

**Отчёт о работе Комиссии Свердловского областного союза промышленников и предпринимателей
по развитию системы компетенций и квалификаций за 2022 год**

№ п.п	Мероприятие	Дата	Результаты
1.	Заседание Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций.	В течение года	<p>Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» создана Комиссия по развитию системы компетенций и квалификаций Свердловской области, перед которой поставлены задачи по привлечению в регион передовых практик в развитии системы квалификаций, формирования прорывных компетенций и повышения эффективности управления персоналом. В своей работе Комиссия по развитию системы компетенций и квалификаций Свердловской области взаимодействует с представителями органов власти Свердловской области, представителями бизнеса, научных и образовательных организаций с целью обсуждения вопросов по развитию профессиональных квалификаций во всех видах экономической деятельности организаций Свердловской области. Особое внимание уделяется развитию профессионального образования и национальной системы профессиональных квалификаций, созданию региональной инфраструктуры развития системы профессиональных квалификаций.</p> <p>В течение 2022 года проведены заседания комиссии, рабочих групп по профессиональным квалификациям в области информационных технологий, управления персоналом, индустрии гостеприимства, жилищно-коммунального хозяйства, а также круглые столы, проектные сессии и другие мероприятия.</p>
2.	Участие Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций в работе Совета по малому и среднему	21.01.2022	<p>На Совете по малому и среднему предпринимательству при Главе Екатеринбурга Председатель Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций, ректор УрГЭУ Яков Петрович Силин выступил по вопросу развития предпринимательских компетенций.</p> <p>Открыли заседание Совета подписанием трехстороннего соглашения между Администрацией города Екатеринбурга, Объединением профсоюзных организаций города</p>

	<p>предпринимательству при Главе Екатеринбурга</p>		<p>Екатеринбурга и Екатеринбургским объединением работодателей Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей на 2022-2024 годы. Такие соглашения заключаются с 2007 года и помогают скоординировать работу всех участников для достижения общих целей: развития непосредственно бизнеса и предприятий, оптимизации работы с властными структурами, регулирования оплаты и создания благоприятных условий труда на предприятиях и организациях города. Глава Екатеринбурга Алексей Орлов, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области, председатель Координационного совета объединения профсоюзных организаций города Екатеринбург Андрей Ветлужских и первый вице-президент Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей Александр Породнов обменялись рукопожатиями, закрепляя продолжение сотрудничества. Также на повестке дня отчет об основных вехах организаций и предприятий – участников Совета – за 2021 год и планы на ближайшее будущее, в частности, создание креативного кластера бизнесменов на территории областной столицы.</p>
<p>3.</p>	<p>Заседание рабочей группы Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификации с участием АО «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» имени Ф. Э. Дзержинского»</p>	<p>27.01.2022</p>	<p>Под руководством Председателя Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификации Я. П. Силина состоялось совместное заседание с АО «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» имени Ф. Э. Дзержинского» где было подписано соглашение о сотрудничестве. Его предметом является представляющее взаимный интерес непрерывное сотрудничество в области образования, науки, производства и реализации преемственных образовательных программ. А также внедрение новых образовательных технологий и научных разработок. Особое внимание уделено проектированию практикоориентированных образовательных программ среднего профессионального, высшего и дополнительного профессионального образования по заказу Нижнетагильского предприятия. А также использованию в процессе взаимодействия учебно-технологических, кадровых, информационных ресурсов обеих сторон, то есть сетевой форме реализации программ подготовки работников. Специалисты завода будут участвовать в учебном процессе, работать в государственных экзаменационных комиссиях, проводить независимую оценку качества подготовки выпускников и таким образом иметь возможность отслеживать наиболее перспективных</p>

		<p>работников. В свою очередь, ученые университета будут привлекаться на заседания научно-технических советов Уралвагонзавода. Кроме того, будет организовано сотрудничество и обмен опытом между первичными профсоюзными организациями, советом молодых специалистов УВЗ и советом молодых ученых университета, трудовым и студенческим коллективами.</p> <p>Подписи в документе поставили ректор УрГЭУ Яков Силин и исполнительный директор Уралвагонзавода Владимир Рощупкин. Торжественная церемония подписания соглашения состоялась в рамках защиты выпускных работ «Школы исполнительного директора». Эта программа повышения квалификации руководителей Уралвагонзавода реализуется вместе с УрГЭУ.</p> <p>Уральский экономический государственный университет – один из ключевых образовательных партнеров Нижнетагильского предприятия с 2016 года: он входит в состав Корпоративного университета Уралвагонзавода. За это время уже реализован ряд совместных проектов, направленных на развитие кадрового потенциала УВЗ. Более 300 сотрудников УВЗ получили дипломы бакалавров и магистров по направлению «Экономика», более 200 специалистов предприятия прошли обучение по программам дополнительного профессионального образования.</p> <p>«Заводу необходимы высококвалифицированные перспективные специалисты. Сегодня мы запускаем новое высокотехнологичное производство, стремимся к оптимальному соотношению «цена-качество» нашей продукции, а профессионалов, в том числе талантливых экономистов, к сожалению, не хватает. Пятилетнее взаимодействие с Уральским экономическим государственным университетом показало свою высокую эффективность, поэтому сегодня мы подписали соглашение о сотрудничестве. От того, насколько профессионально будут подготовлены уралвагонзаводцы, во многом зависит развитие машиностроительной отрасли России», – подчеркнул исполнительный директор Уралвагонзавода Владимир Рощупкин.</p> <p>«Чем отличается Уралвагонзавод от большинства предприятий? Тем, что в подготовке специалистов, в той же «Школе исполнительного директора», участвуют непосредственно директора по направлениям, руководители производств, цехов, служб. Это очень важно,</p>
--	--	---

			<p>чтобы на смену одному поколению приходило другое. Чтобы опыт, аккумулируемый в нашем университете в плане финансов, экономики, управления персоналом, передавался, объединяясь с опытом работающих практиков, на производство конкретному человеку. Мы с Уралвагонзаводом сотрудничаем много лет. Один этап закончился, и сегодня мы подписали соглашение на новый многолетний этап работы. Я горжусь тем, что наш экономический университет сотрудничает с блестящим, уникальным коллективом Уралвагонзавода», – отметил Председатель Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций, ректор Уральского государственного экономического университета, доктор экономических наук, профессор Яков Силин.</p>
<p>4. Совместное заседание рабочей группы Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций и Уральского содружества колледжей</p>		<p>27.01.2022</p>	<p>Под руководством Председателя Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций Я. П. Силина в рамках Окружного форума для специалистов средних специальных учебных заведений (ССУЗов) «Будет толк» состоялось совместное заседание с участием директора Уральского государственного колледжа имени И.И. Ползунова Андрея Козлова и председателя Российского содружества колледжей Антона Актуганова где было подписано соглашение о развитии непрерывного образования.</p> <p>Главной идеей содружества является открытие регионального Центра социальных компетенций.</p> <p>«Это будет центр, куда стекаются опыт, знания, практика, а главное – амбициозные люди, перед кем ставятся передовые задачи. Свердловская область может быть знаковой для России площадкой, поскольку здесь хорошо развито взаимодействие заведений СПО и вузов, а также налажена системная совместная работа с Министерством образования и молодежной политики области. Мы готовы обмениваться опытом воспитания достойного человека, гражданина и первоклассного специалиста», – сказал Председатель Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций, ректор УрГЭУ Яков Силин.</p> <p>Деятельность центра будет направлена на повышение престижа среднего профессионального образования, развитие у студентов колледжей и техникумов так называемых «soft skills». Это комплекс компетенций, важных для карьеры, при этом не относящихся к профессиональным знаниям и не зависящих от специализации: организовывать командную работу, вести переговоры и договариваться с коллегами,</p>

