

УСТАВ УТВЕРЖДЕН
Общим собранием членов Союза
(протокол № 01 от 06.04.2010 года)

У С Т А В

регионального объединения работодателей

**«Свердловский областной Союз промышленников
и предпринимателей»**

2010 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Региональное объединение работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» (далее – Союз) является некоммерческой организацией, созданной в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об объединениях работодателей», Федеральным законом «О некоммерческих организациях» и иными нормативно-правовыми актами.

1.2. Союз является региональным объединением работодателей, образованным на добровольной основе, основанным на членстве работодателей (юридических и физических лиц (индивидуальных предпринимателей)), региональных отраслевых и территориальных объединений работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Свердловской области.

1.3. Союз осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об объединениях работодателей», Федеральным законом «О некоммерческих организациях», иными нормативными правовыми актами и настоящим Уставом.

1.4. Требования настоящего Устава обязательны для исполнения органами управления Союза и его членами.

1.5. Полное официальное наименование Союза:

- на русском языке – Региональное объединение работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей»;
- на английском языке – Regional employers' association – Sverdlovsk Regional Union of Industrialists and Entrepreneurs.

Сокращенное официальное наименование Союза на русском языке – СОСПП.

1.6. Союз обладает исключительным правом использования своего наименования после его регистрации в установленном порядке.

1.7. Место нахождения Союза: 620014, Россия, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Вайнера, 16-б.

1.8. По месту нахождения Союза располагаются органы управления Союзом, а также находятся документы Союза, подлежащие обязательному хранению.

2. ПРАВОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ СОЮЗА

2.1. Союз является некоммерческой организацией, основанной на членстве объединений работодателей и работодателей.

2.2. Союз считается созданным и приобретает правоспособность юридического лица с момента его государственной регистрации в установленном законом порядке.

2.3. Союз является организацией, не имеющей извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности и не распределяющей полученную прибыль между членами Союза.

2.4. Союз имеет в собственности обособленное имущество, отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, исполнять обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

Имущество, переданное Союзу его членами, является собственностью Союза.

Союз осуществляет владение, пользование и распоряжение находящимся в его собственности имуществом для достижения целей и выполнения задач, определенных настоящим Уставом.

2.5. Члены Союза не отвечают по его имущественным обязательствам, а Союз не отвечает по имущественным обязательствам своих членов.

2.6. Союз может осуществлять виды деятельности, включая предпринимательскую деятельность, не запрещенные законодательством Российской Федерации и соответствующие уставным целям.

Отдельными видами деятельности, перечень которых определяется федеральным законом, Союз может заниматься на основании специального разрешения (лицензии).

2.7. Союз имеет печать с полным наименованием Союза на русском языке.

Союз вправе иметь штампы и бланки со своим наименованием, а также зарегистрированную в установленном порядке эмблему.

2.8. Союз имеет самостоятельный баланс, вправе в установленном порядке открывать счета в банках и иных кредитных организациях.

2.9. Для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом, Союз может являться учредителем (участником) и членом организаций, ассоциаций или союзов, объединений работодателей с учетом ограничений, установленных федеральным законодательством.

2.10. Союз создан без ограничения срока деятельности.

2.11. Союз может создавать филиалы и открывать представительства на территории РФ и за ее пределами с соблюдением требований, установленных действующим законодательством.

Филиалы и представительства не являются юридическими лицами, действуют на основании утвержденного Советом Союза положения. Филиалы и представительства могут наделяться имуществом Союза.

Руководитель филиала и руководитель представительства назначаются Президиумом Совета Союза и действуют на основании доверенности, выданной Союзом.

Филиал и представительство осуществляют деятельность от имени Союза. Ответственность за деятельность филиала и представительства несет Союз.

3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СОЮЗА

3.1. Целями Союза являются:

- защита общих для членов Союза экономических и социальных интересов и законных прав, которые необходимы для устойчивого развития предприятий, организаций и экономики Свердловской области в целом;

- проведение согласованной политики работодателей – членов Союза в сфере занятости, заработной платы, охраны труда, пенсионного обеспечения работников, по другим вопросам социально-экономического характера и трудовых отношений;

- представительство интересов и защита законных прав своих членов во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, другими организациями наемных работников, иными объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления; создание системы социального партнерства в сфере социально-трудовых и экономических отношений; обеспечение представительства работодателей в трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- развитие социального партнерства с образовательными и научными учреждениями, их союзами и ассоциациями в подготовке и переподготовке рабочих, инженерных и научных кадров системы непрерывного профессионального обучения, создание благоприятных условий в сфере научно-технических инвестиций;

- формирование благоприятного климата для успешного развития бизнеса, роста его конкурентоспособности и укрепления позитивной репутации;

- осуществление независимой экспертизы законопроектов, управленческих решений административных органов региона, по вопросам развития экономики, промышленности, предпринимательства, научно-технической, налоговой, финансово-кредитной политики, планов и программ социально-экономического развития области, отраслей народного хозяйства, научно-технических проектов.

