

**Отчёт о работе Комиссии Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей  
по развитию системы компетенций и квалификаций за 2021 год**

<b>№ п.п</b>	<b>Мероприятие</b>	<b>Дата</b>	<b>Результаты</b>
1.	Заседание Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций.	В течение года	<p>Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» создана Комиссия по развитию системы компетенций и квалификаций Свердловской области, перед которой поставлены задачи по привлечению в регион передовых практик в развитии системы квалификаций, формирования прорывных компетенций и повышения эффективности управления персоналом. В своей работе Комиссия по развитию системы компетенций и квалификаций Свердловской области взаимодействует с представителями органов власти Свердловской области, представителями бизнеса, научных и образовательных организаций с целью обсуждения вопросов по развитию профессиональных квалификаций во всех видах экономической деятельности организаций Свердловской области. Особое внимание уделяется развитию профессионального образования и национальной системы профессиональных квалификаций, созданию региональной инфраструктуры развития системы профессиональных квалификаций.</p> <p>В течение 2021 года проведены заседания комиссии, рабочих групп по профессиональным квалификациям в области информационных технологий, управления персоналом, индустрии гостеприимства, жилищно-коммунального хозяйства, а также круглые столы, проектные сессии и другие мероприятия.</p>
2.	Заседание Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций	05 февраля 2021 г.	Под руководством Председателя Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций Я. П. Силина состоялось совместное заседание с Евразийским научно-исследовательским Институтом Человека УрО РАН. Заседание проводилось совместно с региональной группой экспертов АСИ «Обра-

зование и кадры» и прошло в преддверии Дня науки в онлайн и офлайн форматах.

Президент РФ Владимир Путин 24 декабря 2020 года объявил 2021 год Годом науки и технологий. Эта тема: «2021 — год науки и технологий: тренды, проблемы, векторы движения» и стала обсуждением в рамках ЕНИИЧ.

С Годом науки и технологий с пожеланиями плодотворной работы и новых интересных решений собравшихся поздравил министр образования и молодежной политики Свердловской области Юрий Биктуганов. Он подчеркнул, что ЕНИИЧ стал площадкой для ученых, участвующих в дискуссиях о важных направлениях науки, каждое заседание которого отмечается неординарными докладами и выступлениями.

Ректор Уральского государственного экономического университета, доктор экономических наук, профессор, Председатель Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций, первый вице-президент Евразийского научно-исследовательского Института Человека Яков Силин рассказал о сотрудничестве УрГЭУ и РАН, закрепленном в конце 2020 года подписанием соглашения, о работе диссоветов УрГЭУ и о грядущих изменениях в их работе, а также создании ещё одного диссертационного совета по экономике.

Президент Евразийского научно-исследовательского Института Человека, академик РАН, член президиумов РАН и УрО РАН Валерий Черешнев в своём вступительном докладе «Наука XXI века: тренды, проблемы, векторы движения» говорил об использовании научного потенциала в России, об исторических вехах становления и развития Российской Академии наук. В разные исторические периоды ученые вносили существенный вклад в медицину, ракетостроение, освоение космоса. В завершение академик также поздравил коллег с Днем науки.

Валерий Черешнев также сделал доклад о трендах развития медицины. Ситуация с COVID-19 снова показала значимость фундаментальных исследований.

Ученый привел статистику по смертности от войн, от таких инфекций, как туберкулез и ВИЧ, цифры которой в разы выше, чем умирают от коронавируса. В связи с этим перед учеными стоит много задач по проведению исследований.

Далее выступающие представляли ситуацию в своих профессиональных областях и направлениях, в которых идет проектная деятельность, пути реализации технологических стратегий.

Доктор экономических наук, профессор, директор Бизнес-школы УрФУ, общественный представитель АСИ в Свердловской области Лариса Малышева говорила о трендах дополнительного профессионального образования (ДПО) и предпосылках развития рынка EduNet.

Доктор экономических наук, профессор, директор Института финансов и права УрГЭУ, эксперт ВАК Максим Марамыгин раскрыл основные тенденции модернизации системы подготовки кадров высшей научно-педагогической квалификации в РФ.

Доктор педагогических наук, профессор, академик РАО, директор Института педагогики, психологии и социологии СФУ Ольга Смолянинова рассуждала о сетевом партнёрстве университетов и профессиональных сообществ в подготовке поликультурных медиаторов для образования.

Доктор психологических наук, профессор, директор Института социальных и политических наук УрФУ Эльвира Сыманюк показала видение перспектив развития Уральского регионального центра РАО-УрФУ и Уральского центра Нейронет.

Доктор юридических наук, заведующий кафедрой гражданского права УрГЭУ Гафур Мансуров выступил с докладом «Об ахиллесовой пяте современной отечественной юриспруденции».

Тема выступления доктора культурологии, профессора, директора Института образовательных стратегий Ирины Мурзиной касалась историко-культурного аспекта образовательных проектов для школьников в Год науки и технологий.

			<p>В диалог с учеными вступал доктор географических наук, профессор, советник при ректорате УрГЭУ Евгений Анимца. Также в обсуждении докладов участвовали представители заинтересованных научных, экспертных сообществ, руководителей организаций, предпринимателей научно-инновационной сферы, представителей органов власти, отвечающих за реализацию государственной научно-технической политики.</p>
3.	Совместное заседание Комиссии, Консорциума УрГЭУ и ИЭ УрО РАН» перед коллективом Института экономики Уральского отделения РАН	15 февраля 2021 г.	<p>Председатель Комиссии при участии членов СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций Яков Силин выступил с докладом «Научно-образовательный потенциал УрГЭУ и стратегические детерминанты Консорциума с ИЭ УрО РАН» перед коллективом Института экономики Уральского отделения РАН.</p> <p>В ходе доклада Яков Силин отметил, что формирование эффективной системы управления фундаментальными и поисковыми научными исследованиями, обеспечивающей повышение результативности, значимости и востребованности полученных результатов данной работы для развития национальной экономики и общества, сегодня связано с объединением усилий крупных государственных университетов и НИИ в поддержке друг друга через консорциумы. Это естественное и гармоничное решение, направленное на выполнение крупных народнохозяйственных задач, стоящих перед экономикой Свердловской области, Уральским макрорегионом, Российской Федерацией. Это решение, призванное обеспечить своевременное распознавание возникающих новых больших вызовов и формирование приоритетов в рамках научных исследований для ответа на такие вызовы.</p> <p>Яков Силин отметил, что кадровый состав УрГЭУ представлен 692 научно-педагогическими сотрудниками (94 доктора наук и 412 кандидатов наук). Университет представлен в 12-ти серьезных международных рейтингах. В УрГЭУ издаются четыре журнала – «Journal of New Economy», «Управленец», «Инду-</p>

			<p>стрия питания» (входят в список ВАК и имеют высокие импакт-факторы), электронный журнал «E-Forum» (для начинающих ученых, который входит в РИНЦ).</p> <p>Например, учеными УрГЭУ были проведены работы по экономическому обоснованию строительства трамвайной линии из Екатеринбурга в Верхнюю Пышму, обоснованию строительства многофункционального городского центра «Екатеринбург-Сити», выполнен ряд работ по подготовке документации для участия промышленных предприятий в программе финансирования Фонда технологического развития промышленности Свердловской области.</p> <p>В ходе дискуссии, а также на последовавшем заседании Координационного совета Консорциума обсуждались практические аспекты развития сотрудничества, которые заключаются в подготовке совместных заявок на гранты научных фондов, подготовке совместных публикаций, проведении стратегических сессий, информационное взаимодействие и другие направления сотрудничества.</p>
4.	Участие членов Комиссии в заседании Комитета по предпринимательству в сфере управления персоналом и человеческим капиталом Уральской Торгово-промышленной палаты	25 февраля 2021 г.	<p>Представители Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций приняли участие в первом заседании Комитета по предпринимательству в сфере управления персоналом и человеческим капиталом Уральской Торгово-промышленной палаты.</p> <p>Основной целью Комитета является содействие эффективному и продуктивному развитию малого и среднего бизнеса в Уральском регионе через технологии управления людьми и организационным развитием.</p> <p>В ходе встречи участники поделились мнением в части актуальных вопросов управления персоналом, требующих обсуждения на мероприятиях комитета. Создание комитета, по мнению Президента Свердловской региональной общественной организации «Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами» (АРС УЧР), заведующей кафедрой экономики труда и управления персоналом Светланы Долженко, представителя Ко-</p>

			<p>миссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций в очередной раз подтверждает актуальность и востребованность вопросов эффективного управления персоналом, обеспечения кадрами нужного качества и количества. Из интересных трендов, озвученных экспертами на встрече, — наблюдается значительный рост спроса на специалистов в области управления персоналом, как и их стоимость на рынке труда. Из важных и востребованных компетенций со стороны работодателей — знание вопросов экономики труда.</p> <p>Учитывая опыт кафедры экономики труда и управления персоналом УрГЭУ в разработке профстандарта специалиста по экономике труда, заведующей кафедрой Светлане Долженко было предложено возглавить направление экономики труда в комитете. Участие в работе нового комитета подтверждает дальнейшее развитие тесного и успешного сотрудничества.</p>
5.	Участие членов Комиссии в выездном заседании Координационного совета по подготовке (переподготовке) и повышению квалификации кадров в области защиты информации в Уральском федеральном округе на базе ФГАОУ ВО «Южно-Уральский государственный университет	25 февраля 2021 г.	<p>На базе ФГАОУ ВО «Южно-Уральский государственный университет» г. Челябинск состоялось заседание Координационного совета совместно с Управлением ФСТЭК России по Уральскому федеральному округу на котором были подведены итоги работы Координационного совета в 2020 г., а также были определены основные задачи Координационного совета на 2021 г. и был утвержден план работы на 2021 г.</p> <p>Обсуждены задачи развития компетенций промышленной безопасности.</p>
6.	Участие членов Ко-	В течение	Члены Комиссии приняли участие в заседаниях Комитета СОСПП по развитию

	миссии в заседаниях Комитета СОСПП по развитию профессионального образования и трудовым ресурсам.	года	профессионального образования и трудовым ресурсам.
7.	Участие членов Комиссии в Круглом столе «Стратегические векторы развития туризма и индустрии гостеприимства: региональное измерение»	26 февраля 2021 г.	<p>При участии Комиссии на площадке УрГЭУ состоялся Круглый стол «Стратегические векторы развития туризма и индустрии гостеприимства: региональное измерение».</p> <p>Организаторами Круглого стола выступили Уральский государственный экономический университет, Комиссия СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций, Госкомитет Республики Башкортостан по туризму, Башкирский историко-культурный центр в Свердловской области филиала Дома дружбы народов Министерства культуры Республики Башкортостан, Общественный союз индустрии гостеприимства (ОСИГ) по Уральскому федеральному округу, Федерация «Ревизоры России».</p> <p>В мероприятии приняли участие представители отраслевых ассоциаций, профессиональных объединений сферы туризма и гостеприимства, региональных ведомств, органов государственной и муниципальной власти, научных и образовательных учреждений, руководители специализированных турфирм и специалисты сферы туризма и гостеприимства Свердловской области, Республики Башкортостан.</p> <p>Эксперты индустрии обсудили вопросы реализации Стратегии развития туризма до 2035 года и национальных проектов в регионах и городах Российской Федерации и зарубежных стран; эффективного использования региональных ресурсов для развития туризма субъектов РФ; модернизации системы управления отраслью туризма и индустрией гостеприимства; применения в регионах России эффективных мировых практик управления индустрией гостеприим-</p>

ства для прорыва в ограниченные сроки.

