Трубная Металлургическая Компания

Екатеринбург 2022 г.

Развитие компетенций персонала ТМК в области рационализаторской деятельности

Ворсина Мария Васильевна
ПАО «ТМК»
Исполнительный руководитель Корпоративного университета ТМК2U

г. Екатеринбург
22.03.2022

Развитие рационализаторской деятельности в ТМК

Обучение

1. Программа «Основы теории решения изобретательских задач»
2. Программы по методологии Лин Шесть Сигма

Инструменты реализации

3. Корпоративный международный форум «Горизонты»
4. Конкурсы «Лучший молодой рационализатор» и «Лучший молодой изобретатель»
5. «Парк идей»

Программы по методологии Лин Шесть Сигма

5S+1	5S+1 Офис	Всеобщее управление оборудованием - TPM	SMED – быстрая переналадка	Зеленый пояс	Фабрика процессов. Развитие производственной системы
269		68	55	49	

Обучение на базе полигонов Корпоративного университета ТМК2U на всех предприятиях Группы ТМК

> 400 млн.руб. – экономический эффект от проектов улучшений

Пул собственных бизнес-тренеров

Форматы обучения: очно и онлайн

Обучение по ТРИЗ

Программа
«Основы теории решения изобретательских задач (ТРИЗ)»

2 дня

Знакомство с инструментами ТРИЗ

Участники – сотрудники, которым приходится решать нестандартные задачи

1 раз в месяц

Клуб практиков ТРИЗ

Участники – сотрудники, знакомые с инструментами ТРИЗ

Модуль по ТРИЗ в рамках программы «Эффективный руководитель-2»

Практика решения реальных задач руководителей с помощью ТРИЗ

Международный форум «Горизонты»