			<p>креативность, способность учиться и адаптироваться к изменениям. Стороны объединят усилия для совместной организации и проведения окружных и региональных форумов для заместителей директоров по воспитательной работе «Будет толк» и регионального этапа Всероссийского чемпионата «Soft Skills Russia». А также для подготовки ассессоров, проводящих диагностику «soft skills» студентов, обучения и стажировки по развитию «мягких навыков», проведения профориентационных мероприятий, карьерных консультаций и мастер-классов от работодателей.</p> <p>«СПО сейчас переживает уникальное развитие материально-технической базы: мастерские, лаборатории, в которых устанавливается самое современное оборудование, позволяющее готовить высококлассных специалистов. Еще эффективнее строить свою профессиональную деятельность позволяют умение работать в команде, проектное мышление, креатив. С подписанием соглашения мы, уверен, приблизимся и к задаче сформировать у своих студентов эти навыки», – подчеркнул директор колледжа имени И.И. Ползунова Андрей Козлов.</p> <p>Конечная цель, которую должен, по мнению сторон, достигнуть центр – эффективное насыщение кадрами региональных работодателей, среди которых растет спрос на выпускников ССУЗов.</p>
5.	Заседание Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификации и АО «Производственное объединение "Уральский оптико-механический завод" имени Э. С. Яламова»	22.03.2022	<p>Под руководством Председателя Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификации Я. П. Силина состоялось совместное заседание Комиссии Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей (СОСПП) На Уральском оптико-механическом заводе (УОМЗ) эксперты обсудили развитие системы компетенций и квалификации.</p> <p>Открыли заседание Комиссии Председатель Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификации, ректор УрГЭУ Яков Силин и генеральный директор УОМЗ Анатолий Слудных. Перед собравшимися выступили член Комиссии по развитию системы компетенций и квалификации, заведующий кафедрой экономики труда и управления персоналом УрГЭУ, доцент, кандидат экономических наук Светлана Долженко и вице-президент РОР «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» Татьяна Кансафарова. В заседании участвовали руководитель центра</p>

			<p>медиации Уральской торгово-промышленной палаты Александр Меренков, эксперт Бизнес-ассоциации ТРИЗ Виктор Куфтарев, начальник отдела по подготовке персонала УОМЗ Евгений Логинов, советник директора по персоналу и общим вопросам Уральской горно-металлургической компании Евгений Караман, начальник отдела по обучению и развитию персонала НЛМК-Сорт Наталья Мурзинова, исполнительный руководитель Корпоративного университета ТМК2U Мария Ворсина.</p> <p>Руководители служб персонала, практики теории решения изобретательских задач (ТРИЗ) и технологии открытых систем поделились опытом развития компетенций персонала в области рационализаторской и изобретательской деятельности. Коллеги особо отметили важность интеграции систем обучения и мотивации, внедрения технологий оценки мягких компетенций и их развития.</p> <p>Директор Института цифровых технологий управления и информационной безопасности УрГЭУ, заместитель Председателя Комиссии Александр Коковихин сообщил специалистам план работы Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций на текущий год.</p> <p>Завершая заседание Комиссии, Яков Силин выдвинул рекомендации — внедрять передовой опыт докладчиков в сферы рационализации и изобретательства.</p>
6.	Участие Комиссии в открытии Центров оценки компетенций АНО «Россия – страна возможностей».	24.03.2022	<p>С участием Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций в Екатеринбургe торжественно открыли три Центра оценки компетенций АНО «Россия – страна возможностей».</p> <p>Это позволит решить ряд кадровых вопросов в Свердловской области и обеспечить прямой диалог студентов, работодателей и региональной власти. Площадками центров оценки и развития управленческих компетенций стали университеты столицы Урала – УрГЭУ, УГМУ и УрГПУ.</p> <p>Присутствующих поприветствовали Заместитель министра просвещения Российской Федерации Анастасия Зырянова, Директор Департамента государственной молодежной политики и воспитательной деятельности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации Денис Аширов, Директор Департамента медицинского образования и кадровой политики в здравоохранении Министерства здравоохранения</p>

			<p>Российской Федерации Людмила Летникова, руководитель Департамента оценки и методологии АНО «Россия – страна возможностей» Дмитрий Гужеля.</p> <p>Образовательные технологии Центра оценки компетенций УрГЭУ тестирует уже с июля 2021 года. Более восьмисот студентов нашего университета зарегистрировались на платформе АНО «Россия – страна возможностей», и более шестисот студентов уже прошли диагностику. Председатель Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификации, ректор УрГЭУ Яков Силин отметил, что силен тот будущий сотрудник, который владеет несколькими компетенциями, и наша задача максимально эффективно использовать предоставленные УрГЭУ возможности.</p> <p>Открытие таких центров в вузах страны инициировано и организовано АНО «Россия – страна возможностей» — открытой площадкой для обмена опытом между школьниками, студентами, профильными специалистами, предпринимателями, управленцами и волонтерами. За годы работы платформы участниками проектов стали 10 миллионов человек из России и 150 стран мира, а партнерами – более 1500 компаний, вузов, государственных и общественных организаций.</p> <p>Центры оценки компетенций — это место взаимодействия студентов, работодателей и региональной власти. Сначала обучающиеся проходят тесты, по результатам которых узнают, каких надпрофессиональных навыков им не хватает. Затем развивают компетенции.</p> <p>Выпускники, прошедшие оценку и подготовку в Центре компетенций, получают подтверждение в виде цифрового сертификата. Его будут принимать все работодатели, к тому же у них будет доступ к базе данных с молодыми кадрами, обладающими необходимыми для эффективной работы компетенциями. На данный момент в проекте принимают участие свыше 80 ведущих компаний-работодателей.</p>
7.	Участие Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификации в Круглом столе в	09.04.2022	<p>В УрГЭУ при участии членов Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций состоялось открытие Уральского Кластера IV Московского академического экономического форума (МАЭФ-2022) «Россия: вызовы глобальной трансформации 21 века». Заместитель Председателя Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций и члены Комиссии совместно с сотрудниками кафедры шахматного</p>

	<p>рамках открытия Уральского Кластера IV Московского академического экономического форума (МАЭФ-2022) «Россия: вызовы глобальной трансформации 21 века»</p>	<p>искусства и компьютерной математики УрГЭУ провели Круглый стол, где обсудили проблемы кибербезопасности.</p> <p>С приветственным словом к участникам Круглого стола обратился амеситель Председателя Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций, директор Института цифровых технологий управления и информационной безопасности УрГЭУ Александр Коковихин и профессор кафедры региональной безопасности экономики и управления УрГЭУ, член Президиума Уральского отделения Вольного экономического общества России Светлана Пьянкова.</p> <p>Модератором Круглого стола выступил профессор кафедры шахматного искусства и компьютерной математики УрГЭУ Виктор Часовских. Он представил доклад «Искусственный интеллект для обеспечения кибербезопасности», в котором акцентировал внимание на том, что, определяя предметную область кибербезопасности, необходимо не просто найти закономерности в исходных данных, а обнаружить с высокой достоверностью нарушителей, которые специально скрывают свою активность. Кроме того, внедрение технологий искусственного интеллекта определяет необходимость учета ряда возникающих рисков и новых угроз. Так, нарушители могут учитывать особенности применяемых методов искусственного интеллекта для целенаправленного снижения их эффективности. Особое внимание следует уделять применяемым методам криптокодирования.</p> <p>Профессор кафедры шахматного искусства и компьютерной математики УрГЭУ Валерий Лабунец в своем выступлении сосредоточил внимание на разработке теории быстрых многопараметрических ортогональных преобразований с крипто-ключами с целью создания методов анализа, обработки и технологий передачи с повышенной информационной безопасностью больших объемов цифровых видеоданных.</p> <p>Профессор Уральского Федерального университета Леонид Доросинский рассмотрел проблемы кибербезопасности при обработке радиолокационных изображений.</p> <p>Доцент Уральского государственного лесотехнического университета Елена Кох поделилась результатами своих исследований и предложила использовать для защиты киберфизических сетей, включая IoT, децентрализованные приложения, основанные на</p>
--	--	---

			<p>одноранговой сети (peer-to-peer network), а также предложила для создания эффективной криптосистемы применить эффективные РС- и БЧХ-коды, и преобразования Фурье-Галуа-Клиффорда, оснащенные связками ключей.</p> <p>В ходе Круглого стола участники обсуждения предложили активизировать важную и значимую для направления «Искусственный интеллект для обеспечения кибербезопасности» работу по дальнейшему развитию положений теории быстрых многопараметрических ортогональных преобразований, оснащенных крипто-ключами с целью создания методов анализа, обработки и технологий передачи больших объемов цифровых видеоданных с повышенной информационной безопасностью на базе имеющегося у кафедр шахматного искусства и компьютерной математики УрГЭУ теоретического задела с подключением к разработке данной тематики магистров группы ОЗМ-УЦП-21.</p> <p>Круглый стол состоялся в рамках региональной программы Московского академического экономического форума, которая насчитывает 27 мероприятий и включает семинары, Круглые столы, научно-практические конференции как на площадке УрГЭУ, так и в Институте экономики УрО РАН и в Уральском отделе ВЭО России.</p>
8.	Участие членов Комиссии в выездном мероприятии в Технический университет УГМК г. Верхняя Пышма	16.04.2022	<p>Члены Комиссии с участием директора по работе с персоналом АО «Уралэлектромедь» Дмитрия Галенковского и советника директора по персоналу и общим вопросам ОАО «УГМК» Евгения Карамана и членов Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификации на площадке Технического университета УГМК приняли участие в мастер-классе на тему: «Актуальные вопросы управления эффективностью персонала» Как известно, практикоориентированность образовательных программ и тесная связь с бизнесом являются одними из сильных сторон УрГЭУ.</p> <p>Яркий пример тесного взаимодействия с работодателями - программа прикладной магистратуры «Экономика человеческих ресурсов (HR-бизнес-партнер)», руководителями которой являются член Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций, заведующий кафедрой экономики труда и управления персоналом Светлана Долженко и директор по персоналу и общим вопросам ОАО «УГМК» Дмитрий Малышев.</p> <p>В ходе мастер-класса участники обсудили подходы к трансформации кадровой стратегии</p>

