

»» **Корпоративные программы по сохранению и укреплению здоровья работников УГМК**



# Уральская горно-металлургическая компания

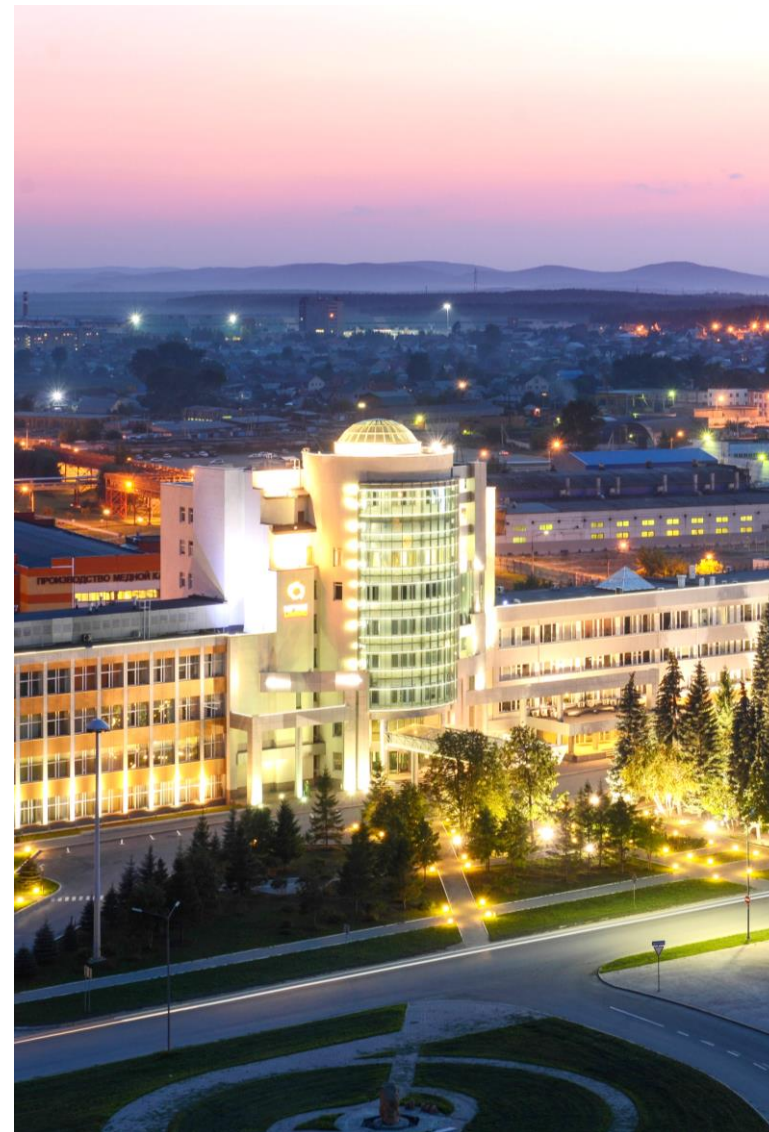


Уральская горно-металлургическая компания, основанная в 1999 году, является крупнейшим производителем меди, цинка, угля и драгоценных металлов в стране. УГМК объединяет предприятия в 14 регионах России и в республике Казахстан.

В составе УГМК – 75 организаций, из них 35 – промышленных.

Численность – 80 тыс. человек.

Забота о здоровье работников УГМК – одно из основных направлений социальной политики компании.



# 1

» Медицинские услуги.  
Текущее состояние

# Медицинские услуги

Корпоративная медицина является одним из важных элементов социальной ответственности бизнеса перед трудовым коллективом.

Здоровье сотрудника — важный ресурс, который оказывает прямое влияние на производительность труда, эффективность и инновационный потенциал организации.

