

«Удовольствие от дела» как одна из ключевых ценностей организации

→
программа Work - Life balance силами
корпоративного университета в одном лице.



Ольга Чебыкина

Директор по организационному
развитию и HR
ATLAS DEVELOPMENT

Управляющий партнер HR-Лидер



Мария Деньгина

Руководитель корпоративного
университета
ATLAS DEVELOPMENT

Ценности и принципы компании



**Удовольствие от
дела, что это?**



Удовольствие от дела...



Видимый смысл и результат
выполняемой работы

Актуальность в моменте

Ясность своих целей и задач

Качественный отдых

Развивающие задачи

Практическая применимость
результатов работы

Своевременная обратная связь

С радостью бежать на работу

Могут получать только Понимание процесса

Общее информационное поле

взрослые люди

Наличие хобби и увлечения

Понимание конечного продукта

Причастность к большому общему делу

Команда единомышленников

Отсутствие неконтролируемых переработок

Наличие необходимых ресурсов

Время и место для отдыха

Приходишь и у тебя все складывается

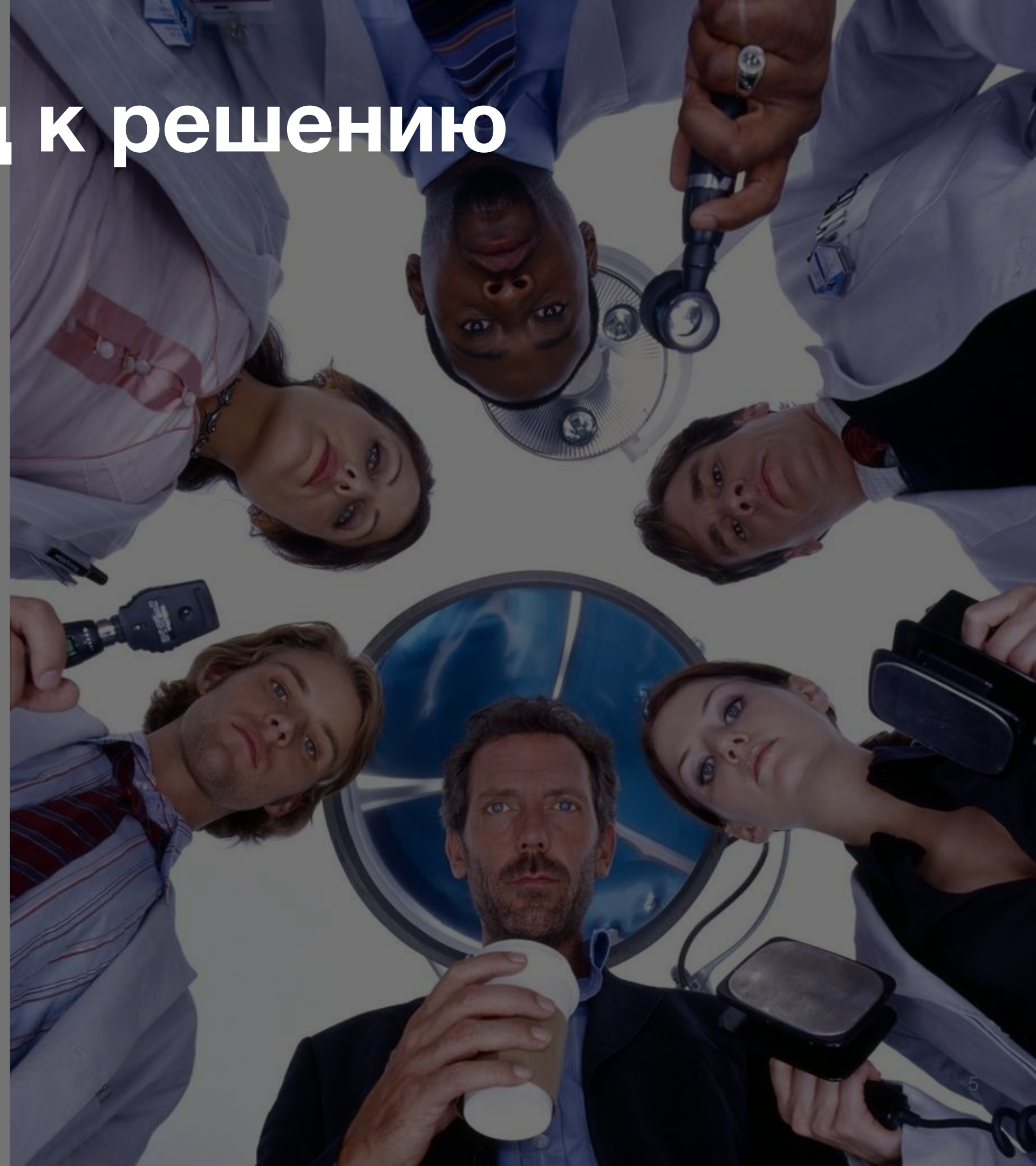
Комплексный подход к решению

Желаемый эффект

- Видимый смысл и результат выполняемой работы
- Понимание конечного продукта
- Ясность своих целей и задач
- Понимание процесса
- Наличие хобби и увлечения
- Отсутствие неконтролируемых переработок
- Качественный отдых

Действия

- Карта стратегических целей компании
