

Организация  
сопровождения  
проектных команд  
участников кадрового  
резерва, как форма  
наставничества



# Предпосылки реализации проекта



# Цель и задачи проекта:

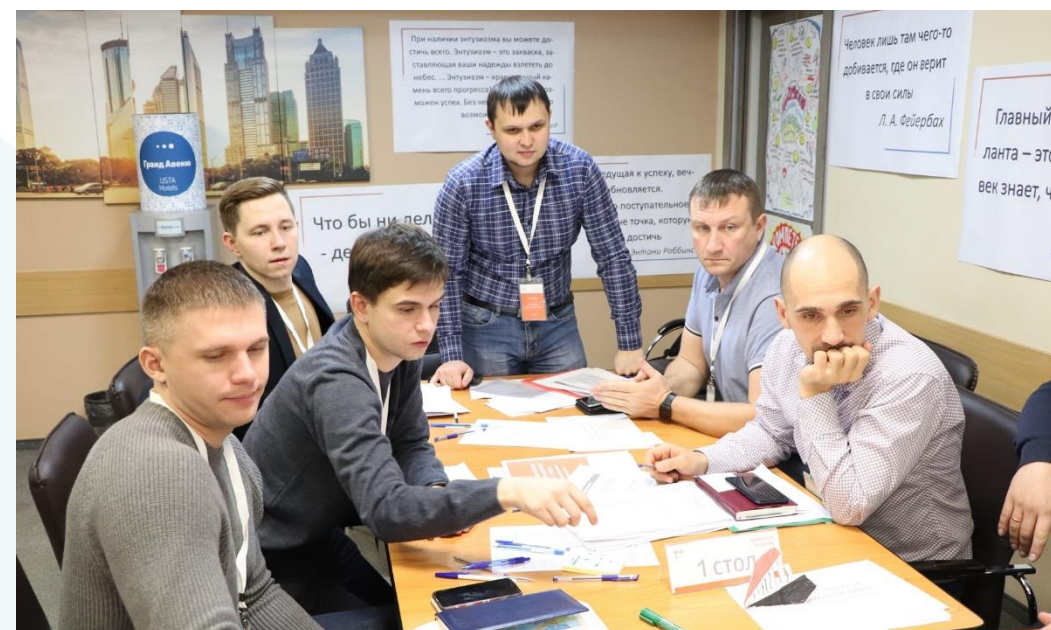
Обеспечить филиал работниками высокого уровня квалификации для реализации стратегических целей компании



## Создание единой системы развития персонала

Не менее 85% руководителей участвуют в программах развития

- привлечь к участию в программе представителей других целевых аудиторий (молодых специалистов, участников программы «Карьерное развитие», технических руководителей)
- создать коммуникационную площадку для персонала разных категорий и производственных объектов



## Развитие компетенций

+0,2 к уровню по филиалу

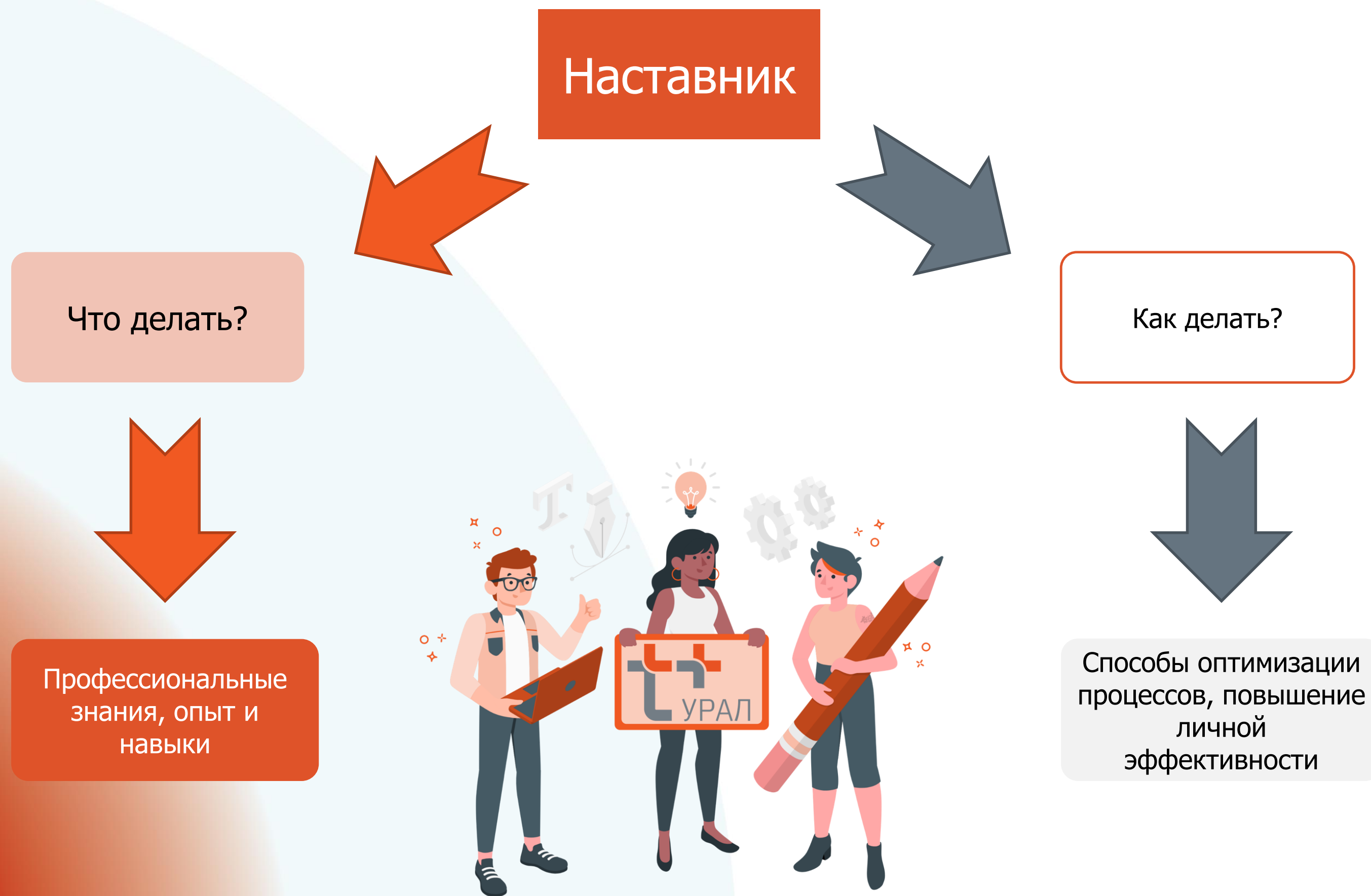
- развитие профессиональных и управленческих компетенций участников кадрового резерва
- развитие навыков работы в команде и управления проектами
- обеспечить единство принципов развития участников федерального и регионального кадровых резервов



