

Отчет о работе Комитета СОСПП по социальному партнерству за 2022 год.

В 2022 году состоялось 4 заседания Комитета СОСПП по социальному партнерству. Активно развивалось взаимодействие между Комитетами СОСПП.

Деятельность Комитета в 2022 году началась с традиционного круглого стола, состоявшегося **2 февраля 2022** с участием руководителей служб по управлению персоналом предприятий Свердловской области. Мероприятие прошло в формате закрытой встречи в рамках подготовки к Годовому общему собранию членов Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей.

Участники обсудили итоги социологического опроса членов СОСПП, проблемы кадрового обеспечения предприятий, прогноз работодателей по изменению требований к работникам, новые задачи, стоящие перед HR службами предприятий. Материалы по итогам встречи легли в основу плана работы Комитета на год.

15 февраля 2022 года в рамках Дней уральского бизнеса состоялось совместное выездное заседание Комиссии СОСПП по охране труда и Комитета СОСПП по социальному партнерству на тему «Охрана здоровья и профилактика профессиональной заболеваемости работников в современных условиях» на базе санатория-профилактория «Чистый ключ» в Каменске-Уральском.

В ходе заседания были заслушаны следующие вопросы:

Статистика профессиональной заболеваемости в Свердловской области (докладчик - Советник директора ФБУН «Екатеринбургский медицинский-научный центр профилактики и охраны здоровья рабочих промпредприятий» Роспотребнадзора Рузаков Вадим Олегович).

Софинансирование Фондом социального страхования мероприятий по сохранению здоровья различных категорий работников (докладчик - Заместитель Управляющего Свердловским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации Иванченко Юлия Владимировна)

Периодические медицинские осмотры как инструмент выявления работников, подлежащих санаторно-курортному лечению (докладчик Главный врач ЧУЗ «Клиническая больница «РЖД-Медицина» г. Екатеринбург Корелин Сергей Викторович).

О возможностях оздоровления работников на базе санаторно-курортных учреждений Урало-Сибирского региона. Реабилитация после COVID-19 (докладчики – представители санаториев).

В ходе обсуждения члены Комитета отметили негативное влияние COVID-19 на ситуацию с профессиональной заболеваемостью. По итогам мероприятия участники заключили, что в условиях сокращения трудоспособного населения и дефицита кадров, сохранение здоровья работников имеет особую значимость для руководства предприятий Свердловской области. Необходимо использовать все возможные ресурсы для организации качественного оздоровления сотрудников: проводить периодический медицинский осмотр работников с целью выявления контингента, подлежащего санаторно-курортному лечению, рассматривать возможность организации отдыха и оздоровления работников в санаториях-профилакториях всего Урало-Сибирского региона, в том Пермского края, Башкирии, Челябинской и Курганской областей.

В виду повышенного интереса к вопросу оздоровления сотрудников было принято решение о необходимости проведении расширенного мероприятия, посвященного данной тематике.

19 мая 2022 года на площадке Уральского банка ПАО «Сбербанк» состоялось совместное заседание Комитета СОСПП по социальному партнерству и Комиссии СОСПП по устойчивому развитию и ESG повестке на тему «Нематериальная мотивация как элемент устойчивой политики управления персоналом». Мероприятие прошло в рамках Уральской бизнес-недели, посвященной Дню российского предпринимателя.

В ходе заседания представители крупнейших компаний Свердловской области поделились практическим опытом и обсудили следующие вопросы:

- рынок труда в современных условиях - спрос и предложение (докладчик - Территориальный менеджер по Уральскому федеральному округу ООО «Работа.ру» Чепурин Сергей Антонович);
- федеральные тренды в области социальных гарантий и льгот для работников (докладчик - Главный редактор журнала «Льготы и бенефиты» Нагерняк Станислав Юрьевич);
- корпоративные программы по сохранению и укреплению здоровья сотрудников (докладчики - Заместитель директора по персоналу и общим вопросам по социальным проектам ОАО «УГМК» Закопайлова Вера Васильевна, Первый заместитель начальника дирекции социальной сферы Свердловской железной

дороги – филиала ОАО «РЖД» Желнин Михаил Александрович, Региональный менеджер ООО «Инновационная медицина» Титаренко Александр Владимирович);

– государственная поддержка работодателей в 2022 году (докладчик - Заместитель директора Департамента по труду и занятости населения Свердловской области Бордюгова Наталия Александровна);

- повышение квалификации и переобучение персонала как инструмент нематериальной мотивации (докладчик - Директор центра развития талантов Уральского банка ПАО «Сбербанк» Бывальцева Александра Сергеевна)

- механизмы содействия улучшению жилищных условий сотрудников (докладчики - Директор по персоналу НП «Управление строительства «Атомстройкомплекс» Хабарова Галина Александровна, Директор направления по работе с партнерами и ипотечного кредитования Уральского банка ПАО Сбербанк Белозерцева Ольга Владимировна).