			<p>УГМК, систему HR-аналитики, основанную на сборе данных с целью оперативного перераспределения персонала в случае изменения объёмов производства, применяемую в АО «Уралэлектромедь». Также в рамках мастер-класса специалистами учебного центра АО «Уралэлектромедь» была организована экскурсия в цех электролиза меди и на производство медной катанки, в ходе которой участники смогли ознакомиться с особенностями организации труда и управления персоналом производственных подразделений, а также посмотреть в работе роботов-манипуляторов «Kuka», которыми оснащена машина для сдирки катодов. Как отметили специалисты завода, использование роботизированной техники нового поколения ускорило технологический процесс сдирки. Производительность новой машины на 40% выше, чем у аналогичного оборудования, используемого ранее.</p>
9.	Совместное заседание рабочей группы Комиссии на встрече с ГБУ СО «Оператор электронного правительства»	21.04.2022	<p>Встречу с руководителями подразделений ГБУ СО «Оператор электронного правительства» открыл заместитель Председателя Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций, директор института цифровых технологий управления и информационной безопасности УрГЭУ, председатель Общественного совета Министерства цифрового развития и связи Свердловской области Александр Коковихин. Перед присутствующими выступили начальник отдела поддержки средств вычислительной техники и локальных вычислительных сетей Илья Булгаков, начальник отдела поддержки информационных систем Ярослав Фефанов и начальник отдела информационной безопасности Ирина Воскресенская.</p> <p>В настоящее время «Оператор электронного правительства» обеспечивает поддержку локальных сетей органов государственной власти и местного самоуправления (более 40 точек присоединения), каналов связи с пропускной способностью более 20 гбит/сек, поддерживает более 1000 точек коммутации оборудования в 4-х центрах обработки данных, а также многофункциональные центры предоставления государственных и муниципальных услуг (более 1000 пользователей).</p> <p>Кроме того, гости рассказали, чем занимается их организация, о текущих проектах, о возможностях прохождения стажировки, о том, какими компетенциями должен обладать кандидат при устройстве на работу. В своих выступлениях руководители отделов</p>

		<p>пригласили студентов для прохождения практики, а также предложили возможность трудоустройства на стажерские позиции до окончания университета. Студентам выпускного курса, которые подключились дистанционно, были представлены текущие вакансии, обеспечивающие предоставление отсрочки от военной службы по призыву.</p>
<p>10.</p>	<p>Участие членов Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций в рамках XII Евразийского экономического форума молодежи «Россия и мир в новых реалиях: изменение мирохозяйственных связей»</p>	<p>26.04.2022 - 29.04.2022</p> <p>В выставочном центре "Екатеринбург-Экспо" члены Комиссии приняли участие в XII Евразийском экономическом форуме молодежи «Россия и мир в новых реалиях: изменение мирохозяйственных связей».</p> <p>Первым с приветственным словом выступил Председатель Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций, президент Уральского отделения Вольного экономического общества России, ректор Уральского государственного экономического университета, доктор экономических наук, профессор Яков Силин: «Здесь, на Урале, в опорном крае державы» мы проводим XII Евразийский экономический форум молодежи совместно с Вольным экономическим обществом России, старейшей общественной организацией нашей страны. Мы являемся свидетелями и участниками глобальных изменений, происходящих в мире. От нас, в первую очередь, от молодых людей всех стран, зависит, каким будет этот новый мир".</p> <p>Уникальность XII ЕЭФМ в том, что форум проходит совместно с представителями 6 международных площадок-соорганизаторов XII ЕЭФМ: Санкт-Петербурским государственным экономическим университетом (г. Санкт-Петербург), Белорусским государственным экономическим университетом (г. Минск), Азербайджанским государственным экономическим университетом (г. Баку), Кыргызским экономическим университетом им. М. Рыскулбекова (г. Бишкек), а также Евразийским национальным университетом им. Е.Н. Гумилева (г. Астана) и Таджикским национальным университетом (г. Душанбе).</p> <p>Полномочный представитель Президента в Уральском федеральном округе Владимир Якушев поздравил участников форума с открытием столь масштабного мероприятия и особо отметил присутствие на форуме послов из десятков государств, выразил им признательность за интерес к ЕЭФМ: «Уральский федеральный округ – крупный центр экономического образования в России. УрГЭУ – яркое тому подтверждение. Это связано с</p>

		<p>высоким спросом на специалистов. Уральский федеральный округ – крупный промышленный, финансовый и торговый центр. Большинство участников форума – молодые люди, и именно они будут играть решающую роль в «новом» мире».</p> <p>Вице-губернатор Свердловской области Олег Чemezov, поздравляя участников, подчеркнул, что форум имеет огромное значение для Свердловской области: «Екатеринбург сегодня – ведущий центр развития международных отношений, а ЕЭФМ – признанная площадка для взаимодействия экспертов из разных уголков планеты. Важно, что актуальные вопросы обсуждают с участием молодежи – вам, молодые люди, решать, какой будет наша планета».</p> <p>Первый заместитель главы Екатеринбургa Игорь Сутягин сделал акцент на том, что в каждом из участников форума есть умение нестандартно мыслить и реализовывать свои креативные идеи. «Молодежи отводится особая роль, ведь она наиболее гибка и продвинута, настало время молодых – время возможностей. Призываю быть инициативными и участвовать в развитии территорий, на которых вы живете. Мы готовы создавать благоприятные условия для воплощения ваших идей, перед нами стоит общая цель – сделать евразийское пространство процветающим».</p> <p>Перед участниками Пленарного заседания XII ЕЭФМ выступил Чрезвычайный и Полномочный Посол Сирийской Арабской Республики Риад Хаддад, передал поздравление участникам форума депутат Государственной Думы Российской Федерации, исполняющий обязанности руководителя фракции ЛДПР, председатель комитета Государственной Думы по международным делам Леонид Слуцкий. Видеообращение с поздравлениями для гостей подготовили заместитель министра науки и высшего образования Российской Федерации Григорий Гуров, заместитель руководителя Федерального агентства по делам молодежи Андрей Плагонов, заместитель руководителя Федерального агентства по делам Содружества Независимых Государств, соотечественников, проживающих за рубежом, и по международному гуманитарному сотрудничеству Дмитрий Поликанов, доктор экономических наук, профессор, академик Российской академии наук, действующий член коллегии по основным направлениям интеграции и макроэкономике Евразийской экономической комиссии, советник</p>
--	--	---

Президента РФ Сергей Глазьев, президент ВЭО России, президент Международного Союза экономистов, директор Института нового индустриального развития имени С.Ю. Витте, эксперт Российской академии наук, почётный доктор РЭУ имени Г.В. Плеханова, почётный профессор УрГЭУ, доктор экономических наук Сергей Бодрунов.

Депутат Государственной Думы Российской Федерации шестого, седьмого и восьмого созывов от фракции «Единая Россия», заместитель председателя комитета по делам национальностей Анатолий Карпов подчеркнул, что развитие экономических связей принесет здоровое начало в непростую международную обстановку.

Многолетний президент Ассоциации иностранных студентов в России, секретарь Попечительского совета Ассоциации иностранных студентов России Яо Аду Никэз отметил, что особо приятно приехать в гости в Екатеринбург и выразил огромную благодарность ректору УрГЭУ Якову Силину и всем организаторам форума.

На Пленарном заседании состоялась церемония награждения. Звание «Почетный профессор Уральского государственного экономического университета присвоили: депутату Государственной Думы Российской Федерации VIII созыва, чемпиону мира по шахматам, заведующему кафедрой шахматного искусства и компьютерной математики УрГЭУ Анатолию Карпову; члену и секретарю Попечительского совета Ассоциации иностранных студентов России, генеральному директору ООО «ТРОПИКАНА», доценту Российского университета дружбы народов Яо Аду Никэзу; ректору Ташкентского государственного экономического университета Конгратабау Шарипову. Ректор УрГЭУ Яков Силин благодарил почётных профессоров за содействие в продвижении университета, поддержку иностранных студентов и плодотворное многолетнее сотрудничество!

