



# Нематериальная мотивация как элемент устойчивой политики управления персоналом

заседание Комитета СОСПП по социальному партнерству  
и Комиссии СОСПП по устойчивому развитию и ESG повестке

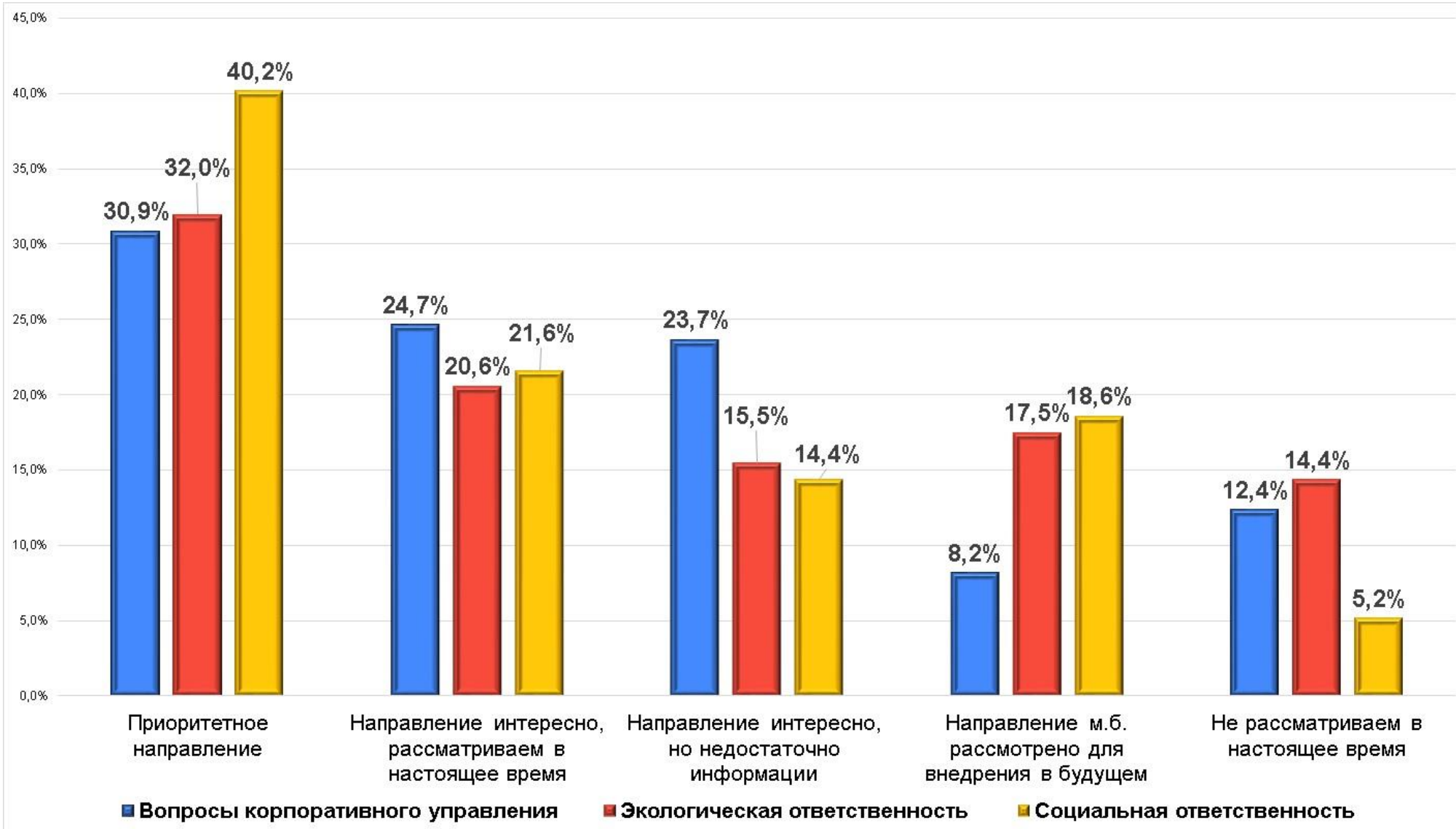
19 мая 2022





# ОЦЕНКА ЗНАЧИМОСТИ ДЛЯ КОМПАНИЙ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ESG ПОВЕСТКИ

(% от числа опрошенных, каждый респондент оценивал все три направления ESG)





# Повестка РСПП

**Комитет РСПП по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию** - связь факторов устойчивого развития с текущими задачами в деятельности ответственных компаний и обеспечении безопасности во всех её аспектах: промышленная, экологическая, информационная, кадровая, в сфере охраны труда.

**Индексы РСПП по устойчивому развитию (ESG-индексы)** - два взаимосвязанных индекса: «*Ответственность и открытость*» и «*Вектор устойчивого развития*» - инструменты комплексной оценки компаний по ESG факторам, составляются ежегодно на основе публичной корпоративной отчетности. С 2019 года Московской биржей на основе индексов РСПП рассчитываются фондовые ESG – индексы МосБиржи-РСПП: «*Ответственность и Открытость*» и «*Вектор устойчивого развития*».