«Сегодня мы исследуем три субъекта Российской Федерации: Свердловская область, Тюменская область и Республика Башкортостан. Будет очень интересно рассмотреть региональный опыт и попробовать найти драйверы развития, точки соприкосновения. 2020 год был драматичным. Все мы прекрасно понимаем, что туризм сильно пострадал. Туристическая индустрия не умерла, но претерпела сильные изменения, и никогда уже не будет такой, как прежде. Сегодня мы будем говорить о различных региональных особенностях, которые в потенциале могут привлечь внутренний и даже внешний турпоток», – выступила заведующая кафедрой туристического бизнеса и гостеприимства УрГЭУ Ольга Ергунова.

Заместитель председателя Госкомитета Республики Башкортостан по туризму Элина Гатауллина выступила с докладом, где рассказала, как отразилась пандемия на прибытии туристов. По статистическим данным за летний период 2020 года, республику посетило в 3 раза больше туристов, чем в предыдущем сезоне.

Полномочный представитель Общенационального союза индустрии гостеприимства (ОСИГ) по УрФО Антон Палеев поделился опытом Тюменской области, рассказал о деятельности ОСИГ и о тех преимуществах, которые могут получить члены этой организации.

На обсуждение были вынесены актуальные темы развития индустрии туризма и гостеприимства: событийно-деловой туризм как новый вектор развития отрасли; сохранение культурных традиций на примере проекта этно-деревни; вопросы структурной интеграции научно-образовательных предприятий в туристическо-оздоровительный комплекс; плюсы и минусы виртуального туризма; тенденции развития экскурсоведения в условиях ограничений; продвижение регионального бренда и многое другое.



8.	Участие членов Комиссии в Круглом столе «Непрерывное профессиональное образование организаторов здравоохранения Свердловской области: проблемы и перспективы».	04 марта 2021 г.	<p>При участии Комиссии в УрГЭУ состоялся Круглый стол «Непрерывное профессиональное образование организаторов здравоохранения Свердловской области: проблемы и перспективы».</p> <p>Вопросы получения дополнительного образования и формирования кадрового резерва руководителей в сфере здравоохранения обсудили в рамках круглого стола «Непрерывное профессиональное образование организаторов здравоохранения Свердловской области: проблемы и перспективы»</p> <p>В обсуждении тем, вынесенных на повестку заседания приняли участие: заместитель Министра здравоохранения Свердловской области Денис Демидов, советник Министра здравоохранения Свердловской области Борис Вологженинов, председатель комиссии по демографии и охране здоровья Общественной палаты Свердловской области, заведующий кафедры экономики социальной сферы УрГЭУ Феликс Бадаев, член Совета НП «Медицинская палата Свердловской области», профессор кафедры урологии УГМУ Игорь Борзунов, директор НП «Медицинская палата Свердловской области» Ольга Рябинина, проректор по довузовской и последиplomной подготовке УГМУ, профессор, Алебая Сабитов, проректор по дополнительному образованию и профориентационной работе УрГЭУ, профессор Елена Князева, директор Института дополнительного образования УрГЭУ Элина Закирова, заместитель Председателя Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций, директор Института менеджмента и информационных технологий, доцент кафедры экономики труда и управления персоналом А.Ю. Коковихин, директор ГАУ ДПО «Урал-медсоцэкономпроблем», профессор Сергей Леонтьев и более 50 главных врачей медицинских организаций Свердловской области.</p> <p>Денис Демидов в своем докладе «О целях и задачах подготовки руководителей учреждений здравоохранения Свердловской области» обратил внимание на то, что от уровня образования руководителей зависит все развитие отрасли. В соответствии с профессиональным стандартом «Специалист в области организа-</p>
----	--	------------------	---

			<p>ции здравоохранения и общественного здоровья» руководитель должен иметь широкий спектр знаний в области экономики, а так же владеть современными управленческими технологиями.</p> <p>В связи с этим при формировании кадрового резерва руководителей здравоохранения будет учитываться профессиональная подготовка кандидатов по экономическому профилю.</p> <p>Реализация образовательных программ в области экономики и организации здравоохранения в УрГЭУ проходит на базе профильной кафедры экономики социальной сферы под руководством доктора медицинских наук Феликса Иосифовича.</p> <p>Профессором Алебай Усмановичем был поднят вопрос о возможности сетевой реализации образовательных программ для всесторонней подготовки руководителей здравоохранения и повышения качества образования. Данный вопрос решено более детально проработать представителям образовательных организаций, имеющих значительный опыт в данной сфере.</p>
9.	Участие членов Комиссии в заседании рабочей группы на базе Координационного совета Правительства Свердловской области по кадровому обеспечению экономики Свердловской области в Ельцин-Центре	16 марта 2021 г.	<p>На площадке Ельцин-Центра состоялось Заседание рабочей группы на базе Координационного совета Правительства Свердловской области по кадровому обеспечению экономики Свердловской области.</p> <p>С вступительным словом к собравшимся обратилась Заместитель Министра экономики и территориального развития Свердловской области Гладкова Татьяна Викторовна.</p> <p>С докладом «О разработке среднесрочного прогноза потребности в подготовке специалистов для организаций, расположенных на территории Свердловской области в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования на 2022–2024 годы выступил начальник отдела методологии и координации кадрового обеспечения экономики и поддержки коренных малочисленных народов севера Министерства экономики и территориального развития</p>

			<p>Свердловской области Алексеев Георгий Валерьевич.</p> <p>О потребности в подготовке специалистов для субъектов малого и среднего предпринимательства, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области слушали представителя Министерства инвестиций и развития Свердловской области и представителем Свердловского областного отделения Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ».</p> <p>Об установлении общего объема контрольных цифр приема граждан в организации, осуществляющие образовательную деятельность на территории Свердловской области по образовательным программам среднего профессионального образования, на обучение по профессиям, специальностям и направлениям подготовки и (или) укрупненным группам профессий, специальностей и направлений подготовки и о практике распределения контрольных цифр приема проинформировал представитель Министерства образования и молодежной политики Свердловской области</p> <p>О создании информационного канала «Кадры для экономики Свердловской области» на интернет-платформе доложила Гладкова Татьяна Викторовна Заместитель Министра экономики и территориального развития Свердловской области.</p>
10.	Участие членов Комиссии выездном мероприятии в Технический университет УГМК г. Верхняя Пышма	13 апреля 2021 г.	Члены Комиссии в рамках экскурсии в Верхнюю Пышму участники мероприятия также посетили Центр подготовки к демонстрационным экзаменам «Верхнепышминского механико-технологического техникума «Юность», в котором в 2020 году был реализован проект по созданию «Центра проведения демонстрационных экзаменов» в соответствии с требованиями WorldSkills Russia, а в 2021 году уже проведен региональный чемпионат по компетенциям «Сварочные технологии» и «Промышленная автоматика». Экскурсию по техникуму для гостей провели директор Виталий Лобастов и заместитель директора — руко-

водитель ЦПДЭ Галина Щепина, которые познакомили с мастерскими-центрами проведения демонстрационных экзаменов по следующим компетенциям: «Мехатроника», «Промышленная автоматика», «Электромонтаж», «Сварочные технологии», «Неразрушающий контроль», «Лабораторный химический анализ», «Обработка листового металла», «Обслуживание грузовой техники», «Общая инфраструктура».

Живой интерес у участников мероприятия также вызвало посещение одного из самых больших кванториумов региона — Кванториум во Дворце технического творчества в г. Верхняя Пышма. Экскурсию провел Всеволод Фомин, начальник детского технопарка «Кванториум» г. Верхняя Пышма.

В ходе экскурсии по кванториуму участники посетили основные направления: аэроквантум, автоквантум — изучение и разработка беспилотных летательных аппаратов и транспортных средств, энерджиквантум — изучение энергосистем и зелёных источников энергии, промышленный дизайн — изучение и разработка эргономики и функциональности объектов повседневной жизни, VR/AR квантум — разработка приложений дополненной и виртуальной реальности и хайтек цех — развитие инженерного мышления, работа с фрезерными, лазерными и аддитивными станками (3D-принтерами). Следует отметить, что лаборатории Кванториума оснащены различным оборудованием: 3D-принтерами, зоной лазерной и фрезерной обработки, графическими станциями, оборудованием для химических опытов и различными учебными стендами. В этих лабораториях дети получают базовые навыки по моделированию, программированию, конструированию механизмов, работе с электроникой. Результатом работы этого года станут командные практикоориентированные проекты, которые «кванторианцы» презентуют на итоговой конференции в мае этого года.

Итоги экскурсии, впечатления уже подводились на площадке Технического университета УГМК, где участников экскурсии поприветствовал директор ТУ УГМК Вячеслав Лапин, а организатор данного мероприятия, советник дирек-

		<p>тора по персоналу УГМК, доцент кафедры экономики труда и управления персоналом УрГЭУ Евгений Караман также поделился опытом УГМК в части реализации отдельных программ профориентации, направленных на привлечение молодежи на предприятия компании.</p> <p>Одной из таких программ является конкурс на лучшую инженерную идею среди школьников и студентов «Инженериада УГМК». Как профориентационный проект «Инженериада УГМК» уже доказала свою эффективность. За три года в конкурсе приняли участие более 1000 детей, многие пробуют свои силы повторно. За этот период разработано 450 проектов, в том числе 30 внедряются в производство. 95% выпускников школ — участников конкурса — поступают в технические вузы, 12 из них в 2020 году стали студентами Технического университета УГМК.</p>
11.	<p>Заседание Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций в рамках XI Евразийского экономического форума молодежи «Россия и регионы мира: воплощение идей и экономика возможностей»</p>	<p>20-22 апреля 2021 г.</p> <p>20-22 апреля 2021 года в Уральском государственном экономическом университете при поддержке Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Федерального агентства по делам молодежи, Администрации Губернатора и Правительства Свердловской области, а также при партнерском участии крупных общественных объединений, представителей бизнеса и органов государственной власти состоялись финальные мероприятия XI Евразийского экономического форума молодежи «Россия и регионы мира: воплощение идей и экономика возможностей».</p> <p>В рамках конгрессов Форума состоялось пленарное заседание, открытые лекции ведущих российских и зарубежных экспертов, защиты конкурсных научно-исследовательских работ. Победителям и призерам конкурсных мероприятий.</p> <p>20 апреля 2021 года стартовал XI Евразийский экономический форум молодежи «Россия и регионы мира: воплощение идей и экономика возможностей», собравший более 5 500 участников из 74 регионов России и 64 стран мира, объявил открытым Председатель Комиссии СОСПП по развитию системы компе-</p>

тенций и квалификаций, ректор Уральского государственного экономического университета Яков Силин.

