

## ПРОТОКОЛ

заседания Свердловской областной трехсторонней комиссии  
по регулированию социально-трудовых отношений  
(решение координаторов сторон Свердловской областной трехсторонней  
комиссии по регулированию социально-трудовых отношений)  
10 февраля 2022 года

г. Екатеринбург

15.02.2022

№ 3

Председествовал:

Вице-губернатор Свердловской области,  
координатор Свердловской областной  
трехсторонней комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений

– О.Л. Чемезов

Об утверждении рекомендаций Свердловской областной трехсторонней комиссии  
по регулированию социально-трудовых отношений по переводу максимально  
возможной численности работников на дистанционный режим работы

(О.Л. Чемезов)

1. Принять к сведению рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по переводу максимально возможной численности работников на дистанционный режим работы (в связи с кратным ростом заболеваемости COVID-19), утвержденные решением от 28 января 2022 года.

2. Утвердить рекомендации Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по переводу максимально возможной численности работников на дистанционный режим работы (в связи с кратным ростом заболеваемости COVID-19).

3. Исполнительным органам государственной власти Свердловской области направить рекомендации Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по переводу максимально возможной численности работников на дистанционный режим работы (в связи с кратным ростом заболеваемости COVID-19) в подведомственные организации для возможного использования в работе.

Срок – до 18 февраля 2022 года.

4. Рекомендовать Региональному объединению работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Свердловскому

областному союзу организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области» направить рекомендации Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по переводу максимально возможной численности работников на дистанционный режим работы (в связи с кратным ростом заболеваемости COVID-19) организациям, расположенным на территории Свердловской области, для возможного использования в работе.

Срок – до 18 февраля 2022 года.

5. Рекомендовать исполнительным органам государственной власти Свердловской области, муниципальным образованиям, расположенным на территории Свердловской области, Региональному объединению работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Свердловскому областному союзу организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области» разместить рекомендации Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по переводу максимально возможной численности работников на дистанционный режим работы (в связи с кратным ростом заболеваемости COVID-19) на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Срок – до 18 февраля 2022 года.

Вице-губернатор Свердловской области,  
Координатор Свердловской областной  
трехсторонней комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений



О.Л. Чемезов

**От областных  
объединений  
профессиональных  
союзов:**

Председатель  
Свердловского областного  
союза организаций  
профсоюзов «Федерация  
профсоюзов Свердловской  
области», координатор  
стороны профсоюзов

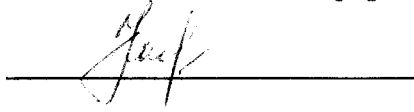
А.Л. Ветлужских

Виктория Фларидовна Фахразиева  
(343) 312-00-18 (доб. 145)

**От областных  
объединений  
работодателей:**

Исполнительный  
вице-президент  
Регионального объединения  
работодателей  
«Свердловский областной  
Союз промышленников  
и предпринимателей»,  
заместитель координатора  
стороны работодателей

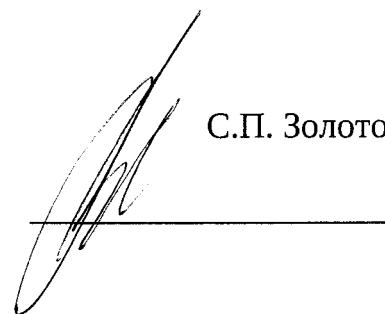
Т.А. Кансафарова



**От высших органов  
государственной власти  
Свердловской области:**

Заместитель Министра  
социальной политики  
Свердловской области,  
координатор стороны  
высших органов  
государственной власти  
Свердловской области

С.П. Золотов



УТВЕРЖДЕНЫ  
решением координаторов  
Свердловской областной  
трехсторонней комиссии  
по регулированию социально-  
трудовых отношений  
от 15.02.2022, протокол № 3

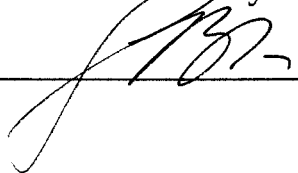
Вице-губернатор Свердловской  
области, Координатор Свердловской  
областной трехсторонней комиссии  
по регулированию социально-  
трудовых отношений

  
О.Л. Чемезов

**От областных  
объединений  
профессиональных  
союзов:**

Председатель  
Свердловского областного  
союза организаций  
профсоюзов «Федерация  
профсоюзов Свердловской  
области»,  
координатор стороны  
профсоюзов

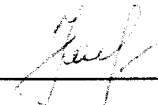
А.Л. Ветлужских



**От областных  
объединений  
работодателей:**

Исполнительный Вице-  
президент Регионального  
объединения работодателей  
«Свердловский областной  
Союз промышленников  
и предпринимателей»,  
заместитель координатора  
стороны работодателей

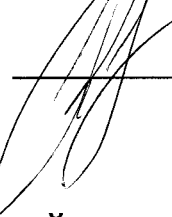
Т.А. Кансафарова



**От высших органов  
государственной  
власти Свердловской  
области:**

Заместитель Министра  
социальной политики  
Свердловской области,  
координатор стороны  
высших органов  
государственной власти  
Свердловской области

С.П. Золотов



**РЕКОМЕНДАЦИИ  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ  
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ  
ПО ПЕРЕВОДУ МАКСИМАЛЬНО ВОЗМОЖНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ  
РАБОТНИКОВ НА ДИСТАНЦИОННЫЙ РЕЖИМ РАБОТЫ  
(в связи с кратным ростом заболеваемости COVID-19)**

Екатеринбург  
2022 год

В связи с кратным ростом заболеваемости COVID-19 Свердловская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений рекомендует работодателям Свердловской области с учетом фактической возможности работников и работодателя незамедлительно перевести на дистанционный режим работы максимально возможное число работников.

Решение о максимальной численности работников, которых можно перевести на дистанционный режим работы, определяется организацией самостоятельно исходя из возможности работодателя и возможности работников.

Вопросы организации постоянной дистанционной (удаленной) работы (далее – дистанционная работа), временной дистанционной работы, периодической дистанционной работы регулируются в организациях в соответствии с главой 49.1 Трудового кодекса Российской Федерации, а также коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовыми договорами.

Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации принимает локальный нормативный акт о временном переводе работников на дистанционную работу, содержащий:

- 1) указание на обстоятельство (случай) для принятия решения о временном переводе работников на дистанционную работу и срок такого перевода;
- 2) список работников, временно переводимых на дистанционную работу;
- 3) порядок обеспечения работников оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами;
- 4) иные положения, связанные с организацией труда работников, временно переводимых на дистанционную работу.

Кроме того, работодатель вправе принять решение о распространении на взаимодействие с дистанционными работниками правил осуществления электронного документооборота в соответствии с положениями статей 22.1 – 22.3 Трудового кодекса Российской Федерации.