3.2. Для достижения указанных целей Союз решает следующие задачи:

- обобщает, представляет и продвигает интересы работодателей по всем вопросам, связанным с трудовыми отношениями и социально-экономической политикой;

- консультирует и оказывает услуги своим членам по вопросам, связанным с трудовыми отношениями, защитой социальных и экономических прав работодателей, предоставляет информацию, устанавливает и поддерживает связь между членами Союза, координирует их деятельность на региональном, отраслевом и международном уровнях;

- поддерживает развитие и укрепляет потенциал организаций работодателей – членов Союза, способствует повышению качества оказываемых услуг, росту престижа предприятий и их руководителей во всех секторах экономики;

- информирует общественность о позиции Союза по вопросам его деятельности;

- участвует в развитии нормативно-правовой базы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

- готовит предложения по проектам нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений и представляет их для рассмотрения органами государственной власти, региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- способствует распространению среди своих членов международных норм и правил, направленных на достижение экономического и социального прогресса, социального партнерства между работодателями и работниками;

- развивает сотрудничество с Международной организацией труда, Международной организацией работодателей и другими международными организациями, российскими и зарубежными объединениями работодателей;

- представляет интересы своих членов при разработке межгосударственных норм и правил, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения;

- способствует развитию эффективной системы социального партнерства, эффективной организации двусторонних и трехсторонних переговоров и подготовке соглашений, регулирующих социально-трудовые и непосредственно связанные с ними экономические отношения (далее – Соглашения);

- участвует от своего имени, от имени работодателей и их объединений в коллективных переговорах по подготовке генеральных и других Соглашений на муниципальном, региональном и федеральном уровнях, заключает указанные Соглашения на муниципальном и региональном уровнях;

- участвует в работе региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, координирует деятельность своих членов в составе указанной комиссии и подписывает соответствующее Соглашение от имени работодателей;

- способствует выполнению своими членами их обязательств в рамках заключенных Союзом Соглашений;

- участвует в деятельности примирительных комиссий, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;
- информирует своих членов о практике применения норм трудового законодательства, разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, рассмотрения этих вопросов в судебных органах;
- содействует повышению деловой квалификации и профессионализма хозяйственных руководителей и предпринимателей, их направлению на стажировки в зарубежные фирмы; проведению конференций, выставок, семинаров; принимает участие в создании учебных организаций, многофункциональных образовательных и научно-образовательных центров;
- поддерживает высокоэффективные проекты, направленные на выпуск высококачественной и конкурентоспособной продукции, активное привлечение средств как отечественных, так и зарубежных инвесторов в промышленность;
- оказывает членам Союза правовую, консультативную помощь, обеспечивает функционирование информационно-справочной системы, удовлетворяющей спрос на экономическую и другие виды информации;
- организует в установленном порядке издательскую деятельность, осуществляет рекламу Союза;
- выдвигает руководителей, работников и коллективы предприятий, предпринимателей на соискание почетных званий, премий, государственных наград и других видов поощрения;
- участвует в мониторинге и прогнозировании потребностей экономики Свердловской области в квалифицированных кадрах, а также в экспертизе программ профессионального образования, формировании перечней направлений подготовки профессионального образования;
- участвует в формировании и реализации социальных проектов и благотворительных программ.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СОЮЗА

4.1. При осуществлении своих функций Союз вправе:

- формировать согласованную позицию своих членов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений и отстаивать ее во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления;
- согласовывать с другими объединениями работодателей позицию по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;
- отстаивать интересы и защищать права своих членов во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления;
- выступать с инициативой проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению Соглашений;
- наделять своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению Соглашений, участвовать в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров, а также участвовать в других органах, формируемых в рамках социального партнерства;
- вносить предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические

отношения и затрагивающих права и интересы работодателей, участвовать в их разработке;

- проводить консультации (переговоры) с общероссийскими и региональными профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления по основным направлениям социально-экономической политики;

- получать от общероссийских и региональных профессиональных союзов и их объединений, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления имеющуюся у них информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения генеральных и других Соглашений на региональном уровне, контроля их выполнения;

- представлять свои интересы в региональных органах управления государственными внебюджетными фондами на паритетных началах с профессиональными союзами и органами государственной власти;

- в интересах достижения целей, предусмотренных Уставом, Союз может создавать другие некоммерческие организации и вступать в союзы и ассоциации;

- осуществлять предпринимательскую деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых создан Союз, в том числе приобретать и отчуждать любое имущество, ценные бумаги, имущественные и неимущественные права, участвовать в хозяйственных обществах и в товариществах на вере в качестве вкладчика, совершать любые сделки и иные юридические действия в соответствии с требованиями, установленными федеральным законодательством и настоящим Уставом;

Союз реализует также иные права, не противоречащие законодательству Российской Федерации и соответствующие целям и задачам Союза.

4.2. Союз обязан:

- вести в установленном порядке коллективные переговоры, заключать на согласованных условиях генеральные и иные Соглашения на региональном уровне с региональными профессиональными союзами и объединениями;

- выполнять заключенные Соглашения в части, касающейся обязанностей Союза;

- предоставлять своим членам информацию о заключенных Союзом Соглашениях и тексты этих Соглашений;

- предоставлять общероссийским профессиональным союзам, их объединениям, органам исполнительной власти, органам местного самоуправления имеющуюся у Союза информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения генеральных и иных Соглашений на федеральном и региональном уровнях, контроля их выполнения;

- осуществлять контроль за выполнением заключенных Союзом Соглашений;

- содействовать выполнению членами Союза обязательств, предусмотренных Соглашениями, а также коллективных договоров, заключенных работодателями - членами Союза;

- отчитываться перед своими членами о деятельности Союза в порядке и в сроки, предусмотренные Уставом;

- исполнять иные предусмотренные Уставом Союза обязанности.

