



**СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ
В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ**

О роли профессионального стандарта «Наставник» в системе управления персоналом организации

**Данильченко Марина Владимировна – заместитель
Председателя Совета по профессиональным
квалификациям в области управления персоналом**

**г. Екатеринбург
июль 2023 г.**



СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ

Типовая модель HR-процессов

HR-стратегия

- ✓ Планирование
- ✓ Прогнозирование

Привлечение персонала

- ✓ Поиск и подбор
- ✓ Найм персонала
- ✓ Профорientация

Адаптация

- ✓ Наставничество
- ✓ Стажировки

Оценка персонала

- ✓ Компетенции
- ✓ Инструменты

Обучение и развитие персонала

- ✓ Кадровый резерв
- ✓ Индивидуальный план развития
- ✓ Планирование обучения
- ✓ Программы обучения

Компенсации и льготы

- ✓ Социальный пакет
- ✓ Оплата труда, мотивация

HR-аналитика

- ✓ Отчеты
- ✓ Аналитические материалы

HR-IT

- ✓ Автоматизация HR-функций и процессов

Корпоративная культура и коммуникации

- ✓ Внутрикорпоративные коммуникации
- ✓ Деловой этикет

Кадровое администрирование

- ✓ Администрирование процессов
- ✓ Делопроизводство

Организационная структура

- ✓ Иерархия
- ✓ Распределение ответственности

Адаптация в организации – это процесс взаимного приспособления работника и организации, активного освоения индивидом профессиональных и социальных функций, предполагающие преодоление возможных негативных моментов, инициированных как самим сотрудником, так и работодателем



АДАПТАЦИЯ РАБОТНИКОВ РАЗНЫХ КАТЕГОРИЙ





ИНСТРУМЕНТЫ АДАПТАЦИИ

	Менторство	Наставничество	Коучинг
Цель	поддержка	обучение «делай как я»	достижение результата
Стиль	не-/ директивный	директивный	не директивный
Экспертность в отрасли	да	да	нет
Ресурс	внутренний: вышестоящий уровень, не прямой руководитель	внутренний: наставник	внешний коуч; внутренний коуч; линейный менеджер
Применение/длительность	профессиональный и личностный рост /длительный срок	адаптация; повышение качества работы	раскрытие возможностей и повышение эффективности /краткосрочно
Специальная подготовка/сертификация	нет	нет/да (если наставник=тренер)	да



СИСТЕМА НАСТАВНИЧЕСТВА ОРГАНИЗАЦИИ

- Система наставничества организации - систематизированная форма корректирующего и/или стимулирующего воздействия на персонал путем профессиональной подготовки сотрудников, более опытными без отрыва от реальных задач и трудового процесса
- Система наставничества позволяет развивать у обучаемых сотрудников способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на них трудовые функции, быстро адаптироваться к условиям работы и к позитивным традициям трудового коллектива



ПРОФСТАНДАРТ «НАСТАВНИК» В АДАПТАЦИИ ПЕРСОНАЛА

Фрагмент функциональной карты наставника





ПРОФСТАНДАРТ «НАСТАВНИК» В АДАПТАЦИИ ПЕРСОНАЛА

- Квалификация «Наставник на рабочем месте» как часть квалификации специалиста организации
- Квалификация «Наставник на рабочем месте» как основа для разработки программ ДПО по подготовке наставников в организации
- Квалификация «Наставник на рабочем месте» как элемент системы мотивирования и стимулирования наставничества в организации



БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!

m.danilchenko@sovethr.ru

www.sovethr.ru