Швабе

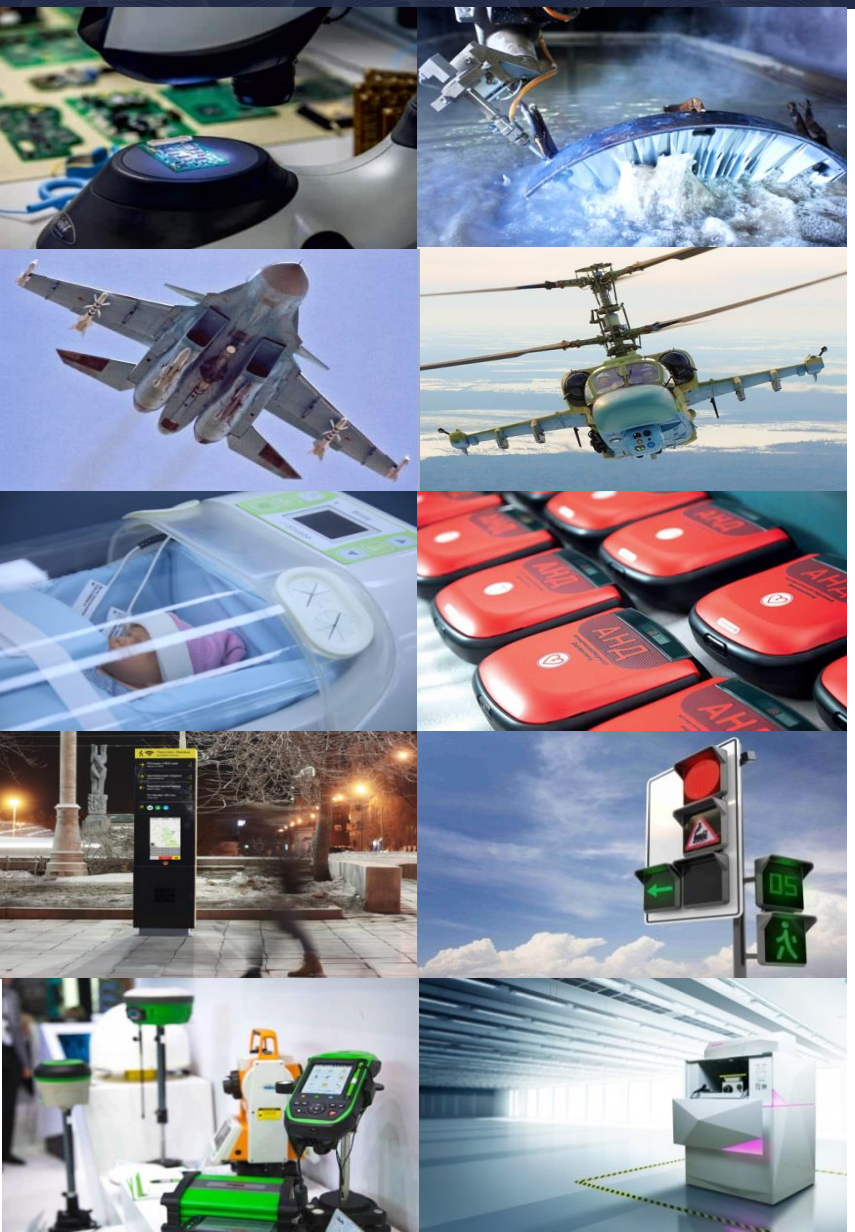
Акционерное общество «Производственное объединение «Уральский оптико-механический завод» имени Э.С. Яламова»

ФОРМИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ ПЕРСОНАЛА В СФЕРЕ РАЦИОНАЛИЗАЦИИ И ИЗОБРЕТАТЕЛЬСТВА

Докладчик: Логинов Евгений Михайлович, начальник отдела по подготовке персонала

Швабе

АО «ПО «УОМЗ» СЕГОДНЯ



61% сотрудников с высшим образованием

762 объекта интеллектуальной собственности

10,7 млрд. руб. выручка за 2021 год

16% доля расходов на R&D

2 513 сотрудника

- **2** доктора наук
- **22** кандидата наук

59% сотрудников ежегодно повышают квалификацию

18 тем НИОКР по гражданской продукции

40,6% доля гражданской продукции

59 тем НИОКР

- **43** средний возраст
- **31%** специалистов моложе 35 лет

Документ является собственностью АО «ПО «УОМЗ» Холдинговой компании АО «Швабе»

СИСТЕМА ФОРМИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ ПЕРСОНАЛА

ВНЕШНЕЕ ОБУЧЕНИЕ

- Корпоративное обучение по договорам с учебными заведениями
- Обучение в учебных центрах: повышение квалификации, семинары, вебинары, конференции, высшее образование