5. ЧЛЕНЫ СОЮЗА

5.1. Членами Союза могут быть следующие лица, зарегистрированные на территории Свердловской области:

- региональные отраслевые объединения работодателей;

- территориальные объединения работодателей;

- работодатели (юридические лица и физические лица (индивидуальные предприниматели)).

5.2. Решение о приеме в Союз новых членов принимает Президиум Совета Союза.

5.3. Основанием для принятия решения о приеме в члены Союза является письменное заявление работодателя или объединения работодателей (далее – Кандидата) на имя Президента Союза, в котором заявитель обязуется соблюдать положения Устава и решения органов управления Союза, а также предоставление иных необходимых для оформления членства в Союзе документов и информации, перечень которых устанавливается Президиумом Совета Союза и не противоречит законодательству РФ.

В случае непредоставления Кандидатом указанных документов (информации), вопрос о его приеме в члены Союза не подлежит рассмотрению.

5.4. Президиум Совета Союза на ближайшем с момента поступления заявления, указанного в п. 5.3 настоящего Устава, заседании принимает решение о принятии Кандидата в члены Союза, либо об отказе в принятии Кандидата в члены Союза. Кандидат в письменном виде уведомляется о принятом решении. В течение срока, установленного Положением о взносах, Кандидат вносит вступительный взнос. Не позднее дня, следующего за днем внесения Кандидатом вступительного взноса в полном размере в Реестр членов Союза (далее – Реестр) вносится запись о принятии Кандидата в члены Союза.

Кандидат считается принятым в члены Союза с момента внесения соответствующей записи в Реестр.

5.5. Членство в Союзе прекращается в случаях:

- выхода из Союза;
- исключения из Союза;
- прекращения существования юридического лица – члена Союза вследствие ликвидации или реорганизации (за исключением реорганизации в форме преобразования).

При прекращении членства в Союзе взносы, внесенные членом Союза, а также имущество, переданное в собственность Союза юридическим или физическим лицом (индивидуальным предпринимателем), прекратившим членство в Союзе, не возвращаются.

При прекращении членства в Союзе в результате ликвидации или реорганизации юридического лица (за исключением реорганизации в форме преобразования) датой прекращения его членства в Союзе считается дата внесения соответствующей записи в единый государственный реестр юридических лиц. Соответствующая запись в Реестр вносится после поступления в Союз документа, подтверждающего прекращение существования юридического лица в результате ликвидации или реорганизации.

5.6. Член Союза может по своему усмотрению выйти из Союза, подав письменное заявление о выходе из членов Союза на имя Президента Союза. Заявление о выходе подается не позднее, чем за один месяц до предполагаемой даты выхода. По истечении одного календарного месяца с даты поступления в Союз оригинала заявления о выходе из членов Союза, членство лица в Союзе прекращается, о чем вносится соответствующая запись в Реестр. До внесения записи о прекращении членства в Союзе в Реестр член Союза имеет право в любое время отозвать свое заявление о выходе, направив письменное уведомление в адрес Президента Союза.

5.7. Член Союза может быть исключен из Союза по решению Президиума Совета Союза в случаях:

5.7.1. несоответствия требованиям к членам Союза, установленным настоящим Уставом;

5.7.2. осуществления членом Союза деятельности, противоречащей целям, задачам, направлениям деятельности Союза;

5.7.3.грубого и (или) неоднократного нарушения настоящего Устава и решений органов управления Союза;

5.7.4.неуплаты взносов в установленные сроки или отказа от уплаты взносов.

5.8.Все члены Союза обладают равными правами, исполняют равные обязанности независимо от времени вступления в Союз и осуществляют свои права через уполномоченных представителей.

5.9. Союз ведет Реестр, содержащий сведения, которые обеспечивают идентификацию лиц, являющихся членами Союза.

5.10.Союз обязан предоставить выписку из Реестра по письменному запросу членов Союза или членов Президиума Совета Союза.

5.11.Порядок ведения Реестра устанавливается Положением о ведении Реестра, утверждаемым Президиумом Совета Союза.

5.12.Лицо, зарегистрированное в Реестре, обязано своевременно информировать Союз об изменении существенных сведений, содержащихся в Реестре. В случае непредоставления членом Союза измененных сведений, Союз не несет ответственности за причиненные в связи с этим убытки.

6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ СОЮЗА

6.1.Члены Союза имеют равные права и несут равные обязанности.

6.2.Член Союза имеет право:

- участвовать в формировании органов управления Союза в порядке, определяемом настоящим Уставом;
- предлагать кандидатуры в органы Союза, в том числе через своих полномочных представителей;
- получать необходимую информацию о работе органов управления и контроля Союза;
- обращаться в органы Союза по любым вопросам, относящимся к его деятельности;
- вносить на рассмотрение органов управления Союза предложения, относящиеся к деятельности Союза, участвовать в их рассмотрении и принятии решений в порядке, определяемом настоящим Уставом и другими внутренними документами Союза;
- участвовать в определении содержания и структуры, а также в реализации заключаемых Союзом Соглашений;
- участвовать в соответствии с полученными от органов управления Союза полномочиями, от имени Союза в коллективных переговорах по подготовке, заключению и изменению различных Соглашений, а также в деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;
- получать необходимую информацию по всем вопросам деятельности Союза и его структурных подразделений, включая информацию о заключенных Союзом Соглашениях, тексты этих Соглашений, пользоваться информационной базой Союза;
- получать от Союза помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных соглашений, разрешения коллективных трудовых споров, а также в решении других вопросов, относящихся к деятельности Союза;
- пользоваться услугами Союза на условиях, определяемых органами управления Союза;