Яков Силин особо подчеркнул, что форум проходит в Екатеринбурге, центре Урала, огромного мощного макрорегиона, центре Свердловской области, самом сильном промышленном регионе России. «В значительной степени именно евразийство формирует ценности Востока и Запада, способствует диалогу культур стран Европы и Азии. Символично, что именно Екатеринбург и Уральский государственный экономический университет в 2010 году стали своеобразным центром форума, который приобрел сегодня крупнейший международный масштаб», – отметил он, поздравив участников с общим праздником инициативы, науки и действий.

Губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев, выступая перед собравшимися, говорил о привлекательности форума, расширении его географии, отметив при этом, что форум заслуживает более удобной и комфортной площадки и заверил, что в следующем году ЕЭФМ пройдет в условиях, позволяющих принять большее число участников.

По видеосвязи напутствовал молодежь XI ЕЭФМ президент ВЭО России, президент Международного Союза экономистов, директор Института нового индустриального развития имени С.Ю. Витте, эксперт Российской академии наук, почётный доктор РЭУ имени Г.В. Плеханова, почетный профессор УрГЭУ, д.э.н. Сергей Бодрунов. Он назвал Евразийский экономический форум молодежи уникальной дискуссионной площадкой для обсуждения актуальных проблем национального и мирового экономического, социального развития с привлечением академического сообщества, ведущих экспертов, общественных государственных деятелей, молодых ученых. По мнению Сергея Бодрунова, молодое поколение формирует экономическое и социальное будущее своих стран. Выступает катализатором перемен в мире, где меняющийся ландшафт мировой экономики ставит новые задачи, вызовы и, порой, угрозы. Поэтому трудно пе-

реоценить роль молодежи в генерации идей для создания высокотехнологической и социально-ориентированной модели экономики.

Заместитель руководителя федерального агентства по делам молодёжи РФ Григорий Гуров также акцентировал внимание на колоссальной и важной роли молодых людей в экономическом потенциале нашей страны и мира. «Наша обязанность — включать молодых людей в принятие любых решений».

Перед участниками Пленарного заседания XI ЕЭФМ также выступили главный федеральный инспектор по Свердловской области аппарата Полномочного представителя Президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе Андрей Ручинский; глава города Екатеринбурга Алексей Орлов; представитель МИД России в городе Екатеринбурге Елена Зыкова; депутат Государственной Думы Федерального Собрания РФ, доктор экономических наук, президент факультета мировой политики МГУ имени М.В. Ломоносова, председатель Правления Международного общественного Фонда «Российский Фонд Мира» Леонид Слуцкий.

Президент Уральской торгово-промышленной палаты, председатель Правления Андрей Беседин поздравил участников форума от имени многотысячной армии предпринимателей Свердловской области. «Далеко не последним является вопрос, в чьи надежные руки мы будем передавать то, чем может гордиться бизнес нашего региона», – отметил он.

«Такие форумы способствуют установлению новых связей, обмену информацией, опытом», – сказал в своем видеообращении депутат Государственной Думы Российской Федерации шестого и седьмого созывов от фракции «Единая Россия», заместитель председателя комитета по международным делам, чемпион мира по шахматам Анатолий Карпов.

В первый день Евразийского экономического форума молодежи работа конгрессов экономистов, инноваторов, финансистов, стратегов и сервисных технологий началась с открытых лекций преподавателей вузов и экспертов из Рос-

сии, Узбекистана, Турции, Малайзии, Ирака, Казахстана, Киргизии и Сербии. Выступления касались актуальных тенденций, трендов и последних изменений в Российской и мировой экономике, IT-сфере, экологии, торговле и бизнесе. В течение первого дня состоялось более 35 открытых лекций и мастер-классов. Несколько самых интересных представляем на страницах сайта.

О том, как расширение доступности цифровых финансовых сервисов и технологий отражается на финансовом положении населения, студентам, гостям и участникам конгресса финансистов рассказала д.э.н., доцент кафедры финансов, денежного обращения и кредита УрГЭУ Елена Разумовская:

«Вести четкий учет всех своих затрат и уметь планировать бюджет получается далеко не у всех. В основном, это люди, которые самостоятельно платят налоги, оплачивают страховки, вкладываются в инвестиции. Категории населения, которые рассчитывают только на государственную поддержку, к сожалению, нельзя назвать финансово грамотными. Доступные цифровые финансовые сервисы и технологии все чаще становятся источниками инвестиций, и это сильно отразилось на темпах прироста неквалифицированных инвесторов за период пандемии. В Правительстве России были сильно обеспокоены сложившейся ситуацией, Президент страны высказался о необходимости ограничения доступа к инвестиционным инструментам и финансовому рынку простым обывателям».

Одним из знаковых событий первого дня ЕЭФМ на конгрессе инноваторов стал форсайт-мастер-класс «Разработка модели компетенций HR-а будущего с использованием инструментов фасилитации и форсайт-технологий», участниками которого стали обучающиеся по направлению подготовки «Управление персоналом», а также финалисты конкурсов «Молодые профессионалы Евразии» и «HR РОСТ».

Заведующий кафедрой региональной экономики и управления человеческими ресурсами, д.э.н., профессор Омского государственного университета им. Ф.М.



Достоевского Владимир Половинко рассказал участникам мастер-класса о современных трендах в экономике человеческих ресурсов.

«Сегодня при отборе персонала предприятия все больше ориентируются не на результативность, а на потенциал будущего сотрудника. Рынок и технологии очень быстро меняются, что приводит к необходимости прогнозировать результативность работников на перспективу. И те, кто дает хорошие результаты сейчас, могут оказаться совершенно нерезультативными уже завтра. И HR-специалист должен уметь находить скрытые таланты, в развитие и обучение которых предприятие может вложиться».

Темой Международного дипломатического форума, состоявшегося в рамках XI ЕЭФМ, стала «Зеленая» экономика и устойчивое развитие». Участие в заседании приняли представители иностранных государств, посетивших форум.

Открывая дискуссию, Председатель Комиссии по развитию системы компетенций и квалификаций, ректор УрГЭУ, д.э.н., профессор Яков Силин обозначил суть и важность выбранной темы: «Кто говорит о «зеленой» экономике — говорит о будущем!»

С приветственным словом к участникам обратился Андрей Соболев, торговый представитель Российской Федерации в Германии.

«Сегодня «зеленая» экономика — это не общие слова, а конкретные цели. И Россия организует большую работу по их достижению. Так, например, в соответствии с требованиями Парижского соглашения 2015 года, наша страна заявила о национальном плане по снижению выбросов парниковых газов и адаптации к изменению климата. План предусматривает сокращение выбросов в масштабе всей экономики к 2030 году до 70% относительно уровня 1990 года. Сегодня многие российские предприятия взяли курс на экологичность и развитие возобновляемых источников энергии. Что касается стран Европы, то, например, Германия признала водород источником энергии будущего и заинтересована в его импорте из России. «Зеленая» экономика должна сплотить все

страны мира, — заявил Андрей Соболев.

В своем выступлении проректор по международной деятельности Российского университета дружбы народов Лариса Ефремова говорила о важности подготовки кадров для «зеленой» экономики: «Мы начали проект по кластерному сотрудничеству в области подготовки специалистов для наиболее востребованных сфер экономики стран мира. Проведя большую аналитическую работу, поняли, что необходимо сконцентрировать международное сотрудничество в области подготовки магистрантов и аспирантов по программам в сфере экологии».

Напомним, что «зеленая» экономика — это часть концепции устойчивого развития, которая сводит воедино вопросы экономического, социального и экологического развития. Речь идет о создании экономической системы, построенной так, чтобы включать экологические и социальные факторы. Это должно снизить нагрузку на окружающую среду, помочь сохранить и восстановить природные экосистемы и увеличить природный капитал. Также меры «зеленой» экономики подразумевают снижение неравенства, улучшение качества жизни, условий труда, доступности социальных услуг.

Ключевым мероприятием XI ЕЭФМ стала встреча послов и студенческой молодежи «Диалог на равных». Один из модераторов мероприятия советник по международным связям Института мировых цивилизаций Дипломатической академии МИД Наталья Маслакова-Клауберг отметила, что эта тема выбрана неслучайно, так как вести постоянный диалог не только между странами, но и между поколениями, регулярно призывает Генеральный секретарь ООН господин Антониу Гутерриш.

К участникам диалога обратился Владимир Кузнецов, директор Информационного центра ООН в Москве: «Прежде всего, хочу отметить, что форум — это событие действительно международного масштаба, и я очень рад, что присутствие ООН на этом мероприятии расширяется. Принципиально важно, что фо-

рум адресован молодому поколению. Для построения комфортного и безопасного мира принципиально важно выполнить цели, заложенные в Концепции устойчивого развития до 2030 года. Наша задача — создать настроение для тех, кто будет их выполнять. А это — молодежь, в том числе присутствующая сегодня здесь, на ЕЭФМ. Ведь форум — это полигон для демонстрации творчества, форма обмена лучшими мировыми практиками».

Чрезвычайный и Полномочный Посол Республики Португалия в России господин Паулу Визеу Пинейру и Чрезвычайный и Полномочный Посол Йеменской Республики в Российской Федерации господин Ахмед Салем Аль-Вахейши говорили с ребятами о приоритетных, на их взгляд, отраслях мировой экономики. Господин Пинейру отметил: «Все вы мечтаете о прекрасном будущем. И когда вы будете его строить, отдавайте приоритеты двум направлениям экономики — экологичности и цифровизации».

Председатель Комиссии СОСПП, ректор УрГЭУ, д.э.н., профессор Яков Силян, заметил, что сегодняшняя диалог — это разговор, направленный на перспективу. «Сегодня мы с вами говорим на равных об общих проблемах. Мы разные, но мы не чужие. Россия огромная, добрая, сильная, но всегда — умеющая дружить страна», — добавил Яков Петрович.

Со стороны молодежи диалог продолжили студенты Нижегородского лингвистического университета, подтвердив, что импровизация — однозначно главный тренд для молодого поколения и пригласили всех к дискуссии про цифровое общество на площадке их родного университета.