- Перформанс менеджмент
- Развитие управленческого потенциала
- Создание набора управленческих инструментов
- Перевод управленческого состава в осознанную позицию



Метрики эффективности



28% Уровень удовлетворенностью качеством коммуникаций

12% Уровень осведомленности целями и задачами

69% Уровень переработок

36% Уровень эффективности менеджмента

Я и мой эмоциональный интеллект

- Тренер – эксперт по эмоциональному интеллекту
- Групповые встречи
- Индивидуальные встречи

«Я РЕБЁНОК»

Молчу о проблемах

Ищу виноватого

Загнанная усталость

Безынициативность



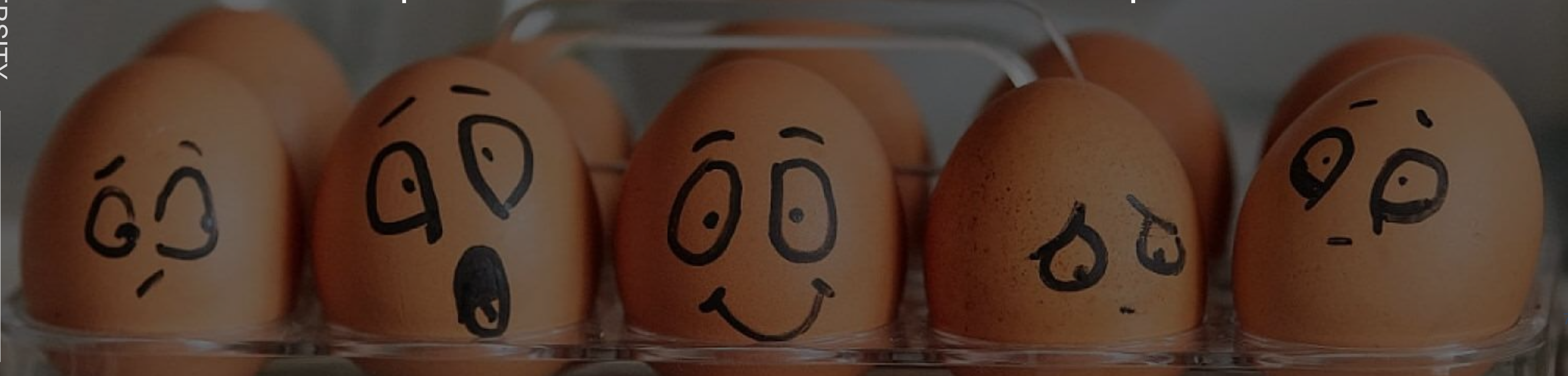
«Я ВЗРОСЛЫЙ»

Открыто обсуждаю ситуацию

Вижу и понимаю следствия и влияния

Управленческий драйв

Самомотивация



Менторство + КОМАНДА

- Сочетание теории и практики
- Развитие партнерской позиции у руководителей и сотрудников
- Установление системы целей (свои, верхнеуровневые, кроссфункциональные)

Управление:

- ✓ Собой
- ✓ Изменениями
- ✓ Командой
- ✓ Результатом

Участники:

15 руководителей

В начале пути:

- Безучастность
- Потребительская позиция
- Ожидание готового результата
- Поиск волшебной таблетки

По завершению:

- Конструктивное общение
- Жажда улучшений
- Ориентация на результат
- Инициативность

Результат:

6

кроссфункциональных проектов

Work life balance



Обмен талантами/хобби:

- Неформальное общение
- Подход «ПРО людей»