Завершил пленарное заседание член Президиума ВЭО России, член Международного Комитета ВЭО России, член Координационного Совета Международного Союза экономистов, директор Института Европы РАН, член-корреспондент РАН Алексей Громыко. Он выступил с докладом «Неопределённость будущего и будущее неопределённости: ускользящая стратегия».

В рамках XII Евразийского экономического форума молодежи участникам вручали

			<p>памятные подарки - медаль Василия Татищева. Медаль Татищева вручили Председателю Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций, президенту Уральского отделения Вольного экономического общества России, ректору УрГЭУ Якову Силину за большой вклад в развитие государственности науки просвещения.</p>
11.	Заседание рабочей группы Комиссии в рамках научно-практической конференции «Синергия науки, бизнеса и власти — фактор национального развития России».	11.05.2022	<p>Под руководством Председателя Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций Я. П. Силина в рамках Московского академического экономического форума-2022 состоялась научно-практическая конференция «Синергия науки, бизнеса и власти — фактор национального развития России». Рабочей группой Комиссии организован Круглый стол, в котором директор крупного промышленных предприятий региона и представители вузов выступили с докладами на темы, связанные с инновационными компетенциями в современном производстве.</p> <p>С приветственным словом к участникам научно-практической конференции «Синергия науки, бизнеса и власти» обратился Председатель Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций, президент Уральского отделения Вольного экономического общества России, ректор УрГЭУ Яков Силин: «Добрый день, уважаемые коллеги! Московский академический экономический форум, в рамках которого мы собрались в Уральском государственном экономическом университете, был поддержан Президентом России Владимиром Путиным. МАЭФ объединил представителей Российской академии наук и Вольного экономического общества, различных органов власти, учебных заведений и бизнес-структур из множества регионов Российской Федерации. В этом году в повестке развитие экономики в особых условиях. На МАЭФ-2022 ученые финансовой сферы и опытные практики обсуждают нынешнюю ситуацию и предлагают пути дальнейшего экономического роста. Так, на научно-практической конференции «Синергия науки, бизнеса и власти — фактор национального развития России» обсудим цифровизацию при современных экономико-политических условиях».</p> <p>В онлайн-формате выступил ректор Ташкентского государственного экономического университета, почетный профессор УрГЭУ Конгратбай Шарипов: «Профессорско-преподавательский состав Ташкентского государственного экономического университета благодарит руководство Уральского государственного экономического университета за</p>

регулярные предложения участвовать во всероссийских и международных мероприятиях. УрГЭУ и ТГЭУ совместно реализуют образовательную программу (Foundation) для более восьмисот студентов по направлениям «Экономика», «Финансы», «Экономика и менеджмент». В результате обучения выпускники получают дипломы Уральского государственного экономического университета и Ташкентского государственного экономического университета. За все годы коллективной работы с УрГЭУ многие преподаватели Ташкентского государственного экономического университета повысили квалификацию. В рамках реализации соглашения о сотрудничестве происходит и обмен научным и педагогическим потенциалом между двумя вузами, а также совершенствование подготовки высококвалифицированных кадров».

Значимость конференции подчеркнул руководитель представительства государственной корпорации «Ростех» в Свердловской области, первый заместитель председателя Свердловского регионального отделения ООО «Союз машиностроителей России» Павел Лыжин: «Благодарим за предоставление уникальной возможности принять участие в обсуждении актуальных вопросов, связанных с цифровизацией; здесь встретились представители вузов, науки, производства и власти. Тема взаимодействия «Синергия науки, бизнеса и власти — фактор национального развития России» является достаточно актуальной. Например, «Ростех» накопил опыт ведения бизнеса в непростых условиях. Также, безусловно, за последние десять-двадцать лет нам удалось достигнуть успехов в технологическом переоборудовании производственных мощностей. Но при этом нам требуется более детальное вовлечение в цифровые технологии, в том числе, в процессы подготовки персонала».

После вступительных слов участники конференции приступили к обсуждению докладов. Министр цифрового развития и связи Свердловской области Михаил Пономарьков представил работу на тему: «Векторы развития цифровизации Свердловской области»: «В 2021 году перед Министерством цифрового развития и связи региона была поставлена задача — создание централизованной модели управления сферой цифровизации. Из такой цели сформировались векторы последующего развития министерства Свердловской области, которые включаются в централизации информационных ресурсов органов

исполнительной власти, мер поддержки малого бизнеса, которые в этом году ввел Губернатор региона Евгений Куйвашев, и всех информационных систем в единое пространство», - рассказал Михаил Яковлевич.

Мнениями по дальнейшему развитию IT-отрасли и цифровизации процессов на производстве и в вузах обменялись член Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификации, вице-президент Уральской Торгово-промышленной палаты Даниил Мазуровский, заместитель министра цифрового развития и связи Свердловской области Роман Маточкин, заведующая кафедрой организации машиностроительного производства Уральского федерального университета Мария Прилуцкая, директор Нижнетагильского технологического института Владислав Потанин и директор МФЦ Свердловской области Анастасия Девятых.

«Необходимо использовать формирование кооперации между дисциплинами, которые преподают в высших учебных заведениях, и промышленными предприятиями как часть подготовки высококвалифицированных кадров, из которой следует разработка нового высокотехнологичного продукта», - сказал генеральный директор «НПО автоматике» Андрей Мисюра в своем докладе «Об экосистемном взаимодействии промышленных предприятий и вузов: научные разработки и подготовка кадров». Заместитель генерального директора «Уральский оптико-механический завод имени Э. С. Яламова» Андрей Ваулин, выступая с докладом на тему: «Стратегия развития предприятия ОПК в цифровой экономике», подчеркнул актуальность темы при взаимодействии с институтами. Например, как рассказал Андрей Сергеевич, УОМЗ тесно сотрудничает с УрГЭУ: на заводе можно пройти полный цикл практики и после обучения трудоустроиться по специальности.

В завершение научно-практической конференции «Синергия науки, бизнеса и власти — фактор национального развития России» участники обменялись мнениями о взаимодействии ученых, представителей органов власти и представителей органов власти. «Интересно было послушать представителей промышленных площадок, которые рассказывали о своих успехах в цифровизации, и о проблемах представителей бизнеса, связанных с подготовкой кадров. Министрство цифрового развития и связи Свердловской области использует эти

12.	Заседание Комиссии в ходе международной научно – практической конференции «Менеджмент и предпринимательство в парадигме устойчивого развития».	12.05.2022	<p>знания в формировании новой стратегии цифровой трансформации», - поделился дальнейшими планами министр цифрового развития и связи Свердловской области Михаил Пономарьков.</p> <p>Под руководством Председателя Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций Я. П. Силина 12 мая 2022 года в рамках Плана СОСПП по проведению Недели Предпринимательства Свердловской области была проведена IV Международная научно - практическая конференция «Менеджмент и предпринимательство в парадигме устойчивого развития».</p> <p>С приветственным словом к участникам конференции обратился Председатель Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций, президент Уральского отделения Вольного экономического общества России, ректор УрГЭУ Яков Петрович Силин.</p> <p>Рабочие группы Комиссии приняли участие в работе секции:</p> <p>Секция 1. Актуальные проблемы развития менеджмента и технологического предпринимательства в решении задач обеспечения всесторонней устойчивости бизнеса. Обсуждались вопросы, связанные с управленческими решениями в условиях актуализации инновационно-технологического развития, теории и практикой применения современных технологий менеджмента в государственном и муниципальном секторе социально-гуманитарные аспекты развития предпринимательства и культуры управления на современном этапе.</p> <p>Открыла заседание секции «Проблемы и перспективы менеджмента и маркетинга компаний в эпоху глобальных трансформаций» директор института менеджмента, предпринимательства и инжиниринга кандидат педагогических наук Соловьева Вера Петровна. Приветствуя участников конференции, она отметила ценность для научно-педагогических работников обмена мнениями по актуальным направлениям науки, внедрения результатов научных исследований в учебный процесс, подчеркнула значимость научно-образовательного сотрудничества с университетами стран СНГ, пожелала всем участникам успешной работы и интересных докладов.</p> <p>Капустина Лариса Михайловна, доктор экономических наук, профессор, заведующая</p>
-----	--	------------	--

