**Анкета «Индекс РСПП»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ***I*** | *К какой из следующих отраслей Ваша компания относится в наибольшей степени?* | *Ответ* | *В каком федеральном округе (округах) Ваша компания осуществляет свою деятельность?* | *Ответ* |
|  | Раздел А: Сельское хозяйство, охота, Лесоводство и лесозаготовки, Рыбное хозяйство |  | [Центральный федеральный округ](http://openbudget.karelia.ru/budnord/russian/fo_center.htm) |  |
|  | Раздел B: Добыча и переработка полезных ископаемых |  | [Приволжский федеральный округ](http://openbudget.karelia.ru/budnord/russian/fo_privolg.htm) |  |
|  | Раздел С: Обрабатывающие производства |  | [Южный федеральный округ](http://openbudget.karelia.ru/budnord/russian/fo_sevkav.htm) |  |
|  | * Производство машин и оборудования
 |  | [Уральский федеральный округ](http://openbudget.karelia.ru/budnord/russian/fo_ural.htm) |  |
|  | * Производство пищевых продуктов
 |  | Сибирский федеральный округ |  |
|  | * Производство напитков
 |  | [Северо-Западный федеральный округ](http://openbudget.karelia.ru/budnord/russian/fo_sevzap.htm) |  |
|  | * Производство текстильных изделий, производство одежды, кожи и изделий из кожи
 |  | [Дальневосточный федеральный округ](http://openbudget.karelia.ru/budnord/russian/fo_dalvo.htm) |  |
|  | * Обработка древесины и производство изделий из дерева
 |  | Северо-Кавказский федеральный округ |  |
|  | * Производство бумаги и бумажных изделий
 |  |  |
|  | * Производство кокса и нефтепродуктов
 |  |
|  | * Производство химических веществ и химических продуктов
 |  |
|  | * Производство лекарственных средств и материалов
 |  |
|  | * Производство резиновых и пластмассовых изделий
 |  |
|  | * Производство металлургическое
 |  |
|  | * Производство готовых металлических изделий (кроме машиностроения)
 |  |
|  | * Производство компьютеров, электронных и оптических изделий
 |  |
|  | * Производство электрического оборудования
 |  |
|  | * Производство автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов
 |  |
|  | * Производство мебели
 |  |
|  | * Производство летательных аппаратов (включая космические) и оборудования
 |  |
|  | * Ремонт и монтаж машин и оборудования
 |  |
|  | * Другие производства
 |  |
|  | Раздел D: Обеспечение электрической энергией, газом и паром |  |
|  | Раздел E: Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов |  |
|  | Раздел F: Строительство |  |
|  | Раздел G: Оптовая и розничная торговля |  |