Работа ведется по ряду направлений:

- ✓ работа здравпунктов
- ✓ прививочные кампании
- ✓ медосмотры, в том числе углубленные
- ✓ помощь в лечении
- ✓ ДМС
- ✓ материальная помощь на лечение



# Европейский медицинский центр «УГМК-Здоровье»



В УГМК 13 лет эффективно работает корпоративный медицинский центр «УГМК-Здоровье» - крупнейший в Уральском регионе частный многопрофильный медицинский центр. Он включает в себя следующие крупные подразделения:

- ✓ амбулаторно-поликлинические центры для детей и взрослых
- ✓ диагностический центр
- ✓ круглосуточный и дневной стационар для детей и взрослых
- ✓ операционный блок для выполнения разнообразных плановых хирургических операций у детей и взрослых
- ✓ роддом и центр вспомогательных репродуктивных технологий
- ✓ специализированные медицинские центры (стоматологический центр, центр когнитивной реабилитации, центр амбулаторной психиатрии и психотерапии)
- ✓ подразделения, оказывающие доврачебную и первичную медико-санитарную помощь в условиях промышленного предприятия «Уралэлектромедь»



# Европейский медицинский центр «УГМК-Здоровье»



Работники УГМК могут получить медицинские услуги в ЕМЦ «УГМК-Здоровье» в рамках договоров ДМС, которые заключаются на всех предприятиях компании.

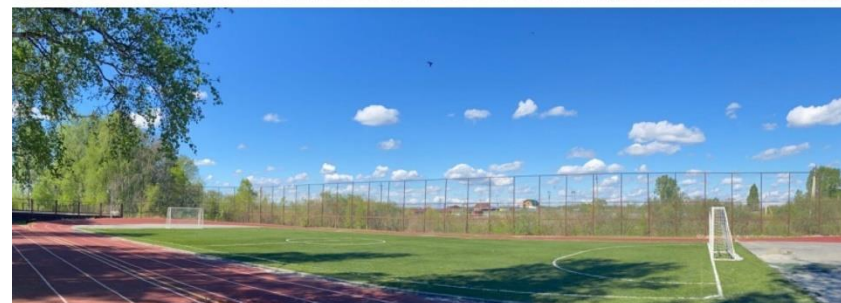
Каждый год за счет средств компании около 2 тысяч детей сотрудников имеют возможность пройти углубленный медицинский осмотр в детской поликлинике «УГМК-Здоровье».



# Объекты социальной сферы

Компания содержит 48 объектов социальной сферы, в том числе 33 из них направлены на отдых и оздоровление: санатории, спортивные объекты, детские загородные лагеря и пансионаты.

Ежегодно направляются на оздоровление в санаторно-курортные учреждения и загородные летние лагеря 17 тыс. работников, членов их семей и ветеранов.



- ✓ Основной задачей в период пандемии стала забота о поддержании здоровья и жизненной безопасности сотрудников, а также безостановочное функционирование наших предприятий.
- ✓ Были приняты следующие меры: создан оперативный штаб, закупались дополнительные СИЗы, проводилось тестирование, дополнительная санитарная обработка помещений, приобретение оборудования (рециркуляторы, тепловизоры, обеззараживатели воздуха) и др.
- ✓ Компания УГМК приняла активное участие в организации вакцинопрофилактики работников на территории предприятий. На сегодняшний день уровень коллективного иммунитета – 84 %.
- ✓ Предприятия компании оказывали поддержку медицинским учреждениям в городах своего присутствия. Приобретались СИЗы, оборудование для дезинфекции воздуха и поверхностей, тест-системы для лабораторной диагностики, санитарный автотранспорт, кислород и аппараты ИВЛ, лабораторное оборудование.

# 2

»» Спорт.  
Текущее состояние

# Строительство хоккейных арен и физкультурно-оздоровительных комплексов

Благодаря финансовому участию УГМК построено и введено в эксплуатацию 15 хоккейных арен и 3 физкультурно-спортивных комплекса, отвечающих всем необходимым современным стандартам, на территории 6 регионов.

Еще 5 спортивных объектов находятся на этапе строительства:

- Бассейн в г. Медногорск (Оренбургская область),
- Ледовая арена в пос. Врангель (Приморский край),
- ФОК в пос. Бурибай (Республика Башкортостан),
- Крытый футбольный манеж в г. Челябинск,
- Ледовая арена УГМК в Екатеринбурге, вместимостью до 15 тысяч мест.