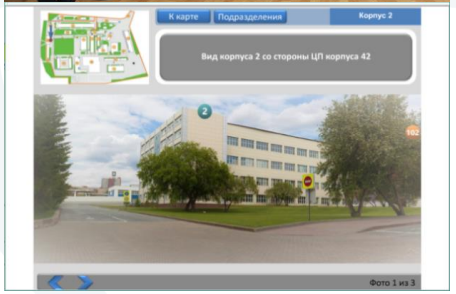
ВНУТРИКОРПОРАТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ

- Профессиональное обучение рабочих
- Обучение руководителей и специалистов с привлечением внешних бизнес-тренеров и работников Объединения с выдачей удостоверений о повышении квалификации на основании лицензии на образовательную деятельность

ДИСТАНЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ В СДО MOODLE

96 электронных курсов,

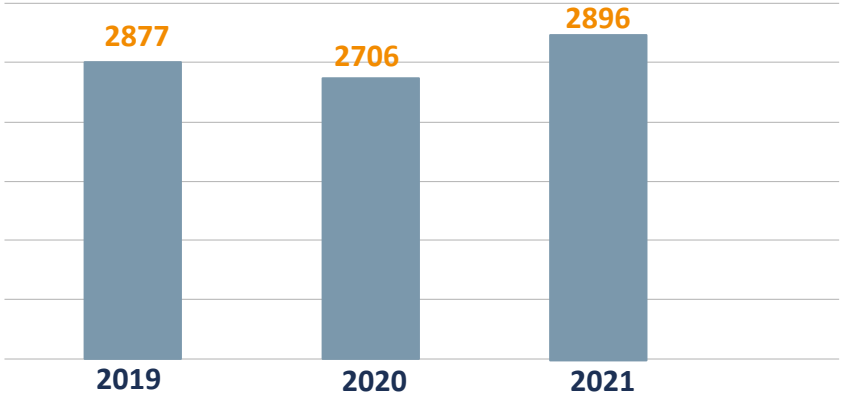
в среднем 650 дистанционных обучений в год



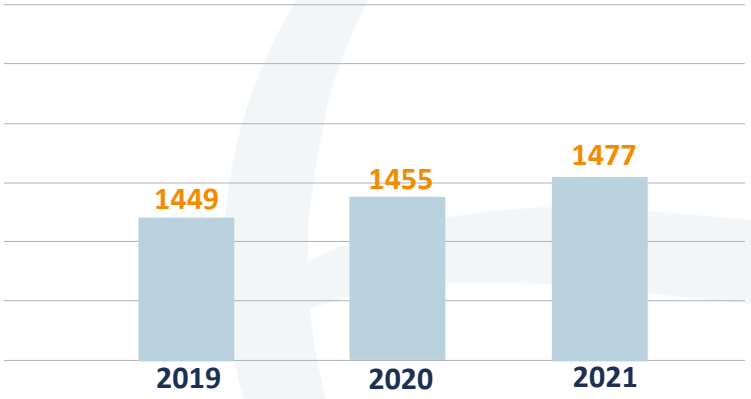
В соответствии со Стандартом СТО АМНК 1526-2017 «Обучение персонала» повышение квалификации работников Объединения проводится по мере необходимости, не реже одного раза в 3 года

СИСТЕМА ФОРМИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ ПЕРСОНАЛА

ОБУЧЕНИЕ И ПОДГОТОВКА СОТРУДНИКОВ ОБЪЕДИНЕНИЯ ЗА ПЕРИОД 2019-2021 ГГ., КОЛИЧЕСТВО ОБУЧЕНИЙ



КОЛИЧЕСТВО ОБУЧЕННЫХ РАБОТНИКОВ ОБЪЕДИНЕНИЯ ЗА ПЕРИОД 2019-2021 ГГ., ЧЕЛОВЕК



Ежегодно повышают квалификацию 59% работников Объединения.

ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА В СФЕРЕ РАЦИОНАЛИЗАЦИИ И ИЗОБРЕТАТЕЛЬСТВА

За период 2019 -2021 гг. обучились в сфере рационализации и изобретательства 223 работника.