- принимать участие в разработке и реализации исследований, программ и проектов на условиях, определяемых органами управления Союза, уплачивать целевые взносы, использовать результаты этих программ и проектов на условиях, определяемых органами управления Союза;

- являться одновременно членами других организаций, в том числе объединений работодателей; объединяться с другими членами Союза в объединения работодателей по территориальному или отраслевому признаку;

- свободно выходить из Союза с соблюдением процедуры, предусмотренной настоящим Уставом;

- дополнительно оказывать финансовую, благотворительную помощь Союзу;

- осуществлять иные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом.

6.3. Член Союза обязан:

- выполнять требования настоящего Устава и решения органов управления Союза;

- соблюдать условия Соглашений, заключенных Союзом, в том числе заключенных до вступления в члены Союза, но продолжающих действовать в период членства в Союзе;

- активно участвовать в реализации принятых органами управления Союза решений;

- представлять Союзу сведения, необходимые для выполнения Союзом возложенных на него целей и задач, включая информацию о заключенных членами Союза коллективных договорах и соглашениях, участии в других некоммерческих организациях, в том числе в объединениях работодателей;

- представлять Союзу сведения, необходимые для ведения Реестра в порядке и объеме, установленном Союзом;

- вносить взносы в размере и сроки, установленные Положением о взносах, в т.ч. целевые и единовременные взносы, решение о внесении которых было принято Президиумом Совета Союза;

- соблюдать процедуру выхода из членов Союза, предусмотренную настоящим Уставом;

- исполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и внутренними документами Союза.

7. ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ СОЮЗА

7.1. Органами управления Союза являются:

7.1.1. Общее собрание членов Союза (Конференция);

7.1.2. Совет Союза;

7.1.3. Президиум Совета Союза;

7.1.4. Президент Союза.

7.2. По решению Общего собрания членов Союза (Конференции) (далее – Общее собрание (Конференция)) в Союзе образуется контрольно-ревизионный орган - Контрольно-ревизионная комиссия Союза.

7.3. В целях обеспечения деятельности органов управления Союза и организации выполнения принятых им решений образуется Аппарат Союза, работу которого организует Президент Союза.

8. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ ЧЛЕНОВ СОЮЗА (КОНФЕРЕНЦИЯ)

8.1. Высшим органом управления Союза является Общее собрание (Конференция).

Общее собрание членов Союза может быть проведено в форме Конференции в случае, если количественный состав членов Союза будет составлять более 100 (ста) членов. Представительство членов Союза на Конференции осуществляют избранные делегаты, в порядке и по норме представительства (квоте), устанавливаемыми Президиумом Совета Союза.

8.2. Общее собрание (Конференция) проводится не реже одного раза в год (Годовое Общее собрание (Годовая Конференция)).

8.3. Внеочередное Общее собрание (Внеочередная Конференция) проводится по решению Президиума Совета Союза на основании его собственной инициативы, по требованию Президента Союза или не менее чем одной трети членов Союза от общего числа членов Союза.

8.4. К компетенции Общего собрания (Конференции) относится решение следующих вопросов:

- 8.4.1. внесение изменений и дополнений в Устав Союза, утверждение Устава в новой редакции;
- 8.4.2. определение приоритетных направлений деятельности Союза;
- 8.4.3. определение принципов формирования и использования имущества Союза;
- 8.4.4. реорганизация и ликвидация Союза;
- 8.4.5. определение количественного состава Совета Союза и избрание его членов, досрочное прекращение полномочий всех или отдельных членов Совета Союза;
- 8.4.6. утверждение регламентов (положений) об Общем Собрании (Конференции), Совете Союза и Президиуме Совета Союза;
- 8.4.7. утверждение Положения о Контрольно-ревизионной комиссии Союза;
- 8.4.8. избрание членов Контрольно-ревизионной комиссии Союза, досрочное прекращение ее полномочий и отдельных ее членов;
- 8.4.9. утверждение годового отчета, годового бухгалтерского баланса и отчетов Контрольно-ревизионной комиссии Союза;
- 8.4.10. избрание Президента Союза и досрочное прекращение его полномочий;
- 8.4.11. иные вопросы, отнесенные к компетенции Общего собрания (Конференции) настоящим Уставом.

8.5. Вопросы, указанные в подпунктах 8.4.1.- 8.4.5, 8.4.9-8.4.10 п.8.4 Устава, относятся к исключительной компетенции Общего собрания (Конференции) и не могут быть переданы на рассмотрение иных органов управления Союза.

8.6. Повестка дня Общего собрания (Конференции) утверждается Президиумом Совета Союза.

8.7. На Общем собрании (Конференции) председательствует Президент Союза, или иное лицо, уполномоченное Президиумом Совета Союза. Функции секретаря собрания осуществляет лицо, обладающее профессиональными навыками, позволяющими зафиксировать ход Общего собрания (Конференции) с помощью средств стенографической или технической (аудио или видео) записи, назначаемое Президиумом Совета Союза.