7 дней в октябре, ежегодно

25 треков МНПК

> 800 участников в Сочи

> **7000** зрителей online

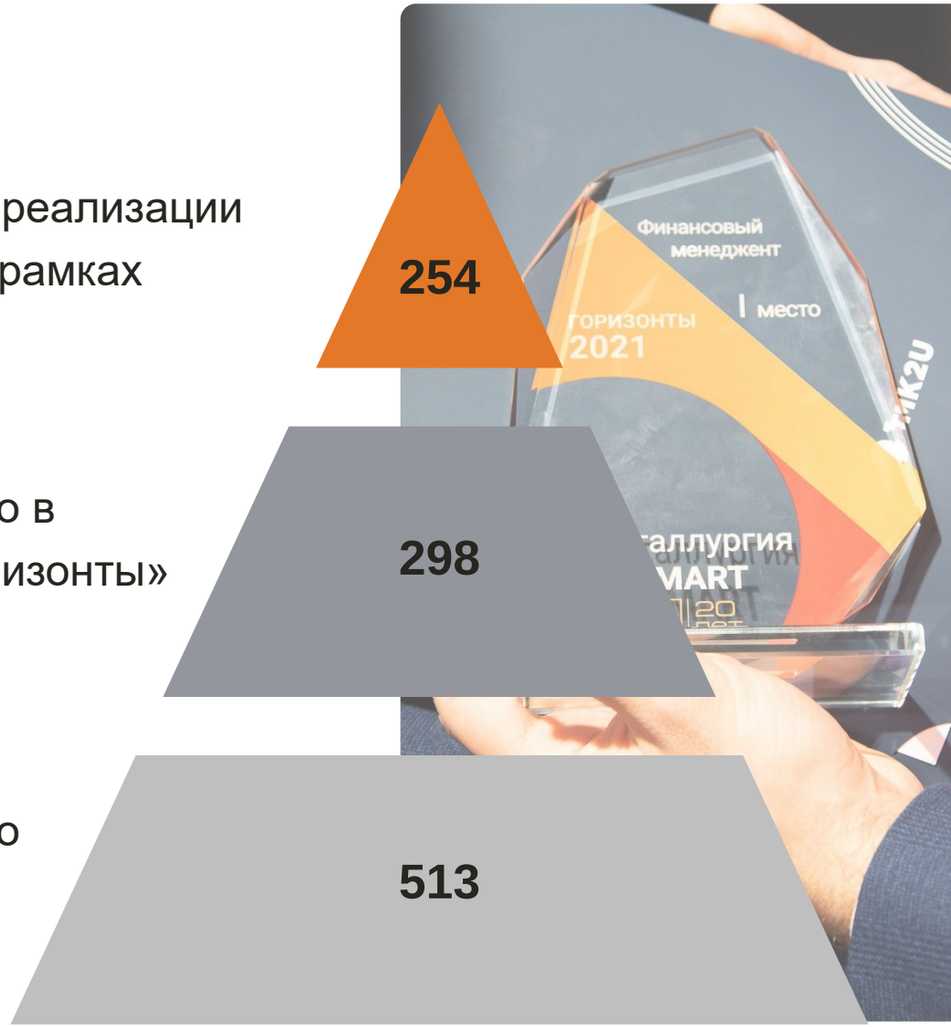
73 мероприятия

9 корпоративных конкурсов

254 проекта отобрано для реализации и масштабирования в рамках Группы ТМК

298 проектов представлено в МНПК на Форуме «Горизонты»

513 проектов представлено на заводских МНПК



Международный форум «Горизонты»

Решение о масштабировании проектов принимают ГД и ЗГД по направлениям деятельности

317 участников, из них 11 – из зарубежных дивизионов

Все участники проходят специальную подготовку (курсы по публичным выступлениям, подготовке презентаций, сопровождение доработки проекта опытными кураторами)

254 проекта отобрано для реализации и масштабирования в рамках Группы ТМК

298 проектов представлено в МНПК на Форуме «Горизонты»

513 проектов представлено на заводских МНПК

Конкурсы «Лучший молодой рационализатор» и «Лучший молодой изобретатель»

- ✓ Четкая регламентация РД и ИД
- ✓ Материальное поощрение за:
  - изобретение
  - полезную модель и промышленный образец
  - программу для ЭВМ и база данных
  - ноу-хау

>800 РП в год

Ежегодный конкурс «Лучший молодой рационализатор» и «Лучший молодой изобретатель»

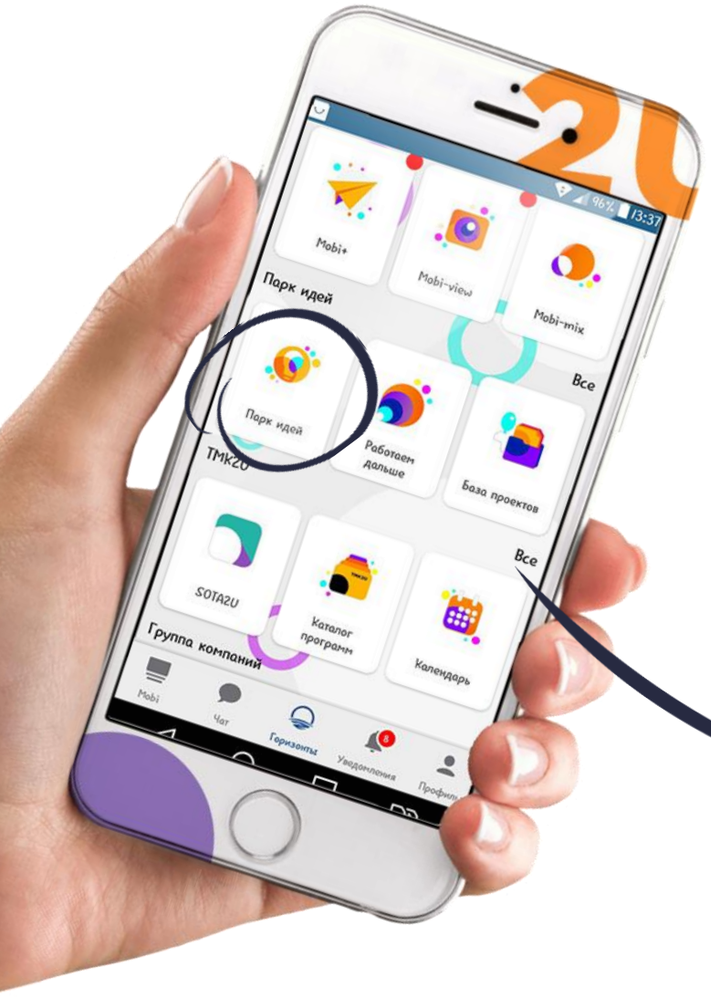
Критерии:

- ❑ доля участия в создании РИД
- ❑ экономический эффект от использования

Цель проведения конкурса - повышение инновационной активности молодых специалистов Компании за счет стимулирования развития и проявления их творческого потенциала и поощрение молодых изобретателей и рационализаторов за создание, разработку и реализацию эффективных технических решений на Предприятиях Группы ТМК.

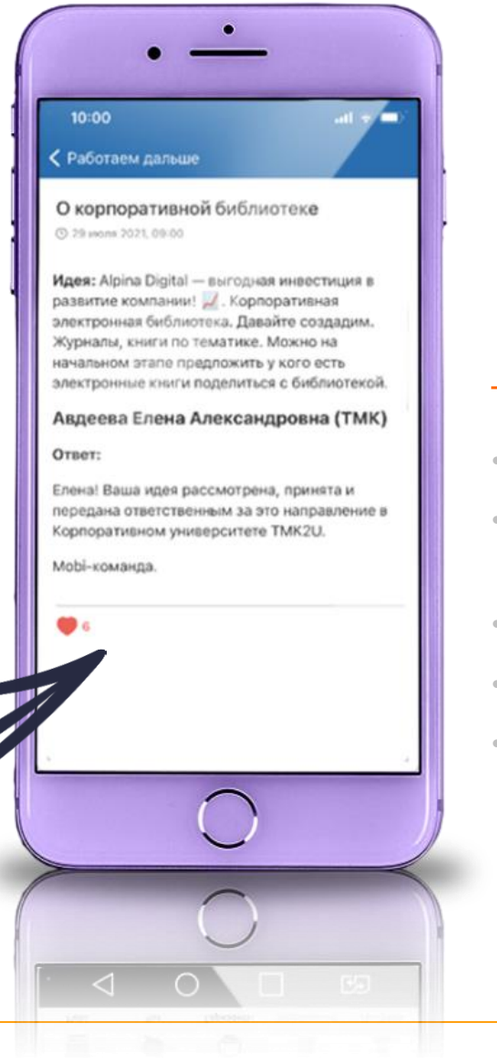
Парк идей в Mobi2U

Mobi2U - это корпоративная социальная сеть – мобильное приложение; один из официальных мессенджеров Компании, статус которого закреплен Приказом Генерального директора ТМК.



Раздел «Парк идей» - форма для подачи рационализаторских предложений, идей и проектов через Mobi2U.

Проект подается с учетом сроков реализации и финансовых затрат, рассматривается руководством, дается обратная связь.



Темы:

- Люди и управление
- Технология и производство
- О Форуме «Горизонты»
- МНПК
- Mobi2U

Парк идей на форуме «Горизонты»

- Открытое заслушивание стартап-проектов (4 лучших стартапа по итогам финала Московского акселератора
- Вручение награды победителям конкурсов «Лучший молодой изобретатель Группы ТМК» и «Лучший молодой рационализатор Группы ТМК»
- Вручение лучшему предприятию по итогам конкурса «Бережливое производство»
- Награждение самых результативных авторов идей (в разделе «Парк идей» в приложении Mobi2U)

Спасибо за внимание!

Узнай больше
о компании ТМК

ТМК eTrade
Интернет-магазин труб

Премиальные резьбовые
соединения ТМК UP