Не обошли вниманием и такую тему, как побратимство. Представители стран-государств, посетивших форум, подтвердили, что побратимство — прекрасный способ развития сотрудничества между государствами.

В завершение мероприятия, временный поверенный в делах Посольства Республики Эквадор в России господин Хорхе Патрисио Паласиос вручил грамоту магистранту УрФУ Катарине Паманде за оригинальный подход в международ-

ной коллаборации банковского исследования на примере Центрального банка Эквадор в конкурсе практико-ориентированных проектов «Дебют-Перспектива», проходившего в рамках XI Евразийского форума молодежи.

Участников конгресса инноваторов приветствовал заместитель Председателя Комиссии по развитию системы компетенций и квалификаций, директор конгресса, директор института менеджмента и информационных технологий УрГЭУ Александр Коковихин.

«В этом году мы приросли двумя новыми очень интересными конкурсами, которые проводились совместно с университетом города Барановичи (Беларусь) – это «Бизнес-хакатон» и неоконференция, посвященная геймификации. Сегодня использование в бизнесе методов игровых практик становится важным способом мотивации сотрудников, повышению их вовлеченности, развитию в целом персонала и бизнеса, в частности.

Конкурс инноваторов собрал 644 участника, что ровно на 100 больше, чем участвовало в прошлом ЕЭФМ. Работы распределились по 10-ти различным конкурсам конгресса:

1.Международный конкурс прикладных проектов молодых учёных и студентов «Маркетинговый вызов Университета Тренто» Trento Marketing Challenge.

2.Экспертом международного конкурса молодежных бизнес-проектов «Деловая Евразия» выступил член Комиссии по развитию системы компетенций и квалификаций, Мазуровский Даниил Владимирович, Вице-Президент Уральской торгово-промышленной палаты. Целью конкурса является создание международной коммуникационной площадки для привлечения молодежи к инновационной деятельности, техническому творчеству и социальному предпринимательству. Перед конкурсом были поставлены следующие задачи:

- содействие в разработке и оценке проектов участников;
- поддержка инновационных, инфраструктурных и перспективных проектов в области предпринимательства;

- распространение позитивного опыта реализации проектов;
- образовательно-консультативная поддержка предпринимательских инициатив молодежи;

- содействие в привлечении инвестиций молодежных бизнес проектов.

3. Экспертом международного конкурса «Молодые профессионалы Евразии» выступил член Комиссии системы компетенций и квалификаций, начальник центра подготовки и развития персонала ПАО «Синарский трубный завод, г. Каменск-Уральский Каширин Сергей Викторович. Научный руководитель международного конкурса молодежных проектов «Молодые профессионалы Евразии» Долженко Светлана Борисовна, член Комиссии системы компетенций и квалификаций, заведующий кафедрой экономики труда и управления персоналом УрГЭУ отметила: «Практики управления человеческими ресурсами принимают на себя вызовы, требующие свежего взгляда и энергии действий. Студенты обладают и тем, и другим – им лишь нужно подсказать, как упаковать знания в оболочку проекта, и дать экспертную оценку по его реализации. А бизнесу и власти – дать площадку выбора. Мы фасилитируем контакт для реализации проектов во благо развития организаций и нашего HR-сообщества. квалификации, начальник центра подготовки и развития персонала ПАО «Синарский трубный завод, г. Каменск-Уральский Каширин Сергей Викторович.

4. Научный руководитель конкурса кейсов работодателей "HR РОСТ" Долженко Светлана Борисовна, член Комиссии системы компетенций и квалификаций, заведующий кафедрой экономики труда и управления персоналом УрГЭУ: «Это профессиональный конкурс кейсов, целью которого является создание инструмента для повышения качества взаимодействия перспективных HR специалистов и их будущих работодателей. Проект направлен на развитие профессиональных компетенций у молодых специалистов, а также содействие в поиске молодым HR своих будущих нанимателей из числа самых перспективных компаний». Экспертом конкурса был приглашен Глазков Алексей Владимиро-

			<p>вич, член Комиссии системы компетенций и квалификаций, заместитель генерального директора по кадровой и социальной политике АО «НПО Автоматика».</p> <p>Работодателями-партнёрами конкурса были предложены HR кейсы, решение которых позволило оценить уровень знаний и профессионального опыта курсантов.</p> <p>5.Международная олимпиада научных работ молодёжи «Инновационная Евразия».</p> <p>6.Международный конкурс молодёжных проектов «Инновационный бизнес-хакатон» совместно с Барановическим государственным университетом (Республика Беларусь).</p> <p>7.Международный конкурс научно-исследовательских работ «Формирование и реализация финансовой и инвестиционной политики инновационных проектов».</p> <p>8.Международный конкурс прикладных проектов молодых учёных и студентов «Прикладные ИТ-решения в науке, бизнесе и власти».</p> <p>9.Международный чемпионат по сайтостроению «ИТ-конструктор».</p> <p>10.Международный чемпионат по применению технологий SAP в бизнес-аналитике и информационной безопасности «SAP competition: analytics and information security» / Соревнование SAP: аналитика и информационная безопасность.</p>
12.	Участие членов Комиссии в научно-практической конференции «Реформа нормативного регулирования в охране труда	27 апреля 2021 г.	<p>При участии Комиссии 7 апреля 2021 г. на площадке УрГЭУ прошла научно-практическая конференция «Реформа нормативного регулирования в охране труда под влиянием регуляторной гильотины», организованная кафедрой экономики труда и управления персоналом университета.</p> <p>В конференции приняли участие представители органов государственного управления и надзора, органов исполнительной власти Свердловской области,</p>

под влиянием регуляторной гильотины»

администраций муниципальных образований, профсоюзного актива и трудовых коллективов, представители научной среды высших учебных заведений России и ближнего зарубежья и члены Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций.

Открывая конференцию, председатель Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций, ректор УрГЭУ Яков Силин отметил, что проблемы охраны труда касаются всех, в том числе и УрГЭУ, как вуза хозяйственного, предпринимательского плана, абсолютное большинство выпускников которого делают карьеру в организациях, предприятиях, бизнес-структурах, становятся руководителями. «Нормативно-правовое регулирование по охране труда в свете влияния регуляторной гильотины претерпевает значительные изменения, – подчеркнул ректор. – Университет может быть полезен специалистам по охране труда и по работе с персоналом, с точки зрения повышения квалификации, как при прохождении магистерских программ, так и программ Института дополнительного образования УрГЭУ».

Приветствуя собравшихся, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области (ФПСО), депутат Государственной Думы Федерального собрания РФ Андрей Ветлужских сообщил, что результаты работы научной конференции ежегодно трансформируются в письма, которые направляются в Правительство РФ, в конкретные министерства и ведомства для корректировки правовых актов, в частности, приказов или инструкций.

Рэстам Бикметов, главный технический инспектор труда ФПСО, старший преподаватель кафедры экономики труда и управления персоналом УрГЭУ, выступивший на конференции с докладом "Регуляторная гильотина «+» или «-»" пояснил, что тема, вынесенная на обсуждение, обусловлена желанием уменьшить объем нормативных актов, унифицировать имеющиеся и исключить старые нормативные акты, дублирующие друг друга. «В этой связи приняты два закона 247-ФЗ и 248-ФЗ (вступит в силу с 1 июля 2021 года), – сказал он. – 247-ФЗ го-

			<p>ворит о государственном надзоре, поэтому для участия в мероприятии мы пригласили представителей Роспотребнадзора, Госинспекции, Ростехнадзора, МЧС, чтобы они рассказали участникам конференции о ключевых и важных вопросах в своих сферах. Если брать сферу охраны труда, с 1 января 2021 года вступили в силу 39 новых правил взамен старых.</p> <p>Главный итог конференции – это информирование специалистов, которые получили возможность напрямую узнать позицию контролирующих организаций, пообщаться, задать вопросы и получить ответы.</p>
13.	Участие членов Комиссии в Круглом столе на тему: «Стратегическое управление персоналом в сфере образования: тренды, вызовы, возможности», организованный совместно с Министерством образования и молодежной политики Свердловской области	14 мая 2021 г.	<p>При участии Комиссии в Уральском государственном экономическом университете состоялся дискуссионный Круглый стол на тему: «Стратегическое управление персоналом в сфере образования: тренды, вызовы, возможности», организованный совместно с Министерством образования и молодежной политики Свердловской области при поддержке Ассоциации руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами и Ассоциации карьерных консультантов Урала.</p> <p>Мероприятие проходило в совмещенном очном и онлайн-формате, его участниками стали около 300 представителей СПО, вузов, школ, а также территориальных управлений образования. Они выступали с докладами о влиянии пандемии на систему образования, рассуждали о необходимости цифровизации в ней, искали способы профилактики и устранения дефицита педагогических кадров.</p> <p>«В своих последних посланиях Федеральному Собранию Российской Федерации Глава государства говорит о возрастании роли науки и образования в жизни страны, в ее экономике и социальной сфере. Система образования должна быть единая, от детского сада и до вуза, и в этом деле стратегия управления образовательными организациями имеет принципиальное значение. Именно через нее выстраивается система подготовки специалистов высокого уровня,</p>



многие из которых в будущем займут должности в образовательных учреждениях», — открыл заседание председатель Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций, ректор Уральского государственного экономического университета Яков Силин.

«От того, насколько мы правильно понимаем проблемы, которые стоят перед образовательными учреждениями, зависит будущее наших детей, а значит, что преподаватели и руководители школ, колледжей и вузов не могут себе позволить быть невежественными людьми. Я благодарен УрГЭУ за большой вклад в дело подготовки правильных специалистов», — продолжил заместитель министра образования и молодежной политики Свердловской области Юрий Зеленков.

«Тема Круглого стола была обусловлена запросами от представителей образовательных учреждений в части развития навыков управления персоналом в условиях внедрения различных инноваций в образовательные и управленческие процессы. Наша задача не только обсудить эти вопросы, но и поделиться конкретными инструментами, которые используют специалисты по персоналу на практике. Так, в рамках сегодняшнего Круглого стола мы проводим воркшоп, посвященный вопросу разработки карьерной в сфере образования. На сегодняшний день нашей кафедрой разработано более 15 образовательных программ в сфере управления персоналом. У нас есть успешный опыт проведения программ повышения квалификации и для работников образовательных учреждений. Для тех, кто в этом году пройдет переподготовку по управлению персоналом, мы запускаем программу ускоренной магистратуры по стратегическим технологиям в управлении персоналом», — рассказала Светлана Долженко, к.э.н., и.о. заведующего кафедрой экономики труда и управления персоналом УрГЭУ.