8.8. Общее собрание правомочно, если в нем принимают участие более половины членов Союза. Каждый член Союза - работодатель (юридическое лицо или физическое лицо (индивидуальный предприниматель)) имеет на Общем собрании один голос.

Конференция правомочна, если в ее работе принимают участие более половины делегатов от общей численности представительства, установленной Президиумом Совета Союза. Каждый делегат на собрании имеет на Конференции один голос. Любой член Союза вправе присутствовать на Конференции с правом совещательного голоса.

8.9. Решения Общего собрания (Конференции) принимаются большинством голосов членов Союза (делегатов), принимающих участие в работе Общего собрания (Конференции). Решения Общего Собрания (Конференции) по вопросам исключительной компетенции, указанным в п.8.5 настоящего Устава, принимаются квалифицированным большинством голосов $\geq 2/3$ от голосов членов Союза (делегатов), присутствующих на Общем собрании (Конференции). Итоги голосования подводит счетная комиссия, образуемая Президиумом Совета Союза. Протокол счетной комиссии подписывается всеми членами счетной комиссии не позднее 1 (одного) рабочего дня после даты проведения Общего собрания (Конференции).

8.10. Конференция может проводиться в форме совместного присутствия делегатов.

8.11. Сообщение о проведении Общего собрания (Конференции) должно быть направлено членам Союза (делегатам) не позднее чем за 10 календарных дней до даты проведения Общего собрания (Конференции) в адрес каждого члена Союза (или делегата) способом, определяемым Президиумом Совета Союза при подготовке Общего собрания (Конференции). Сообщение о проведении Общего собрания (Конференции) должно содержать информацию о дате, времени, месте (адресе направления бюллетеней), форме и повестке дня проведения Общего собрания (Конференции). Материалы по повестке дня Общего собрания (Конференции) предоставляются членам Союза по месту нахождения Союза или иному месту, указанному в сообщении, в течение 10 календарных дней до даты проведения Общего собрания (Конференции), а также в день проведения Общего собрания (Конференции).

8.12. Список членов Союза, имеющих право на участие в Общем собрании, составляется на основании Реестра. Дата составления списка лиц, имеющих право на участие в Общем собрании, не может быть установлена ранее даты принятия решения о проведении Общего собрания и более, чем за 30 дней до даты проведения Общего собрания. Норма представительства делегатов на Конференцию (квота) устанавливается на основании данного списка Президиумом Совета Союза.

8.13. Право на участие в Общем собрании (Конференции) осуществляется членом Союза через представителя на основании документов, подтверждающих полномочия. Полномочия делегата для участия в Конференции должны быть подтверждены протоколом об его избрании.

8.14. Протокол Общего собрания (Конференции) составляется не позднее 3 (трех) рабочих дней после закрытия Общего собрания (Конференции) в 2 (двух) экземплярах. Оба экземпляра подписываются председательствующим на Общем собрании (Конференции) и секретарем Общего собрания (Конференции). Итоги принятых решений публикуются в сети Интернет на сайте Союза.

9. СОВЕТ СОЮЗА

9.1. Совет Союза является коллегиальным органом управления Союза, который избирается Общим собранием (Конференцией) из числа представителей членов Союза

сроком на 2 (два) года в количественном составе, определяемым Общим собранием (Конференцией). В состав Совета Союза включается по должности Президент Союза.

9.2. Лица, избранные в состав Совета Союза, могут переизбираться неограниченное число раз. По решению Общего Собрания (Конференции) полномочия всех или отдельного члена Совета Союза могут быть прекращены досрочно. В случае прекращения полномочий отдельного члена Совета Союза Общее Собрание (Конференция) вправе принять решение об избрании в состав Совета Союза нового члена.

9.3. Любой член Совета Союза вправе сложить с себя полномочия путем представления письменного заявления на имя Президента Союза. В случае, если количество членов Совета Союза становится менее 2/3 от избранных, Президиум Совета Союза или Президент Союза обязаны инициировать вопрос об избрании новых членов Совета Союза. Вопрос об избрании в состав Совета Союза нового члена в связи со сложением с себя полномочий членом Совета Союза, может быть инициирован Президиумом Совета Союза или Президентом Союза в любое время.

9.4. Совет Союза действует на основании настоящего Устава и Положения, утверждаемого Общим собранием (Конференцией).

9.5. К компетенции Совета Союза относятся следующие вопросы:

9.5.1. определение количественного состава Президиума Совета Союза и избрание его членов, досрочное прекращение полномочий всех или отдельных членов Президиума Совета Союза;

9.5.2. утверждение программ и проектов, направленных на реализацию основных направлений деятельности Союза;

9.5.3. утверждение годового бюджета Союза (финансового плана) и внесение в него изменений; утверждение отчета об его исполнении;

9.5.4. создание филиалов и открытие представительств; принятие решений о прекращении их деятельности; утверждение Положений о филиалах и представительствах Союза;

9.5.5. принятие решений о формировании фондов Союза и распределении средств таких фондов.

9.5.6. утверждение Положения о Президенте Союза.

9.6. Заседания Совета Союза проводятся не реже одного раза в шесть месяцев. Внеочередные заседания Совета Союза проводятся по инициативе Президента Союза, Президиума Совета Союза или по инициативе не менее 1/3 от общего числа избранных членов Совета Союза.

9.7. Подготовку заседания Совета Союза осуществляет Президиум Совета Союза, который утверждает повестку дня, дату, время, форму, место проведения заседания, форму и тексты опросных листов в случае проведения заседания в форме заочного голосования.

