

An abstract graphic in the upper left corner consists of a vertical grey bar on the left, from which several thin grey lines radiate outwards. These lines connect to a series of small grey dots, some of which are further connected to each other, forming a sparse network. The background of the slide is white with a blue and red geometric design at the bottom left.

**О выявленных проблемных вопросах  
привлечения студентов на целевое обучение и  
предлагаемых мерах по их решению**

## ПОТРЕБНОСТЬ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

**ВЫЗОВ:** привлечение на целевое обучение выпускников, имеющих самый высокий потенциал

**ПРОБЛЕМАТИКА:** недостаточный уровень предлагаемых гарантий и льгот для потенциальных обучающихся по целевому набору:

- со стороны предприятий;
- со стороны ВУЗов.

*Какие преференции мы можем предложить выпускникам для того, чтобы заинтересовать лучших целевым набором?*

## РАСШИРЕНИЕ ГАРАНТИЙ СТУДЕНТАМ ЦЕЛЕВОГО НАБОРА

### Финансовые меры мотивации:

- Реализовать программы по частичной компенсации найма жилья *(предприятие)*;
- Помощь в поиске жилья *(предприятие)*;
- Увеличение размера социальной стипендии *(предприятие, ВУЗ)*;
- Компенсация транспортных расходов при перемещении из родного города к месту обучения и обратно *(предприятие)*.

### Меры по адаптации:

- **Назначение ментора от будущего работодателя с ежемесячными обязательными встречами со студентом** *(предприятие)*;
- Взаимодействие с первого курса обучения *(предприятие)*.

## ИЗМЕНЕНИЕ СИСТЕМЫ ПОДБОРА НА ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ

(привлечение лучших выпускников)

### Потребность предприятий:

- Систематическое получение СОСПП информации о школьниках, которые проявили себя на профильных олимпиадах, имеют высокие оценки в специализированных школах и лицеях *(ИОГВ)*;



**Доведение информации до всех заинтересованных членов Союза (СОСПП)**

- Внедрить практику осведомления школ и родителей о возможности целевого обучения от конкретных работодателей с выездными презентациями *(ИОГВ, предприятия)*.

---

### Административный барьер:

- В 2021 году квоты на целевое обучение были распределены предприятиям только в мае, что не позволяет провести качественную работу по поиску потенциальных студентов целевого набора. Ранее квоты направлялись уже в ноябре-декабре года, предшествующего приему.



**Подготовка инициативы о внесении изменений в НПА для оптимизации процесса (СОСПП)**

## ИЗМЕНЕНИЕ СИСТЕМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ СО СТУДЕНТАМИ ЦЕЛЕВОГО НАБОРА

### Изменение программ обучения:

- Взаимодействие студентов целевого набора с будущими работодателями с первого курса обучения (ВУЗ);
- Обеспечить с 3-го курса возможность обучения по специальным графикам, позволяющим часть дня проходить обучение и часть дня работать на предприятии (ВУЗ);
- Включение в рамках программ обучения участие студентов целевого набора в НИР, проводимых ВУЗаами (ВУЗ).

### Расширение предоставляемых льгот:

- Предоставление гарантированного места в общежитии, даже для студентов целевого набора из ближайших городов.