«В существующей привычной системе образования произошли кардинальные изменения в период пандемии, касающиеся системы организации образова-

			<p>тельных процессов. Многие наши коллеги приобрели бесценный опыт, который смогли передать другим. Сегодня бытует мнение, что электронное и онлайн-обучение станет основным для категории малоимущих граждан, в то время как очное станет доступным лишь для людей с достатком. Однако, нам нельзя полностью отказываться от очной формы обучения. Пандемия показала, что не все обучающиеся имели техническое обеспечение, позволяющее учиться дома и нашим коллегам приходилось предоставлять имущество образовательных организаций своим студентам», — отметил директор Департамента профессионального образования Министерства образования и молодежной политики Свердловской области Альберт Шавалиев.</p> <p>Докладчиками дискуссионной площадки также стали Анастасия Пеша, заместитель заведующего кафедрой экономики труда и управления персоналом УрГЭУ по карьерному ориентированию и работе с молодежью, бизнес-тренер, которая рассказала об актуальных компетенциях и квалификациях педагога XXI века. Тему оценки профессиональных квалификаций раскрыла в своем выступлении Светлана Камка, директор ГАУ СО «Центр оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов». О том, как предвидеть и преодолеть дефицит педагогических кадров, рассказали заместитель заведующего кафедрой экономики труда и управления персоналом УрГЭУ по науке и ДПО Марина Чудиновских и Татьяна Корчак, заведующая кафедрой профессионального образования ГАОУ ДПО Свердловской области «Институт развития образования». Председатель Ассоциации карьерных консультантов Светлана Филатова поделилась мнением о том, как управлять поколением молодых кадров.</p>
14.	Участие членов Комиссии в научно-практической конференции на тему: «Си-	17 мая 2021 г.	Члены Комиссии приняли участие в работе региональной площадки III Московского экономического форума, в рамках которого в УрГЭУ состоялась научно-практическая конференция на тему: «Синергия науки, бизнеса и власти – фактор национального развития России». Мероприятие было организовано

нергия науки, бизнеса и власти – фактор национального развития России». в рамках III Московского экономического форума

Уральским отделением Вольного экономического общества России совместно с Институтом экономики УрГЭУ.

Преподаватели и заведующие кафедрами УрГЭУ, представители бизнес-сообщества и органов государственной власти Свердловской области и России обсуждали вопросы цифровой трансформации образования, науки и общества в УрФО, а также развития предприятий ОПК в условиях цифровой экономики с участием председателя Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций, ректора Уральского государственного экономического университета Яков Силина.

Участниками события стали президент Международного Союза экономистов, президент ВЭО России, директор Института нового индустриального развития им. С.Ю. Витте, почетный профессор УрГЭУ, доктор экономических наук, профессор Сергей Бодрунов, руководитель представительства Госкорпорации «Ростех» в Свердловской области, первый заместитель председателя СРО Общероссийской общественной организации «Союз машиностроителей России» Павел Лыжин, проректор РЭУ им. Г.В.Плеханова Дмитрий Штыхно, директор Института экономики УрО РАН, Член Президиума уральского отделения ВЭО России, доктор экономических наук Юлия Лаврикова, генеральный директор АО «Научно-производственное объединение автоматики им. академика Н.А. Семихатова» Андрей Мисюра и другие почетные спикеры.

В своем видеообращении к участникам конференции президент Вольного экономического общества России Сергей Бодрунов поздравил ректора УрГЭУ с юбилеем и поблагодарил коллегу за активное содействие системному и региональному развитию организации, отметив насыщенную научно-экспертную деятельность Уральского отделения ВЭО России – неоднократного призера и победителя конкурса региональных организаций российского Вольного экономического общества.

«Важность науки, технологий и инноваций для экономического развития

			<p>нашей страны отражается в системе приоритетов всех основополагающих стратегических документов, принятых в России за последние десятилетия. К сожалению, сегодня российский бизнес недостаточно активно взаимодействует с наукой, а его доля в финансировании исследовательских разработок не превышает 30%. Для сравнения, в странах Европы бизнес обеспечивает более 60% таких затрат. Наша ключевая задача состоит в том, чтобы сделать инновации основой юрификации российской экономики», – обратился Бодрунов к участникам события.</p> <p>«Сегодня перед предприятиями ОПК стоят сложные задачи, связанные с диверсификацией производства, решение которых невозможно без тесной связки с представителями науки. На протяжении нескольких лет, мы достаточно плотно сотрудничаем с УрГЭУ, совместно с которым нами была успешно проведена региональная конференция, объединившая молодых специалистов организаций Союза машиностроителей, где обсуждались вопросы цифровизации и внедрения цифровых технологий в производство. В третьем квартале 2021 года также планируется серия совместных мероприятий по обмену опытом по вопросам интеллектуального управления производством в условиях цифровой трансформации», – продолжил Павел Лыжин.</p>
15.	Участие членов Комиссии в научно-практической конференции на тему: «Проблемы подготовки специалистов в области информационных технологий для цифровой экономики».в	19 мая 2021 г.	<p>В рамках III Московского академического экономического форума в Уральском государственном экономическом университете состоялась Научно-практическая конференция «Проблемы подготовки специалистов в области информационных технологий для цифровой экономики». Мероприятие было организовано кафедрой информационных технологий и статистики УрГЭУ совместно с Уральским отделением Вольного экономического общества России и Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций.</p> <p>Участниками события стали заведующие кафедрами Института менеджмента и информационных технологий УрГЭУ, а также партнеры университета — пред-</p>

рамках III Московского экономического форума

ставители бизнес-сообщества Свердловской области. В формате круглого стола они выступали с докладами и обсуждали актуальные тренды развития компетенций, квалификационные требования к IT-специалистам, в частности в области бизнес-аналитики, а также вопросы гармонизация профессиональных стандартов и ФГОС в сфере информационных технологий.

«Сегодня подготовка кадров для сферы информационных технологий является, пожалуй, самым важным направлением для всей высшей школы. Важнейшим элементом программы развития цифрового общества являются кадры для цифровой экономики. Вместе с тем, сама новизна этой сферы и та динамика изменений в ней — это очень серьезный вызов для системы высшего образования. Мы вовремя стараемся вносить все изменения в учебный план, но сталкиваемся с некоторыми трудностями. ФГОС жестко привязаны к профессиональным стандартам, которые, мягко говоря, немножко устарели. Проблемой также является разница штатных расписаний и требований к компетенциям работников в разных организациях», — заявил заместитель Председателя Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций, директор Института менеджмента и информационных технологий УрГЭУ Александр Коковихин.

«Ни одна производственная отрасль сегодня не обходится без цифровых технологий, поэтому IT-специалисты сегодня очень востребованы. Их подготовкой необходимо заниматься на уровне бакалавриата. Но способны ли наши вузы на качественную работу в этом направлении и обладают ли они должной инфраструктурой для этого? В сфере информационных технологий постоянно появляются новые специальности и добавляются новые компетенции. И 4 года, рассчитанные на подготовку бакалавра, без должных и вовремя внесенных изменений могут оказаться зря потраченными», — продолжил тему директор Департамента информатизации и связи Свердловской области Юрий Гуцин.

«Сегодня ощущается глобальная нехватка IT-специалистов в самых разных

сферах. Крупные компании переманивают их друг у друга. Для подготовки таких кадров в образовательных учреждениях требуются не менее качественные преподаватели, и в данной сфере их также не хватает. Все понимают, что образовательная деятельность для IT-компаний — не профильная. Им некогда отвлекать своих специалистов от работы. Кроме того, не каждый IT-специалист умеет обучать других. Необходим механизм, который позволит, соблюдая ФГОСы, удовлетворить все требования и запросы работодателей», — прокомментировал Дмитрий Назаров, заведующий кафедрой бизнес-аналитики УрГЭУ.

Дмитрий Михайлович также рассказал о трендах развития компетенций специалистов в области бизнес-аналитики. Заведующий кафедрой информационных технологий и статистики УрГЭУ Евгений Кислицын продолжил тему докладом: «Гармонизация профессиональных стандартов и ФГОС в сфере информационных технологий». О квалификационных требованиях к IT-специалистам рассказал представитель Уральского центра стажировок Денис Смирнов. Председатель Свердловского отделения Российской Ассоциации статистиков, заместитель руководителя Свердловскстата Наталья Растягаева обозначила проблему углубленной организационно-экономической и проектной подготовки специалистов IT-сферы.

Кроме того, на заседании была озвучена инициатива создания Ассоциации компьютерных и информационных технологий в Екатеринбурге, которая будет перенимать лучшие практики организации образовательной подготовки таких преподавателей, с учетом всех образовательных стандартов. По результатам круглого стола Институтом менеджмента и информационных технологий УрГЭУ будет подготовлено предложение для работодателей по стимулированию преподавателей вуза, чтобы они продолжали обучать студентов, а не искать более оплачиваемые места работы.

16.	<p>Заседание Комиссии в расширенном заседании Координационного совета Правительства Свердловской области в рамках IV Международной научно-практической конференции «Менеджмент и предпринимательство в парадигме устойчивого развития»</p>	28 мая 2021 г.	<p>Заседание Комиссии прошло 28 мая 2021 г. в Уральском государственном экономическом университете совместно с Координационным советом Правительства Свердловской области по кадровому обеспечению экономики Свердловской области.</p> <p>Расширенное заседание Координационного совета Правительства Свердловской области проходило в рамках IV Международной научно-практической конференции «Менеджмент и предпринимательство в парадигме устойчивого развития» и утвержденного плана мероприятий региональной площадки III Московского академического экономического форума, организуемой Уральским отделением Вольного экономического общества России и Уральским государственным экономическим университетом.</p> <p>В мероприятии приняли участие члены Комиссии Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей по развитию системы компетенций и квалификаций и члены Президиума Союза малого и среднего бизнеса Свердловской области, в том числе представители Министерств Свердловской области, учебных заведений, в частности, Института менеджмента и информационных технологий УрГЭУ.</p> <p>Председатель правления Союз малого и среднего бизнеса Свердловской области, генеральный директор группы компаний «ТрансСибУрал» Сергей Мазуркевич в своём приветствии говорил об особой роли предпринимательства, огромной социальной ответственности, силе и потенциале бизнеса. «Насколько сильны предприниматели, настолько сильна страна», – подчеркнул он.</p> <p>В ходе заседания присутствующие обсудили проблемы кадрового обеспечения, современные вызовы, актуальность как количественных показателей кадров, так и их качественных компетенций.</p> <p>Так, заместитель министра экономики и территориального развития Свердловской области Татьяна Гладкова доложила «О методике разработки прогноза потребности в подготовке специалистов по программам среднего профессио-</p>
-----	--	----------------	---

