



Департамент по труду и занятости населения
Свердловской области



О работе службы занятости населения Свердловской области по содействию в трудоустройстве молодежи

Начальник отдела организации трудоустройства
Департамента по труду и занятости населения
Свердловской области

Ольга Вячеславовна Неживых

Долгосрочная программа содействия занятости молодежи

на период до **2030** года

распоряжение Правительства Российской
Федерации от 14.12.2021 № 3581-р



Долгосрочная программа содействия занятости молодежи

Свердловской области

на период до **2030** года

распоряжение Губернатора Свердловской
области от 27.09.2022 № 230-РГ

Федеральный
уровень

Региональный
уровень



Содействие службы занятости трудоустройству молодежи



Обратилось в центры занятости **51531 гражданин** из числа молодежи.
Трудоустроено **30326 чел.**

42293 молодых гражданина прошли профориентацию.

В свободное от учебы время трудоустроено **17927 несовершеннолетних.**

Проведено **43 ярмарки вакансий** для молодежи.

Оказано содействие в переезде **41 молодому безработному.**

В рамках НП «Демография» к обучению приступил 221 человек из числа молодежи,
завершили обучение 162 чел., заняты 118 чел.



Субсидирование найма молодежи в 2022 году

Как получить субсидию за наём работника?



Работодатель размещает вакансию и подает заявление о содействии в подборе необходимых работников на единой цифровой платформе **«Работа в России»** (www.trudvsem.ru)



Центр занятости осуществляет подбор кадров. Работодатель проводит собеседование и сообщает о результатах собеседования в центр занятости



Центр занятости направляет сведения о работодателе и трудоустроенных гражданах в ФСС



Работодатель не ранее, чем через месяц после даты, с которой гражданин приступил к исполнению трудовых обязанностей, но **не позднее 15 декабря 2022 года** подает заявление на предоставление субсидии через систему ФСС **«Соцстрах»**



ФСС проверяет работодателя и данные граждан для расчета размера субсидии и выплачивает субсидию на счет работодателя



Кто может быть трудоустроен?

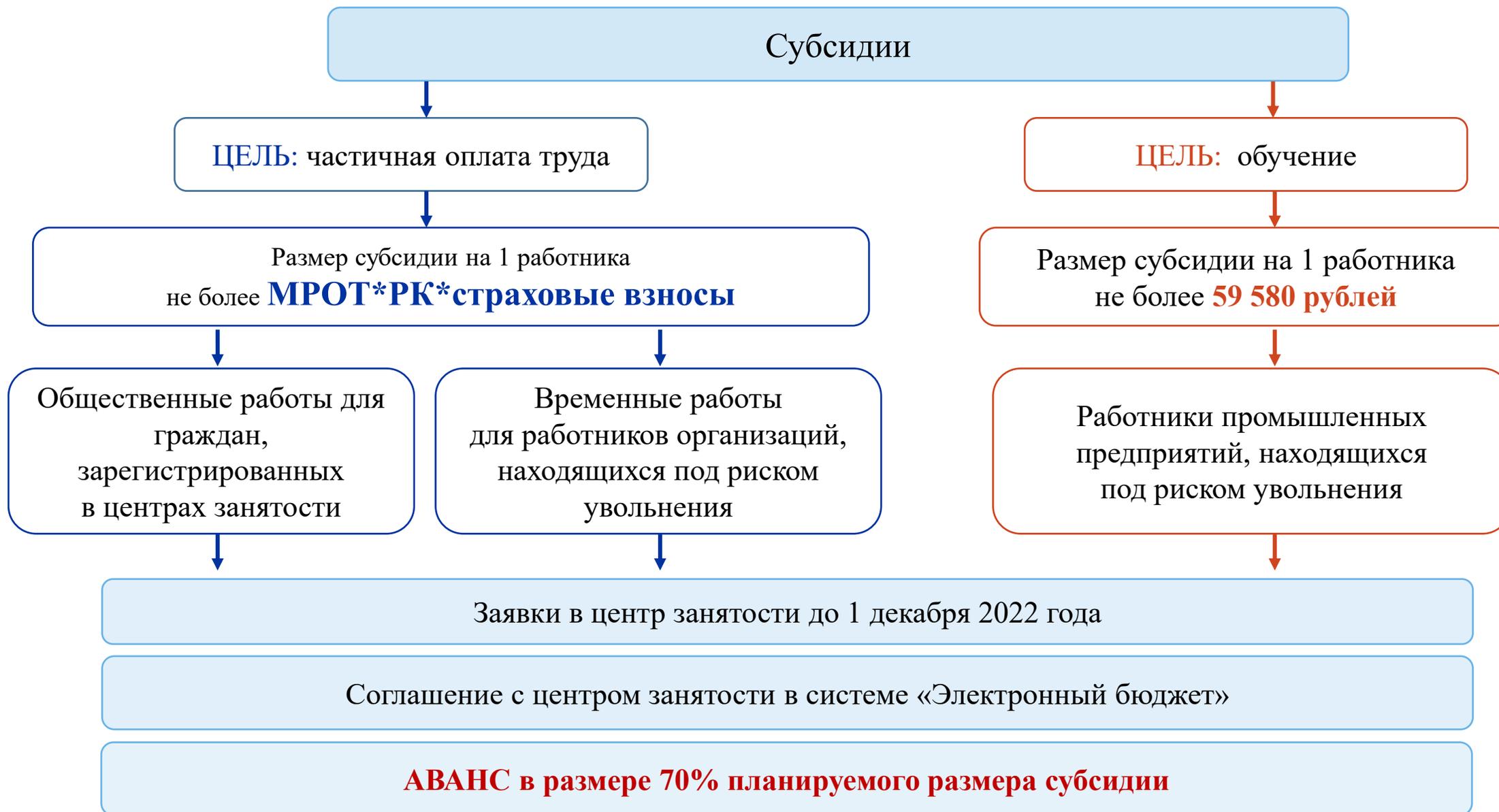
- молодежь в возрасте до 30 лет включительно,
- безработные граждане, уволенные в связи с ликвидацией организации или сокращением численности,
- граждане Украины, ДНР, ЛНР или лица без гражданства, прибывшие в РФ в экстренном массовом порядке,
- граждане, находящиеся под риском увольнения, трудовой договор с которыми заключен в текущем году в порядке перевода от другого работодателя