В ходе мероприятия HR-директора и руководители, ответственные за реализацию социальной политики ведущих предприятий Свердловской области выделили главные проблемы, с которыми сегодня сталкиваются HR крупных компаний — это дефицит кадров, низкая вовлеченность персонала и его цифровая незрелость. Для решения данных проблем были определены два пути: удержание действующего коллектива и привлечение новых кадров при помощи социального пакета.

Спикеры мероприятия в своих выступлениях представили опыт формирования социальных пакетов в компаниях регионального, федерального и международного уровня. Гости отмечали, что мотивировать персонал им помогает целый спектр льгот и бенефитов, среди которых наиболее востребованы программы по улучшению жилищных условий, по сохранению и укреплению здоровья (ДМС, абонементы в фитнес-залы), программы по обучению и развитию потенциала сотрудников.

Большинство руководителей HR-служб по итогам мероприятия высказали намерение оптимизировать социальные пакеты на предприятиях с учётом опыта и мнения коллег.

16 ноября 2022 года состоялось очередное заседание Комитета СОСПП по социальному партнерству на тему «Работающая молодежь: привлечение, мотивация, удержание».

В ходе мероприятия обсудили следующие вопросы:

- О системе государственной поддержки работающей молодежи (докладчик - Заместитель Министра образования и молодежной политики Свердловской области Зеленов Юрий Николаевич);
- О работе службы занятости населения Свердловской области по содействию в трудоустройстве молодежи (докладчик - Начальник Отдела организации трудоустройства Департамента по труду и занятости населения Свердловской области Неживых Ольга Вячеславовна);
- Направления самоопределения и профессиональной ориентации молодежи Свердловской области (докладчик - Заместитель руководителя Центра опережающей профессиональной подготовки Свердловской области по управлению проектами и аналитике Бурганова Екатерина Николаевна);
- Современная молодёжь на рынке труда: ожидания соискателей и работодателей (докладчик - Президент Ассоциации рекрутинговых агентств Урала (АРАУ), директор кадрового агентства IBC Human Resources Богданова Лариса Ивановна);
- О мероприятиях, направленных на привлечение и удержание на рабочих местах молодых специалистов. Опыт работодателей. (докладчики - Первый заместитель Председателя Свердловского регионального отделения Союза Машиностроителей России, руководитель представительства Государственной корпорации «Ростех» в Свердловской области Лыжин Павел Сергеевич, Директор по персоналу АО «ЕВРАЗ НТМК» Ефименко Юлия Валерьевна, Директор по работе с персоналом АО «Уралэлектромедь» Галенковский Дмитрий Юрьевич, Начальник межрегионального энергетического центра квалификаций (МРЭЦК Урал) Компании «Россети Урал» Овчинникова Мария Николаевна, Начальник отдела подбора и адаптации АО «Первоуральский новотрубный завод» Ярина Анна Владимировна, Начальник службы управления персоналом ОАО "ДИНУР" Бердышева Ксения Вячеславовна, Директор центра развития талантов Уральского банка ПАО «Сбербанк» Бывальцева Александра Сергеевна).

Участники поделились опытом проведения мероприятий, направленных на привлечение и удержание на рабочих местах молодых специалистов, рассказали, с какими проблемами сталкиваются при работе с молодежью.

По итогам мероприятия было принято решение о создании библиотеки практик по работе с молодёжью на предприятиях. Соответствующий раздел в ближайшее время появится на сайте СОСПП.

21 сентября 2022 года в МТС Live Холл «Екатеринбург-ЭКСПО» прошел первый российский форум для управленцев URAL HR-FORUM. Участие приняли

больше 80 спикеров из Москвы, Санкт-Петербурга, Казани, Екатеринбурга и Челябинска, почти 2 тысячи гостей из 15 регионов России, 85 партнеров. Были представлены 13 панельных дискуссий в 4 залах и кейсы международных и российских компаний.

Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей был соорганизатором форума, и HR-сотрудники компаний, входящих в СОСПП, вошли в рейтинг лучших 50 HR Большого Урала. Среди них были и члены Комитета по социальному партнерству.

Участники форума обсудили перераспределение персонала на мировом рынке труда, вопросы дефицита квалифицированных кадров, методики agile и well-being – создание условий для благополучия рабочих коллективов, цифровизацию, тренды в IT-технологиях, меры государственной поддержки, новые кадровые стандарты, возможности корпоративных университетов и коммуникационные стратегии построения HR-бренда.

В виду успеха организаторами было принято решение о ежегодном проведении данного мероприятия.

15 декабря 2022 года в Екатеринбурге состоялась конференция «Здоровьесбережение работающего населения. Сохранение трудовых ресурсов на предприятиях». Инициатором проведения мероприятия выступил СОСПП.

Организаторы конференции: Урало-Сибирская ассоциация оздоровления и гостеприимства (УАСОГ), Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей (СОСПП), Уральская Торгово-Промышленная палата (Уральская ТПП), Федерация профсоюзов Свердловской области (ФПРТ СО).