|  | Раздел H: Транспортировка и хранение (включая услуги почтовой связи) |  |
|  | Раздел K: Финансовая и страховая деятельность |  |
|  | Раздел M: Деятельность: научная, техническая и профессиональная |  |
|  | Другое\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Что именно?) |  |
|  | *Укажите численность сотрудников Вашей компании* |
|  | До 15 человек |  |
|  | 16-100 человек |  |
|  | 101-250 человек |  |
|  | 251-499 человек |  |
|  | 500 человек и более |  |
| ***II*** | *Как изменились следующие характеристики бизнес-климата за прошедший месяц? (Варианты ответа:* ***+2 «Существенно увеличились, +1 «Увеличились», 0 «Не изменились», -1 «Уменьшились», -2 «Существенно уменьшились»)*** |  |
| 2.1 | Цены закупок |  |
| 2.2 | Цены продаж |  |
| 2.3 | Спрос в Вашей отрасли |  |
| 2.4 | Спрос на продукцию/услуги Вашей компании |  |
| 2.5 | Уровень конкуренции в Вашей отрасли в целом |  |
| 2.6 | Среднее время доставки заказов |  |
| 2.7 | Складские запасы |  |
|  |  |  |
| 2.8 | Новые заказы на Вашу продукцию/услуги |  |
| 2.9 | Сроки выполнения существующих заказов на Вашу продукцию/услуги |  |
| 2.10 | Ваши просроченные обязательства перед контрагентами |  |
| 2.11 | Просроченные обязательства контрагентов перед Вашей компанией |  |
| ***III*** | *Как изменились следующие характеристики бизнес-климата за прошедший месяц? (Варианты ответа:* ***+2 «Существенно улучшились», +1 «Улучшились», 0 «Не изменились», -1 «Ухудшились», -2 «Существенно ухудшились»)*** |  |
| 3.1 | Взаимоотношения с банками и финансовыми институтами |  |
| 3.2 | Взаимоотношения с органами государственной власти |  |
| 3.3 | Взаимоотношения с иностранными партнерами |  |
| 3.4 | Логистика в целом |  |
|  |  |  |
| 3.5 | Финансовое положение компании |  |
| 3.6 | Состояние фондовых рынков |  |
| 3.7 | Состояние валютных рынков |  |
|  |  |  |
| 3.8 | Ваша личная оценка изменения делового климата за прошедший месяц |  |
| ***IV*** | *Осуществляла ли Ваша компания за прошедший месяц следующие действия? (Варианты ответа:* ***1 «Да», 2 «Нет»****)* |  |
| 4.1 | Реализация инвестиционных проектов |  |
| 4.2 | Наём на работу новых сотрудников |  |
| 4.3 | Сокращение персонала |  |
| 4.4 | Использование различных вариантов сокращения рабочего времени (неполная трудовая неделя, короткий рабочий день, и.т.д.) |  |
| 4.5 | Социальные программы для сотрудников компании |  |
| 4.6 | Прочие социальные программы компании |  |

