

Общественная приемная
депутата Государственной Думы Федерального Собрания
Российской Федерации
Крашенинникова Павла Владимировича

620031, г. Екатеринбург, ул. Б. Ельцина, 10, к.128

тел. +7(343)354-76-08

№ ПР-05/2021

«30» апреля 2021 г.

ПРЕДСЕДАТЕЛЮ
Ирбитского районного филиала
СОСПП
Деменьшину О.А.

Уважаемый Олег Александрович!

Ваше обращение, поступившее в общественную приемную депутата Государственной Думы П.В.Крашенинникова в электронной форме, по поручению П.В. Крашенинникова рассмотрено.

В обращении выражается беспокойство относительно ухудшения положения граждан предпенсионного возраста при приеме на работу, вызванного установлением запрета на необоснованное увольнение таких лиц. Следствием такого запрета в обращении указывается нежелание работодателей принимать на работу граждан предпенсионного возраста.

По существу данного вопроса сообщаем следующее.

Необоснованный отказ в приеме на работу, по общему правилу, является незаконным.

Так, в соответствии со статьей 64 Трудового кодекса Российской Федерации какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства (в том числе наличия или отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания), отношения к религии, убеждений, принадлежности или

непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, **не связанных с деловыми качествами работников**, не допускается, за исключением случаев, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами.

Поправки в Уголовный кодекс РФ об установлении ответственности за необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение лица по мотивам достижения им предпенсионного возраста были предложены Президентом Российской Федерации В.В. Путиным и приняты Государственной Думой.

Принятие данного закона направлено на дополнительную защиту прав и законных интересов лиц предпенсионного возраста при трудоустройстве.

Вместе с тем сообщаем, что статьей 144.1 Уголовного кодекса РФ установлена уголовная ответственность не только за необоснованное увольнение лица по мотивам достижения им предпенсионного возраста, но и за необоснованный отказ в приеме на работу лица по тем же мотивам.

Таким образом, в описываемой в обращении ситуации, когда работодатель отказывает в заключении трудового договора работнику по причине его предпенсионного возраста, усматриваются основания для привлечения такого работодателя к уголовной ответственности, предусмотренной ст. 144.1 Уголовного кодекса РФ.

Помощник депутата ГД РФ
Крашенинникова П.В.-
руководитель приемной



И.В. Хохлов