			<p>кафедрой маркетинга и международного менеджмента как модератор секции, выделила блоки проблем для обсуждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - трансформация образовательных технологий и имиджа преподавателя в условиях цифровизации, формирование управленческих команд для успешного развития школьного образования; - развитие маркетинговых коммуникаций и брендинга на развивающихся рынках и разработка маркетинговых стратегий в условиях развития онлайн торговли; - изменение среды ведения бизнеса промышленных компаний в условиях экономических санкций и долгосрочных трендов развития низкоуглеродной энергетики, разработка конкурентных стратегий машиностроительными предприятиями России; - совершенствование позиционирования, продвижения услуг на современном рынке с использованием инструментов интернет-маркетинга. <p>Капустина Л.М. обратила внимание на глубокие трансформационные процессы в современном обществе, связанные с построением углеродно-нейтральной экономики, переходом на возобновляемые источники энергии, развитием водородной энергетики, определены риски для России от отказа Европейского Союза от импорта российских энергоносителей.</p> <p>В целом обсуждение компетенций маркетинга, образования и промышленного развития в быстро меняющейся среде ведения бизнеса было полезным для всех участников.</p>
13	Участие членов Комиссии в Круглом столе «Цифровой потенциал Свердловской области» и экспертной сессии «Оценка эффективности мер поддержки технологических	13.05.2022	<p>В рамках реализации Фондом развития интернет-инициатив федерального проекта «Цифровые технологии» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» состоялся Круглый стол «Цифровой потенциал Свердловской области» и экспертная сессия «Оценка эффективности мер поддержки технологических компаний Свердловской области» с участием Председателя Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификации, ректора УрГЭУ, президента Уральского отделения Вольного экономического общества России Я. П. Силина и заместителя Председателя Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификации, директора института цифровых технологий управления и информационной безопасности УрГЭУ, председатель Общественного совета Министерства цифрового развития и связи Свердловской. В</p>

	компаний Свердловской области».		<p>мероприятии принимали участие представители государственных органов исполнительной власти по вопросам развития и поддержки технологических компаний Свердловской области и представители экосистемы цифрового предпринимательства региона. Экспертная сессия, в ходе которой был проведен анализ мер поддержки ИТ-отрасли (специальных и мер поддержки субъектов МСП) и были разработаны рекомендации по повышению способности Свердловской области создавать новые технологические компании и выступать площадкой для размещения новых компаний, формировать спрос на их продукцию. Целью мероприятия является решение задач цифровой трансформации отраслей экономики, социальной сферы и государственного управления с привлечением технологических компаний Свердловской области;организация сотрудничества с целью создания благоприятных условий для их развития и вовлечения в систему федеральных мер поддержки, предусмотренных национальной программой «Цифровая экономика Российской Федерации». С приветственным словом выступил Ионин Д.А., заместитель Губернатора Свердловской области.</p>
14	Заседание рабочей группы Комиссии в научно-практическом круглом столе в рамках Дня кадрового работника на тему: "Work-life balance: тренды, исследования, практика.	25.05.2022	<p>Под руководством Председателя Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций Я. П. Силина состоялось совместное заседание Комиссии Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей по развитию системы квалификаций и компетенций, сотрудниками кафедр экономики труда и управления персоналом УрГЭУ и Свердловской региональной общественной организации «Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами» в формате Круглого стола «Work-life balance: тренды, исследования. Практика по развитию компетенций в построении баланса между работой и личной жизнью».</p> <p>Ключевой вопрос Круглого стола — баланс между работой и личной жизнью. На состоящие сотрудника влияют уют на рабочем месте, количество и четкость задач, психологический климат в коллективе. Работа влияет на личную жизнь: после удачного трудового дня человек полон сил и доброжелателен. В противном случае, наоборот. Заместитель Председателя Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций, директор института цифровых технологий управления и информационной</p>

		<p>безопасности УрГЭУ Александр Коковихин отметил, что если рассматривать макроэкономический контекст, то становится актуальным вопрос социального рейтинга — системы норм, правил и ограничений, где люди получают баллы за поступки такие, как, например, участие в волонтерском движении. В Китае от баллов социального рейтинга зависит, может ли гражданин получить престижную работу или возможность учиться за границей.</p> <p>Член Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций, заведующий кафедрой экономики труда и управления персоналом УрГЭУ, руководитель СРОО «Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами Светлана Долженко привела результаты социологического исследования. Из 4 500 опрошенных только 48% россиян находят баланс между работой и личной жизнью. Лучше всего это удается юристам, бухгалтерам и экономистам, а сложнее всего врачам, менеджерам и руководителям. К тому же, свыше 70% россиян регулярно перерабатывают. Директор по орг. развитию и HR ГК Atlas Development Ольга Чебыкина транслировала, что одна из ключевых ценностей организаций — это получение удовольствия от работы. Это возможно только в том случае, если сотрудник осознает свою ценность в компании. «Уровень стресса снижается, когда перед сотрудником стоит четкая, понятная задача. Мы стараемся создать именно такие условия в нашем коллективе», - добавила руководитель корпоративного университета ГК Atlas Development Мария Денъгина.</p> <p>Помощник директора ФБУН «Екатеринбургский медицинский научный центр профилактики и охраны здоровья рабочих промпредприятий» Роспотребнадзора Вадим Рузаков в своем докладе «Баланс работы и личной жизни: влияние на психическое здоровье работающего населения» сделал акцент на том, что некоторых сотрудников мотивирует вовсе не высокая зарплата, а масштабные цели. Спикер подчеркнул, что при работе с сотрудником важно подметать его сильные стороны, устранять страхи, давать возможность творчески реализоваться.</p> <p>Кейсами компаний по интеграции работы и личной жизни поделились руководитель корпоративного университета СКБ Контур Анна Донская в докладе «Как осознанность руководителя влияет на личный и командный Work-life balance» и руководитель отдела</p>
--	--	---

15.	Участие членов Комиссии в Круглом столе «Информатизация и цифровизация малого и среднего бизнеса»	22.06.2022	<p>персонала «Сима-ленд» Мария Кирчанова в докладе «Как сделать так, чтобы сотрудникам не хотелось уходить с работы». Крупные компании для улучшения эмоционального состояния и комфорта сотрудников создают на предприятиях комнаты отдыха, тренажерные и музыкальные залы, проводят концерты, фестивали и мастер-классы.</p> <p>Под руководством Председателя Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций Я. П. Силина состоялся Круглый стол «Информатизация и цифровизация малого и среднего бизнеса» при поддержке Министерства инвестиций и развития Свердловской области. На встрече обсуждались новые программные продукты ИТ-маркетинга и инструменты привлечения инвестиций в условиях импортозамещения.</p> <p>С докладами выступили заместитель Председателя Комиссии по развитию системы компетенций и квалификаций директор Института цифровых технологий управления и информационной безопасности УрГЭУ Александр Коковихин, директор компании «Арксайд» Павел Блинов, основатель и руководитель компании Fresh Heads IT consulting Данила Полубоярцев, старший научный сотрудник ИМАШ РАН им. А.А. Благонравова (г. Москва) Михаил Бубнов. Спикеры рассказали, как эффективно управлять финансовыми, временными и человеческими ресурсами, и как программу «Информатизация и цифровизация малого и среднего бизнеса» можно реализовать через национальные проекты «Цифровая экономика» и «Поддержка малого и среднего бизнеса».</p> <p>Удаленно к Круглому столу подключились представители бизнес-сообщества, участники и члены фонда «Опора России» и Свердловского областного фонда поддержки предпринимательства, выпускники вузов, которые планируют стать предпринимателями. На связь вышли более 50 участников из Москвы и городов Свердловской области.</p> <p>Первым с докладом выступил основатель компании «Арксайд» Павел Блинов. Его компания занимается проектированием, поставкой и внедрением ИТ-систем, обеспечивающих непрерывную работу бизнеса. В связи с санкциями Запада из-за специальной военной операции на Украине, зарубежные производители отказываются поставлять в Россию программное и аппаратное обеспечение. Спикер сделал акцент на том, что необходимо переходить к облачным хранилищам отечественного производителя. И сейчас компания Павла Блинова тестирует программы, которые принесут максимальную</p>
-----	---	------------	---

			<p>пользу в ведении бизнеса.</p> <p>Тему импортозамещения продолжил основатель и руководитель компании Fresh Heads IT-consulting Данила Полубоярцев. Он рассказал об отечественном программном обеспечении, о преимуществах операционных систем, серверного и прикладного программного обеспечения. Спикер обратился к истории и подчеркнул, что в 1991 году произошло создание ядра Linux. Данная операционная система сейчас активно используется в различных организациях. К примеру, большая часть сотрудников УрГЭУ работает с Linux. Многие отечественные программы обеспечивают надежный доступ к корпоративной информации, возможность организовывать вебинары на тысячу человек. Данила Полубоярцев призвал активнее использовать отечественные программы, так как они имеют массу преимуществ перед зарубежными.</p> <p>Директор Института цифровых технологий управления и информационной безопасности УрГЭУ Александр Коковихин в своем докладе рассказал об информатизации и цифровизации малого и среднего бизнеса: «Цифровизация — это переход от количества информации к качеству, возможности из этой информации получать такие данные, которые позволяют совершенствовать наши бизнес-модели, наиболее адекватно реагировать на изменение запросов клиентов. Цифровизация — это огромный скачок в плане развития маркетинга и менеджмента в части принятия решений. Цифровизация помогает сделать выводы, приносящие прибыль, увеличивающие доход».</p> <p>Также Александр Коковихин рассказал об основных модулях дополнительной профессиональной образовательной программы повышения квалификации «Информатизация и цифровизация малого и среднего бизнеса». На курсе слушатели узнают об инструментальных средствах ведения хозяйственной деятельности в малом и среднем бизнесе, методе анализа, который позволяет сегментировать клиентов по частоте и сумме покупок, а также слушатели программы подготовят практические кейсы по анализу данных хозяйственной деятельности.</p>
16.	Участие членов Комиссии в Круглом столе	30.06.2022	<p>С участием членов Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций состоялся Круглый стол «Профессиональные стандарты в области управления персоналом: новые требования, трудовые функции, особенности применения». Эксперты обсудили,</p>