ОСНОВНЫЕ ТЕМЫ ОБУЧЕНИЯ:

2019 год

Управление инновационным развитием компаний с государственным участием
Практические аспекты выполнения НИОКР и управления интеллектуальной собственностью
НИОКР: сложные вопросы учета расходов, выполнения НИОКР по госконтрактам
Регламент, регулирующий оборот медицинских изделий в ЕС 2017/745
Первичная реанимация новорожденного в родовом зале (в связи с разработкой медицинских изделий)

2020 год

Методы и практики современной Теории Решения Изобретательских Задач (ТРИЗ)
Сложные вопросы патентно-правового сопровождения НИОКР и учета РИД
Электромагнитная совместимость устройств и систем
Практикум по подготовке технических и эксплуатационных документов для регистрации медицинских изделий
Моделирование состояний, преобразование систем координат в среде MATLAB

2021 год

Интеллектуальная собственность предприятий оборонно-промышленного комплекса
Уральский симпозиум по биоинженерии, радиоэлектроники и информационным технологиям
Инерциальные навигационные системы
Обзор существующих операционных систем реального времени
Передовые САПР-решения для работы на промышленных предприятиях

СОТРУДНИЧЕСТВО С ВУЗАМИ В СФЕРЕ РАЗВИТИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ ПЕРСОНАЛА

Ежегодно сотрудники Объединения повышают квалификацию по рационализаторской деятельности в лучших ВУЗах России:

- **УрФУ** (Уральский федеральный университет им. первого Президента РФ Б.Н.Ельцина)
- **СПбПУ** (Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого)
- **ТПУ** (Томский политехнический университет)
- **РУДН** (Российский университет дружбы народов)
- **РЭУ** (Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова)

ПОЛИТЕХ
Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого

ТОМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

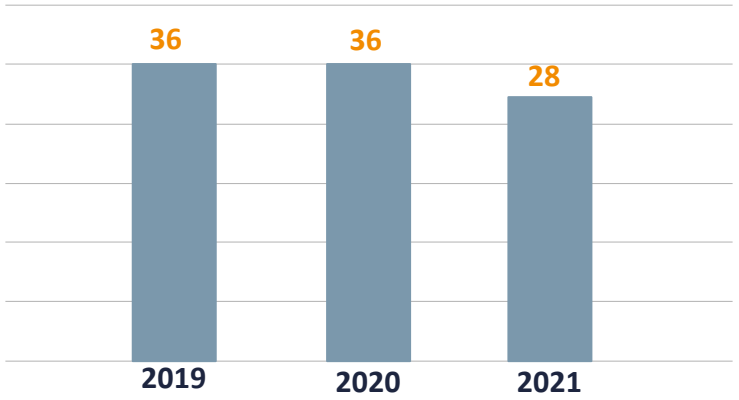
Уральский федеральный университет
имени первого Президента России Б.Н.Ельцина

Российский университет дружбы народов
RUDN University

ПРОГРАММА «ВЕКТОР»: ГИБКАЯ ЭКОСИСТЕМА РАЗВИТИЯ ИННОВАЦИЙ

это комплексная программа по выявлению и обучению технологических лидеров, которая направлена на повышение компетенций сотрудников Ростеха, необходимых для развития новых высокотехнологичных гражданских направлений.

За период 2019 -2021 гг. в программе «Вектор» приняли участие 100 сотрудников Объединения, в том числе:

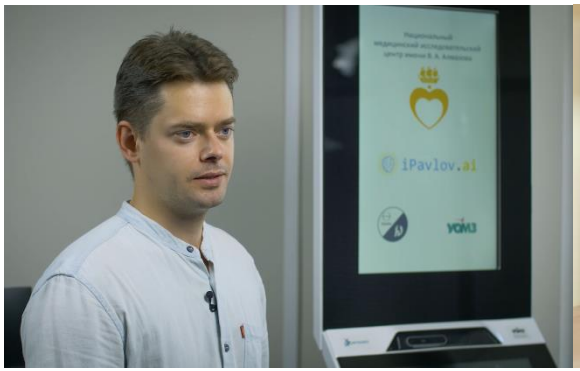


По результатам обучения на платформе «Вектор» 9 сотрудников Объединения получили статус «Технологический лидер» с возможностью пройти дополнительное обучение.

ПРОЕКТЫ, ПОЛУЧИВШИЕ ФИНАНСИРОВАНИЕ ГК РОСТЕХ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ «ВЕКТОР»

2019 ГОД

Проект «Инфостела для медицинских учреждений»



Сушков Федор Станиславович,
руководитель команды проекта из 5-х чел., начальник отдела маркетинга департамента стратегического развития и маркетинга

2020 ГОД

Проект «Аппарат искусственной вентиляции легких для домашнего пользования»