## Цифровизация

не менее 15 проектов по автоматизации бизнес процессов

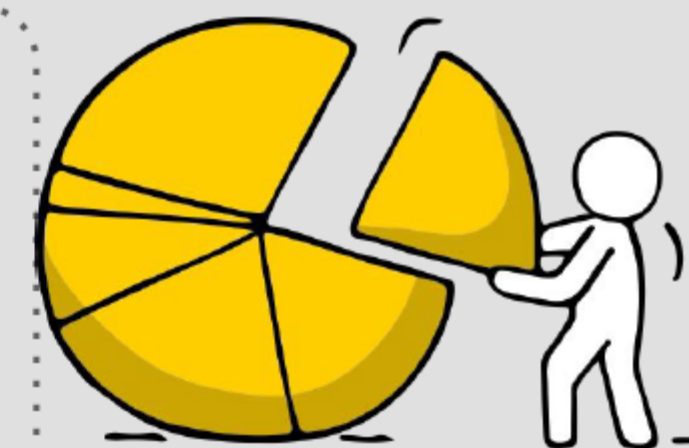
- повысить эффективность бизнес-процессов компании путем реализации проектов, направленных на определение существующих в компании проблем и выработке инструментов их решения в виде цифровых продуктов



## Проектный трек

- ✓ Участники объединяются в команды. Каждая команда реализует проект, направленный на реальный экономический эффект. От идеи проекта до рабочего решения или прототипа.
- ✓ Работа команды происходит в связке с нашим координатором. С помощью технологии трекинга и фасилитации он помогает организовать работу над проектом и обойти стандартные ошибки в проектах инноваций.
- ✓ Проведение обучения ваших сотрудников координаторской работе. В будущем они смогут сами помогать командам создавать и внедрять инновации.

По итогам команда презентует результаты - проверенные решения выбранных проблем и план их внедрения.



# Цифровой акселератор

## Основные итоги и результаты

**15** Цифровых решений

7 MVP  
4 прототипа  
3 концепции решения  
1 техническое задание

**130** участников

- Кадровый резерв
- Молодые специалисты

**21** лидер изменений

Лидеры цифровой трансформации в компании по итогам реализации программы

**10** Трекеров

Обучение основам трекинга  
*Трекинг — это способ сопровождения команд, для достижения максимально конкретизированной цели*

**90** дней

- Образовательный трек
- Проектный трек

**99%**

Участников программы готовы продолжить работать над проектами и принять участие в программах развития

# Результаты проекта



## 84%

Индекс кадрового потенциала по СФ

## 160

Молодых специалистов интегрированы в программы развития кадрового резерва

## +15%

Повышение уровня управленческих компетенций

## 100%

Удержание уровня % назначений из кадрового резерва и внутреннего подбора

Показатель	2021	2022	2023
Текущая в КР, %	3,8	0,03	0,01
% назначений из кадрового резерва	100	100	100
Рост уровня компетенций	3,18	3,22	3,30



**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**