Какой размер субсидии?

до **3 МРОТ**, увеличенных на сумму страховых взносов и районный коэффициент

Периоды выплаты: по истечении первого, третьего и шестого месяцев работы гражданина

Меры государственной поддержки в сфере занятости населения в 2022 году



Субсидии работодателям при организации временного трудоустройства в 2022 году

Кто может быть трудоустроен?

Работники, находящиеся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, простой, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников)

Условия участия

- Работодатель не находится в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, деятельность не была приостановлена или прекращена
- Работодатель не является иностранным юридическим лицом
- Работодатель не находится в реестре недобросовестных поставщиков (подрядчиков, исполнителей)
- Деятельность работодателя не приостановлена в соответствии с Указом Губернатора Свердловской области от 18.03.2020 № 100-УГ
- Работодатель согласен на осуществление Департаментом, центром занятости, предоставившим субсидию, органами государственного финансового контроля проверок соблюдения условий и порядка предоставления субсидии
- Работодатель оформил трудовые отношения с работниками, находящимися под риском увольнения
- Работодатель выплатил заработную плату работникам, участвующим во временных работах, выше МРОТ*РК и перечислил в государственные внебюджетные фонды начисления на заработную плату
- Работодатель обеспечил материально-техническое оснащение рабочего места (при необходимости)

СУБСИДИЯ: МРОТ, увеличенный на районный коэффициент и сумму страховых взносов, на 1 работника

Периоды выплаты: до 3-х месяцев

Авансирование – 70 процентов от планируемого размера субсидии после заключения соглашения



Разместите информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, планируемых в целях организации временных работ на Единой цифровой платформе «Работа в России» www.trudvsem.ru



Не позднее 1 декабря 2022 года, подайте в центр занятости заявку на предоставление субсидии



Заключите соглашение с центром занятости о предоставлении субсидии в системе «**Электронный бюджет**»

Заключите срочный трудовой договор с работниками организации, находящимися под риском увольнения

Предоставьте в центр занятости документы, подтверждающие трудоустройство и выплату заработной платы



Получите субсидию в размере 99% фактически понесенных затрат, но **не более МРОТ*районный коэффициент*страховые взносы** на одного работника в месяц, а также **не более 10 тыс. руб.** на материально-техническое оснащение одного рабочего места

Субсидии работодателям при организации общественных работ в 2022 году

Кто может быть трудоустроен?