Мероприятие прошло в Точке кипения и собрало более 100 участников. В конференции приняли участие сотрудники служб по управлению персоналом, социальной работе, служб по охране труда, медицинских служб предприятий, отраслевых и первичных профсоюзных организаций. Участники конференции обсудили основные аспекты сохранения здоровья трудящихся, практические вопросы по организации оздоровления работников предприятий в 2023 году и

получили информацию о возможностях санаторно-курортного лечения в российских здравницах. Предприятия-члены СОСПП, такие как УГМК, ЕВРАЗ НТМК, Ураласбест выступили на конференции с докладами, в которых рассказали о своих корпоративных программах по сохранению и укреплению здоровья работников и поделились успешными практиками оздоровления сотрудников предприятий.

Среди основных на конференции были подняты темы реабилитации сотрудников после COVID-19, важность медицинских осмотров и диспансеризации работающего населения для своевременного выявления заболеваний, тенденции в профзаболеваниях и их предупреждение. Также были презентованы программы оздоровления для предприятий Фондом социального страхования и Страховым Домом ВСК.

В течение года состоялось **17 заседаний** Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в которой члены Комитета СОСПП по социальному партнерству представляют интересы работодателей Свердловской области – в очном, заочном форматах, а также в режиме видеоконференцсвязи. В ходе заседаний были рассмотрены следующие особенно социально значимые вопросы:

О привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию как на основании визы, так и в порядке, не требующем получения визы (работающие по патентам), для осуществления трудовой деятельности;

Об особенностях организации летней оздоровительной кампании в 2022 году;

Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») по реализации в Свердловской области программ профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах на 2021–2023 годы;

О задолженности по выплате заработной платы работникам предприятий, расположенных на территории Свердловской области;

О внесении изменений в государственную программу Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2024 года».

4 мая 2022 года было подписано Дополнительное соглашение №1 к Соглашению между Свердловским областным Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2021-2023 годы. Члены Комитета представляли в переговорах интересы стороны работодателей.

Помимо этого после длительных коллективных переговоров **26 декабря 2022 года** было подписано Отраслевое тарифное соглашение между Свердловской областной организацией Горно-металлургического профсоюза России, Региональным объединением работодателей «Свердловский областной союз промышленников и предпринимателей» и Министерством промышленности и науки Свердловской области на 2023 — 2025 годы. Соглашение было подписано без протокола разногласий. Члены Комитета представляли в переговорах интересы стороны работодателей.

Традиционно СОСПП принимает активное участие в проведении регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» согласно плану-графику, заранее утверждённому на заседании Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» проводится ежегодно с 2000 года. Организатор конкурса – Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации. Участие в конкурсе — это возможность для организаций продемонстрировать активную внутрикорпоративную политику, достижения по работе с персоналом, улучшению условий и охраны труда, развитию социального партнерства, формированию здорового образа жизни. Победителю регионального этапа вручается благодарственное письмо Губернатора Свердловской области, победителю федерального этапа благодарственное письмо Президента Российской Федерации.

Сфера деятельности участников конкурса охватывает практически все виды экономической деятельности – это авиастроение, сельское хозяйство, связь, производство энергии (атомная энергетика), научно-производственные объединения, пищевое производство, химическое производство, нефтепереработка, добыча и транспортировка газа и нефти, обеспечение электрической энергией, паром и газом, образовательные учреждения, учреждения здравоохранения и оказания социальных услуг, жилищно-коммунальный комплекс, торговля, государственные пенсионные фонды.

В 2022 году члены Комитета стали участниками рабочих групп по определению победителей регионального этапа всероссийского конкурса. В

результате оценки заявок победителями конкурса в различных номинациях признаны следующие предприятия – члены СОСПП: Свердловская железная дорога – филиал открытого акционерного общества «Российские железные дороги», АО «КУЗОЦМ», АО «УЭХК», АО «Уралэлектромедь», АО «Синарский трубный завод», ПАО «Среднеуральский медеплавильный завод».

В рамках соглашения о сотрудничестве со Свердловским отделением Фонда социального страхования РФ в ходе работы Комитета по социальному партнерству в течение 2022 года велась постоянная работа по информированию работодателей по вопросам взаимодействия с Фондом: порядок уплаты страховых взносов, финансовое обеспечение предупредительных мер и прочее.

Помимо вышеперечисленного в течение года члены Комитета приняли участие в следующих мероприятиях:

Конференция «Благотворительность на Урале: партнерство бизнеса, государства и некоммерческого сектора. Принципы устойчивого инвестирования и ESG» (организатор - АЦ «Эксперт-Урал»),

Заседание Коллегии Управления Роспотребнадзора по Свердловской области;

Публичные обсуждения правоприменительной практики Государственной инспекции труда в Свердловской области;

Конкурс «Лидеры корпоративной благотворительности».