			<p>нального и высшего образования для организаций, расположенных на территории Свердловской области».</p> <p>Исполняющий обязанности директора Департамента профессионального образования Министерства образования и молодежной политики Свердловской области Елена Коваленко выступила с докладом «О разработке механизма учета кадровых потребностей представителей малого и среднего предпринимательства, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области».</p> <p>Президент Союза малого и среднего бизнеса Свердловской области Анатолий Филиппенков рассказал об оценке кадровых потребностей организаций – членов Союза малого и среднего бизнеса Свердловской области.</p> <p>Заведующий кафедрой менеджмента и предпринимательства УрГЭУ Андрей Плахин в своем выступлении говорил о развитии предпринимательских компетенций выпускников организаций высшего образования Свердловской области в рамках движения WorldSkills.</p> <p>Директор Уральского колледжа технологий и предпринимательства Николай Доронин поделился опытом тиражирования опыта подготовки ремесленных кадров с предпринимательскими компетенциями в организациях Свердловской области.</p>
17.	Участие членов Комиссии в проведении мастер-класса на тему: «8 лайфхаков Независимой оценки квалификации». и в организации экспертной встречи директоров по персоналу и ру-	03 июня - 04 июня 2021 г.	<p>3 июня на площадке УрГЭУ члены Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом (СПК УП) провели мастер-класс на тему: «8 лайфхаков Независимой оценки квалификации».</p> <p>В рамках дискуссии о независимой оценке квалификации (НОК) эксперты Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом (СПК УП) рассказали об использовании профстандартов и профессиональных экзаменов для решения задач бизнеса и эффективного управления персоналом.</p> <p>Открыла мастер-класс Светлана Долженко, член Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций, зав. кафедрой экономики труда и</p>



ководителей HR-служб на тему: «Стратегическое планирование трудовых ресурсов: опыт ПАО «НЛМК» и HR-клуба Липецкой области».

управления персоналом УрГЭУ, которая также является руководителем рабочей группы по мониторингу рынка труда и региональной политике Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом.

Для участия в мероприятии в смешанном формате зарегистрировалось более 150 слушателей из разных уголков Свердловской области и страны в целом, в основном, это руководители служб по персоналу, которые занимаются вопросами внедрения профессиональных стандартов в систему управления персоналом. Для участия в заседании из Москвы прибыли представители Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом (СПК УП) – руководитель центра правовой экспертизы СПК в области УП Валентина Митрофанова и заместитель председателя СПК в области УП Марина Данильченко.

Эксперты СПК УП рассказали о практике применения инструмента профстандартов, который, несмотря на то, что действует с 2012 года, до сих пор не достаточно понятен многим работодателям в использовании.

Во время дискуссии рассматривали весьма полезные для HR и кадровых служб вопросы квалификации работников, требования к образованию, названиям должностей и их законодательного обоснования.

В числе рассматриваемых лайфхаков для профессионалов СПК в области УП называли снижение рисков работодателя при сокращении персонала; отказе в приеме на работу, при управлении обязанностями работников и квалификационными требованиями к ним. Участники мастер-класса смогли детально обсудить особенности применения профстандартов при организации подбора персонала, оплаты труда и аттестации работников, при формировании мотивации работников на самостоятельное повышение квалификации и управлении затратами на обучение сотрудников.

В заключении мастер-класса Светлана Борисовна поблагодарила коллег из СПК УП и отметила особую роль профессионального HR-сообщества Сверд-

ловской области, а также кафедры Экономики труда и управления персоналом УрГЭУ в разработке профстандартов в области управления персоналом, а также мониторинге рынка труда профессионального сектора «Управление персоналом».

04.06.2021 г. Свердловский областной союз промышленников и предпринимателей, Кафедра экономики труда и управления персоналом УрГЭУ, Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами, ПАО «Новолипецкий металлургический комбинат» совместно организовали экспертную встречу директоров по персоналу и руководителей HR-служб на тему: «Стратегическое планирование трудовых ресурсов: опыт ПАО «НЛМК» и HR-клуба Липецкой области». Партнёром мероприятия выступил Совет по профессиональным квалификациям в области управления персоналом.

Член Комиссии и.о. заведующий кафедрой экономики труда и управления персоналом Светлана Долженко: «Сегодня нас ждет полезный, откровенный, интересный разговор, касающийся вопросов стратегического планирования трудовых ресурсов. В этой части мы сформировали прекрасное сообщество, которым можно гордиться, в него входят не только представители частных HR-компаний, но и представители Законодательного Собрания, Департамента труда и занятости, Федерации профсоюзов Свердловской области, Свердловского областного союза промышленников и предпринимателей. Также к нам присоединяются представители других организаций: Уральской торгово-промышленной палаты, Министерства экономики и территориального развития Свердловской области. Специально для участия в этом мероприятии к нам приехали эксперты Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом. Когда мы говорим об HR-функциях, мы понимаем, что это не просто мотивация работников, корпоративная культура, обучение, это экономика труда, стратегия планирования».

И.о. министра экономики и территориального развития Татьяна Гладкова пред-

ставила стратегию социально-экономического развития Свердловской области до 2035 г., согласно которой особое внимание будет уделяться умной социализации, цифровизации, зеленой экономике, пространственному развитию и подготовке кадров для цифровой экономики. Опираясь на стратегию, был сформирован среднесрочный прогноз потребности в подготовке кадров по программам СПО на 2022-2024 г.г. «На данный момент потребность в подготовке кадров СПО на ближайшие 2-3 года составляет 26 849 специалистов, среди которых большую часть занимают инженерное дело и технические науки, далее идет группа социальных наук, а последнее место занимает группа образовательных и педагогических наук», — рассказала Татьяна Гладкова.

Исполнительный вице-президент Свердловского областного союза промышленников и предпринимателей Татьяна Кансафарова представила результаты исследования мнений предприятий и организаций о социально-экономической ситуации в 2020 году: «Кадровое обеспечение серьезно влияет на развитие любого бизнеса, независимо от отрасли. Конечно, в прошлом году в повестке любого предприятия главной темой была организация рабочего процесса с учетом угрозы коронавируса. Это повлияло и на рейтинг факторов, негативно влияющих на развитие экономики. Главными факторами стали: низкий уровень платежеспособности населения в связи с пандемией, неэффективность мер поддержки бизнеса со стороны государства, ограничительные меры, проверки надзорных и правоохранительных органов», — отметила Татьяна Кансафарова в своем докладе.

Заместитель председателя Союза промышленников и предпринимателей Липецкой области Ольга Митрохина выступила с докладом о деятельности СПП-ЛО: «Региональное объединение работодателей СППЛО насчитывает 52 компании, представителей крупного и среднего бизнеса. Численность трудящихся составляет более 50 тысяч человек. Более 40% налоговых отчислений в бюджет области обеспечивают компании, которые являются членами объединения. Во-

прос персонала стоит остро, мы столкнулись с тем, что в регионе фактически отсутствует реальный стратегический план по трудовым ресурсам, наблюдается дисбаланс выпуска учебных заведений, востребованности профессий. В связи с этим был дан старт региональному проекту формирования стратегической потребности в кадрах».

Директор по обучению и развитию Группы НЛМК Ирина Ефимчук представила проект стратегического планирования трудовых ресурсов: «Когда мы собрали HR-клуб в регионе, то увидели, что специалистов определенных профессий сильно не хватает, особенно при осуществлении контрактов в свободной экономической зоне. Возможны и такие случаи: все работники цеха могут уволиться с предприятия и перейти к другому работодателю. В 2017 г. НЛМК впервые произвел расчет потребностей в выпускниках учебных заведений, в 2018 г. 17 компаний использовали нашу методику расчета. В 2019 г. благодаря Управлению труда и занятости мы вовлекли в эту работу 133 компании. В 2020 г. в проект вошло 890 компаний».

Выступления спикеров вызвали живую дискуссию среди присутствующих, были вынесены на обсуждение вопросы, связанные с рисками применения стратегического планирования, соотношения плана и реального положения дел, компенсацией этих рисков, возможностью переобучения специалистов в случае отказа работодателя о приеме на работу.

В ходе встречи обсуждались доклады по актуальным вопросам: методология и математическая модель стратегического планирования; выгоды стратегического планирования для сообщества работодателей региона; цифровой сервис для работодателей региона, варианты автоматизации стратегического планирования трудовых ресурсов; возможности применения опыта ПАО «НЛМК» для сообщества работодателей Свердловской области.

Важно отметить, что региональное сообщество специалистов, сформированное при помощи УрГЭУ, вносит свой профессиональный вклад в развитие сферы

			управления персоналом. В том числе, в разработку профессионального стандарта «Специалист по экономике труда», который прошел успешное утверждение в Минтруда России.
18.	Заседание Комиссии и рабочей группы в выездном заседании на международном форуме «Иннопром-2021»	05 июля - 08 июля 2021	<p>Заседание Комиссии состоялось 05 июля 2021 г. Председатель Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций, ректор Уральского государственного экономического университета Яков Силина: В рамках деловой программы международного форума «Иннопром-2021» состоялось подписание соглашения между президентской платформой «Россия – страна возможностей» и Уральским государственным экономическим университетом.</p> <p>Подписание соглашения о сотрудничестве и взаимодействии позволит добиться сразу нескольких целей. Во-первых, выстроить единообразный подход к организации личностной и профессиональной диагностики участников конкурсов и проектов АНО «Россия – страна возможностей» в российских вузах. Во-вторых, обеспечить поддержку карьерного сопровождения участников конкурсов и проектов. В-третьих, обеспечить развитие практико-ориентированного образования, направленного на формирование деловых компетенций у студентов. В-четвертых, реализовать концепцию единой точки входа проектов АНО «Россия – страна возможностей» в российских университетах.</p> <p>Также соглашение поможет выстраивать траектории развития молодых россиян еще со школьной скамьи и до выхода на рынок труда. И, наконец, создать и укрепить социальные лифты для талантливых и перспективных участников конкурсов и проектов президентской платформы «Россия – страна возможностей».</p> <p>«Почему центры компетенций открывают на базе университетов? Потому что вузы, подобные нашему, практикоориентированы и готовят действительно востребованные кадры в разных отраслях народного хозяйства: финансы, юриспруденция в экономике, управление персоналом, информационные технологии,</p>

биоинженерия, управление качеством. Именно в этих сферах сегодня не хватает специалистов, обладающих не только профессиональными компетенциями, но и как здесь говорилось, универсальными, soft skills. Вторая причина — как оценить, по какой методике тех, кто готов занять место со сложными задачами? В центре компетенций смогут не только оценить профессиональные и универсальные компетенции человека, но и составить рекомендации и предложить образовательные программы для их развития не только студентам, но и уже работающим специалистам. В этом отличие работы Центров компетенций от оценки профессиональной квалификации персонала, — подчеркнул ректор Уральского государственного экономического университета Яков Силин.