	<p>«Профессиональные стандарты в области управления персоналом: новые требования, трудовые функции, особенности применения»</p>	<p>какие задачи вскоре будут поставлены перед HR-специалистами и какие требования к ним будут предъявляться.</p> <p>С 1 сентября 2022 года в силу вступит профессиональный стандарт «Специалист по управлению персоналом», утвержденный Министерством труда и социальной защиты России. Согласно документу, чтобы стать руководителем подразделения по работе с персоналом, нужно иметь магистерское профильное образование по управлению персоналом. А если уже есть диплом магистра, но, например, в сфере юриспруденции, то стоит поторопиться и пройти профессиональную переподготовку по профилю.</p> <p>С сентября 2022 года невозможно будет получить специалиста по кадрам без профильного высшего образования. Впрочем, есть исключение: диплом о высшем профильном образовании не нужен тем, кто уже работает не менее трех лет в сфере управления персоналом.</p> <p>Перед HR-специалистами поставят новые задачи — знакомить работников с приказами, изданными в организации, и знать законодательство о воинском учёте. Но это еще не все.</p> <p>«В профстандарте у HR-руководителя появилась новая трудовая функция — «Разработка и сопровождение процесса цифровизации и автоматизации управления персоналом», — отметила заведующая кафедрой экономики труда и управления персоналом УрГЭУ, член Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом Светлана Долженко. — Так, например, HR-специалист должен уметь собирать, анализировать и систематизировать необходимую информацию для автоматизации процессов управления персоналом. Кроме того, появятся дополнительные требования к наличию знаний в области обеспечения кадровой безопасностью, внедрения профессиональных стандартов, использования метрик и аналитических срезов систем управления персоналом и в целом методов управления эффективностью организации. Все эти требования наша кафедра в обязательном порядке учитывает при формировании магистерских программ. Поскольку мы активно участвуем в разработке и актуализации профстандартов, то одними из первых узнаем о предстоящих изменениях и оперативно дорабатываем содержание образовательных программ!»</p> <p>Для обмена информацией о нововведениях эксперты Уральского федерального округа и</p>
--	---	--

			<p>провели дискуссионный Круглый стол в Уральском государственном экономическом университете.</p> <p>Своим опытом внедрения профстандартов в практику работы с персоналом поделились партнеры вуза – АО «НПК «Уралвагонзавод». На заводе создано отдельное структурное подразделение – группа по внедрению профессиональных стандартов, руководителем которой Мария Ширшова, рассказала об актуальных задачах. На сегодняшний день внедрено уже 115 стандартов от «штамповщика» до «врача-кардиолога» в отношении почти 9000 человек.</p> <p>Правовые аспекты применения профстандартов представила на Круглом столе заместитель заведующего кафедрой экономики труда и управления персоналом УрГЭУ, кандидат юридических наук Марина Чудиновских. Большой интерес у участников вызвало обсуждение инспекционной и судебной практики. В дискуссии также приняли участие советник Ассоциации руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами Эдуард Попов, директор Уральского института управления РАНХиГС Руслан Долженко, директор по персоналу СКБ Лаб Елена Пономарева, сотрудники Департамента по труду и занятости населения Свердловской области, МЗиК, Первоуральского новотрубного завода, HR-эксперт Ирина Назаренко и другие. Они обсудили, что делать HR-специалисту, чтобы соответствовать профстандарту, и как подготовиться к возможным проверкам Государственной инспекции труда.</p> <p>«Уральский государственный экономический университет обязан внедрять все профессиональные стандарты, которые имеются в государственных учреждениях, – подчеркнула член Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций, начальник Управления по работе с персоналом УрГЭУ Ирина Антипина. – Должностные инструкции оперативно приводятся в соответствие с новыми профстандартами. При подборе и приеме персонала у нас нет выбора – мы можем брать на работу только тех, кто соответствует квалификационным требованиям. Отсюда следует и конкурсный отбор сотрудников, который проводится по требованиям Министерства науки и высшего образования».</p>
--	--	--	--

			<p>«Мы с давних пор сотрудничаем с Уральским государственным экономическим университетом, — сказала исполнительный вице-президент СОСПП Татьяна Кансафарова. — Благодаря тому, что в УрГЭУ есть кафедра экономики труда и управления персоналом, регулярно организуются различные мероприятия по HR-направленности».</p>
17.	<p>Участие членов Комиссии в выездном заседании на международном форуме «ИННОПРОМ-2022»</p>	04.07 2022	<p>В рамках выставки «ИННОПРОМ-2022» под руководством Председателя Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций Я. П. Силина состоялось совместное заседание региональной Комиссии по кадровому обеспечению промышленного комплекса при Министерстве промышленности и науки Свердловской области.</p> <p>В обсуждении важной темы, касающейся наполнения квалифицированными кадрами предприятий региона, участвовали министр промышленности и науки Свердловской области Сергей Пересторонин, исполнительный вице-президент «Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей» Татьяна Кансафарова, ректоры ведущих вузов Екатеринбургa, а также директор по управлению персоналом АО «Уралгидромаш» Елена Коновалюк. Эксперты обсудили организацию профориентационной работы со школьниками и целевого обучения студентов.</p> <p>Ректор УрГЭУ Яков Силин начал свой доклад с того, что в 2021 году был проведен опрос среди членов Свердловского областного союза промышленников и предпринимателей о наиболее острых проблемах, которые препятствовали эффективной работе предприятий. Результаты опроса демонстрируют устойчивый дефицит квалифицированных кадров (данный факт отметили больше половины опрошенных). Целевое обучение – один из эффективных способов решения проблемы.</p> <p>В 2022 году на очной форме бакалавриата УрГЭУ целевикам отведено 27 бюджетных мест по 14 направлениям в сферах экономики, юриспруденции, информационных технологий и туризма. В магистратуре под целевую квоту отведено на очной форме 22 места по 15 направлениям. Есть несколько мест на очной форме в аспирантуре. Также осуществляется целевой набор на очно-заочную и заочную формы обучения.</p> <p>«Уровень использования целевых бюджетных мест составляет от 7,7% в Уральском государственном экономическом университете до 42,5% в Уральском государственном</p>

			<p>аграрном университете. Таким образом, возможности, предоставляемые государством, не используются в полной мере. Между тем, целевое обучение – это подготовка высококлассного адаптированного специалиста, который гарантированно вернется на предприятие, советую работодателям активнее пользоваться такой возможностью и поддерживать своих целевиков», – подчеркнул Яков Силин.</p> <p>Основное преимущество для абитуриента в поступлении на бюджетное место по целевому договору заключается в том, что по окончании вуза у него будет не только гарантированное трудоустройство, но и подготовка уже под конкретное рабочее место. Также на этапе обучения у абитуриента будет возможность адаптироваться к корпоративной культуре и требованиям предприятия.</p> <p>Яков Силин также отметил, что договор о целевом обучении предприятие может заключить не только с тем, кто поступает в университет, но и со студентами со второго по четвертый курс. В данном сотрудничестве заинтересованы обе стороны: так предприятия могут отобрать тех, кто наиболее соответствует предъявляемым требованиям, для студента – это повышение мотивации к обучению в связи с перспективной трудоустройству у надежного работодателя.</p> <p>«Мы рекомендуем предприятиям в целях закрепления кадров на местах производства в городах и районах Свердловской области заключать договоры о целевом обучении, совместно с университетами организовать отбор среди студентов 2-4 курсов для дальнейшего сотрудничества. А также предлагаем взаимодействие между университетами и предприятиями в разработке открытых онлайн курсов», – подытожил ректор УрГЭУ.</p>
18:	Заседание рабочей группы Комиссии в IV Уральского экономического форуме «Урал – драйвер неоиндустриального и инновационного	20.10.2022	<p>Члены Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций приняли участие в IV Уральском экономическом форуме «Урал – драйвер неоиндустриального и инновационного развития России» (УЭФ) в УрГЭУ состоялась заседание рабочей группы по IT компетенциям. В совмещенном очном и дистанционном форматах выступили 15 экспертов, в том числе из-за рубежа.</p> <p>Работу секции «Цифровая трансформация экономики в условиях санкционных ограничений» открыл заместитель председателя Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций, директор института цифровых технологий управления и</p>

