укрепление горизонтальных связей между работниками
- ◆ Организация и участие в молодежных мероприятиях, проектах
- ◆ Участие в реализации комплекса мер, направленных на удержание молодежи
- ◆ Получение обратной связи, идей от молодежи и донесение их до руководства
- ◆ Повышение уровня информированности и вовлеченности молодежи
- ◆ Выявление проблемных зон в работе с молодежью, выработка предложений



Взаимодействие с внешней средой

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА



- ◆ Всероссийский молодежный форум «Шум» г. Калининград
- ◆ Конкурс управленцев «Лидеры России»
- ◆ Петербургский международный экономический форум
- ◆ Молодежный образовательный форум «Ладога»
- ◆ Всероссийский молодежный образовательный форум «Территория смыслов»
- ◆ Форум рабочей молодежи



ОАО «РЖД» компания с молодым взглядом

МЫ — ЛЮДИ
ДЕЛА