# Поддержка и развитие массового спорта



УГМК – за здоровый образ жизни. Основа спортивно-массовой работы компании – проведение спартакиад и турниров в трудовых коллективах организаций УГМК.

Ежегодно в городе Верхняя Пышма проходит Спартакиада УГМК. В спартакиаде принимают участие более 600 работников, представляющих 32 предприятия из 12 регионов России.

Традиционно в октябре, в честь дня рождения компании, проводится спортивный праздник «Семь-Я». Около 150 семейных команд соревнуются за звание «Самой спортивной семьи УГМК». Это не только состязания, но и красочная шоу-программа для участников и зрителей.

На спортивно-массовую работу компании в 2022 году планируется направить более 160 млн. руб.



# Вовлечение детей в занятия физической культурой и спортом



## Поддержка развития настольного тенниса

С 2011 года реализуется программа «Поддержки развития настольного тенниса в городах присутствия организаций УГМК», в ней участвует 21 город и занимается 2100 детей.



## Поддержка развития самбо

Программа реализуется с 2017 года. Помощь компании осуществляется в открытии залов борьбы, оснащении спортивным инвентарем и оборудованием, организации тренировочного процесса, соревнований и спортивных сборов. В 17 городах 5 регионов России по программе был оснащен 21 зал самбо. Численность детей – 1 800 человек.





## Спартакиада школьников «Здоровое поколение»

В 2021 году уже в десятый раз прошла спартакиада школьников «Здоровое поколение» среди детей, проживающих в городах присутствия организаций УГМК.

Ежегодно принимают участие более 300 детей из 15 городов, 5 регионов России. Призовой фонд около 2 млн. руб. направляется на приобретение спортивного инвентаря.



## Баскетбол

В состав Баскетбольного клуба УГМК входят профессиональная команда, фарм-клуб и детская школа.

На сегодняшний день в ДЮСШ «УГМК-Юниор» за счет средств компании обучается баскетболу более 200 детей.



3

»» Развитие - разработка  
«Корпоративной программы по  
поддержанию здоровья работников  
и членов их семей»

## Стратегия развития персонала УГМК на 2021 – 2025гг.



### Стратегию управления персоналом УГМК приняли в мае 2021 года

Ключевая составляющая успеха нашей компании — это люди.

Мы разработали стратегию управления персоналом, чтобы глобальная цель УГМК и профессиональные цели сотрудников совпадали, чтобы наши работники действительно ощущали себя частью компании, понимали, чего от них ждет работодатель, с искренним интересом и увлеченностью относились к своим обязанностям и были довольны условиями труда.

В нее вошли 30 проектов. Один из них - **«Корпоративная программа по поддержанию здоровья работников и членов их семей».**



### В 2021 году проведен опрос вовлеченности

- ✓ Приняли участие 42 организации, 5 479 человек
- ✓ Получено 744 комментария по теме здоровье, питание и спорт, в которых работники УГМК выразили свои пожелания по усилению работы в данных направлениях

# Программа разрабатывается по трем направлениям

## Цели программы

- ✓ укрепление здоровья работников и членов их семей
- ✓ усиление бренда УГМК как работодателя
- ✓ повышение уровня удовлетворенности социальным пакетом
- ✓ удержание персонала в городах присутствия организаций УГМК путем создания комфортных условий



## Медицинские услуги

### Задачи:

- ✓ повышение доступности медицинских услуг работникам
- ✓ определение оптимального объема и состава санаторных услуг
- ✓ расширение пакета ДМС
- ✓ усиление работы по профилактике заболеваемости
- ✓ совершенствование системы профосмотров



## Горячее питание работников

### Задачи:

- ✓ повышение уровня охвата горячим питанием работников в столовых
- ✓ повышение уровня удовлетворённости качеством оказываемых услуг
- ✓ стандартизация работы столовых, основанная на принципах здорового питания



## Вовлечение работников в ЗОЖ

### Задачи:

- ✓ Максимальная вовлеченность работников и членов их семей в ЗОЖ: регулярные занятия физической культурой, здоровое питание, культура досуга
- ✓ повышение уровня вовлеченности персонала путём участия в мероприятиях по ЗОЖ