	развития России»	<p>информационной безопасности УрГЭУ Александр Коковихин.</p> <p>«Сегодня перед страной стоит задача обеспечения цифровой зрелости бизнеса и органов власти, но этому препятствуют так или иначе санкционные ограничения, прежде всего касающиеся прикладных программ и их использования, а также информационной безопасности. Здесь собрались сегодня представители академической и университетской науки, бизнес-сообщества. Наша задача – выработать рекомендации, которые будут направлены органам государственной власти, в частности Минцифры РФ, и предприятиям», – сказал Александр Коковихин.</p> <p>Ключевая тема УЭФ-2022: «Трансформации экономики в условиях санкций». В этом контексте развитие «цифры» важно как никогда, поскольку России нужен технологический суверенитет. На секции тему всесторонне обсудили 15 экспертов в области IT, бизнес-информатики, связи, наукометрии, статистики, политики и социологии.</p> <p>Выступили с докладами специалистами отдела наукометрии Управления наукометрии, научно-исследовательской работы и рейтингов УрГЭУ Елизавета Соколова, доцент кафедры информационных технологий и статистики УрГЭУ, к. п. н. Елена Минина, заведующая кафедрой прикладной социологии УрГЭУ, д. с. н., профессор Елена Заборова, доцент кафедры прикладной социологии УрГЭУ, к. с. н. Михаил Клейменов, а также докторант УрГЭУ, к. э. н. Роман Тихончук и другие.</p> <p>Зарубежный участник секции – профессор университета Mujongі, доктор наук по политике университета Суррея (Великобритания) Джэймс Ким. Он является руководителем проектов Корейской ассоциации спортивной политики, Международной ассоциации спортивного менеджмента (Сеул, Республика Корея). Темой выступления эксперта стали процессы глобализации в контексте санкций. Профессор отметил, что сегодня наметилась тенденция к регионализации экономики. Он сослался также на анализ «успешности» санкций Запада против России под авторством известного политического аналитика США Фариды Закарии. Приведенные американским экспертом статистические данные показывают, что вопреки ожиданиям, российская экономика демонстрирует снижение уровня инфляции (с апреля по сентябрь 2022 года – на порядок), а ВВП снижается меньшими темпами, чем рассчитывали недружественные государства.</p>
--	------------------	---

		<p>Директор IT-компаний «Evotesh» Владимир Шлеев привел частотный анализ корпуса экономических и политических терминов в пакетах санкций ЕС и США в отношении России. Из его исследования удалось сделать два достоверных вывода: в риторике США относительно санкций количественно больше просматриваются термины, определяемые словом как политические, тогда как в риторике ЕС примерно поровну политических и экономических.</p> <p>Старший преподаватель кафедры Информационных технологий и статистики УрГЭУ, аспирант Виктор Городничев рассказал, что около половины опрошенных им российских «айтишников» не стремятся работать на иностранных и зарубежных работодателей. Опрос проводился среди преимущественно молодых (18-25 лет) людей в начале карьерного пути в рамках исследования «Тренд на гигномику среди студентов IT-специальностей». Гигномика (gig economy – от англ. gig, то есть однократное выступление артиста) – модель экономики, обобщающая такие варианты трудовых отношений, как фриланс, самозанятость, подрядный договор и т.п.</p> <p>Основатель и руководитель компании Fresh Heads IT consulting Данила Полуоборцев рассказал о своем опыте использования методик автоматизации управления.</p> <p>Доцент кафедры шахматного искусства и компьютерной математики УрГЭУ, к. э. н. Евгений Стариков рассказал об особенностях развития в России концепции цифровых двойников (виртуальной модели любых объектов, систем, процессов или людей, помогающей оптимизировать эффективность бизнеса - прим. Ред.).</p> <p>Профессор кафедры шахматного искусства и компьютерной математики УрГЭУ, д. т. н. Виктор Часовских поделился своим мнением об использовании искусственного интеллекта (ИИ) для цифровой трансформации экономики в условиях санкционных ограничений. Сложность в том, что ИИ не способен самостоятельно обучаться и функционировать без помощи квалифицированного оператора, и именно дефицит кадров сейчас необходимо устранять. Что касается санкций в IT-сфере, то они не вызывают у эксперта большого беспокойства, потому что российские специалисты – одни из сильнейших в мире, и это позволит стране обеспечить себя всем необходимым самостоятельно.</p>
--	--	---

19.	Заседание рабочей группы Комиссии в рамках международной научно - практической конференции «Достойный труд - основа стабильного общества»	10.11. 2022	<p>С участием заместителя Председателя Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций А.Ю. Коковихина в «Екатеринбург-ЭКСПО» прошло выездное заседание рабочей группы на XIV Международной научно-практической конференции «Достойный труд — основа стабильного общества».</p> <p>Представитель Министерства экономики и территориального развития Свердловской области Георгий Алексеев приветствовал участников конференции от имени и.о. министра Татьяны Гладковой. Он подчеркнул важность подобного практикоориентированного мероприятия.</p> <p>Темой пленарного заседания конференции стал человеческий фактор. Точнее, «Человеческий фактор — безопасность бизнеса, риски, доверие, HR-стратегия».</p> <p>Участники обсуждения — учёные, специалисты по работе с персоналом и представители кадровых агентств обсудили вопросы трансформации рынка труда в последние годы.</p> <p>Заместитель Председателя Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций, директор института цифровых технологий управления и информационной безопасности Александр Коковихин отметил, что две основные темы конференции — знания и безопасность — это ключевые приоритеты университета, который заинтересован в успешном трудоустройстве своих выпускников.</p> <p>«Сложилось мнение, что национальная безопасность общества, государства, личности зависит от того, каково качественное состояние экономики, военной, экологической, информационной и других видов безопасности. Это справедливо. Но безопасность — дело рук кадров, — отметила член Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций, заведующая кафедрой экономики труда и управления персоналом Светлана Долженко, открывая дискуссию. — Структурные компоненты безопасности или угроз — это производные деятельности человека. Они зависят от количественных и качественных характеристик профессионального потенциала государства, отрасли, конкретных предприятий».</p> <p>О новых вызовах, в частности, говорила директор Екатеринбургского филиала HeadHunter Оксана Сидлецкая. Она привела данные Росстата о том, что санкции недружественных государств затронули в России порядка 4-6 млн рабочих мест. «Люди пытаются сохранить</p>
-----	---	-------------	---

		<p>свои доходы, часто принимают необдуманные решения в погоне за высокой зарплатой, - считает эксперт. — Порядка 419 тысяч человек покинули Россию в I полугодии 2022. Мы ожидаем, что как минимум часть из них вернётся к концу года. Но пока турбулентность на рынке труда продолжается».</p> <p>Продолжила тему турбулентности профессор Департамента организационного поведения и управления человеческими ресурсами Высшей школы бизнеса, НИУ ВШЭ Елена Варшавская. В своём выступлении она развеяла популярный в начале 2000-х годов стереотип об избытке в стране экономистов и нехватке инженеров.</p> <p>«За последние десять лет контрольные цифры приёма, считай — количество бюджетных мест в российских вузах - выросли в среднем на 14%. При этом основной рост пришёл на технические специальности С 2010 по 2020 год численность инженеров в стране поднялась на 13% - с 6,1 до 6,9 млн, — заявила Е. Варшавская. — При этом в некоторых специальностях численность специалистов, наборот, сокращается. К таким категориям относятся, например, экономисты, управленцы и, особенно важно — врачи. При этом средний уровень ЕГЭ у поступающих на бюджетные места по экономическим или медицинским специальностям, как правило, существенно выше, чем у тех, кто учится на металлургов или машиностроителей. Получается дисбаланс».</p> <p>О другом, уже гендерном дисбалансе, рассказала проректор по научной работе Могилевского государственного университета имени А. А. Кулешова Республики Беларусь Наталья Маковская. Она отметила, что у партнёра России по Союзному государству достаточно низкая безработица. Но она обеспечена административным вмешательством, что порождает проблему неэффективной занятости. Также в России гендерные пропорции на бирже труда примерно равные. Тогда как у соседей только 40% соискателей — женщины. И, согласно статистике, белорусские женщины также больше зарабатывают. И многие выпускники белорусских вузов изначально составляют резюме с прицелом на переезд в РФ.</p> <p>Заместитель генерального директора по персоналу ПАО «МЗИК» Сергей Свинин заметил, что свою лепту в текущую ситуацию с кадрами внесла частичная мобилизация. Освободилась часть рабочих позиций, которые традиционно занимали мужчины. Однако</p>
--	--	---

