

Отчет о работе Комитета СОСПП по социальному партнерству за 2020 год.

В 2020 году состоялось 3 заседания Комитета СОСПП по социальному партнерству.

7 февраля 2020 года на площадке ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет» состоялось очередное заседание Комитета СОСПП по социальному партнерству в формате семинара-практикума на тему «Электронный кадровый документооборот». В заседании приняли участие руководство Отделения Пенсионного фонда РФ по Свердловской области, Свердловского регионального отделения Фонда социального страхования РФ, Государственной инспекции труда в Свердловской области.

Были рассмотрены следующие темы:

- Переход на электронные трудовые книжки с 1 января 2020 года.
- Итоги эксперимента Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по переводу в электронную форму документов и сведений о работнике по вопросам трудовых отношений.
- Требования трудового законодательства к организации и ведению электронного документооборота. Типичные ошибки и нарушения работодателей, допускаемые при ведении электронного документооборота.
- Юридическая сила электронной переписки между работодателем и работником.
- Использование электронных листков нетрудоспособности.
- Реализация проекта Фонда социального страхования «Прямые выплаты» на территории Свердловской области.

В ходе заседания представители работодателей Свердловской области получили исчерпывающие ответы на все вопросы, связанные с предстоящими изменениями, а также смогли записаться на личные консультации к представителям контрольно-надзорных органов государственной власти.

25 июня 2020 года в режиме видеоконференцсвязи состоялось очередное заседание Комитета СОСПП по социальному партнерству на тему «Актуализация подходов к социально-трудовым отношениям в условиях пандемии и их защита от потрясений».

На обсуждение были вынесены следующие темы:

- современная повестка дня в социально-трудовых и связанных с ними экономических отношениях;

- трудовое законодательство: баланс интересов работодателей и работников;
- эффективность мер государства и бизнеса по сохранению рабочих мест и трудовых коллективов, рынок труда в новых условиях;
- эффективные практики по организации работы сотрудников и внедрению цифровых технологий в управлении персоналом в период пандемии коронавирусной инфекции.

По результатам заседания Комитета СОСПП по социальному партнерству были принято решение рекомендовать работодателям Свердловской области принять участие общественном обсуждении Законопроекта № 973264-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной и удаленной работы» (<https://sozd.duma.gov.ru/bill/973264-7>). Также состав Комитета пополнился новыми членами - в него вошли Шабарова А.А. (Русская Медная Компания), Великсаров А.В. (Аэропорт Кольцово), Тонких Н.В. (Уральский государственный экономический университет).

Помимо этого, по завершению мероприятия все вопросы участников относительно изменений законодательства и трактовок некоторых неоднозначных моментов были организованно направлены в адрес Государственной инспекции труда в Свердловской области и в Свердловское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации. Полученные от государственных структур ответы и разъяснения были размещены на сайте СОСПП на странице Комитета, а также направлены для ознакомления участникам заседания.

24 сентября 2020 года состоялось совместное заседание Комитета СОСПП по социальному партнерству и Комиссии СОСПП по охране труда при участии Урало-Сибирской Ассоциации оздоровления и гостеприимства в формате круглого стола на тему «Оздоровление работающего населения Свердловской области».

В ходе заседания обсуждались следующие вопросы:

- Статистика профессиональной заболеваемости в Свердловской области.
- Софинансирование Фондом социального страхования мероприятий по проведению медицинских осмотров и санаторно-курортного лечения различных категорий работников.
- Оздоровление работников. Вызовы, стоящие перед работодателями в 2020-2021 годах.
- Периодические медицинские осмотры и выявление работников, подлежащих санаторно-курортному лечению.

- Работа санаторно-курортной отрасли Уральского региона в условиях пандемии.
- Успешные практики реабилитации и лечения различных категорий работников.

В течение года состоялось четыре заседания Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в которой члены Комитета СОСПП по социальному партнерству представляют интересы работодателей Свердловской области. В ходе заседаний были рассмотрены следующие особенно социально значимые вопросы:

- О задолженности по выплате заработной платы работникам предприятий, расположенных на территории Свердловской области
- О выполнении Указа Губернатора Свердловской области от 31.10.2017 № 546-УГ «О программе «Пятилетка развития Свердловской области на 2017–2021 годы»: решение проблем строительства жилья, социальных объектов и дорожного строительства; развитие агропромышленного комплекса Свердловской области
- О размерах субсидий балансодержателям детских загородных учреждений отдыха. О налоговых льготах на объекты социальной сферы
- О реализации мер, связанных с профилактикой ВИЧ/СПИДа в Свердловской области и включении в соглашения и коллективные договоры обязательств по профилактике ВИЧ/СПИДа среди работающих.
- О развитии монопрофильных муниципальных образований (моногородов), расположенных на территории Свердловской области, содействии в реализации новых инвестиционных проектов, продвижении товаров местных производителей
- Об итогах выполнения в 1 полугодии 2020 года соглашения между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2018–2020 годы.
- О реализации национальных проектов, направленных на развитие человеческого капитала: «Образование» (региональный проект «Молодые профессионалы» повышение конкурентоспособности профессионального образования); производительность труда и поддержка занятости

Традиционно СОСПП принимает активное участие в проведении регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» согласно плану-графику, заранее утверждённому на заседании Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» проводится ежегодно с 2000 года. Организатор конкурса – Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации. Участие в конкурсе — это возможность для организаций продемонстрировать активную внутрикорпоративную политику, достижения по работе с персоналом, улучшению условий и охраны труда, развитию социального партнерства, формированию здорового образа жизни. Победителю регионального этапа вручается благодарственное письмо Губернатора Свердловской области, победителю федерального этапа благодарственное письмо Президента Российской Федерации.

Сфера деятельности участников конкурса охватывает практически все виды экономической деятельности – это авиастроение, сельское хозяйство, связь, производство энергии (атомная энергетика), научно-производственные объединения, пищевое производство, химическое производство, нефтепереработка, добыча и транспортировка газа и нефти, обеспечение электрической энергией, паром и газом, образовательные учреждения, учреждения здравоохранения и оказания социальных услуг, жилищно-коммунальный комплекс, торговля, государственные пенсионные фонды.

В 2020 году члены Комитета стали участниками рабочих групп по определению победителей регионального этапа всероссийского конкурса по ряду номинаций:

- За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы
- За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы
- За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы
- За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы

По результатам рассмотрения заявок на регионально этапе конкурса было принято решение представить из числа победителей следующих номинантов – членов СОСПП для участия в федеральном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»:

- По номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях

непроизводственной сферы» муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение Новоуральского городского округа - детский сад комбинированного вида «Гармония» (Свердловская область, город Новоуральск);

- По номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы» Свердловскую железную дорогу – филиал открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (Свердловская область, город Екатеринбург);
- По номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы» Свердловскую железную дорогу – филиал открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (Свердловская область, город Екатеринбург);
- По номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы» публичное акционерное общество «Машиностроительный завод имени М.И. Калинина, г. Екатеринбург» (Свердловская область, город Екатеринбург).