**Мониторинг «Состояние российской экономики и деятельность компаний – 2021 год»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***I*** | **Какие ограничения для текущей деятельности компании, связанные с состоянием российской экономики, оказали наиболее негативное воздействие на деятельность Вашей компании за последние полгода (Выберите, пожалуйста, не более ТРЁХ вариантов ответа)** |  |
| 1.1 | Недостаток оборотных средств |  |
| 1.2 | Недоступность заёмных финансовых ресурсов |  |
| 1.3 | Неплатежи со стороны контрагентов |  |
| 1.4 | Задержки платежей в банках |  |
| 1.5 | Рост фискальной нагрузки: налоговых и неналоговых платежей |  |
| 1.6 | Рост административной нагрузки при сборах фискальных платежей |  |
| 1.7 | Валютная нестабильность |  |
| 1.8 | Снижение спроса на продукцию |  |
| 1.9 | Невозможность оснастить организацию новым оборудованием, технологиями из-за ограничения импорта товаров, работ, услуг |  |
| 1.10 | Ухудшение условий поставки сырья и комплектующих |  |
| 1.11 | Сокращение инвестиционных программ компании/их перенос на более поздний срок |  |
| 1.12 | Сокращение объемов производства компании |  |
| 1.13 | Временная остановка деятельности / Ограничение деятельности из-за ситуации с коронавирусом |  |
| 1.14 | Отказ от выхода на новые рынки сбыта/перенос сроков выхода |  |
| 1.15 | Отказ партнеров от реализации совместных проектов |  |
| 1.16 | Падение капитализации компании |  |
| 1.17 | Вывод инвесторами денег из компании |  |
| 1.18 | Влияние санкций со стороны западных стран на деятельность компании |  |
| 1.19 | Рост расходов компании, связанных с недопущением распространения коронавируса (антисептики, маски, термометры и т.д.) |  |
| 1.20 | Другое\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Что именно?) |  |
| 1.21 | Компания не сталкивалась с проблемами, влияющими негативно на её финансовые показатели и экономическое положение |  |
| ***II*** | **Какие меры по повышению эффективности деятельности планирует применять Ваша компания в текущих условиях? (Выберите, пожалуйста, ВСЕ возможные варианты ответа)** |  |
| 2.1 | Сокращать расходы |  |
| 2.2 | Сокращать производство / оказание услуг |  |
| 2.3 | Менять структуру затрат предприятия без снижения выпуска продукции (объема деятельности/производства) и без сокращения объёма затрат***Если Вы выбрали вариант 2.1, то данный вариант просим не отмечать*** |  |
| 2.4 | Приобретать конкурирующие компании / их активы |  |
| 2.5 | Переориентировать предприятие на выпуск иной продукции |  |
| 2.6 | Временно остановить деятельность предприятия |  |
| 2.7 | Увеличивать выпуск продукции (результатов деятельности) без расширения производства - интенсификация |  |
| 2.8 | Повысить цены на продукцию / услуги |  |
| 2.9 | Снизить цены на продукцию / услуги |  |
| 2.10 | Сократить номенклатуру производимой продукции/услуг |  |
| 2.11 | Реализовать программы по внедрению энергосберегающих и ресурсосберегающих технологий |  |
| 3.12 | Реализовать проекты по внедрению цифровых технологий в производство / оказание услуг |  |
| 2.13 | Перейти на требования авансирования со стороны покупателей  |  |
| 2.14 | Отказаться от авансирования поставщиков |  |
| 2.15 | Сохранить / увеличить объёмы инвестиционных программ |  |
| 2.16 | Сократить объёмы инвестиционных программ |  |
| 2.17 | Перевести работников на дистанционный режим работы  |  |
| 2.18 | Перевести работников на вахтовый режим работы |  |
| 2.19 | Продать непрофильные активы |  |
| 2.20 | Продать часть профильных активов |  |
| 2.21 | Продать компанию |  |
| 2.22 | Пройти процедуру банкротства |  |
| 2.23 | Другое\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Что именно?) |  |
| ***III*** | **Если планируется сокращение расходов, то по каким направлениям (Выберите, пожалуйста, ВСЕ возможные варианты ответов)** |  |
| 3.1 | Экономия на сырье и комплектующих (переход на более дешевые сырье и комплектующие) |  |
| 3.2 | Сокращение расходов на персонал |  |
| 3.3 | Сокращение расходов на потребляемые услуги (консалтинг и т.д.) |  |
| 3.4 | Сокращение расходов на благотворительные социальные программы, реализуемые в территориях присутствия |  |
| 3.5 | Сокращение административных и общехозяйственных расходов |  |
| 3.6 | Другое\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Что именно?) |  |
| ***IV*** | **Если планируете сокращать расходы на персонал, то по каким направлениям? (Выберите, пожалуйста, ВСЕ возможные варианты ответов)** |  |
