



АО «Первоуральский новотрубный завод»

**Бренд работодателя
на современном рынке труда**

Первоуральск 2021 г.

ОСНОВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ БРЕНДА РАБОТОДАТЕЛЯ



ТМК является крупнейшим производителем стальных труб в России и входит в тройку глобальных лидеров трубного бизнеса.

Компания объединяет более 15 производственных активов в России, Румынии и Казахстане общей мощностью 5 млн тонн трубной продукции в год.

Группа ТМК осуществляет свою деятельность с учетом общепринятых норм ведения бизнеса, руководствуясь принципами социальной ответственности и устойчивого развития.

- **Компанию ТМК знают на рынке труда**
- **В компании ТМК хотят работать**
- **Сотрудники отзываюся о компании ТМК положительно**

ОЦЕНКА ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ РЫНКА ТРУДА В Г.ПЕРВОУРАЛЬСК



ЭКОНОМИЧЕСКИ АКТИВНОЕ НАСЕЛЕНИЕ ПЕРВОУРАЛЬСКА



143 051 чел
население г. Первоуральск

70 000 чел
экономически активное
население

≈ 38% ИЗ НИХ
заняты на производстве

*Данные ЦЗ, Администрации г. Первоуральска

ТМК ВОШЛА В РЕЙТИНГ 50 ЛУЧШИХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ РОССИИ ПО ВЕРСИИ FORBES



РАЗВИТИЕ И ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

В 2020 году на финансирование корпоративных программ обучения и повышение квалификации персонала ТМК направлено 1,47 млн. долл. Деятельность по формированию необходимых профессиональных и деловых компетенций сотрудников Компании осуществляется с 2018 года через Корпоративный университет ТМК2U, штаб-квартира которого расположена в НТЦ «Сколково». Полигоны университета представлены на всех основных производственных площадках Компании.

ЕСОТ (единая система оплаты труда внедрена на АО ПНТЗ с 01.09.2021)

ТМК активно развивается, и это развитие становится возможным благодаря объединенным усилиям многих тысяч сотрудников. Залог развития Компании в совершенствовании различных процессов, в том числе выработка современных и справедливых подходов к оценке труда, общих для заводов ТМК

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ, РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ, СПОРТ

Корпоративный социальный пакет (возможность пользоваться учреждениями здравоохранения, объектами социальной сферы, принимать участие в мероприятиях (профессиональных, спортивных, культурно-досуговых), финансируемых предприятием);

Индивидуальный социальный пакет (гарантии, компенсации и льготы, предоставляемые работникам с целью их привлечения, мотивации, лояльности к предприятию, стремлению к повышению эффективности своего труда: негосударственное пенсионное обеспечение, обучение, страхование, санаторно-курортное лечение, отдых и оздоровление детей)

ПРОФОРИЕНТАЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ

Одно из направлений деятельности Корпоративного университета ТМК2U – профориентационная работа, целью которой является обеспечение кадровых потребностей предприятий в долгосрочной перспективе.

Профориентационная работа охватывает все уровни образования, начиная с младшей школы и заканчивая выпускниками СПО и ВО.

В рамках профориентационной работы Корпоративный университет ТМК2U взаимодействует с Образовательным центром «Сириус». Трубная металлургическая компания заинтересована в развитии, поддержке и привлечении талантливой молодежи, поэтому помимо собственных профориентационных мероприятий, участвует в проектах ОЦ Сириус. Для ТМК как инновационной Компании, идущей по пути цифровой трансформации, очень важно участие в программах по развитию одаренных детей. Многие проекты ТМК, в том числе и сотрудничество с ОЦ Сириус, направлены именно на поддержание инициативной, перспективной и талантливой молодежи. Именно в ней Компания видит свое будущее.

Я-ПРОФИ (РАБОТА С ВУЗАМИ)

С целью привлечения перспективных выпускников ТМК выступает Генеральным партнером и спонсором всероссийской студенческой Олимпиады «Я-профессионал». Работает с ведущими ВУЗами России.

Формат такого сотрудничества бизнеса и ключевых ВУЗов является для ТМК отличной возможностью для развития HR-бренда компании и поиска перспективных выпускников.

