

## Отчет о работе Комитета СОСПП по социальному партнерству за 2021 год

В 2021 году состоялось 4 заседания Комитета СОСПП по социальному партнерству.

**25 января 2021 года** состоялось заседание Комитета СОСПП по социальному партнерству в формате круглого стола на тему «Современные тенденции в сфере организации корпоративного оздоровления сотрудников». В заседании приняли участие представители Министерства общего и профессионального образования Свердловской области, Свердловского регионального отделения Фонда социального страхования РФ, а также Крымского туроператора ООО «СЕВИЛ».

В ходе заседания были рассмотрены следующие вопросы:

Порядок финансирования санаторно-курортного лечения работников Фондом социального страхования РФ в 2021 году. Правила приобретения путёвок для оздоровления сотрудников и членов их семей.

Организация детского оздоровления в 2021 году.

Особенности организации детского и семейного оздоровительного отдыха за пределами Свердловской области.

Помимо обмена положительными практиками, по итогам заседания были приняты следующие решения:

- 1) Подготовить обращение в адрес РСПП с просьбой содействовать внесению изменений в Статью 422 Налогового кодекса РФ и включению в перечень сумм, не подлежащих обложению страховыми взносами стоимость путевок, предоставленных работникам с вредными и опасными условиями труда за счет средств ФСС РФ.
- 2) Подготовить обращение в адрес Заместителя Губернатора Свердловской области П.В. Крекова с просьбой внести изменения в п. 7 Постановления Правительства Свердловской области от 3 августа 2017 года N 558-ПП, утверждающее порядок предоставления из областного бюджета субсидий организациям, принимающим участие в организации и обеспечении отдыха и оздоровления детей, расположенным на территории Свердловской области, в части снижения минимальной продолжительности смены отдыха и оздоровления детей с 21 до 14 дней.

К сожалению, пока что добиться положительных решений по данным обращения не удалось. Комитет продолжит работу над этими вопросами в 2022 году.

**25 марта 2021 года** состоялось заседание Комитета СОСПП по социальному партнерству на тему «Современная проблематика в вопросах управления персоналом». Мероприятие прошло в рамках Дней Уральского бизнеса в преддверии годового общего собрания членов СОСПП, посвященного 30-летию организации.

В ходе заседания руководители служб по управлению персоналом крупнейших компаний Свердловской области обсудили современную проблематику в управлении персоналом и сложившуюся практику реализации кадровой политики предприятий. С докладами выступили представители НПО Автоматики, ПАО «Ростелеком», агентства «Кадровые технологии», аппарата СОСПП.

Вопросы и проблематика, озвученные членами Комитета легли в основу работы СОСПП по направлению «кадровая политика и социальное партнерство» на 2021 год. Участники мероприятия были рады возможности обменяться опытом работы и сообщили о готовности использовать наработки коллег в своей деятельности.

**27 мая 2021 года** на площадке Фонда поддержки талантливых детей и молодежи «Золотое сечение» состоялось заседание Комитета СОСПП по социальному партнерству на тему «Профессиональная ориентация молодежи как инструмент формирования кадрового резерва на предприятии».

Фонд «Золотое сечение» с 2017 года реализует деятельность по выявлению, сопровождению и поддержке детей, проявивших выдающиеся способности в сфере искусства, естественных наук, промыслов и спорта в соответствии с опытом и практиками работы образовательного центра «Сириус». В 2020 году на базе Фонда создан региональный Центр выявления и поддержки одаренных детей. Одно из важнейших направлений деятельности Центра – профессиональная ориентация.

В рамках заседания Комитета представители Фонда «Золотое сечение» расскажут о реализуемой деятельности и возможностях сотрудничества, а руководители служб по управлению персоналом крупнейших предприятий Свердловской области поделились с коллегами успешным опытом взаимодействия с Фондом. Также была организована экскурсия по образовательной площадке. Итогом заседания стала договорённость ряда предприятий о реализации

совместных проектов с Фондом поддержки талантливых детей и молодежи «Золотое сечение».

По просьбе работодателей Министерством образования и молодежной политики Свердловской области было запланировано создание и реализация на площадках Фонда поддержки талантливых детей и молодёжи образовательных программ по:

- направлениям, синхронизированным с востребованными для экономики региона специальностями среднего профессионального образования,
- профессионально-педагогическим направлениям, обучению педагогов проектной деятельности и основам инженерной деятельности.