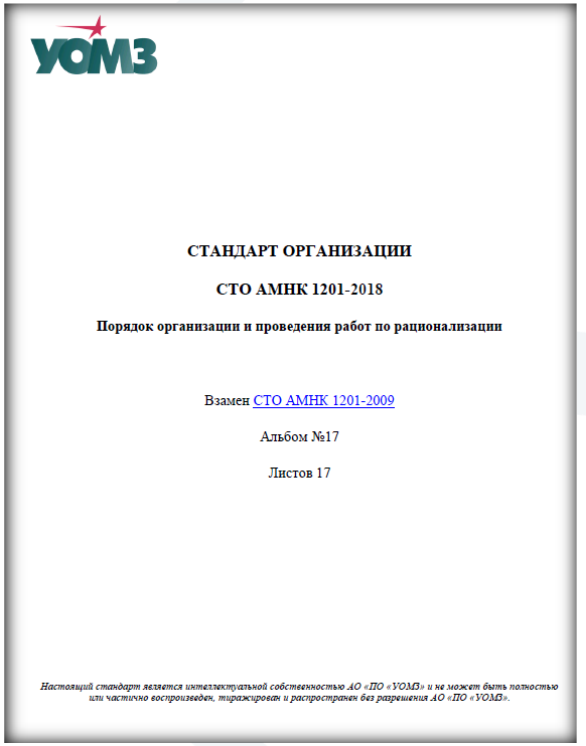
Рахимьянова Виктория Александровна,
руководитель команды проекта из 4-х чел., ведущий экономист департамента планирования и экономического развития

СИСТЕМА РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АО «ПО «УОМЗ»

ЦЕЛЬ - повышение конкурентоспособности Объединения, оптимизация производственного и управленческого процессов, совершенствование технологий, повышение производительности и улучшение качества выпускаемой продукции, условий труда и техники безопасности, а также поощрение нововведений и инициатив сотрудников, управление талантами.

ОСНОВОПОЛАГАЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ

- Стандарт организации «Порядок организации и проведения работ по рационализации» (Далее - СТО АМНК 1201-2009)
- Положение о рационализаторской деятельности в АО «ПО «УОМЗ»


УОМЗ

СТАНДАРТ ОРГАНИЗАЦИИ

СТО АМНК 1201-2018

Порядок организации и проведения работ по рационализации

Взамен СТО АМНК 1201-2009

Альбом №17

Листов 17

Настоящий стандарт является интеллектуальной собственностью АО «ПО «УОМЗ» и не может быть полностью или частично воспроизведен, тиражирован и распространен без разрешения АО «ПО «УОМЗ».

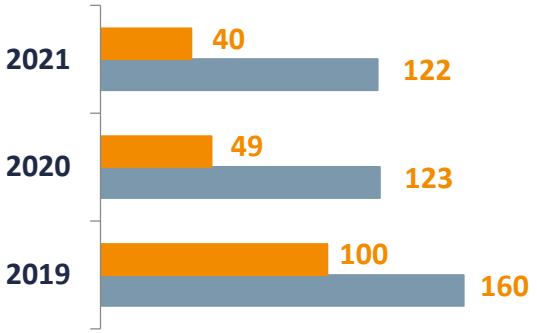
РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ - техническое, организационное или управленческое предложение, являющееся новым и полезным для объединения.

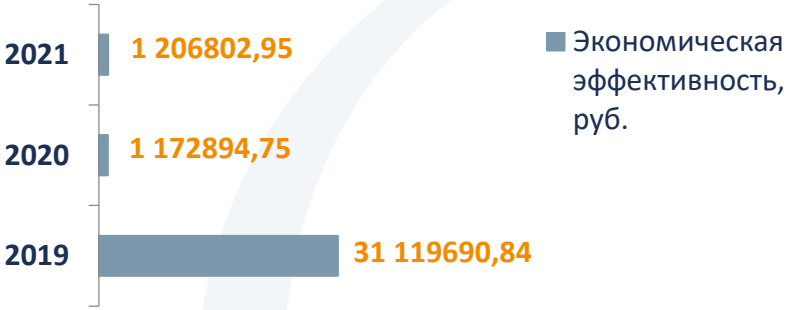
2 ТИПА РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ

- ***Усовершенствование*** существующих технических решений, конструкции изделий, способов производства, технологических процессов, применяемой техники, состава материала либо автоматизация бизнес-процессов, а также новое организационное или управленческое решение, дающее экономию трудовых, сырьевых, топливно-энергетических и других материалов и финансовых ресурсов или улучшающее условия труда и экологию;
- ***Инновации*** – внедрение новых для предприятия продуктов, изделий, технологий, способов производства, применяемых в мире, а также внедрение процессов роботизации и автономизации.

РАЦИОНАЛИЗАТОРСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СОТРУДНИКОВ 2019-2021 гг.