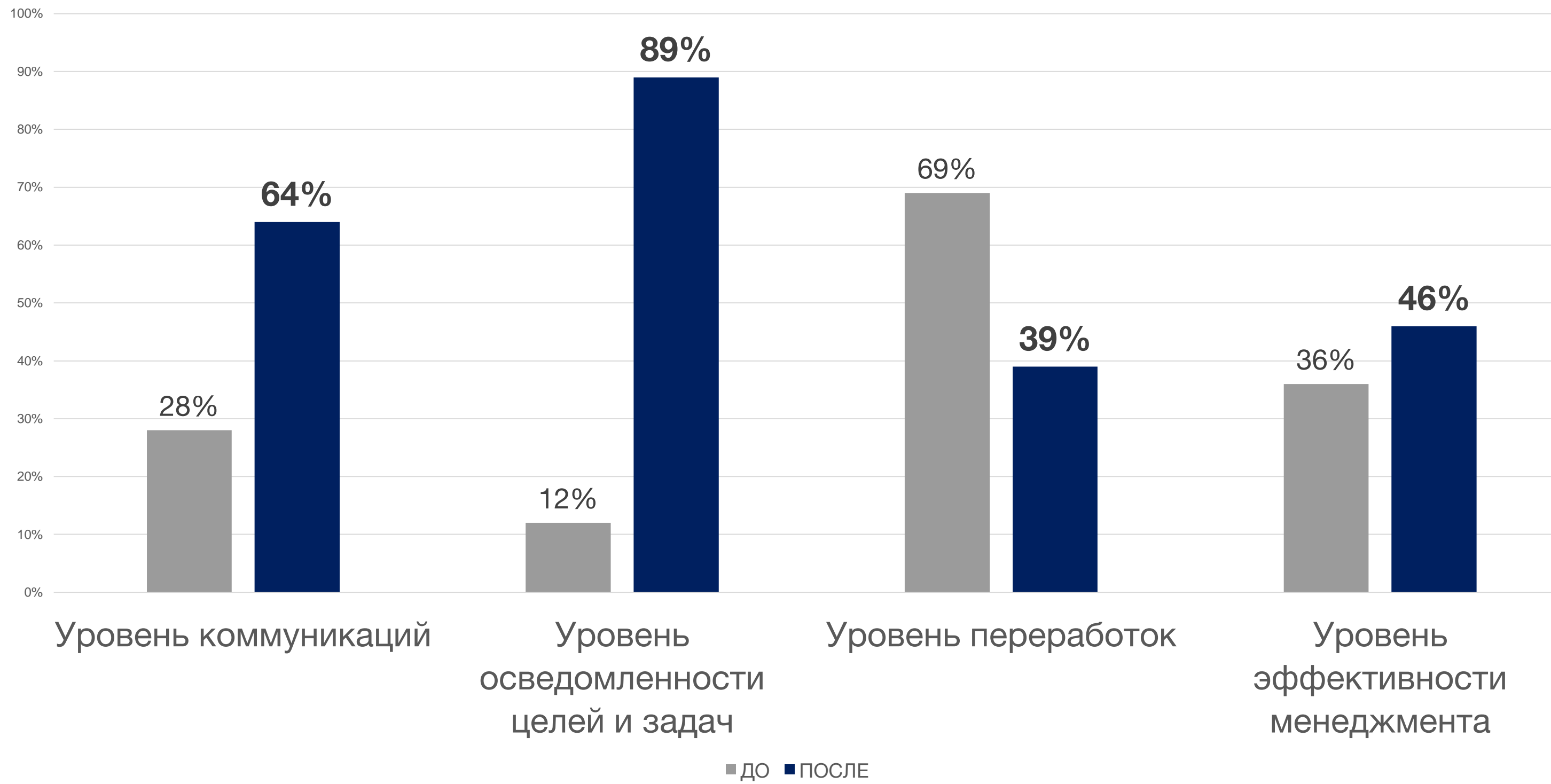


Рефреш программы под ситуацию



- 1.** Открытая правда о ситуации от Генерального директора (риски, опасения, перспективы для компании и сотрудников).
- 2.** Переход от текущей ситуации к моделированию будущего (стратегические совещания).
- 3.** Консультирование управленцев на тему, как себя вести с подчинёнными, как снимать тревожность.
- 4.** Рекомендации для всего персонала для самоуправления эмоциями и помощь близким (серия статей в корпоративном портале про работу с тревожностью, стрессом, негативными мыслями).
- 5.** Очные практические встречи на тему «Кривая принятия неизбежного» Кюблер-Росс.

Результаты





Спасибо за внимание!