**20 октября 2021 года** на площадке Производственной фирмы СКБ Контур состоялось очередное заседание Комитета СОСПП по социальному партнерству на тему «Бренд работодателя на современном рынке труда».

В ходе заседания были рассмотрены следующие вопросы:

- 1) профессиональная ориентация детей и молодёжи, оценка эффективности мероприятий по профессиональной ориентации
- 2) внутрикорпоративное развитие персонала
- 3) привлечение и удержание высококвалифицированного персонала.

Также была организована обзорная экскурсия по офису СКБ Контур.

Также при участии Комитета СОСПП по социальному партнерству **1 октября 2021 г** состоялась международная конференция по развитию термального туризма – Thermal Travel SPA.

Конференция прошла в рамках международной туристской выставки EXPROTRAVEL-2021. Выставка официально поддерживается Федеральным Агентством по туризму Российской Федерации, Российским Союзом Туриндустрии, Министерством инвестиций и развития Свердловской области, Администрацией г. Екатеринбурга, Уральской Ассоциацией туризма и признана крупнейшей региональной туристской вставкой в России.

В течение года состоялось 9 заседаний Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в которой члены Комитета СОСПП по социальному партнерству представляют

интересы работодателей Свердловской области: 2 в очном формате, 2 в режиме видеоконференцсвязи, ещё 5 – в заочной форме. В ходе заседаний были рассмотрены следующие особенно социально значимые вопросы:

Об особенностях организации летней оздоровительной кампании в 2021 году;

Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») по реализации в Свердловской области программ профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах на 2021–2023 годы;

О задолженности по выплате заработной платы работникам предприятий, расположенных на территории Свердловской области;

О внесении изменений в государственную программу Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2024 года», утвержденную постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1272-ПП.

В четвертом квартале 2021 года СОСПП по инициативе ФПСО вступил в коллективные переговоры по внесению дополнений в Соглашение между Свердловским областным Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2021-2023 годы, которые до сих пор продолжаются. Члены Комитета представляют в переговорах интересы стороны работодателей.

Традиционно СОСПП принимает активное участие в проведении регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» согласно плану-графику, заранее утверждённому на заседании Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» проводится ежегодно с 2000 года. Организатор конкурса – Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации. Участие в конкурсе — это возможность для организаций продемонстрировать активную внутрикорпоративную политику, достижения по работе с персоналом, улучшению условий и охраны труда, развитию социального партнерства, формированию здорового образа жизни. Победителю регионального этапа вручается благодарственное письмо Губернатора Свердловской области, победителю федерального этапа благодарственное письмо Президента Российской Федерации.

Сфера деятельности участников конкурса охватывает практически все виды экономической деятельности – это авиастроение, сельское хозяйство, связь,

производство энергии (атомная энергетика), научно-производственные объединения, пищевое производство, химическое производство, нефтепереработка, добыча и транспортировка газа и нефти, обеспечение электрической энергией, паром и газом, образовательные учреждения, учреждения здравоохранения и оказания социальных услуг, жилищно-коммунальный комплекс, торговля, государственные пенсионные фонды.

В 2021 году члены Комитета стали участниками рабочих групп по определению победителей регионального этапа всероссийского конкурса. В результате оценки заявок победителями конкурса в различных номинациях признаны следующие предприятия – члены СОСПП: АО «Уралэлектромедь», АО «Первоуральский новотрубный завод», АО «Синарский трубный завод»; ПАО «Машиностроительный завод имени М.И. Калинина», Свердловская железная дорога – филиал открытого акционерного общества «Российские железные дороги», ПАО «Среднеуральский медеплавильный завод».

В рамках соглашения о сотрудничестве со Свердловским отделением Фонда социального страхования РФ в ходе работы Комитета по социальному партнерству в течение 2021 года велась постоянная работа по информированию работодателей по вопросам взаимодействия с Фондом: переход на прямые выплаты, порядок уплаты страховых взносов, финансовое обеспечение предупредительных мер и прочее.

Помимо вышеперечисленного в течение года члены Комитета приняли участие в следующих мероприятиях:

Конференция «Благотворительность 2021: цифровизация сектора» (организатор - АЦ «Эксперт-Урал»),

Заседание Коллегии Управления Роспотребнадзора по Свердловской области;

Публичные обсуждения правоприменительной практики Государственной инспекции труда в Свердловской области;

Конкурс «Лидеры корпоративной благотворительности».