ИНФОРМАЦИЯ О РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИХ ПРЕДЛОЖЕНИЯХ, ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫХ В ОБЪЕДИНЕНИИ:





СОТРУДНИКАМ ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЗА РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ В СЛЕДУЮЩИХ СЛУЧАЯХ:

- За принятое к внедрению рацпредложение любого типа;
- Работникам, участвующим в разработке бизнес-плана проекта по внедрению рацпредложения-инновации;
- Участникам рабочей группы за внедрение рацпредложения-инновации в деятельности объединения;
- За использование внедренного в деятельности объединения рацпредложения (любого типа);
- Ежегодное поощрительное вознаграждение авторам рационализаторского предложения.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПРАВАМИ НА РИД АО «ПО «УОМЗ»

УПРАВЛЕНИЕ ПРАВАМИ НА РЕЗУЛЬТАТЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (РИД) - внутренне регламентированная деятельность, направленная на обеспечение планирования и организации контроля процессов по созданию и эффективному использованию объектов интеллектуальной собственности (ОИС), осуществляемой на основе соблюдения требований международных и национальных законодательных актов в интересах достижения целей каждого предприятия.

ИЗОБРЕТАТЕЛЬСТВО – разновидность творческой деятельности, связанной с разработкой и созданием новых устройств, веществ и технологий, а также с понятием «интеллектуальная собственность».

Результаты интеллектуальной деятельности являются одним из наиболее перспективных рычагов стратегического управления хозяйственной деятельностью предприятий.

КООРДИНАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПРАВАМИ НА РИД

- Организующим и координирующим органом предприятия в сфере интеллектуальной собственности является ***Комиссия по интеллектуальной собственности***, которая работает с 2002 года.
- В комиссию входят руководители основных структурных служб и подразделений Объединения.
- Комиссия рассматривает вопросы целесообразности патентования, в т.ч. за рубежом, выбора сроков и оптимальной формы правовой охраны результатов интеллектуальной деятельности, целесообразности передачи, уступки или приобретения прав на ОИС, осуществляет контроль утвержденных планов по интеллектуальной собственности.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИД

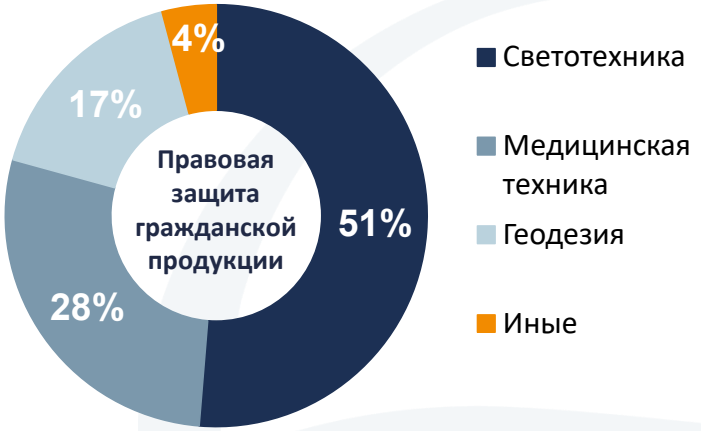
Портфель объектов интеллектуальной собственности по итогам 2021 года включает более 760 объектов.

Действующих охранных документов более 250, из них более 50 получено за рубежом.

Динамика роста охранных документов, полученных в 2021году, по сравнению с аналогичным периодом предшествующего года составила более 15%

35 заседаний Научно-технического совета, в т. ч. 11 – по развитию гражданского приборостроения и 6 – по интеллектуальной собственности.

Доля инновационной продукции достигла 30,6% в общем объеме выручки предприятия.



Наиболее значимые патенты, полученные АО «ПО «УОМЗ»

География патентования:

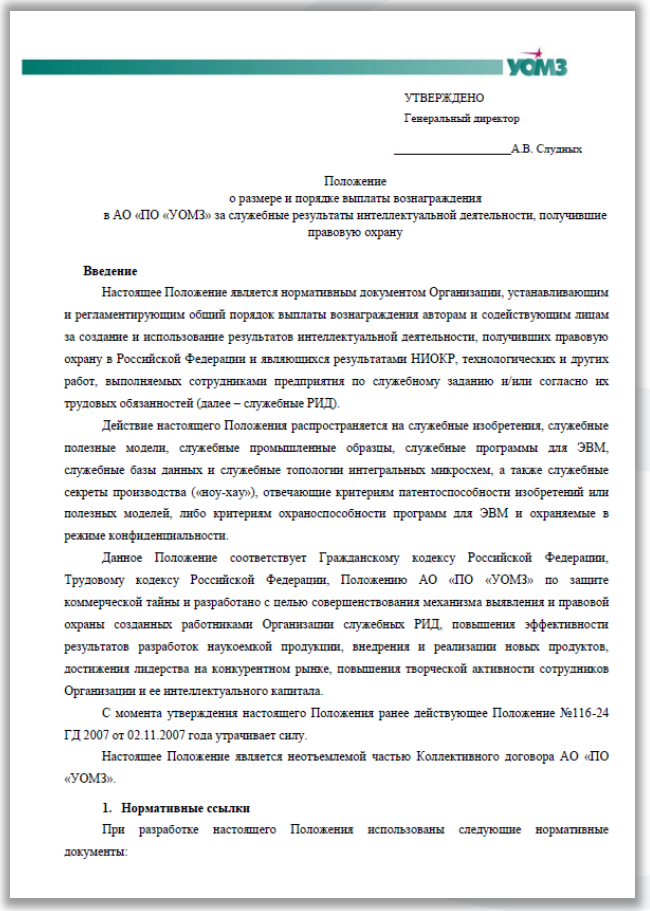
Российская Федерация, Казахстан, Республика Беларусь, Украина, Армения, Индонезия, Сингапур, Южная Корея, Швейцария, страны Европейского союза.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ СОТРУДНИКОВ ЗА ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В соответствии с положением о размере и порядке выплаты вознаграждения в АО «ПО «УОМЗ» за служебные результаты интеллектуальной деятельности, получившие правовую охрану, определены следующие виды вознаграждений:

- Единовременное поощрительное вознаграждение за создание служебного РИД, получившего правовую охрану.
- Вознаграждение за использование служебного РИД, получившего правовую охрану, в произведенной и реализованной продукции Организации.
- Вознаграждение за предоставленные (проданные) Организацией другому юридическому или физическому лицу интеллектуальные права по заключенному с ним лицензионному договору на использование или договору отчуждения служебного РИД, получившего правовую охрану.

Выплата вознаграждения назначается авторам за созданные в связи с выполнением служебного задания и используемые объекты интеллектуальной собственности и «ноу-хау», а также сотрудникам, содействующим их созданию и использованию, производится за счет собственных средств Предприятия, полученных от его хозяйственной деятельности по результатам введения в хозяйственный оборот объекты интеллектуальной собственности и «ноу-хау».



УОМЗ

УТВЕРЖДЕНО
Генеральный директор
_____А.В. Слуливых

Положение
о размере и порядке выплаты вознаграждения
в АО «ПО «УОМЗ» за служебные результаты интеллектуальной деятельности, получившие правовую охрану

Введение

Настоящее Положение является нормативным документом Организации, устанавливающим и регламентирующим общий порядок выплаты вознаграждения авторам и содействующим лицам за создание и использование результатов интеллектуальной деятельности, получивших правовую охрану в Российской Федерации и являющихся результатами НИОКР, технологических и других работ, выполняемых сотрудниками предприятия по служебному заданию и/или согласно их трудовых обязанностей (далее – служебные РИД).

Действие настоящего Положения распространяется на служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы, служебные программы для ЭВМ, служебные базы данных и служебные топологии интегральных микросхем, а также служебные секреты производства («ноу-хау»), отвечающие критериям патентоспособности изобретений или полезных моделей, либо критериям охраноспособности программ для ЭВМ и охраняемые в режиме конфиденциальности.

Данное Положение соответствует Гражданскому кодексу Российской Федерации, Трудовому кодексу Российской Федерации, Положению АО «ПО «УОМЗ» по защите коммерческой тайны и разработано с целью совершенствования механизма выявления и правовой охраны созданных работниками Организации служебных РИД, повышения эффективности результатов разработок наукоемкой продукции, внедрения и реализации новых продуктов, достижения лидерства на конкурентном рынке, повышения творческой активности сотрудников Организации и ее интеллектуального капитала.

С момента утверждения настоящего Положения ранее действующее Положение №116-24 ГД 2007 от 02.11.2007 года утрачивает силу.

Настоящее Положение является неотъемлемой частью Коллективного договора АО «ПО «УОМЗ».

