

## ПРЕДЛОЖЕНИЯ

в перечень мер по обеспечению устойчивого развития региона Свердловской области  
в условиях внешнего санкционного давления (№№ 1-5 направлены в РСПП письмом от 17.03.2022, № 6 направлено в РСПП 18.04.2022)

№	Мера (краткое описание)	Вид документа	Срок принятия меры	Ответственный	Стоимость меры, млрд рублей		Результат/ Эффект	Признак уровня меры: проставить "Ф" или "Р" ("Ф"- федеральная/ "Р"- региональная)
					Бюджет субъекта РФ	Выпадающие доходы		
<b>Раздел VIII. Социальная поддержка, в том числе поддержка рынка труда</b>								
1	Снижение ставок по налогам ФОТ непосредственно по работникам, занятым на производстве до 10% свыше МРОТ (по аналогии с льготами для малого бизнеса)	НК РФ	с апреля 2022	Правительство РФ	-	Требуется оценка	В целях масштабирования производства и создание новых рабочих мест	Ф
2	поддержка работодателей, вынужденных ввести режим неполной занятости работников, простоя - возмещение (авансирование) расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения (до 1 МРОТ в месяц, период - до 3 месяцев), возможно за счет средств ФСС	Постановление Правительства РФ		Минтруд РФ	-	Требуется оценка	снижение вероятности массового увольнения	Ф
3	организация переобучения, повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников предприятий, находящихся под угрозой увольнения (в простое, на неполной занятости) с компенсацией выплаты стипендии на время обучения в размере МРОТ	Постановление Правительства РФ		Минтруд РФ	-	Требуется оценка	снижение вероятности массового увольнения, сохранение трудовых коллективов, снижение дефицита квалифицированных кадров, развитие профессионального потенциала работающего персонала для содействия в реализации мероприятий по импортозамещению и развитию производства в целом	Ф
4	стимулирование привлечения работников из других субъектов Российской Федерации на предприятия, внедряющие импортозамещающие технологии	Постановление Правительства РФ		Минтруд РФ	-	Требуется оценка	ускорение переориентации производителей на импортозамещение, стабилизация инвестиционной активности	Ф
5	компенсация затрат работодателя на социальные затраты по удержанию молодых специалистов, в том числе при переезде: строительство жилья, компенсация затрат на аренду жилья и на переезд, материальная помощь на обзаведение хозяйством и иное, закрепленное ЛНА либо колдоговором	Постановление Правительства РФ		Минтруд РФ	-	Требуется оценка	регулирование межрегионального потока трудовых ресурсов	Ф

6	<p>Из перечня правил предоставления в 2022 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда» предлагается исключить требование, что профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования осуществляется в отношении работников только промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, поскольку потребность в обучении имеют иные организации из других отраслей экономики.</p> <p>В качестве превентивной меры эффективным на наш взгляд будет расширение количества участников мероприятий по профессиональному обучению и получению дополнительного профессионального образования работникам за счет предприятий, реализующих программы по модернизации, расширению производства, программ импортозамещения и инвестиционных проектов. Повышению заинтересованности работодателей в сложившихся экономических условиях, при которых происходят колебания рынка труда, к участию в дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда, может способствовать исключение из Правил положений о возврате в федеральный бюджет средств иных межбюджетных трансфертов в случае недостижения показателей результативности их предоставления, так как аналогичные требования предъявляются к работодателям при предоставлении им субсидий.</p> <p>Кроме того, мероприятие по финансовому обеспечению затрат работодателей при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, предлагается заменить мероприятием, направленным на финансовое обеспечение затрат работодателей при трудоустройстве в 2022 году граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, и работников, находящихся под риском увольнения, на постоянные и (или) временные рабочие места с установлением периода возмещения затрат работодателей до 6 месяцев (в пределах доведенных объемов иного межбюджетного трансферта федерального бюджета).</p> <p>В рамках отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, предусмотреть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- мероприятие по стимулированию открытия собственного дела с предоставлением работникам, в отношении которых работодателем реализуются мероприятия по их высвобождению, финансовой помощи в размере 150 000 рублей, а также 60 000 рублей (сумма из расчета пособия по безработице в течение 6 месяцев в Свердловской области) за каждого трудоустроенного гражданина, состоящего на учете в службе занятости</li> <li>- финансирование мероприятий региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов с долями финансирования уровней бюджета аналогично условий Правил (внесение правок в Приказ Минтруда России от 04.06.2015 N 343н "Об утверждении Типовой региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов")</li> </ul>	<p>Постановление Правительства РФ от 18.03.2022 № 409, Приказ Минтруда России от 04.06.2015 № 343н "Об утверждении Типовой региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов"</p>	Минтруд РФ	-	Требуется оценка	Расширение перечня предприятий - получателей поддержки и снижение напряженности на рынке труда	Ф
---	--	--	------------	---	------------------	--	---