			<p>внутренние корпоративные требования к потенциальным сотрудникам никуда не исчезли. «Иногда мы намеренно предлагаем соискателю более низкую должность, потому что к высокой он ещё не готов, — рассказывает С. Свинин. — Образовательное учреждение выпускает оператора станка ЧПУ 2-3 разряда. Тогда как по требованию на рабочем месте должен быть оператор не ниже 4 разряда. Если молодой человек готов немного подождать, он потом обязательно «дорастёт» в своей карьере до желаемой должности. Если же он выбирает остаться безработным, то ни ему, ни предприятию от этого не легче».</p>
20	<p>Участие членов и рабочей группы в области информационных технологий в международной научно – практической конференции «ВІ-технологии и корпоративные информационные системы в оптимизации бизнес – процессов»</p>	Декабрь 2022	<p>Под руководством заместителя Председателя Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций А.Ю. Коковихина в УрГЭУ члены рабочей группы приняли участие в X Международной научно-практической конференции «ВІ-технологии и корпоративные информационные системы в оптимизации бизнес-процессов». Уязвимости в ОС Windows 10, блокчейн, банковские данные, Big Data в современной России, разработки на языках программирования C#, Python и многое другое обсуждали на площадке вуза представители корпоративного IT-сектора, специалисты по информационной безопасности, цифровой экономике и искусственному интеллекту. Заместитель Председателя Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций, директор Института цифровых технологий управления и информационной безопасности УрГЭУ Александр Коковихин отметил, что вуз всегда рад видеть в своих стенах специалистов-практиков, представителей организаций и работодателей. Поэтому формат с привлечением максимально широкого круга участников стал для Института традиционным.</p> <p>От Министерства цифрового развития и связи Свердловской области к участникам обратился заместитель министра Роман Маточкин: «ВІ-технологии — это не просто модное словосочетание, в рамках национальной программы «Цифровая экономика РФ» цифровые решения внедряются буквально во всех сферах жизни. Минздрав ведёт медицинские документы в онлайн-режиме. А Минприроды через компьютер наблюдает за своими объектами».</p> <p>Заведующий кафедрой бизнес-информатики УрГЭУ Дмитрий Назаров в своём докладе рассказал об алгоритме «случайного леса» (Random Forest), который помогает</p>

классифицировать массивы данных: каждое отдельное предложение может быть ошибочным. Но когда их много, общая статистика позволяет сделать верные выводы. В качестве примера Дмитрий Назаров привёл массив данных с выкладками по зарплатам IT-специалистов. Важно ли, где именно работает программист — дома или в офисе? В какой стране он находится? Или, в первую очередь, важна его квалификация? Любой человек скажет, что самый важный критерий — третий. Но к какому решению придет компьютерная программа? Каждое из «деревьев» в Random forest высчитывает результат по-своему. Но вместе они выдали верное решение, что более всего на зарплату влияет квалификация специалиста. Этот алгоритм лежит сегодня в основе многих самообучающихся интеллектуальных систем.

О другом интеллекте, эмоциональном, рассказывал заведующий кафедрой креативного управления и гуманитарных наук УрГЭУ Станислав Банных. У эмоционального интеллекта четыре составляющих. Во-первых, это умение внятно общаться и доносить свои мысли до собеседника. Во-вторых, общее развитие этики и эмпатии. В-третьих, осознание слабых и сильных сторон собственной личности, умение работать с ними. В-четвертых, умение управлять своими эмоциями.

«Можно сделать компьютер сколько угодно интеллектуально развитым, — считает Станислав Банных. — Но если он не будет учитывать эмоции людей, множество сфер окажется для него закрыто. То же самое, кстати, касается и нас с вами».

В качестве примера С. Банных привёл Японию. Эта страна — не только один из мировых лидеров по развитию высоких технологий, но и лидер по числу одиноких и пожилых людей. Средний японец тратит на антидепрессанты \$1200 ежегодно. И в стране Восходящего солнца научились создавать роботов, которые имитируют поведение и внешний вид домашних животных, подстраиваясь под эмоции владельца. Будущее, в котором компьютеры проникнут не только в интеллектуальную, но и эмоциональную сферу, уже не за горами — подвел итог Станислав Банных.

Доцент Учебно-научного центра «Информационная безопасность» ИРИТ-РтФ Уральского федерального университета Николай Синадский рассказал коллегам о киберполигоне УрФУ, который позволяет имитировать реальные инциденты в области информационной

безопасности. «В последнее время Россия столкнулась с множественными вызовами в этой области, — объяснил Николай Синадский. — Компьютерные атаки происходят регулярно. Для их отражения и профилактики нужны специалисты. Для обучения специалистов нужны имитаторы, которые моделируют большие объемы данных».

О цифровых технологиях говорил также директор компании «Активная логика» Дмитрий Ситников, который привёл кейс из собственной практики. Цифровые решения, созданные его командой на основе программного обеспечения 1С, помогли оптимизировать производственные процессы на Свердловском заводе трансформаторного тока. Огромное предприятие со сложным циклом производства ранее вело базу данных на основе таблиц Excel, имело «раздутый» штат и просто «тонуло» в бесконечных согласованиях и переговорах. Однако цифровизация и автоматизация части рабочих процессов на основе единой электронной системы позволили решить большинство этих проблем.

После пленарного заседания работа конференции продолжилась в рамках пяти секций, где выступали уже не только преподаватели и приглашенные специалисты-практики, но и студенты. Участники секций загрузили самые актуальные вопросы в сфере информационной безопасности, а также проанализировали деятельность организаций и рассказали о методах создания регламента работы сотрудников предприятий.

Анализ наукометрических показателей преподавателей УрГЭУ предоставила специалист Управления наукометрии и научно-исследовательской работы и рейтинга программ УрГЭУ Елизавета Соколова. Она отметила, что управление ежегодно анализирует научную деятельность сотрудников университетов, количество опубликованных ими в СМИ и научных журналах статей. Однако ей хотелось посмотреть, как развивается научная деятельность каждого преподавателя в отдельности. Активность научной деятельности сотрудников оценивалась по классификации: «низкий уровень», «приемлемый», «наилучший». Период анализа — текущий год.

Исследование показало, что 15 % преподавателей УрГЭУ показали самую высокую активность в написании научных статей, 40 % — совмещают научную деятельность с преподавательской и 46 % сотрудников, в основном, преподают.

Заведующий кафедрой бизнес-информатики УрГЭУ Дмитрий Назаров затронул тему

			защиты пользователей сети Интернет. Он рассказал об угрозах, исходящих от тёмных пагтернов. Это приемы, которые относятся к проектированию пользовательских интерфейсов. Их используют в попытке склонить пользователя к действиям, которые он считает нежелательными. Например, покупка ненужной дополнительной услуги или подписка на рассылку.
21.	Участие членов Комиссии в заседаниях рабочих группы	В течение года	<p>Организация взаимодействия с Советом по профессиональным квалификациям в области информационных технологий по вопросу развития инфраструктуры Национальной системы профессиональных квалификаций Свердловской области.</p> <p>Организация взаимодействия с Советом по профессиональным квалификациям в области индустрии гостеприимства по вопросу развития инфраструктуры Национальной системы профессиональных квалификаций Свердловской области.</p> <p>Организация взаимодействия с Советом по профессиональным квалификациям в области управления персоналом по вопросу развития инфраструктуры.</p>
22.	Участие членов Комиссии в заседаниях Комитета СОСПП по развитию профессионального образования и трудовым ресурсам.	В течение года	<p>Члены Комиссии приняли участие в заседаниях Комитета СОСПП по развитию профессионального образования и трудовым ресурсам:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Заседание на тему: «О влиянии реализуемых университетами Свердловской области (УрФУ, УрГГУ, УГМУ) в рамках программы «Приоритет 2030» стратегических проектов на повышение научно-технологического потенциала и экономического развития Свердловской области». 2. Участие в дискуссионном клубе «Является ли Центр опережающей профессиональной подготовки акселератором бизнеса?», в рамках деловой программы мероприятий, посвященных празднику Дня среднего профессионального образования. 3. Заседание на тему: «О результатах деятельности Уральского межрегионального научно-образовательного центра «Передовые производственные технологии и материалы» и реализованных мерах региональной поддержки технологических проектов на территории Свердловской области».

			4. Заседание на тему: «О подготовке кадров для экономики Свердловской области».
--	--	--	---

Председатель Комиссии,
Ректор УрГЭУ, д.э.н., профессор

Коковихин А.Ю.
+79122448941



Я.П. Силин