| 4.1 | Сокращение найма персонала |  |
| 4.2 | Сокращение «размера» социального пакета  |  |
| 4.3 | Увольнение работников (сокращение списочной численности работников в период кризиса) |  |
| 4.4 | Перевод сотрудников на работу на условиях неполного рабочего времени или направление работников в отпуска без сохранения заработной платы в период кризиса |  |
| 4.5 | Сокращение заработной платы |  |
| 4.6 | Другое\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Что именно?) |  |
| ***V*** | **Участвует ли Ваша компания в реализации дополнительных мер по снижению напряжённости на рынке труда региона?** |  |
| 5.1 | Организация временной занятости |  |
| 5.2 | Опережающее обучение сотрудников |  |
| 5.3 | Стажировка сотрудников |  |
| ***VI*** | **Если в Вашей компании приняты и действуют социальные программы для сотрудников, укажите, пожалуйста, что именно в них входит?** |  |
| 6.1 | Дополнительное пенсионное страхование |  |
| 6.2 | Добровольное медицинское страхование |  |
| 6.3 | Оплата путевок (санаторно-курортного лечения, детского отдыха) |  |
| 6.4 | Дополнительные по сравнению с установленными законодательством социальные выплаты работникам |  |
| 6.5 | Жилищные программы для работников (возможно с использованием механизмов ипотечного кредитования) |  |
| 6.6 | Обеспечение сотрудников питанием |  |
| 6.7 | Оплата транспорта для доставки сотрудников на работу |  |
| 6.8 | Другое (что именно?)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |
| ***VII*** | **Знакомы ли вы с основными принципами «Промышленности 4.0»?**  |  |
| 7.1 | Да, и наше предприятие функционирует на основе этих принципов |  |
| 7.2 | Да, и наша компания планирует внедрять их в практику |  |
| 7.3 | Да, но пока компания не планирует реализовывать эти принципы в своей деятельности |  |
| 7.4 | Нет, с принципами «Промышленности 4.0» в компании не знакомы |  |
| ***VIII*** | **Внедряются ли в вашей компании или планируются к внедрению следующие элементы «Промышленности 4.0»?** |  |
| 8.1 | масштабная автоматизация бизнес-процессов |  |
| 8.2 | внедрение информационных технологий |  |
| 8.3 | применение искусственного интеллекта |  |
| 8.4 | Интернет вещей |  |
| 8.5 | 3D-печать |  |
| 8.6 | виртуальная и дополненная реальность |  |
| 8.7 | био- и нейротехнологии |  |
| 8.8 | Big Data |  |
| 8.9 | квантовые вычисления |  |
| 8.10 | блокчейн |  |
| 8.11 | «цифровой двойник» производства |  |
| 8.12 | умные датчики |  |
| 8.13 | другое \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |
|  **IX** | **Какие преимущества Четвертой промышленной революции вы считаете ключевыми?** |  |
| 9.1 | повышение производительности |  |
| 9.2 | большая безопасность работников за счёт сокращения рабочих мест в опасных условиях труда |  |
| 9.3 | повышение конкурентоспособности |  |
| 9.4 | принципиально новые продукты  |  |
| 9.5 | сокращение сроков разработки и внедрения новых продуктов |  |
| 9.6 | кастомизация товаров и услуг (настройка под конкретного потребителя) |  |
| 9.7 | другое \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |
| **X** | **Разработана ли в вашей компании комплексная программа цифровизации?** |  |
| 10.1 | Да, в нашей компании разработана программа цифровизации предприятия |  |
| 10.2 | В нашей компании только планируется разработать программу цифровизации |  |
| 10.3 | В нашей компании реализуется только пакеты пилотных проектов по внедрению отдельных цифровых решений |  |
| 10.4 | Нет, в компании отсутствует программа по цифровизации |  |
| **XI** | **В вашей компании сформирована команда по цифровой трансформации?** |  |
| 11.1 | Да, в нашей компании сформирована команда по цифровой трансформации |  |
| 11.2 | Да, но в нашей компании определен только руководитель по цифровой трансформации |  |
| 11.3 | Нет, в компании отсутствует команда по цифровой трансформации |  |
| **XII** | **Какую роль государства вы видите в реализации проекта «Промышленность 4.0»?** |  |
| 12.1 | Государство должно установить единые требования и формат реализации проекта «Промышленность 4.0» |  |
| 12.2 | Государство должно стимулировать к переходу к Промышленности 4.0  |  |
| 12.3 | Государство является ключевым звеном в реализации проекта «Промышленность 4.0» |  |
| 12.4 | Перейти на принципы «Промышленности 4.0» можно перейти и без участия государства |  |