ПРОДОЛЖАЯ ПОЛИТИКУ ТМК В ОБЛАСТИ СОТРУДНИЧЕСТВА С ВУЗами и ССУЗами, АО ПНТЗ:



ССО

Всего с 2013 года на ПНТЗ трудоустроен 371 выпускник ПМК и ППТ

ПНТЗ сотрудничает с 2011 года с Первоуральским металлургическим колледжем , Первоуральским политехникумом (подписано трехстороннее Соглашение о сотрудничестве в области подготовки профессиональных кадров для Свердловской области) в части подготовки персонала для основного производства, таких профессий, как подручные вальцовщика, резчики труб, машинисты крана и другие.

ПНТЗ сотрудничает с Алапаевским многопрофильным техникумом, Екатеринбургским колледжем железнодорожного транспорта, Красноуфимским аграрным техникумом, Екатеринбургскими колледжами им. Попова и им. Ползунова в части подготовки персонала по профессиям электромонтеры, помощники машинистов тепловозов, слесари –ремонтники и другие специальности



ВУЗы Всего с 2016 года на ПНТЗ трудоустроено 74 выпускника ВУЗов.

В 2020 году ПНТЗ и Национальный исследовательский технический университет «Московский институт стали и сплавов» (НИТУ «МИСиС») подписали «дорожную карту» о взаимодействии, в рамках которого ВУЗ и компания готовят кадры для инженерных специальностей и работают над совместными проектами.

Также ПНТЗ сотрудничает с крупнейшими высшими учебными заведениями в регионах присутствия — Уральским федеральным университетом имени Первого Президента России Бориса Ельцина, Российским Государственным профессионально-педагогическим университетом и другими вузами. Студенты ВУЗов проходят стажировки на ПНТЗ, после которых продолжают карьеру в компании на инженерных позициях.

ПОДГОТОВКА СТУДЕНТОВ СПО ПЕРВОУРАЛЬСКОГО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОЛЕДЖА ДЛЯ АО ПНТЗ



- паритетное участие государства и бизнеса в финансировании и организации подготовки молодых квалифицированных кадров
- требования со стороны государства – ФГОС / требования со стороны производства – корпоративные профессиональные стандарты

Заключены договоры от ПНТЗ

- 3-х сторонний целевой договор о практикоориентированной подготовке с 342 студентом.
- 3-х сторонний договор о взаимодействии с ВС РФ. Служба после окончания колледжа в в/ч «Горный щит».

Опорное профессиональное образовательное учреждение:

- ПМК – реализует 7 специальностей, которые закрывают потребность ПНТЗ более чем по 35 основным рабочим профессиям.

Преимущества взаимодействия:

- Погружение в специфику производства и корпоративную культуру с 1-го курса.
- Программы и графики практической и теоретической подготовки составлены под технологии ПНТЗ.
- В периоды пиковой загрузки производства, студенты старших курсов закрывают потребность в персонале более чем по 100 штатным единицам.
- Позиционирование ТМК ПНТЗ как социально ответственного предприятия
- Повышение узнаваемости и привлекательности бренда работодателя

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА



На предприятии имеется отдел организации обучения. Обучение работников проводится на базе Центра подготовки персонала, на основании лицензии на обучение.

За 9 месяцев 2021 года:

- Прошли подготовку и переподготовку по рабочим профессиям **518 человек**
- Обучились вторым профессиям **395 человек**
- Повысили квалификацию **1394 рабочих** и **1517 руководителей и специалистов**

Затраты Общества на обучение персонала составили **10 405 тыс. руб.**



ПРОГРАММА ОТБОРА, ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ И РАЗВИТИЯ МОЛОДЫХ ВЫПУСКНИКОВ ПМК



- Участие в программе осуществляется на **добровольной основе**
- Отбор проводится **HR и начальниками цехов**
- Кандидаты, прошедшие отбор, **проходят обучение и стажировку** в должностях от 3 до 5-и месяцев
- По итогам стажировки **наставник дает обратную связь** стажеру и предоставляет характеристику на стажера руководителям программы подготовки
- При положительной обратной связи и рекомендации от наставника и начальника цеха стажер **получает направление на перевод на должности руководителей, специалистов** согласно имеющимся вакансиям

С начала действия программы трудоустроено и работают руководителями и специалистами 42 выпускника ПМК

УЧАСТИЕ В WorldSkills: ГОДЫ СОТРУДИЧЕСТВА С 2013-2021

12 – действующих компетенций;
19 – чемпионатов;
188 – призовых места;
257 – участников;
305 – экспертов.

