

**Информация
для предприятий и организаций об условиях создания исправительных
центров на их базе и трудоустройству осужденных
к принудительным работам**

В настоящее время расширение применения уголовного наказания в виде принудительных работ, исполняемых исправительными центрами, в соответствии с Концепцией развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации на период до 2030 года, является актуальным направлением.

Применение такого вида наказания способствует социальной адаптации осужденных, получению ими трудовых навыков и возможности трудоустройства. Перспективным является создание исправительных центров на базе имущества субъектов Российской Федерации и бизнес - сообщества.

Эффективным решением может быть создание исправительных центров с использованием модульных конструкций, на возведение и оборудование которых значительно ниже расходов на капитальное строительство, реконструкцию и ремонт уже имеющихся зданий и сооружений.

ИЦ	УФИЦ
<p style="text-align: center;">Основная цель:</p> <p>* исправление осужденных и формирование у них уважительного отношения к человеку, обществу, труду, нормам, правилам и традициям человеческого общежития;</p> <p style="text-align: center;">Одна из основных задач:</p> <p>*исполнение в соответствии с законодательством РФ уголовного наказания в виде принудительных работ</p>	
<p>Принудительные работы применяются как альтернатива лишению свободы в случаях, предусмотренных статьями Особенной части Уголовного кодекса Российской Федерации, за совершение преступления небольшой или средней тяжести либо за совершение тяжкого преступления впервые.</p>	
<p>Модель исправительного центра определяет основные подходы к организации исполнения наказания в виде принудительных работ и обеспечению его функционирования.</p>	
<p>Норма площади в расчете на одного осужденного к принудительным работам не может быть менее 4-х квадратных метров</p>	
<p style="text-align: center;">Лимит наполнения ИЦ (УФИЦ) не менее 50 осужденных</p>	
<p>В одном исправительном центре могут размещаться осужденные разного пола при обеспечении их раздельного проживания.</p>	
<p>При организации исправительного центра следует соблюдать требования нормативно-правовых актов РФ в области архитектуры и градостроительной деятельности; помещения и территория исправительного центра должна соответствовать санитарным правилам и гигиеническим нормативам.</p> <p>Необходимо предусматривать административный блок и блок для проживания осужденных и обеспечения их жизнедеятельности (общежитие) с жилыми комнатами и помещениями общего пользования.</p>	

Для трудоустройства осужденных к принудительным работам необходимо подписать соглашение о намерениях, заключить договор с исправительным центром об использовании труда осужденных к принудительным работам на участке исправительного центра организации.

Надзор за осужденными осуществляется администрацией ИЦ (УФИЦ), как в самом исправительном центре, так и по месту работы и иных местах их пребывания.

ВАЖНО! Организация трудоустройства осужденных!

Администрация исправительных центров осуществляет взаимодействие с организациями любой организационно-правовой формы, с органами местного самоуправления, с центрами занятости населения по вопросам трудоустройства осужденных с учетом их пола, возраста, трудоспособности, состояния здоровья и (по возможности) специальности, исходя из наличия рабочих мест в этих организациях.

Привлечение осужденных к труду на объектах любых организационно-правовых форм осуществляется на основании договоров (контрактов), заключаемых между исправительным центром и организацией.

В договоре обязательно предусматриваются:

- количество осужденных, выводимых на объекты;
- заработная плата, начисление на неё, а также порядок выплаты осужденным необходимых пособий;
- имущественные отношения и порядок взаиморасчетов между исправительными центрами и организациями;
- обеспечение безопасных условий труда работающим осужденным, соблюдение правил и норм техники безопасности и производственной санитарии в соответствии с законодательством РФ о труде;
- заработная плата осужденных к принудительным работам не может быть ниже размера минимальной заработной платы в РФ.

Осужденные к принудительным работам привлекаются к труду в соответствии с трудовым законодательством РФ с учетом ограничений, предусмотренных уголовно-исполнительным законодательством (прием и увольнение с работы, перевод на другую работу, отказ от выполнения работы, предоставление отпусков), из заработной платы осужденных производятся удержания в размере, установленном приговором суда.

В каких сферах есть перспектива трудоустройства осужденных?

Перспективным является, во-первых, сельское хозяйство: производство по переработке фруктов и овощей, и так далее.

Во-вторых, развитие взаимодействия с бизнесом по трудоустройству в строительной сфере и мусоропереработки.

В-третьих, в реализации крупных государственных проектов.

Стимулы для бизнеса - развивать трудоустройство осужденных!

В начале этого года Минтруд направил методические рекомендации о том, что регионы могут предоставлять субсидии работодателям, которые трудоустраивают осужденных либо освободившихся из мест лишения свободы.

В настоящее время прорабатывается вопрос о возможности введения налоговых льгот и приравнивание к статусу социального предпринимателя тех, кто использует труд осуждённых.

СОЗДАНИЕ

исправительных центров, участков, функционирующих как исправительные центры, на базе предприятий (презентация)

ИНФОРМАЦИЯ

об УФИЦ на территории Свердловской области

В настоящее время на территории Свердловской области функционируют 2 изолированных участка, функционирующих как исправительный центр, расположенные в г.Первоуральске, г. Нижний Тагил.

В данных УФИЦ осужденные к принудительным работам трудоустроены на разные предприятия города в качестве разнорабочих по уборке городских дорог и лестничных клеток, диспетчерами, кондукторами, электромонтерами, водителями, слесарем-электриком, рабочими в цехе промышленного производства, делопроизводителями. Многие осужденные осваивают новые для себя профессии.

Работодатели положительно отзываются об осужденных к принудительным работам: они ответственно подходят к выполнению своих обязанностей в период отбывания наказания, своевременно прибывают на работу, не допускают нарушения трудовой дисциплины (не прогуляют, не употребляют спиртные напитки), и выполняют любую порученную работу в срок.

У осужденных к принудительным работам из заработной платы ежемесячно производятся удержания в размере, установленном приговором суда, в пределах от 5 до 20 процентов от заработной платы. Осужденные согласно требованиям уголовно-исполнительного законодательства Российской Федерации привлекается к труду не по свободному волеизъявлению и соглашению сторон, а на основании вступившего в законную силу приговора суда, и не вправе отказываться от работы.

В 2021 году на 35% больше чем в 2020 году поступило приговоров (постановлений) о назначении наказания в виде принудительных работ. Из числа содержащихся в исправительных учреждениях ГУФСИН России по Свердловской области у более 8000 тыс. осужденных, отбывающих наказание в виде лишения свободы, наступает срок возможного обращения

в суд о замене неотбытой части наказания более мягким видом наказания в виде принудительных работ.

Таким образом, количество осужденных к принудительным работам значительно растёт, в том числе и на территории Свердловской области, что требует принятия мер по расширению и созданию новых исправительных центров, участков, функционирующих как исправительный центр.

Новым направлением является их создание на базе имущества предприятий, в том числе за счет модульных конструкций.

Пресс-служба ГУФСИН России по Свердловской области