**Опрос компаний по практике применения законодательства о дистанционной (удаленной) работе**

(Федеральный закон от 08.12.2020 № 407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***I*** | **Какая доля работников компании в августе трудилась в режиме дистанционной (удалённой) работы?** |  |
| 1.1 | до 5% |  |
| 1.2 | 5-10% |  |
| 1.3 | 10-30% |  |
| 1.4 | более 30% |  |
| 1.5 | более 50% |  |
|  | ***Укажите, пожалуйста, примерно долю сотрудников, работавших дистанционно в августе, по профессиональным категориям******(если в компании нет занятых из какой-либо категории в силу общей специализации, поставьте либо прочерк, либо «нет»)*** |  |
|  | Руководители организации и её структурных подразделений |  |
|  | Специалисты высшей квалификации и средней квалификации  |  |
|  | Специалисты средней квалификации (включая средний финансовый и юридический персонал) |  |
|  | Служащие, занятые подготовкой информации, оформлением документации, учётом и обслуживанием  |  |
|  | Квалифицированные и неквалифицированные рабочие; операторы производственных установок и машин, сборщики и водители |  |
|  | **Изменилась ли доля сотрудников, работающих дистанционно, за последние полгода?** |  |
|  | Нет |  |
|  | Да, выросла незначительно – в пределах 5% |  |
|  | Да, значительно выросла – более чем на 5% |  |
| ***II*** | **Сохранится ли у компании потребность в работе сотрудников в режиме дистанционной (удалённой) работы?** |  |
| 2.1 | Да, сохранится на ближайшие год-два; решение полностью зависит от эпидемиологической ситуации в мире и в стране |  |
| 2.2 | Да, сохранится на постоянной основе |  |
| 2.3 | Нет |  |
| ***III*** | **Как изменилась производительность труда работников в случае перевода их на дистанционный (удалённый) режим работы в последние полгода? Оцените, пожалуйста, по 5-балльной шкале.** |  |
| 3.1 | Существенно увеличилась |  |
| 3.2 | Незначительно увеличилась |  |
| 3.3 | Осталась без изменения |  |
| 3.4 | Незначительно уменьшилась |  |
| 3.5 | Существенно уменьшилась |  |
| ***IV*** | **Сталкивалась ли Ваша компания с проблемами при реализации норм главы 49.1 ТК РФ, устанавливающей особенности регулирования труда дистанционных работников?** |  |
| 4.1 | Да |  |
| 4.2 | Нет |  |
| ***V*** | **Реализация каких именно норм регулирования дистанционной (удалённой) работы вызвала в последние полгода наиболее существенные трудности?** |  |
| 5.1 | заключения трудового договора и дополнительного соглашения к трудовому договору |  |
| 5.2 | порядка взаимодействия дистанционного работника и работодателя |  |
| 5.3 | режима рабочего времени и времени отдыха дистанционного работника |  |
| 5.4 | заключения трудового договора и дополнительного соглашения к трудовому договору |  |
| 5.5 | гарантии по оплате труда дистанционного работника |  |
| 5.6 | организации труда дистанционных работников |  |
| 5.7 | охраны труда дистанционных работников |  |
| 5.8 | прекращения трудового договора с дистанционным работником |  |
| ***VI*** | **С какими основными проблемами и сложностями столкнулась компания за последние полгода?****Укажите не более 5 ответов, наиболее значимых для Вашей компании.** |  |
| 6.1 | проблемы, связанные с использованием усиленной квалифицированной либо неквалифицированной электронной подписи работника |  |
| 6.2 | проблема организации обмена электронными документами |  |
| 6.3 | сложности с обеспечением исполнения трудовой функции, выполняемой работником дистанционно, в полном объёме |  |
| 6.4 | сложности с предоставлением работодателю нотариально заверенных копий документов на бумажном носителе лицом, поступающим на дистанционную работу |  |
| 6.5 | проблемы, связанные с проверкой достоверности предоставляемых документов |  |
| 6.6 | проблемы, связанные с почтовой связью (длительный период доставки, др.) |  |
| 6.7 | сложности с подтверждением действий дистанционного работника и работодателя |  |
| 6.8 | проблемы с предоставлением обязательного страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством |  |
| 6.9 | сложности с передачей результатов работы и отчётов о выполненной работе |  |
| 6.10 | проблемы, связанные с установлением режима рабочего времени дистанционного работника и контролем его соблюдения |  |
| 6.11 | сложности с организацией оплаты труда дистанционных работников |  |
| 6.12 | проблем, связанных с выполнением работниками трудовой функции дистанционно, у компании не было |  |

**По возможности, заполните сведения о компании:**

Общая численность работников компании \_\_\_\_\_\_\_\_ человек

Доля административно-управленческого персонала от общей численности сотрудников \_\_\_\_\_\_\_\_ %

Доля производственного персонала от общей численности сотрудников \_\_\_\_\_\_\_\_\_%

Есть ли государство в составе акционеров/владельцев? \_\_\_\_\_\_\_\_\_ да/нет

СПАСИБО ЗА УЧАСТИЕ В ОПРОСЕ!