

**РЕШЕНИЕ №14**  
**заседания Комиссии СОСПП по охране труда**

от 09 декабря 2021 года

г. Екатеринбург

**«Охрана труда в условиях введения мер по недопущению распространения  
коронавирусной инфекции covid-19».**

На территории Свердловской области приняты и реализуются мероприятия по нераспространению covid-19. Соблюдение отдельных требований охраны труда в текущий период требует разработки механизмов, позволяющих работодателям избежать санкций контрольно-надзорных органов по формальным признакам.

В рамках реализации пункта 5 Плана мероприятий ("дорожной карты") по реализации механизма "регуляторной гильотины" (утв. Председателем Правительства РФ Медведевым Д.А. от 29.05.2019 N 4714п-ПЗ6) и подпункта "б" пункта 3 перечня поручений по реализации Послания Президента Федеральному Собранию от 27.02.2019 NПр-294 с 2021 года в сфере охраны труда начнется постепенная отмена избыточных, устаревших и неэффективных норм, регулирующих деятельность государственных органов контроля и надзора. На основании постановления Правительства РФ от 08.10.2020 N 1631 с 1 января 2021 года уже отменено свыше 100 нормативных правовых актов, содержащих обязательные требования в сфере санитарно-эпидемиологического надзора.

Ситуация, сложившаяся в результате пандемии, вынуждает работодателей предпринимать меры по изменению форм и методов организации труда работников. В их числе — введение удаленных и дистанционных форм труда и взаимодействия с сотрудниками. Вместе с этим в 2021 году вступают в действие новые правила по охране труда, меняется санитарное законодательство. Кроме того, повышаются требования к поведению людей на производстве и в быту, что, несомненно, влияет на психофизиологическое состояние работников.

После снятия ограничительных мер перед работодателями встанет задача по выводу коллективов на обычный режим работы, что также сопряжено с определенными рисками. Все эти факторы в совокупности необходимо учесть специалистам, обеспечивающим разработку и реализацию мер по безопасности труда сотрудников на рабочих местах.

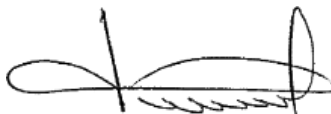
Обсудив выступления, Комиссия СОСПП по охране труда приняла решения:

1. Работодателям Свердловской области принять к сведению:
  - 1.1. информацию Государственной инспекции труда в Свердловской области в текущий период;
  - 1.2. информацию ФБУН «Екатеринбургский медицинский-научный центр профилактики и охраны здоровья рабочих промпредприятий» Роспотребнадзора по организации работы по обеспечению саэпидблагополучия и охраны здоровья работников;
  - 1.3. информацию о психологических аспектах здоровья и взаимодействия с сотрудниками в условиях covid-19 в трудовых коллективах, в том числе для профилактики производственного травматизма;
  - 1.4. информацию Министерства здравоохранения Свердловской области о программе «Укрепление здоровья работников в Свердловской области».
2. Поддержать предложение ОАО «УГМК» о создании единой базы данных результатов обучения, проверок знаний, допусков, необходимых для выполнения должностных обязанностей сотрудниками предприятий, и замене набора удостоверений на единую электронную пластиковую карту или её аналог. Поручить СОСПП подготовить обращение с соответствующим предложением в адрес РСПП.
3. Рекомендовать работодателям Свердловской области:
  - 3.1 уделять особое внимание вакцинации сотрудников в рамках реализации календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям (приказ Минздрава России №47н от 03.02.2021) с приоритетом 1 уровня к возрастной категории 60 лет и старше. Решение о сроках и порядке возвращения сотрудников возрастной категории 65+ к работе после получения прививки от covid-19 в ближайшее время будет принято на заседании оперативного штаба по

предупреждению возникновения и распространения на территории Свердловской области новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV).

- 3.2 при наличии на предприятии обоснованной потребности введения ограничений по допуску к работе лиц, отказавшихся пройти обязательное диагностическое тестирование на коронавирусную инфекцию (2019-nCoV), прописывать соответствующие ограничения в локальном нормативно-правовом акте.
- 3.3 издать приказы о реализации мероприятий по внедрению новых правил по охране труда, в том числе мероприятий по разработке и утверждению инструкций по охране труда для работников, актуализации программ обучения и инструктажей по охране труда, проведение внеочередных проверок знаний и внеплановых инструктажей по охране труда, пересмотру номенклатуры дел и документации по охране труда.
4. План работы Комиссии СОСПП по охране труда на 2021 год утвердить.
5. Разместить материалы заседания на официальном сайте СОСПП.

**Председатель Комиссии  
СОСПП по охране труда**



**Р.Ф. Гилимшин**