9.8. Заседания Совета Союза могут быть проведены путем личного присутствия членов Совета, путем проведения заочного голосования (опросными листами) или посредством видео (телефонной) конференции между членами Совета, некоторые из которых или все находятся в разных местах, при условии, что каждый из участников такой конференции может общаться со всеми остальными ее участниками. Местом заседания Совета Союза, проводимого посредством такой видео (телефонной) конференции, считается место, в котором находится большинство членов Совета.

9.9. Кворум для проведения заседания Совета Союза составляет не менее половины от числа избранных членов Совета Союза. Решения на заседании Совета Союза принимаются простым большинством голосов членов Совета Союза, принимающих участие в заседании. При решении вопросов на заседании Совета Союза каждый член Совета Союза обладает одним голосом. При разделении голосов поровну правом решающего голоса обладает Президент Союза.

9.10. Заседания Совета Союза ведет Президент Союза, а в случае его отсутствия - иное лицо из состава Совета Союза, избираемое среди присутствующих на заседании членов Совета Союза простым большинством голосов. Функции ведения протокола заседания Совета Союза и подведения итогов голосования осуществляет лицо, назначенное Президиумом Совета Союза (или Секретарь Президиума).

9.11. Протокол заседания Совета Союза составляется не позднее 3 (трех) рабочих дней после проведения заседания Совета Союза (окончания даты голосования) и подписывается председательствующим на заседании Совета Союза и секретарем заседания.

9.12. Протоколы заседаний Совета Союза должны быть доступны для ознакомления каждому члену Союза в месте нахождения Союза. Решения Совета Союза публикуются в сети Интернет на сайте Союза.

10. ПРЕЗИДИУМ СОВЕТА СОЮЗА.

10.1. В период между заседаниями Совета Союза общее руководство осуществляется коллегиальным органом управления Союза – Президиумом Совета Союза (далее – Президиум). Количественный состав Президиума определяется Советом Союза. Члены Президиума избираются на срок полномочий Совета Союза и являются Вице-президентами, некоторые из них могут занимать должности в штате Союза и осуществлять полномочия Первого Вице-президента, исполнительных Вице-президентов.

10.2. Президиум подотчетен Общему собранию (Конференции) и Совету Союза.

10.3. К компетенции Президиума относятся следующие вопросы:

10.3.1. созыв годового и внеочередного Общего собрания (Конференции) Союза;

10.3.2. созыв заседаний Совета Союза;

10.3.3. представление Общему собранию (Конференции) для избрания кандидатуры Президента Союза; утверждение условий договора с ним;

10.3.4. согласование назначения на должность Первого Вице-президента Союза по представлению Президента Союза;

10.3.5. определение количества исполнительных Вице-президентов, согласование назначения на должности исполнительных Вице-президентов;

10.3.6. организация и координация выполнения решений Общего собрания (Конференции), Совета Союза;

10.3.7. прием и исключение членов Союза;

10.3.8. утверждение Положения о взносах;

10.3.9. утверждение Положений, регламентирующих деятельность Аппарата Союза;

10.3.10. утверждение структуры Аппарата Союза;

- 10.3.11. принятие решений об участии Союза в других организациях (объединениях работодателей, ассоциациях, союзах и др.);
- 10.3.12. создание постоянно действующих комитетов, временных рабочих групп и других совещательных органов Союза и утверждение положений о них;
- 10.3.13. утверждение положения о Реестре;
- 10.3.14. одобрение любых сделок, связанных с приобретением, отчуждением, обременением (за исключением аренды без права выкупа) недвижимого имущества, независимо от суммы сделки;
- 10.3.15. одобрение сделок с имуществом Союза (одной или нескольких взаимосвязанных), которые влекут или могут повлечь отчуждение или обременение любыми правами третьих лиц имущества (имущественных прав) Союза либо возникновение иных обязательств Союза перед третьими лицами, если стоимость такого имущества (имущественных прав) согласно данным бухгалтерского учета Союза и/или сумма таких обязательств составляет более 50 % балансовой стоимости активов Союза на последнюю отчетную дату;
- 10.3.16. принятие решений по предложениям о награждении членов Союза государственными знаками отличия или о присвоении почетного звания за достижения высоких результатов в хозяйственной, научной, предпринимательской или иной деятельности;
- 10.3.17. одобрение сделок с заинтересованностью;
- 10.3.18. назначение руководителей филиалов и представительств и досрочное прекращение их полномочий, утверждение условий договоров с ними;
- 10.3.19. избрание Секретаря Президиума;
- 10.3.20. иные вопросы, отнесенные к компетенции Президиума настоящим Уставом.

10.4. Совет Союза вправе досрочно прекратить полномочия Президиума или отдельных членов Президиума (Вице-президентов) по собственной инициативе, по инициативе Президиума или Президента Союза. Любой член Президиума вправе сложить с себя полномочия путем представления письменного заявления на имя Президента Союза. В случае, если количество членов Президиума становится менее 2/3 от избранных, Президиум или Президент Союза обязаны инициировать вопрос об избрании новых членов.

10.5. Президент Союза организует работу Президиума и ведет его заседания, организует ведение протокола. При отсутствии Президента Союза его функции выполняет член Президиума в соответствии с решением членов Президиума, присутствующих на заседании. Функции секретаря заседания осуществляет Секретарь Президиума или иное лицо, уполномоченное Президиумом.