Приоритетом компании являются высокотехнологичные компетенции:

- мехатроника,
- промышленная робототехника,
- промышленная автоматика и механика,
- аддитивные технологии.



ПНТЗ ПЕРЕНИМАЕТ ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ ТМК В НАПРАВЛЕНИИ РАЗВИТИЯ МОЛОДЕЖИ

КОРПОРАТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, КОНКУРСЫ



В 2021 году сотрудники ПНТЗ впервые приняли участие в **международном корпоративном форуме Трубной Металлургической Компании «Горизонты»**, который проводится ежегодно в пансионате «Бургас» г. Сочи. Форум направлен на выявление и поддержание активной, инициативной, перспективной молодежи Компании.

Молодёжная научно-практическая конференция (МНПК) – центральное событие форума. Это интерактивная площадка для продвижения инновационных идей для модернизации производственных и управленческих процессов, новых продуктов и услуг.

Представители ПНТЗ заняли в разных треках четыре призовых места:

1 место - Людмила Осипова, руководитель направления по внедрению проектов системы управления охраной труда в треке «Охрана труда и промышленная безопасность».

1 место - Фрол Богданов, ведущий инженер-конструктор в треке «Новые виды и свойства продукции».

3 место – Вениамин Черных, термист проката и труб цеха по производству труб нефтяного сортамента в треке «Информационные технологии».

3 место – Юрий Ананьев, начальник службы ЭСПЦ «Железный Озон 32» в треке «Управление экологией».

Также старший мастер трубоволочильного цеха №14 Элвин Бунятов получил «бронзу» в конкурсе молодых линейных управленцев **«Мастерская Лидерства ТМК»**.



КОРПОРАТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, КОНКУРСЫ



В 2021 году у сотрудников ПНТЗ появилась возможность стать участниками **III Корпоративного чемпионата профессионального мастерства "Игры мастеров" 2021**, который состоялся на четырех площадках предприятий Группы ТМК

Конкурс направлен на обеспечение высокого уровня развития технических компетенций производственного персонала, повышение престижа рабочих профессий, мотивацию работников к непрерывному развитию профессионального мастерства, повышению качества работ и уменьшению уровня брака на предприятиях. Это отличная возможность заявить о своем мастерстве, обменяться опытом между предприятиями Группы ТМК.

В этом году от ПНТЗ в участвовали представители в 8-ми компетенциях.

Всего приняли участие 9 конкурсантов и 8 экспертов. 4 участника «Игр мастеров» заняли вторые места по своим компетенциям.



ПНТЗ ПЕРЕНИМАЕТ ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ ТМК В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ



Молодежная политика

Основной задачей направления является вовлечение молодежи в общественную жизнь завода и городского округа Первоуральск. Большое внимание уделяется волонтерской деятельности и повышению уровня корпоративной культуры.

Оздоровление, отдых, физическая культура и досуг

В целях пропаганды и популяризации физкультуры и спорта проводится ежегодная заводская спартакиада. За 9 месяцев 2021 года проведены соревнования в 16 из 24 запланированных видов спорта, количество участников уже превысило 1 200 человек. Сборная ПНТЗ заняла третье место в XXV Комплексной Спартакиаде трудящихся Свердловской области



Социальные гарантии, льготы и медицинское обслуживание

Работодатель заключает договор о добровольном медицинском страховании Работников Общества, отработавших в Обществе не менее одного года.

Работникам выделяются путевки на оздоровление, в том числе для их детей.

Работников представляют к награждениям, выделяют материальную помощь.

Работодатель организует новогодние утренники для детей Работников в возрасте от 2 до 14 лет.



Все перечисленные программы прямым образом влияют на формирование привлекательности бренда работодателя:

- позволяют удерживать и развивать своих сотрудников
- позиционируют ПНТЗ как социально ответственного работодателя, что позволяет снижать текучесть и привлекать с рынка труда нужных производству кандидатов.





Благодарю за внимание!

Первоуральск 2021 г.