Граждане, зарегистрированные в центрах занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан

Условия участия

- Работодатель не находится в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, деятельность не была приостановлена или прекращена
- Работодатель не является иностранным юридическим лицом
- Работодатель не находится в реестре недобросовестных поставщиков (подрядчиков, исполнителей)
- Деятельность работодателя не приостановлена в соответствии с Указом Губернатора Свердловской области от 18.03.2020 № 100-УГ
- Работодатель согласен на осуществление Департаментом, центром занятости, предоставившим субсидию, органами государственного финансового контроля проверок соблюдения условий и порядка предоставления субсидии
- Работодатель оформил трудовые отношения с работниками, участвующими в общественных работах
- Работодатель выплатил заработную плату работникам, участвующим в общественных работах, выше МРОТ*РК и перечислил в государственные внебюджетные фонды начисления на заработную плату

СУБСИДИЯ: МРОТ, увеличенный на районный коэффициент и сумму страховых взносов, на 1 работника

Периоды выплаты: до 3-х месяцев

Авансирование – 70 процентов от планируемого размера субсидии после заключения соглашения



Разместите на Единой цифровой платформе «Работа в России» www.trudvsem.ru информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, планируемых в целях организации общественных работ (виды работ – 783-ПП от 11.11.2021)



Не позднее 1 декабря 2022 года, подайте в центр занятости заявку на предоставление субсидии

Заклучите соглашение с центром занятости о предоставлении субсидии в системе «**Электронный бюджет**»



Заклучите срочный трудовой договор с гражданами, направленными центрами занятости

Предоставьте в центр занятости документы, подтверждающие трудоустройство и выплату заработной платы



Получите субсидию в размере 99% фактически понесенных затрат, но **не более МРОТ*районный коэффициент*страховые взносы** на одного работника в месяц, а также **не более 10 тыс. руб.** на материально-техническое оснащение одного рабочего места

Субсидирование промышленных предприятий для организации обучения работников, находящихся под риском увольнения



Критерий отбора - наличие работников, находящихся **под риском увольнения**, включая введение режима неполного рабочего времени, простоя, временную остановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников

УСЛОВИЯ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ СУБСИДИИ

- наличие на Единой цифровой платформе «Работа в России» информации о проведении в 2022 году мероприятий, влекущих риск увольнения работников, включая введение режима неполного рабочего времени, простоя, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников;
- наличие трудовых отношений с работниками, находящимися под риском увольнения, оформленных в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- наличие потребности в обучении работников, находящихся под риском увольнения;
- установление и проверка комиссией центра занятости факта обучения работников, находящихся под риском увольнения, и сохранение их трудовой деятельности по истечении 3 месяцев после завершения обучения;
- согласие работодателя на осуществление ДТЗН Свердловской области, центром занятости, предоставившим субсидию, органами государственного финансового контроля проверок соблюдения условий и порядка предоставления субсидии;
- реализация работодателем в 2022 году мероприятий, приводящих к риску увольнения работников, включая введение режима неполного рабочего времени, простоя, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников



Разместите информацию о введении режима под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простоя, временную остановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, на единой цифровой платформе «Работа в России» (www.trudvsem.ru)



Подайте **не позднее 1 декабря 2022** года в центр занятости заявку на предоставление субсидии

Заключите соглашение с центром занятости о предоставлении субсидии в системе «Электронный бюджет»

АВАНС в размере 70% планируемого размера субсидии



Направьте работников, находящихся под риском увольнения, на обучение не позднее 10 рабочих дней после подписания с центром занятости соглашения

Предоставьте в центр занятости документы, подтверждающие прохождение работниками обучения, и информацию о занятости таких работников **не позднее 20 декабря 2022 года**. Получите оставшуюся часть субсидии в размере не более фактических расходов

Размер субсидии на 1 работника не более 59 580 рублей

Обеспечьте выполнение показателей, необходимых для достижения результата:

- численность работников, находящихся под риском увольнения, прошедших обучение (в соответствии с заключенным соглашением);
- доля работников, сохранивших занятость по истечении 3 месяцев после завершения обучения, в общей численности работников, находившихся под риском увольнения, прошедших обучение, **не менее 85%**



Подробная информация об условиях участия в мероприятиях
на Интерактивном портале ДТЗН Свердловской области
(вкладка «Работодателям» - раздел «Господдержка работодателей в 2022 году»)
ССЫЛКА: https://www.szn-ural.ru/content/господдержка_работодателей_в_2022_году



Благодарю за внимание!