10.6. Заседания Президиума проводятся не реже одного раза в два месяца. Внеочередные заседания Президиума проводятся по инициативе Президента Союза или не менее 1/3 от общего числа членов Президиума.

10.7. Заседание Президиума правомочно в случае присутствия на нем более 1/3 от общего числа избранных членов Президиума.

10.8. Президиум принимает решения простым большинством голосов членов Президиума, присутствующих на заседании, при наличии кворума. Сделки, в совершении которых имеется заинтересованность, подлежат одобрению простым большинством голосов незаинтересованных членов Президиума, присутствующих на заседании. В случае

равенства голосов голос Президента Союза являются решающим. В случае, если председательствующим на заседании Президиума является иное лицо, такое лицо правом решающего голоса не обладает.

10.9. Заседания Президиума могут проводиться в форме совместного присутствия, заочного голосования, а также в форме телефонной (видео) конференции. В случае проведения заседания в форме заочного голосования, голосование по вопросам повестки дня осуществляется опросными листами, которые содержат формулировки решений и итоги голосования.

10.10. Передача права голоса члена Президиума иному лицу, в том числе другому члену Президиума, не допускается.

10.11. Протокол заседания Президиума составляется не позднее 3 (трех) рабочих дней после проведения заседания (окончания даты голосования) и подписывается председательствующим на заседании Президиума и секретарем заседания.

11. ПРЕЗИДЕНТ И ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТЫ СОЮЗА.

11.1. Единоличным исполнительным органом Союза является Президент Союза. Президент Союза осуществляет текущее руководство деятельностью Союза в соответствии с Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Уставом, решениями Общего собрания (Конференции), Совета Союза и Президиума. Президент Союза подотчетен Общему собранию (Конференции). Президент Союза по должности входит в состав Совета Союза.

11.2. Президент Союза избирается Общим собранием (Конференцией) по представлению Президиума сроком на 2 (два) года. Договор с Президентом Союза от имени Союза на условиях, утвержденных Президиумом, подписывает один из членов Президиума, уполномоченный на это решением Президиума.

11.3. Полномочия Президента Союза:

- 11.3.1. без доверенности действует от имени Союза в отношениях с членами Союза, а также со всеми иными третьими лицами, в том числе государственными и муниципальными органами;
- 11.3.2. организует исполнение решений Общего собрания (Конференции), Совета Союза и Президиума, выполнение планов деятельности Союза;
- 11.3.3. координирует работу постоянно действующих или временных комитетов, рабочих групп, других совещательных органов Союза;
- 11.3.4. координирует деятельность Аппарата Союза;
- 11.3.5. председательствует на Общих собраниях (Конференциях), на заседаниях Совета Союза и Президиума;
- 11.3.6. наделяет представителей, оформляя соответствующие доверенности от имени Союза, полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению Соглашений, на участие в деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, экономических отношений, примирительных комиссий, в трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров, а также на участие в других органах, формируемых в рамках социального партнерства работодателей, профессиональных союзов и их объединений, органов государственной власти и органов местного самоуправления, а также выдает иные доверенности, необходимые для

выполнения уставной и административно-хозяйственной деятельности Союзом;

- 11.3.7. открывает в банках, иных кредитных организациях, расчетные и иные счета Союза, подписывает финансовые документы и выдает доверенности на совершение указанных действий;
- 11.3.8. в соответствии с организационной структурой и бюджетом Союза утверждает штатное расписание и должностные оклады работников Союза;
- 11.3.9. представляет на утверждение Общего собрания (Конференции) годовой отчет о работе Союза;
- 11.3.10. выносит на утверждение Президиума предложения о рассмотрении ходатайств по награждению членов Союза государственными знаками отличия или по присвоению почетного звания за достижения высоких результатов в хозяйственной, научной, предпринимательской или иной деятельности;
- 11.3.11. распоряжается имуществом Союза, в том числе, с учетом ограничений, установленных настоящим Уставом, совершает сделки (одну или несколько взаимосвязанных), которые влекут или могут повлечь отчуждение или обременение любыми правами третьих лиц имущества (имущественных прав) Союза либо возникновение обязательств Союза перед третьими лицами, если стоимость такого имущества (имущественных прав) согласно данным бухгалтерского учета Союза и/или сумма таких обязательств составляет до 50 % балансовой стоимости активов Союза на последнюю отчетную дату;
- 11.3.12. осуществляет иные полномочия, которые не отнесены к компетенции других органов управления Союза.

11.4. Первый Вице-президент, исполнительные Вице-президенты назначаются на должности Президентом Союза по согласованию с Президиумом в соответствии со штатным расписанием и действуют на основании Положения о Президиуме.

11.5. При отсутствии Президента Союза, а также в иных случаях, когда Президент Союза не может исполнять свои обязанности, его функции осуществляет назначенный им приказом Первый Вице-президент, а при отсутствии также и последнего - один из исполнительных Вице-президентов.

12. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫЙ ОРГАН СОЮЗА

12.1. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Союза, расходованием и сохранностью денежных средств и имущества осуществляет Контрольно-ревизионная комиссия Союза, члены которой избираются Общим собранием (Конференцией) сроком на 2 (два) года. Количественный состав Контрольно-ревизионной комиссии Союза устанавливает Общее собрание (Конференция).

12.2. Контрольно-ревизионная комиссия Союза действует на основании настоящего Устава и Положения о Контрольно-ревизионной комиссии Союза, утверждаемого Общим собранием (Конференцией).

