



# ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31 марта 2023 г. № 520

МОСКВА

**О внесении изменений в Правила предоставления субсидий Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации в 2023 году из бюджета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан**

Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т :**

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Правила предоставления субсидий Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации в 2023 году из бюджета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 362 "О государственной поддержке в 2023 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, № 13, ст. 2229; 2022, № 13, ст. 2067; № 25, ст. 4332; № 35, ст. 6095; № 49, ст. 8661; № 51, ст. 9248).

Председатель Правительства  
Российской Федерации

М.Мишустин

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением Правительства  
Российской Федерации  
от 31 марта 2023 г. № 520

### ИЗМЕНЕНИЯ,

**которые вносятся в Правила предоставления субсидий Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации в 2023 году из бюджета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан**

1. Абзац семнадцатый подпункта "б" пункта 2 изложить в следующей редакции:

"переехали для трудоустройства у работодателя, включенного в перечни организаций, испытывающих потребность в привлечении работников (далее - перечень организаций), по востребованным профессиям (должностям, специальностям), включенным в предусмотренные перечни профессий (должностей, специальностей) (далее - перечень профессий), из других субъектов Российской Федерации или других муниципальных образований того же субъекта Российской Федерации в случае, если муниципальное образование, из которого переехал работник, и муниципальное образование, где расположен работодатель, не граничат и расстояние между границами указанных муниципальных образований не менее 50 километров."

2. Подпункт "е" пункта 5<sup>2</sup> изложить в следующей редакции:

"е) соответствие работника, переезжающего для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации или другого муниципального образования того же субъекта Российской Федерации, следующим требованиям:

работник переехал в целях трудоустройства в организацию, включенную в перечень организаций, по профессии (должности, специальности), включенной в перечень профессий, из другого субъекта Российской Федерации или другого муниципального образования

того же субъекта Российской Федерации в случае, если муниципальное образование, из которого переехал работник, и муниципальное образование, где расположен работодатель, не граничат и расстояние между границами указанных муниципальных образований не менее 50 километров;

работник заключил с организацией, включенной в перечень организаций, трудовой договор, в котором определена профессия (должность, специальность), включенная в перечень профессий, не позднее одного месяца со дня снятия с регистрационного учета в качестве ищущего работу или безработного;"

3. В пункте 17<sup>1</sup> слова "в субъекте Российской Федерации, отличном от субъекта Российской Федерации, в котором зарегистрирован работодатель, представляющий указанное заявление," исключить.

4. Абзац второй пункта 19<sup>1</sup> после слов "другого субъекта Российской Федерации" дополнить словами "или другого муниципального образования того же субъекта Российской Федерации в случае, если муниципальное образование, из которого переехал работник, и муниципальное образование, где расположен работодатель, не граничат и расстояние между границами указанных муниципальных образований не менее 50 километров,".

5. В подпункте "б" пункта 34 слово "уполномоченного" исключить.

---