1. Нормативные ссылки

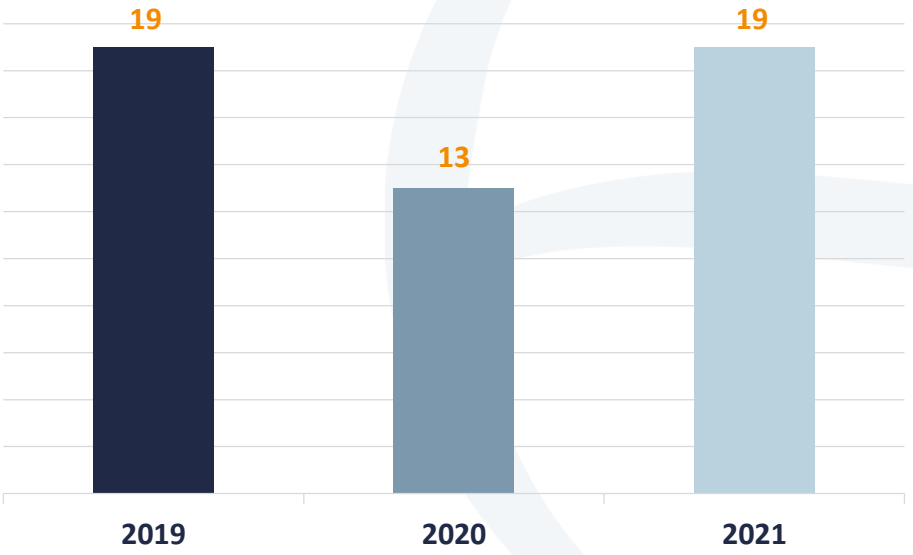
При разработке настоящего Положения использованы следующие нормативные документы:

УЧАСТИЕ В КОНКУРСАХ

Ежегодно работники объединения представляются на назначение стипендий работникам организаций оборонно-промышленного комплекса за создание прорывных технологий и разработку современных образцов вооружения, военной и специальной техники, участвуют в конкурсах федерального и регионального значения, направленных на популяризацию инженерного искусства, развитие научно-технического прогресса:

- **Конкурс «Инженер года»**
- **Молодежная премия «Надежда России»**
- **Премия имени И.И. Ползунова за изобретательскую деятельность**
- **Премия имени Л.Я. Мехонцева за рационализаторскую деятельность**

КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ, УЧАСТВУЮЩИХ В КОНКУРСАХ



УЧАСТИЕ В КОНКУРСАХ

За 2019 - 2021 гг. сотрудники предприятия награждены почетными дипломами, грамотами, премиями:

13 сотрудникам назначены стипендии работникам организаций оборонно-промышленного комплекса за создание прорывных технологий и разработку современных образцов вооружения, военной и специальной техники;

5 сотрудникам присвоено звание Лауреата конкурса «Инженер года» за достижения в научно-инженерной деятельности;

7 сотрудникам присвоено звание Лауреата премии Л.Я. Мехонцева за рационализаторскую деятельность;

7 сотрудникам присвоено звание Лауреата премии им. И.И. Ползунова за изобретательскую деятельность.

ЛУЧШИЙ МОЛОДОЙ РАБОТНИК ОРГАНИЗАЦИЙ ОПК РФ, РАСПОЛОЖЕННЫХ НА ТЕРРИТОРИИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

В 2019 году 2 сотрудника Объединения стали призерами **конкурса «Лучший молодой работник организаций оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации, расположенных на территории Свердловской области»**:

Таваева Анастасия Фидагилевна - главный специалист Департамента технологической подготовки производства и сопровождения ERP системы в номинации «Лучший инженерно-технический работник: разработка, подготовка производства и выпуск высокотехнологичной продукции гражданского и двойного назначения».

Байрамалов Леонид Павлович - оператор технологических установок Автоматизированного электронного производства в Номинации «Лучший рабочий».

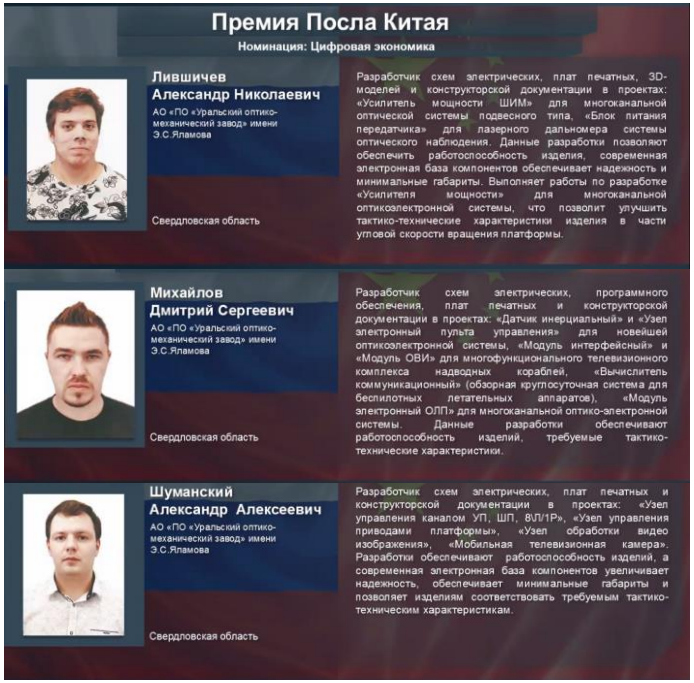
УЧАСТИЕ В КОНКУРСАХ

ПРЕМИЯ ПОСЛА КИТАЯ

В 2021 году по итогам участия в Премии в области науки и техники «Надежда России» сотрудники АО «ПО «УОМЗ» были выдвинуты на соискание Премии Посла Китая.