Ранее президентская платформа «Россия – страна возможностей» заключила соглашения с 35 российскими вузами. Сотрудничество с университетами планируется также в рамках таких направлений: «Центры компетенций» и трек развития на цифровой платформе «Россия – страна возможностей».

«Создание центров компетенций – очень важная задача с точки зрения коммуникации системы высшего образования и работодателей в регионах. Есть центры компетенций, которые будут работать на целые отрасли: пищевая, энергетическая, а есть те, которые будут работать на целый регион, на его задачи. На сегодняшнем мероприятии стало ясно, что в Екатеринбурге такой центр должен быть направлен на деятельность в рамках субъекта РФ и работодателей субъекта. Особое внимание необходимо обратить на подготовку так называемых «софтовых» компетенций в вузах, на то, чтобы центр был направлен не только на студентов, но и на молодых специалистов для работодателей, которых они могли бы оценивать и потом обучать. Тогда центр сможет стать основой корпоративного университета для всех работодателей региона и создание так его крайне необходимо. Подписание соглашения с Уральским государственным экономическим университетом – это первый шаг на пути к созданию и функционированию такого центра. Мы обеспечим центр всеми диагностиче-

		<p>скими инструментами, обучим специалистов, проработаем модели работы и поддержим в дальнейшем развитии.», – рассказал руководитель департамента оценки и методологии АНО «Россия – страна возможностей» Дмитрий Гужеля. Данные проекты были выбраны неслучайно, ведь работодатели часто отмечают, что российские вузы дают хорошие базовые знания по предметным областям, но на выходе выпускникам не хватает как раз востребованных сегодня управленческих и деловых компетенций (soft skills). АНО «Россия – страна возможностей» имеет богатый опыт оценки таких компетенций (в проектах и конкурсах платформы приняли участие свыше 5 млн человек), обладает большим набором инструментов оценки и диагностики, а также опытом построения образовательных траекторий по развитию компетенций. Именно поэтому платформа совместно с ведущими университетами запускает проект по созданию «Центров компетенций» на базе российских университетов.</p> <p>«Результат подписанного сегодня соглашения обеспечит некую общественную оценку качества образования со стороны работодателей, родителей, самих студентов. На мой взгляд, сейчас необходимо развивать навыки дистанционной работы, эффективно реагировать на меняющиеся условия, быть мобильными, уметь грамотно взаимодействовать в команде, нести ответственность за результат и обладать высокой культурой общения», - подчеркнул в своем выступлении министр образования и молодежной политики Свердловской области Юрий Биктуганов.</p>	
19.	Участие членов Комиссии в научно-методической конференции «Развитие образования в условиях цифровизации и ин-	14 октября 2021	<p>Члены Комиссии приняли участие в ежегодной научно-методической конференции «Развитие образования в условиях цифровизации и интернационализации».</p> <p>Участниками события стали преподаватели и ученые специалисты российских вузов, которые выступали с докладами и обсуждали проблемы состояния и развития образования, формирования единого информационного пространства и</p>

тернационализации».

образовательной среды.

«Обмен опытом, координация действий и изучение последних наработок — все это всегда было важно для наших коллег. Однажды мы решили, что в начале каждого учебного года мы всегда будем организовывать данную тематическую конференцию, чтобы придерживаться этой установки», — открыл пленарное заседание Председатель Комиссии по развитию системы компетенций и квалификаций, ректор УрГЭУ Яков Петрович Силин.

С докладом об основных векторах развития высшего образования в условиях цифровизации и трансформации рынка труда тему конференции продолжил проректор по учебно-методической работе и качеству образования УрГЭУ Дмитрий Карх:

«Одним из последних трендов в образовании является схема «2+2+2», подразумевающая, что 2 года бакалавры изучают общеобразовательные дисциплины, затем наступают 2 года специализации, после чего еще 2 года магистратуры. Это означает, что мы переходим к универсализации учебного процесса — с одной стороны, а с другой — к его более глубокой специализации. В связи с этим процессом со следующего года изменятся правила приема абитуриентов, которым можно будет менять выбранную траекторию обучения после второго курса. Нам придется пересмотреть наши учебные планы и изменить подход к организации учебного процесса».

Профессор кафедры шахматного искусства и компьютерной математики УрГЭУ Виктор Часовских в своем выступлении рассказал об искусственном интеллекте в образовании, промышленности и бизнесе:

«В октябре 2019 года Президент Российской Федерации Владимир Путин издал Указ № 490 «О развитии искусственного интеллекта в Российской Федерации» и утвердил национальную стратегию развития искусственного интеллекта на период до 2030 года, в которой были сформулированы основные термины, определяющие понятие искусственного интеллекта. И это определение сегодня



			<p>является ключевым для участия в грантах и программах финансирования». Следующим спикером конференции стала проректор по международной деятельности Российского университета дружбы народов Лариса Ефремова, чей доклад был посвящен экспорту и качеству образования, в том числе и в онлайн-формате.</p> <p>«Одним из возможных сценариев ближайшего будущего может стать доминирование крупных IT-гигантов на рынке онлайн-образования. Такие крупные технологические платформы, как Amazon, Google и другие, формируют под себя учебные планы, реализуя образовательный процесс на базах рейтинговых университетов», — резюмировала свое выступление Лариса Ефремова.</p> <p>Программа конференции продолжилась Круглыми столами, семинарами и мастер-классами, участники которых проводили инструментальные лабораторные работы в дистанционном формате.</p>
20.	Участие членов Комиссии в открытой лекции на тему: "Цифровая трансформация и устойчивое развитие"	20 октября 2021	<p>Комиссия выступила организатором лекции генерального директора компании SAP в России и странах СНГ Андрея Филатова на тему: "Цифровая трансформация и устойчивое развитие" для студентов Института цифровых технологий управления и информационной безопасности Уральского государственного экономического университета.</p> <p>На встрече студентов с главою компании— лидера в сфере облачных программных решений для бизнеса присутствовали также Заместитель Председателя Комиссии по развитию системы компетенций и квалификаций, директор Института цифровых технологий управления и информационной безопасности УрГЭУ Александр Юрьевич Коковихин, руководитель Университетского Альянса SAP в регионе СНГ Юрий Куприянов и директор ресурсного центра SAP в Екатеринбурге Константин Замараев.</p> <p>«Все крупнейшие компании в нашей стране работают на технологиях SAP. Мир стремительно меняется: подвергаются постоянной трансформации про-</p>

			<p>цессы и технологии. Это помогает сократить затраты, повысить качество и продуктивность работы. Помимо традиционных задач, стоящих перед бизнесом, наша компания сегодня старается также решать задачи устойчивого развития, используя подходы ecology social governance (экологическое, социальное и корпоративное управление)», — начал свою лекцию Андрей Филатов.</p> <p>Напомним, что в 2018 году на площадке Международной промышленной выставки ИННОПРОМ ректор Уральского государственного экономического университета, Председатель Комиссии по развитию системы компетенций и квалификаций Яков Петрович Силин подписал соглашение с Андреем Филатовым, в рамках которого УрГЭУ вошел в Университетский Альянс SAP. Благодаря этому сотрудничеству студенты УрГЭУ могут получить бесплатный доступ к профессиональным курсам SAP.</p>
21.	Участие членов Комиссии в III Уральском экономическом форуме «Урал – драйвер неоиндустриального и инновационного развития России»	21 октября 2021	<p>Комиссия выступила организатором сессии «Социально-экономическая политика и управленческие технологии в эпоху цифровой экономики», модератором которой выступил заместитель Председателя Комиссии по развитию системы компетенций и квалификаций, директор Института цифровых технологий управления и информационной безопасности УрГЭУ Александр Юрьевич Коквихин.</p> <p>«В течение трех последних лет управленческие технологии в мире изменились кардинально. Конечно, это напрямую связано с последствиями пандемии коронавируса. Сегодня, на фоне всемирной цифровизации и IV промышленной революции, дистанционное управление персоналом стало нормой. Этот принципиально новый этап дает возможность использовать огромное количество данных, которые у нас появились благодаря информатизации процессов. Мы можем их оптимизировать, повышать производительность труда и минимизировать издержки. Это большой вызов для управленческой науки!» — открыл заседание Александр Юрьевич.</p>

Тему продолжила заместитель председателя Башкортостанского отделения Вольного экономического общества, заместитель директора по научной работе Института стратегических исследований Республики Башкортостан Альфия Кузнецова докладом, посвященным перспективным направлениям развития промышленной политики Республики Башкортостан:

«Промышленность нашей республики формирует около 40% валового регионального продукта и создает около 20% рабочих мест. В структуре промышленного производства обрабатывающим предприятиям принадлежит около 75%, добыче полезных ископаемых — 14%, обеспечению электрической энергии и газом — 9%, водоснабжению и водоотведению — около 2%. Башкортостан входит в число крупнейших в Российской Федерации производителей нефтепродуктов, по выпуску дизельного топлива мы занимаем 1 место».

Следующей выступила заведующая кафедрой менеджмента и государственного управления Среднерусского института управления (г. Орел) — филиала РАН-ХиГС Татьяна Головина. Ее тема касалась концепции управления деятельностью промышленных систем на основе технологии цифрового двойника.

«Орловская область, являясь развитой аграрной территорией, располагает не менее развитыми промышленными секторами, где лидирующие позиции занимает машиностроение, металлургия, производство стройматериалов. Безусловно, инновационное развитие промышленных систем интересно как с научной точки зрения, так и в рамках социально-экономического развития нашего региона», — начала свое выступление Т. Головина.

Всего в ходе секции было прослушано 22 научных доклада. Участники отметили, что для сбалансированного развития страны требуется комплексная социально-экономическая политика, предусматривающая не только приоритетную поддержку отраслей Индустрии 4.0, но и ноосферного базиса — культурно-образовательной сферы, способствующей адаптации населения к быстротекущим изменениям.

В завершение дня состоялась экспертная сессия «Индустрия 4.0: вызовы и возможности для России и Германии».

С приветственным словом к участникам обратились Председатель Комиссии по развитию системы компетенций и квалификаций, член Президиума Вольного экономического общества России, президент Уральского отделения Вольного экономического общества России, ректор УрГЭУ, д.э.н, профессор Яков Силин и ректор Школы международного бизнеса и предпринимательства (SIBE) Университета имени Штайнбайса Вернер Файкс (Берлин).

Модераторами смешанной — в оффлайн и онлайн формате — выступили проректор по научной работе УрГЭУ, доктор экономических наук, доцент Виктор Ковалев и вице-президент Уральской Торгово-промышленной палаты Михаил Козлов, в ней приняли участие Школы международного бизнеса и предпринимательства (School of International Business and Entrepreneurship — SIBE) Университета имени Штайнбайса (г. Штутгарт), представители промышленных предприятий земли Баден-Вюртемберг (Baden-Württemberg) и российские эксперты в сфере промышленных технологий.