12.3. Члены Контрольно-ревизионной комиссии Союза не могут одновременно являться членами Президиума, а также занимать должности в Аппарате Союза.

12.4. Контрольно-ревизионная комиссия Союза не реже одного раза в год проводит проверки финансово-хозяйственной деятельности Союза. Внеплановые проверки финансово-хозяйственной деятельности проводятся Контрольно-ревизионной комиссией

Союза по собственной инициативе, по поручению Общего собрания (Конференции), Президента Союза, Президиума или членов Союза, составляющих не менее 10 (десяти) процентов от общего его числа членов.

12.5. Контрольно-ревизионная комиссия Союза вправе при проведении ревизионных проверок требовать от руководящих органов Союза и должностных лиц Аппарата Союза предоставления необходимой информации и документов.

12.6. В случае необходимости при проведении контроля финансово-хозяйственной деятельности Контрольно-ревизионная комиссия Союза может привлекать независимые аудиторские фирмы.

12.7. Результаты ревизионных проверок Контрольно-ревизионной комиссии Союза рассматриваются Президиумом и утверждаются Общим собранием (Конференцией).

13. ИМУЩЕСТВО СОЮЗА

13.1. Союз может иметь в собственности любое движимое и недвижимое имущество в соответствии с условиями его оборота, установленными законодательством Российской Федерации.

13.2. Источниками формирования имущества Союза являются:

- вступительные, членские и другие взносы (единовременные, целевые) членов Союза;
- добровольные имущественные взносы и пожертвования;
- выручка от реализации товаров, работ, услуг;
- дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;
- доходы, получаемые от собственности Союза;
- другие не запрещенные законом поступления.

13.3. Полученная Союзом прибыль не подлежит распределению между членами Союза.

13.4. Плательщиками членских взносов являются все члены Союза. Виды взносов, размер, порядок и сроки оплаты взносов определяются Положением о взносах, утверждаемым Президиумом.

13.5. Заинтересованность в совершении Союзом тех или иных действий с имуществом Союза, в том числе в совершении сделок, влечет за собой конфликт интересов заинтересованных лиц и Союза.

Заинтересованными лицами в совершении Союзом тех или иных действий, в том числе сделок, с другими организациями или гражданами признаются: Президент Союза, члены Президиума (Вице-президенты), члены Совета Союза, члены Контрольно-ревизионной комиссии Союза, если указанные лица состоят с этими организациями или гражданами в трудовых отношениях, являются участниками, кредиторами этих организаций либо состоят с этими гражданами в близких родственных отношениях или являются кредиторами этих граждан. При этом указанные организации или граждане являются поставщиками продукции (выполнения работ, оказания услуг) для Союза, потребителями производимой Союзом продукции (выполняемых работ, оказываемых услуг), владеют имуществом, которое полностью либо частично образовано Союзом, или могут извлекать выгоду из пользования, распоряжения имуществом Союза.

13.6. Заинтересованные лица обязаны соблюдать интересы Союза, прежде всего в отношении целей его деятельности, и не должны использовать возможности Союза или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных настоящим Уставом.

Под термином «возможности Союза» понимаются принадлежащие Союзу имущество, имущественные и неимущественные права, возможности в области предпринимательской деятельности, информация о деятельности и планах Союза, имеющая для него ценность.

13.7. В случае, если заинтересованное лицо имеет заинтересованность в сделке, стороной которой является или намеревается быть Союз, а также в случае иного противоречия интересов указанного лица и Союза в отношении существующей или предполагаемой сделки оно обязано сообщить о своей заинтересованности Президиуму до момента принятия решения о заключении сделки. Сделка должна быть одобрена Президиумом. Заинтересованные лица не участвуют в голосовании по вопросам о даче согласия на совершение Союзом сделок, в которых имеется их заинтересованность.

13.8. Заинтересованное лицо несет перед Союзом ответственность в размере убытков, причиненных им Союзу. Если убытки были причинены Союзу несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед Союзом является солидарной.

14. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ СОЮЗА

14.1. Союз может быть реорганизован в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

14.2. Союз считается реорганизованным, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации вновь возникшей организации (организаций).

При реорганизации Союза в форме присоединения к нему другой организации, Союз считается реорганизованным с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенной организации.

14.3. При реорганизации Союза к вновь возникшей организации (организациям) переходят права и обязанности реорганизованного Союза в соответствии с передаточным актом или разделительным балансом.

14.4. Союз может быть ликвидирован на основании и в порядке, которые предусмотрены Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях» и другими федеральными законами.

14.5. Общее собрание (Конференция), принявшее решение о ликвидации Союза, назначает ликвидационную комиссию (ликвидатора) и устанавливает в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О некоммерческих организациях» порядок и сроки ликвидации Союза.

14.6. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Союза.

14.7. При ликвидации Союза оставшееся после удовлетворения требований кредиторов имущество направляется на цели, в интересах которых оно было создано, и (или) на благотворительные цели.

15. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

15.1. Изменения, вносимые в настоящий Устав, вступают в силу с момента их государственной регистрации, а в случаях, установленных законом, с момента уведомления органа, осуществляющего государственную регистрацию, о таких изменениях.

Все вопросы и правоотношения, не урегулированные настоящим Уставом, разрешаются и регулируются в соответствии с законодательством Российской Федерации