За разработку транспортного и пешеходного светофоров серии ДС-10 авторский коллектив **удостоен Премии Посла Китая** в номинации «Цифровая экономика».

Премия учреждена в 2020 году Посольством КНР в РФ совместно Российским (международным) союзом научных и инженерных общественных объединений (РосСНИО).



XIII ВСЕРОССИЙСКИЙ МЕЖОТРАСЛЕВОЙ МОЛОДЁЖНЫЙ КОНКУРС НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТ И ПРОЕКТОВ «МОЛОДЕЖЬ И БУДУЩЕЕ АВИАЦИИ И КОСМОНАВТИКИ»

По итогам XIII всероссийского межотраслевого молодёжного конкурса главный специалист Департамента планирования и экономического развития Пешкова А.А. заняла **3 место** в номинации «Экономика и менеджмент предприятий аэрокосмического комплекса»

УЧАСТИЕ В КОНКУРСАХ

КАДРЫ ДЛЯ ЦИФРОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

По итогам участия во Всероссийском научно-техническом конкурсе «Кадры для цифровой промышленности» команда АО «ПО «УОМЗ» **стала победителем** в номинации «Лучший проект в области диверсификации ОПК» с проектом «Стела медицинская СМ1 – 01 ТУ26.20.13–174–07539541–2020»

Команда проекта:

Бадрутдинов Эдуард Мугтасарович - инженер-конструктор 1 категории Искачёв Сергей Анатольевич - руководитель программ по ОЭС для сухопутных комплексов

Окольников Андрей Александрович - инженер-конструктор 1 категории Сушков Федор Станиславович - начальник отдела маркетинга

Флегонтова Ульяна Игоревна - инженер-конструктор 2 категории

Всероссийский научно-технический конкурс
"Кадры для цифровой промышленности"

Диплом

I место

Награждается

Акционерное общество
"Производственное объединение
"Уральский оптико-механический завод
имени Э.С. Яламова"

в номинации "Лучший проект в области диверсификации ОПК"

Председатель научно-технического совета Военно-промышленной комиссии Российской Федерации - заместитель председателя коллегии Военно-промышленной комиссии Российской Федерации

Ю. Михайлов

Москва, 2021

ЛУЧШЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ПО НОВАТОРСТВУ

В 2020 году по итогам проведения конкурса «Лучшее предприятие по новаторству за 2019 г.» Уральский оптико-механический завод занял **I место**.

ВОИР
ВСЕРОССИЙСКОЕ ОБЩЕСТВО ИЗОБРЕТАТЕЛЕЙ И РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ

Свердловская областная организация

ДИПЛОМ

НАГРАЖДАЕТСЯ

АО «ПО «Уральский оптико-механический завод»
имени Э.С. Яламова»

За I место в конкурсе
«Лучшее предприятие по новаторству за 2019 г.»

Председатель ОС ВОИР

Окунев А.В.

Екатеринбург
2020

УЧАСТИЕ В КОНКУРСАХ

XXIV МОСКОВСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ САЛОН ИЗОБРЕТЕНИЙ И ИННОВАЦИЙ «АРХИМЕД-2021»

ЗОЛОТОЙ медали конкурса удостоена «Программа управления каналом измерения давления монитора пациента», которая применяется в многофункциональном аппарате ингаляционной анестезии для взрослых и детей МАИА-01.

СЕРЕБРЯНОЙ наградой отмечен промышленный образец «Увлажнитель дыхательных смесей».

БРОНЗОВОЙ медалью наградили изобретение «Аппарат искусственной вентиляции легких».

МЕЖДУНАРОДНАЯ ВЫСТАВКА ИЗОБРЕТЕНИЙ «INOVA»

Прошла в октябре 2021 года в г. Загреб (Республика Хорватия). Разработка «УОМЗ» «Переносной неонатальный инкубатор Bonny» отмечена ЗОЛОТОЙ медалью международного жюри INOVA, СПЕЦИАЛЬНЫМИ ПРИЗАМИ И СЕРТИФИКАТАМИ организации Highly Innovative Unique Foundation (HIUF) из Саудовской Аравии и Всемирной ассоциации изобретательства и интеллектуальной собственности WIIPA.

Швабе

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!