



# Организация дополнительного образования взрослых на предприятиях Республики Беларусь



Сычёва Юлия Сергеевна, первый проректор учреждения  
образования «Республиканский институт  
профессионального образования», кандидат  
педагогических наук, доцент



## Система нормативных документов, регламентирующих организацию обучения взрослых

- Кодекс Республики Беларусь об образовании
- Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 1 сентября 2022 г. N 574 «О вопросах организации образовательного процесса»:
  - Положение о непрерывном профессиональном образовании руководящих работников и специалистов;
  - Положение о непрерывном профессиональном обучении по профессиям рабочих, должностям служащих, кроме должностей руководителей и специалистов;
  - Положение о курсах целевого назначения;
- Постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 175 "О порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда" (в ред. от 14 июля 2022г . N 45)

# СИСТЕМА ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ВЗРОСЛЫХ

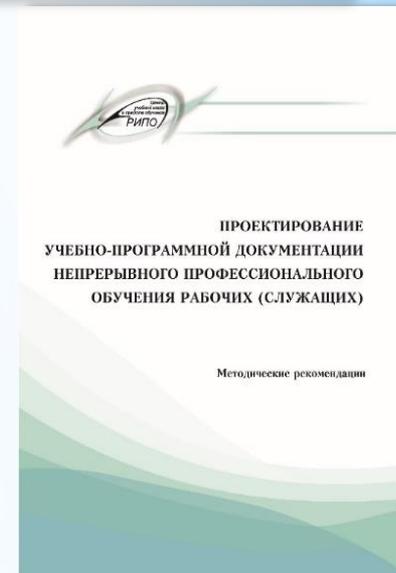


**Постановление Министерства образования Республики Беларусь от 23 декабря 2022 г. N 485 «О вопросах реализации образовательных программ дополнительного образования взрослых»:**

- Инструкция об особенностях разработки, согласования и утверждения образовательных стандартов переподготовки руководящих работников и специалистов;
- Правила разработки и применения учебно-программной документации образовательных программ дополнительного образования взрослых *(Обновление содержания учебных программ не реже 1 раза в 2 года)*

**Методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты, Министерства образования «Организация непрерывного профессионального обучения по профессиям рабочих (служащих) на производстве»**

**Методические рекомендации Министерства образования «О планировании и учете учебной работы при реализации образовательных программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих (служащих)»**



**Примерные учебные планы профессиональной подготовки, переподготовки рабочих**



**Структура учебного плана**

**30-35%  
теоретическое  
обучение**



**65-70%  
практическое  
обучение**

\* Система нормативных документов, регламентирующих организацию обучения взрослых

- Постановление Министерства образования Республики Беларусь, Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 января 2018 г. N 7/14 «Об установлении **перечня профессий для подготовки рабочих**» (в ред. от 01.04.2022 N 64/22)
- Постановление Министерства образования Республики Беларусь Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 1 августа 2018 г. N 84/63 «Об установлении перечня профессий, по которым присвоение квалификационного разряда (класса, категории) по профессии возможно только по результатам освоения образовательной программы **переподготовки рабочих (служащих)**» (в ред. от 01.04.2022 N 64/22)

Код профессии рабочего по <a href="#">ОКРБ 014-2017</a>	Наименование профессии рабочего по <a href="#">ОКРБ 014-2017</a>	Код выпуска ЕТКС	Срок обучения в месяцах	Присваиваемый разряд по профессии рабочего
8212-038	Опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной	19	3	2
8182-021	Машинист насосных установок	01	3	2, 3, 4, 5
7126-004	Монтажник наружных трубопроводов	03	2 3	2 3
5322-002	Младшая сестра (младший брат) милосердия	01	1	4
5151-011	Сварщик	01	1	2

# НАСТАВНИЧЕСТВО В ПРОЦЕССЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ

Основное образование



Теоретическое обучение

Колледж



Преподаватель

Практическое обучение

Колледж

Организация (предприятие)



Мастер ПО

Высококвалифицированный рабочий / Инструктор ПО рабочих массовых профессий

Дополнительное образование взрослых на базе учебных центров



Теоретическое обучение

Учебный центр



Преподаватель

Практическое обучение

Учебный центр

Организация (предприятие)

Мастер ПО

Высококвалифицированный рабочий / Инструктор ПО рабочих массовых профессий

Дополнительное образование взрослых на рабочем месте



Теоретическое обучение

Организация (предприятие)