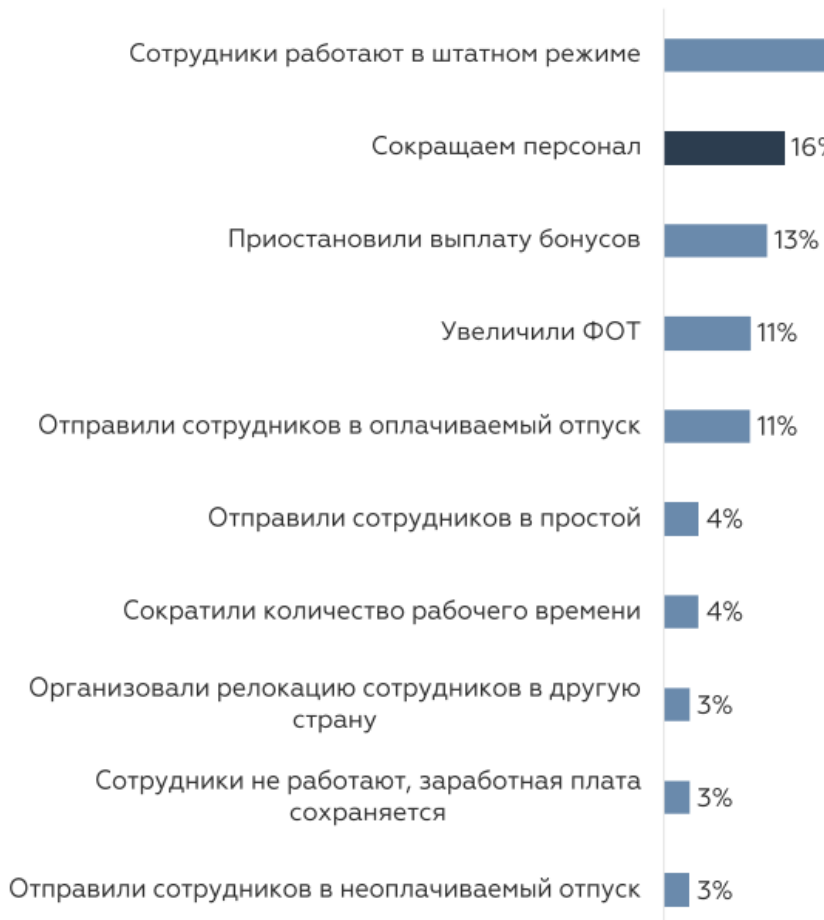
Межотраслевая программа профилактики заболеваний и укрепления здоровья работников предприятий «**Здоровье 360°**»

РСПП, ТПП, Ассоциация Менеджеров, ОПОРА РОССИИ - совместная рабочая группа для оформления общего Видения и Обращения к бизнесу и его заинтересованным сторонам по поводу актуальности и практического содержания ESG повестки в современных российских условиях



# ИССЛЕДОВАНИЕ ANCOR, апрель 2022

## Управление штатом

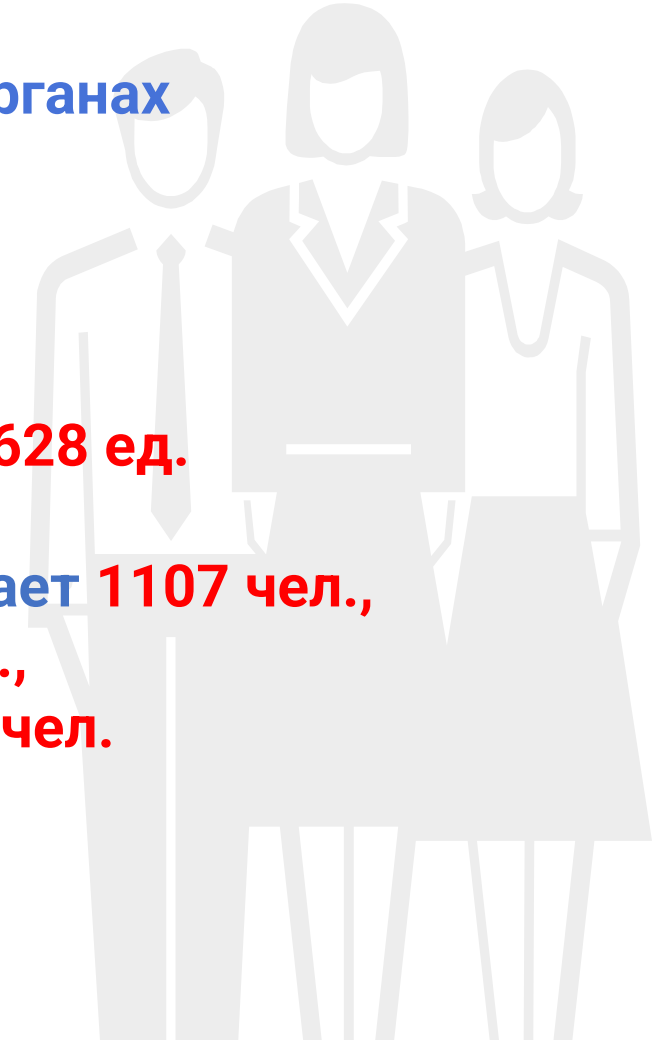


\*общее количество ответов превышает 100%, т.к. респонденты имели возможность выбора нескольких вариантов ответа

# СИТУАЦИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ на 18.05.22 <https://www.szn-ural.ru/>



- Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости – **19 220 чел.**
- Уровень регистрируемой безработицы – **0,91 %**
- Заявленная работодателями потребность в работниках – **47 628 ед.**
- неполное рабочее время по инициативе работодателя работает **1107 чел.**,
- не работает в связи с приостановкой производства **1689 чел.**,
- в отпусках без сохранения заработной платы находится **321 чел.**
- предполагается к увольнению **1842 чел.**





# Какие статьи HR-бюджета были сокращены/уменьшены?



опрос НН,  
апрель 2022

# Меры поддержки сотрудников



**58%** компаний планируют вводить дополнительные меры поддержки сотрудников



1. Фокус на удержании действующих сотрудников

2. Парадигма – Сотрудник=Клиент

3. Бренд работодателя



\*общее количество ответов превышает 100%, т.к. респонденты имели возможность выбора нескольких вариантов ответа



## Дефицит кадров, особенно по рабочим специальностям

Вовлеченность персонала

Трансформация  
HR - процессов

Низкая цифровая зрелость

Оптимизация  
массового  
подбора

Внутренние  
коммуникации

Пандемия  
/здоровье

Удержание  
персонала

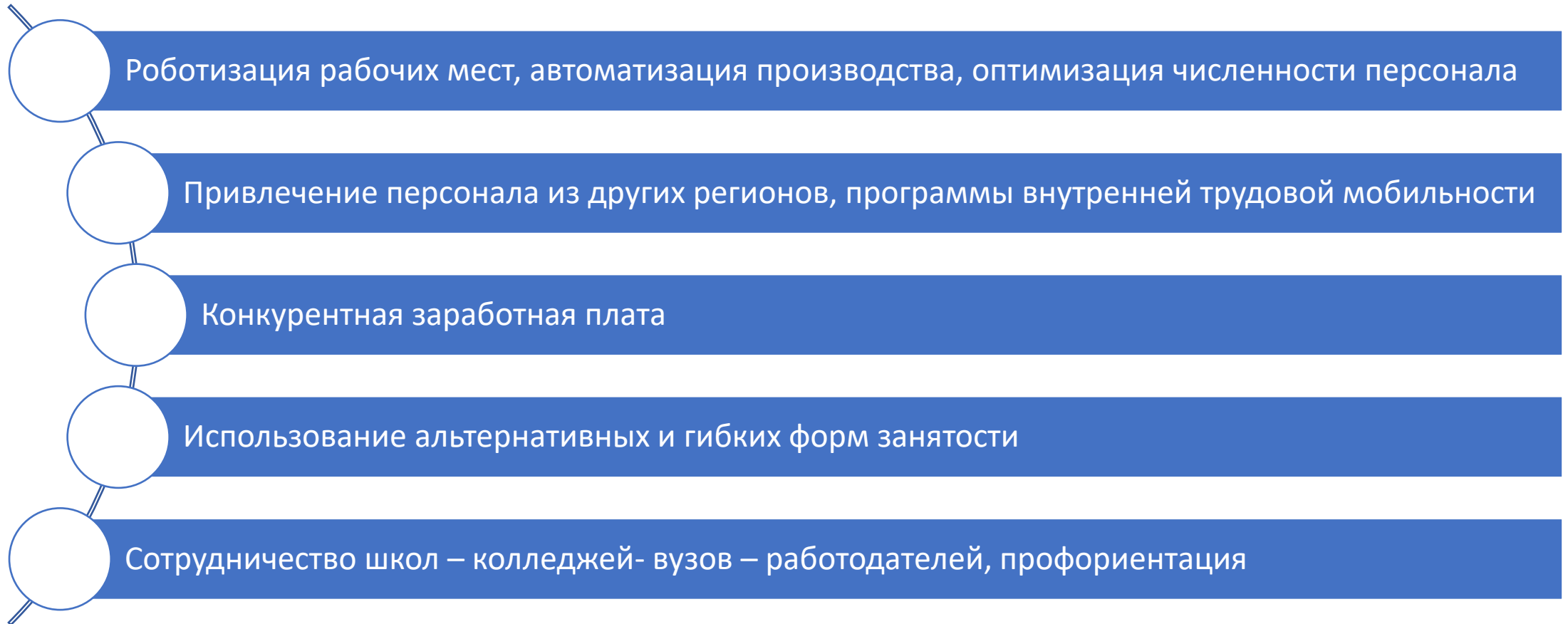
Кадровый  
резерв

Проверки





# Инструменты решения Проблема № 1. Дефицит кадров





## Проблема №2. Развитие вовлеченности

