

Субсидия предоставляется работодателям (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) на компенсацию оплаты труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения



## **СУБСИДИЯ: МРОТ**, увеличенный на сумму страховых взносов и районный коэффициент **Периоды выплаты: до 3-х месяцев**

**Авансирование – 50% от планируемого размера субсидии после заключения соглашения**

### КАТЕГОРИИ ГРАЖДАН ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА

Работники, находящиеся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, простой, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников)

### ПУТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

- # 1** Авторизуйтесь на Единой цифровой платформе «Работа в России» [www.trudvsem.ru](http://www.trudvsem.ru)
- Разместите информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, планируемых в целях организации временных работ
- # 2** Не позднее 1 декабря 2022 года, подайте в центр занятости заявку на предоставление субсидии
- # 3** Заключите соглашение с центром занятости о предоставлении субсидии в системе «Электронный бюджет»
- # 4** Заключите срочный трудовой договор с работниками организаций, находящимися под риском увольнения
- # 5** Предоставьте в центр занятости документы, подтверждающие трудоустройство и выплату заработной платы
- # 6** Получите субсидию в размере фактических расходов

**Постановление Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда»**

### УСЛОВИЯ ДЛЯ УЧАСТИЯ В ПРОГРАММЕ

- Работодатель не находится в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, деятельность не была приостановлена или прекращена
- Работодатель не является иностранным юридическим лицом
- Работодатель оформил должным образом трудовые отношения с работниками для выполнения иных должностных (трудовых) обязанностей, не связанных с должностными (трудовыми) обязанностями по основному месту работы (должности), в отношении которого (которой) имеется риск увольнения
- Работодатель выплатил заработную плату работникам, участвующим во временных работах, выше МРОТ и перечислил в государственные внебюджетные фонды начисления на заработную плату
- Деятельность работодателя не приостановлена в соответствии с Указом Губернатора Свердловской области от 18.03.2020 № 100-УГ
- Работодатель согласен на осуществление Департаментом, центром занятости, предоставившим субсидию, органами государственного финансового контроля проверок соблюдения условий и порядка предоставления субсидии
- У работодателя отсутствует просроченная (неурегулированная) задолженность по денежным обязательствам перед Свердловской областью