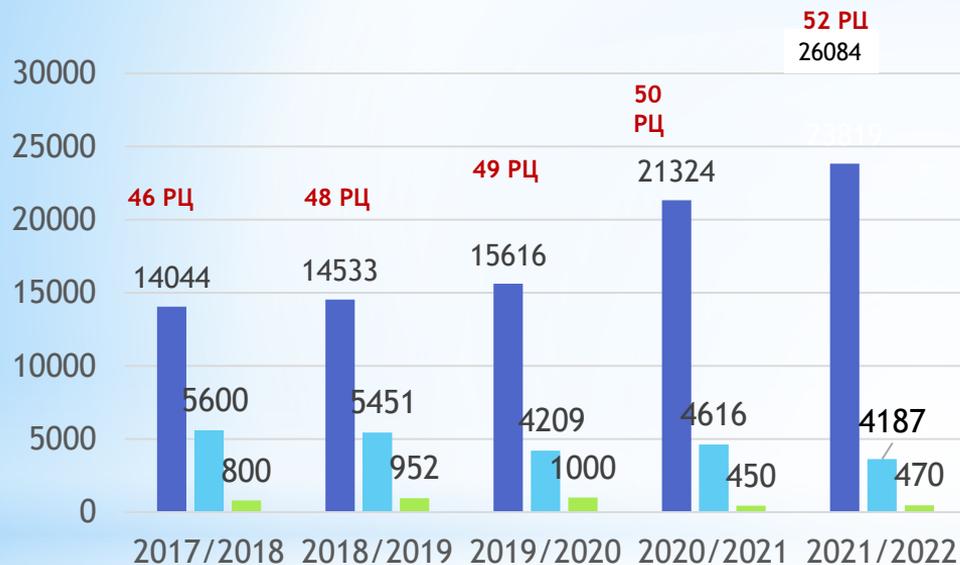
Специалист организации

Практическое обучение

Рабочее место

Высококвалифицированный рабочий / Инструктор ПО рабочих массовых профессий

# \* Эффективность деятельности центров компетенций



■ Количество обучающихся учреждений ПТО, ССО и ВО прошедших обучение

## Обучение студентов УВО в РЦ

2021-2022 уч/год

2022-2023 уч/год

7 РЦ

203 человека

11 ЦК

1582 человека

7 УВО

13 УВО

Прогнозные цифры обучения учащихся в РЦ на 2022-2023 учебный год

ССО

12890 человека

ПТО

11450 человека



**ЕТКС Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий** (требуется среднее специальное образование) Разряд инструктора производственного обучения рабочих массовых профессий устанавливается в зависимости от разряда работ, обучение по которым он производит, и устанавливается на один разряд выше, но не ниже 5 и не выше 8 разряда.



Характеристика работ. Проведение производственного обучения (производственной практики) рабочих, направленного на формирование практических умений и навыков по профессиям, непосредственно на рабочих местах. Планирование практических занятий производственного обучения и ведение учета выполнения образовательных программ повышения квалификации, переподготовки и профессиональной подготовки рабочих в части производственного обучения на рабочих местах, ..., ..., ...

Должен знать: образовательные программы повышения квалификации, переподготовки и профессиональной подготовки рабочих, тарифно-квалификационные характеристики профессий рабочих; принципы и методы производственного обучения; технологический процесс производства; ...; ...

## ЕКСД **Мастер производственного обучения учреждения образования**

требуется высшее (среднее специальное образование), соответствующее педагогической деятельности, или высшее (среднее специальное) образование, соответствующее специальностям, по которым осуществляется обучение в учреждении образования и переподготовка по специальности "Профессиональное обучение", освоение содержания образовательной программы повышения квалификации руководящих работников и специалистов (психолого-педагогический профиль)



Обеспечивает полное и качественное выполнение программ производственного обучения и производственной практики. Подготавливает и проводит учебные занятия в производственных (учебно-производственных) мастерских, лабораториях, учебных хозяйствах, на учебных полигонах, в других структурных подразделениях учреждения образования, организациях в соответствии с расписанием занятий, ..., ..., ...

# \* НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ АКТЫ

- Закон Республики Беларусь от 07.12.2009 N 65-З (ред. от 05.10.2022) «Об основах государственной молодежной политики»
- Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 03.12.2020 N 693 «О Национальной стратегии Республики Беларусь "Активное долголетие - 2030»
- Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 19.06.2021 N 349 (ред. от 03.11.2022) «О Стратегии развития государственной молодежной политики Республики Беларусь до 2030 года»
- Постановление Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси от 27 января 2011 г. N 2 «Типовое положение о наставничестве»

**НАСТАВНИК** - высококвалифицированный сотрудник, проводящий в индивидуальном порядке работу с молодыми работниками (специалистами) по их адаптации к производственной деятельности, корпоративной культуре и последующему профессиональному развитию, обладающий высокими профессиональными и нравственными качествами, практическими знаниями и опытом

## МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ НАСТАВНИЧЕСТВА

- устанавливается для впервые принятого на работу молодого работника.
- организуется не позднее 7 дней с момента принятия молодого работника на работу и вводится:
  - ✓ на срок до 1 года - над выпускниками учреждений ПТО, ССО;
  - ✓ на срок до 2 лет - над молодыми работниками, не имеющими профессионального образования

## ТРЕБОВАНИЯ К ПОДБОРУ НАСТАВНИКА

- Наставником назначается наиболее опытный, высококвалифицированный рабочий, мастер, руководитель среднего звена или специалист, который:
- знает специфику деятельности организации и ее традиции;
  - владеет особенностями и спецификой работы по специальности молодого работника;
  - имеет продолжительный стаж работы по специальности в организации,
  - имеет богатый жизненный опыт, безупречную репутацию