Участники встречи обсудили тренды в промышленности и региональной экономике, прорывные технологии, меняющие привычные бизнес-модели, цифровую трансформацию в индустрии 4.0, взаимодействие власти, науки и бизнеса в вопросах цифровой трансформации и создание инфраструктуры, необходимой для цифровизации.

Заместитель генерального директора по экономике и финансам АО «ПО «УОМЗ им. Э.С. Яламова» Андрей Ваулин (Екатеринбург) рассказал о влиянии технологий на развитие предприятий.

«Тема цифровых трансформаций промышленных предприятий актуальна во всем мире. Высокие результаты в сфере цифровых технологий способствуют повышению конкурентоспособности экономики страны. Поэтому промышленные предприятия в России движутся в направлении цифровых преобразований.

Многие из этих изменений проходят в рамках нацпроекта «Цифровая экономика». Сегодня 7% российских компаний внедряют в свою работу цифровые технологии. Со временем их станет еще больше — это не может не радовать», - отметил Андрей Ваулин.

Главный исполнительный директор технической академии Deutsche Messe Томас Рильке (Ганновер) в своем выступлении уделил внимание новой промышленной революции.

«Как показывает практика, индустрия 4.0 позволяет оперативно вносить правки в бизнес-процессы и положительно влияет на развитие экономики. Поэтому наша академия активно развивается в этом направлении. Сейчас у нас есть порядка 30 партнеров, которые занимаются автоматизацией различных производств. Мы сотрудничаем с несколькими странами, и нам было бы очень интересно наладить контакт с Россией — прямо сейчас мы прорабатываем варианты сотрудничества», - рассказал Томас Рильке.

Ректор Школы международного бизнеса и предпринимательства (SIBE) Университета имени Штайнбайса Вернер Файкс подчеркнул, что цифровизация и индустрия 4.0 очень тесно взаимосвязаны.

«Школа международного бизнеса и предпринимательства старается рассматривать бизнес через призму цифровизации. Концепция обучения в нашем университете строится на трех аспектах: взаимодействие с бизнес-компаниями, деятельность вуза и деятельность студентов. Мы стараемся, чтобы учебные программы были практико-ориентированны. Это очень важная часть обучения, мне кажется, УрГЭУ нас в этом мнении поддерживает», - заявил Вернер Файкс. В завершение сессии представители сторон договорились о проведении Промышленной летней школы в Екатеринбурге, в рамках которой немецкие студенты смогут узнать об устройстве российской экономики, а студенты УрГЭУ об экономике Германии.

22.	Заседание Комиссии в Международном выставочном центре «Екатеринбург- ЭКС-ПО» на XIII Международной научно-практической конференции «Достойный труд — основа стабильного общества»	27 октября 2021	<p>Комиссия выступила организатором XIII Международной научно-практической конференции «Достойный труд - основа стабильного общества» в Международном выставочном центре «Екатеринбург- ЭКСПО».</p> <p>Конференция, на которой обсуждаются ключевые темы, связанные с управлением человеческими ресурсами проходит в рамках деловой программы VIII Национального чемпионата WorldSkills Hi-Tech 2021 с 26 по 30 октября и продолжится 28 октября на площадке УрГЭУ тематическими секциями и пленарным заседанием «Управление человеческими ресурсами в новой реальности: тренды, риски, возможности».</p> <p>«Сегодня здесь присутствуют состоявшиеся эксперты, а также наши студенты, которые в самый короткий период приступят к работе, завершив обучение в университете и достойно защитив выпускные квалификационные работы. Они будут иметь полное юридическое право называться экономистами, финансистами, специалистами в области управления персоналом в одном из самых промышленных регионов России. И те компетенции, которыми обладают наши выпускники, напрямую влияют на уровень производительности труда и, соответственно, на качество жизни. VIII Национальный чемпионат WorldSkills Hi-Tech 2021 позволяет оценить эти компетенции по самым разным направлениям», — открыл заседание ректор УрГЭУ Яков Силин.</p> <p>«Радуется, что часть мероприятий нашей конференции Достойный труд проводятся не только на площадке вуза, но и на внешней площадке, в рамках деловой программы VIII-го VIII Национального чемпионата WorldSkills Hi-Tech 2021! Это признание экспертности и качества проводимых нами мероприятий! Тема экспертной сессии в этом году связана с открытием в УрГЭУ Центра компетенций. Поэтому представители АНО «Россия — страна возможностей», реализующие такие центры по всей стране, сегодня являются ключевыми спикерами нашего заседания. Также сегодня представят свои результаты коллеги нашей кафедры, занимающиеся научными исследованиями в области надпрофессио-</p>
-----	---	-----------------	---

нальных компетенций при поддержке Российского фонда фундаментальных исследований. К дискуссии мы пригласили и наших практиков — представителей бизнеса, поговорить о том, насколько востребованным для них может оказаться этот проект», — рассказала модератор мероприятия, Член Комиссии по развитию системы компетенций и квалификаций, президент СРОО «Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами», заведующая кафедрой экономики труда и управлением персоналом УрГЭУ Светлана Долженко.»

«Сегодняшнее совещание является результатом соглашения о сотрудничестве с АНО «Россия — страна возможностей», которое Председатель Комиссии по развитию системы компетенций и квалификаций, ректор УрГЭУ Яков Силин подписал этим летом на площадке выставки ИННОПРОМ. Они создают Центры компетенций в ведущих вузах страны, одним из них является наш университет. Наши коллеги за это время прошли специальное обучение в Москве на использование технологий и методов оценки компетенций по методике РСВ, с помощью которой оцениваются компетенции участников конкурса «Лидеры России». Более 1000 студентов Института цифровых технологий управления и информационный безопасности УрГЭУ уже зарегистрированы на информационной платформе РСВ. Они прошли тестирование по компетенции командной работы. До конца года там также будет зарегистрирован 4 курс института. Эти ребята получают возможность также пройти тестирование, результатом его станет резюме, которое смогут увидеть представители ведущих корпораций», — объяснил директор Института цифровых технологий управления и информационный безопасности УрГЭУ Александр Коковихин.

Конференция продолжалась онлайн-выступлением руководителя «Центр оценки и развития компетенций» АНО «Россия — страна возможностей» Игоря Жуковского, который провел презентацию своего проекта:

«Основной задачей, решаемой Центром компетенций, является отсутствие

			<p>единой структуры и описания управленческих, деловых, надпрофессиональных компетенций. Работодатели, вузы, оценочные компании по-разному определяют набор этих навыков, и, соответственно, оценку каждая из сторон тоже проводит по-своему. Разные оценочные инструменты, разные индикаторы, а значит и разные результаты. Главная задача образовательной программы УрГЭУ — развитие гибких навыков и управленческих компетенций».</p> <p>Спикерами мероприятия также стали специалист Департамента оценки и методологии АНО АНО «Россия — страна возможностей» Инна Антипкина, HR-директор Уральского банка ПАО Сбербанк Анна Забелина, заместитель заведующего кафедрой экономики труда и управления персоналом УрГЭУ по карьерному ориентированию и работе с молодежью Анастасия Пеша, директор Научно-образовательного центра информационных технологий Института менеджмента и информационных технологий УрГЭУ Татьяна Нуруллина, заместитель начальника Свердловской железной дороги — филиала ОАО «РЖД» по кадрам и социальным вопросам Дмитрий Романенко, президент Ассоциации рекрутированных агентств Урала, директор кадрового агентства ИВС Human Resources Лариса Богданова.</p> <p>Конференция продолжилась блиц-сессией «НОТ: как формировать производственное мышление?», на которой обсуждались вопросы формирования ценности производительной и эффективной деятельности, усиления роли базовых образовательных институтов в формировании производственного мышления у молодежи, интеграции молодых людей в проекты по повышению производительности труда на предприятиях.</p>
23.	Заседание Комиссии в обсуждении концепции «Человеческий капитал» стратегии	29 октября 2021	Комиссия выступила организатором встречи на площадке Уральского государственного экономического университета по обсуждению Концепции «Человеческий капитал». Цель Концепции: создание наиболее конкурентоспособных по сравнению с другими территориями РФ условий накопления и сохранения



	<p>социально-экономического развития Свердловской области до 2035 года</p>		<p>человеческого капитала.  Министерством экономики и территориального развития Свердловской области в сотрудничестве со Свердловским областным Союзом промышленников и предпринимателей организована работа по формированию актуализированной Стратегии социально-экономического развития Свердловской области до 2035 года. Исполнителем работ выступили НИУ «Высшая школа экономики» (г. Санкт-Петербург) и Уральский Федеральный Университет (г. Екатеринбург).  Проект Стратегии разбит на 5 концепций: «Умная специализация», «Цифровая трансформация», «Зеленая экономика», «Пространственное развитие», «Человеческий капитал».</p>
<p>24.</p>	<p>Участие членов Комиссии в IX международной научно-практической конференции «VI-технологии и корпоративные информационные системы в оптимизации бизнес-процессов»</p>	<p>02 декабря 2021</p>	<p>Члены Комиссии в Уральском государственном экономическом университете на базе Института цифровых технологий управления и информационной безопасности приняли участие в IX международной научно-практической конференции «VI-технологии и корпоративные информационные системы в оптимизации бизнес-процессов». Конференция прошла в очно-заочном формате с применением дистанционных технологий.  На открытии конференции с приветственной речью выступил заместитель Председателя Комиссии СОСПП по развитию системы компетенций и квалификаций, директор института цифровых технологий управления и информационной безопасности Коковихин Александр Юрьевич. Пленарное заседание началось с доклада приглашенного гостя Мокроусовой Алены Борисовны, руководителя направления разработки решений бизнес-аналитики ЗАО "ПФ "СКБ Контур", на тему «Сквозные метрики на примере инструментов VI».  Также с докладами на пленарном заседании выступили заведующий кафедрой бизнес-информатики Назаров Дмитрий Михайлович на тему «Нечеткая модель оценки качества контента в социальной сети TikTok», заведующий кафедрой прикладной социологии Заборова Елена Николаевна на тему «Цифровизация</p>

		<p>системы управления», и.о. заведующего кафедрой информационных технологий и статистики Кислицын Евгений Витальевич на тему «Имитационное моделирование развития смежных секторов промышленности», профессор кафедры информационных технологий и статистики Бутко Галина Павловна на тему «Цифровые технологии в бизнес-проектировании», доцент кафедры шахматного искусства и компьютерной математики Мельников Юрий Борисович на тему «Информационные технологии формализации информации: модели функционирования понятийного аппарата».</p>
--	--	---

В рамках конференции после пленарного заседания было проведено пять тематических секций с докладами. Список участников составили представители университетов из различных городов Российской Федерации, Казахстана, Узбекистана.