



Группа компаний  
**НАЛОГИ И ФИНАНСОВОЕ ПРАВО**

# Бюллетень финансово-правовых новостей

**№ 013-2020**

25 – 31 марта 2020 г.





# БЮЛЛЕТЕНЬ ФИНАНСОВО-ПРАВОВЫХ НОВОСТЕЙ

**№ 013-2020**  
(25 – 31 марта 2020 г.)

<b>А.В. БРЫЗГАЛИН «И В ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ УСЛОВИЯХ – «НФП» РАБОТАЕТ!»</b>	<b>2</b>
<b>ГОРЯЧАЯ НОВОСТЬ</b>	<b>3</b>
Президент об экстренных мерах по спасению экономики от пандемии COVID-2019 (анализ и комментарий)	3
Три вопроса по применению Указа Президента от 25.03.2020 № 206	6
ГосДума в срочном порядке принимает проект закона о поправках в НК РФ в связи с коронавирусом	8
<b>КОРОНАВИРУС И НАЛОГИ</b>	<b>9</b>
Правительство определило 22 отрасли, которые первыми получают господдержку	9
Минпромторг предлагает срочные меры поддержки бизнеса, пострадавшего из-за коронавируса	10
Роструд дал первые разъяснения по применению Указа Президента № 206	11
ГосДума ужесточает штрафы за нарушение карантина	11
ФНС и Минфин разъяснили перенос срока сдачи отчетности	11
Повышение ставки налога на дивиденды коснется только транзитных юрисдикций с 2021 г.	11
НДФЛ по вкладам свыше 1 млн. рублей будет удержан в 2022 г.	12
ФНС приостановила до 1 мая 2020 применение мер взыскания недоимок и арест счетов	12
На сайте ФНС создан спец/раздел с мерами поддержки бизнеса, пострадавшего от коронавируса	12
В Свердловской области определен перечень компаний, работающих в «нерабочие дни»	12
<b>НАЛОГИ В ГОСДУМЕ</b>	<b>13</b>
Спец/налоговый режим для самозанятых будет распространен на всю страну с 1 июля	13
В ГосДуму внесен проект об освобождения от НДФЛ сумм возмещения участникам реновации	13
<b>ВЕРХОВНЫЙ СУД И НАЛОГИ</b>	<b>13</b>
Рассмотрение в СКЭС ВС РФ дела «Красцветмет» отложено на 29.04.2020	13
<b>ПЛАНЫ, ПРОЕКТЫ, СЛУХИ, МНЕНИЯ</b>	<b>13</b>
Президент подписал закон о распространении налог/тайны на сведения в ФСС о доходах граждан	13
<b>НАЛОГИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ</b>	<b>14</b>
ЗакСобранием СвОбл принят Закон о расширении перечня субъектов, имеющих право на ИНВ	14
В ЗакСобрание СвОбл внесен законопроект о снижении ставок на УСНО	14
Свердловская область начала мониторинг самых уязвимых компаний	15
<b>3 НОВОСТИ О НАЛОГОВОЙ ОПТИМИЗАЦИИ</b>	<b>15</b>

## **А.В. БРЫЗГАЛИН «И В ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ УСЛОВИЯХ – «НФП» РАБОТАЕТ!»**

**Я никогда не занимался маркетингом.  
Просто я очень люблю своих клиентов.**  
*[Зино Давидовф, основатель корпорации «Davidoff»](#)*

### **Уважаемые коллеги, клиенты, друзья!**



К сожалению, создавшиеся чрезвычайные условия ломают наши добрые устоявшиеся традиции. Например, мы с 1994 года всегда проводили наши заседания Налогового клуба только очно, а сейчас, впервые за 25 лет, вынуждены проводить его в формате онлайн-трансляции. То же самое касается и личных встреч, индивидуальных консультаций.

Кроме того, Президент РФ своим [Указом от 25.03.2020 № 206](#) объявил внеочередную нерабочую неделю.

Однако я понимаю, что за эти выходные дни у наших клиентов не будет меньше проблем и сложных вопросов, появятся новые.

Поэтому я принял своё личное решение о том, чтобы продолжить работу на следующей неделе в обычном режиме, но в бесконтактном варианте (т.е. без личных встреч в офисе или на территории клиента).

С понедельника по пятницу вы можете звонить на наши рабочие телефоны в Екатеринбурге (наш Московский офис временно закрыт), а также направлять на почту свои запросы в обычном режиме.

Звоните мне: **(343) 350-12-12**

Пишите: [cnfp@cnfp.ru](mailto:cnfp@cnfp.ru), [brizgalin@cnfp.ru](mailto:brizgalin@cnfp.ru)

Skype: cnfpru

У многих клиентов есть мой сотовый и whatsapp, поэтому звоните и пишите как обычно.

Мои сотрудники не «бросают» меня и также готовы оперативно поддержать вас и пообщаться по всем вашим вопросам – как по телефону, так и по электронной почте. Если у вас нет прямых контактов с конкретным специалистом, то звоните или пишите мне, я обеспечу общение с нужным сотрудником.

**Наш офис временно закрыт для встреч, но мы продолжаем работать.**

Еще раз повторяю – наши консультации и профессиональное содействие остаются неизменными в любых условиях, в любой ситуации!

С уважением! Всегда рядом!

Руководитель группы компаний  
«Налоги и финансовое право»



А.В. Брызгалин

## **ГОРЯЧАЯ НОВОСТЬ**

### **Президент об экстренных мерах по спасению экономики от пандемии COVID-2019 (анализ и комментарий)**

**24 марта** Президент РФ [В.В. Путин обратился к гражданам России](#) и рассказал о проблемах и угрозах, которые несет пандемия коронавируса экономическому и социальному благополучию населения. Также Президент РФ озвучил ряд экстренных мер, направленных на предотвращение распространения заболевания и снижения катастрофических последствий для экономики.

А уже **25 марта** Президент РФ подписал [Указ № 206 «Об объявлении в России нерабочих дней»](#), в соответствии с которым дни с 30 марта по 3 апреля 2020 г. объявлены нерабочими с сохранением за работниками заработной платы (п.1).

На работников некоторых отраслей народного хозяйства (непрерывное производство, медицинские и аптечные организации, обеспечение населения продуктами питания, неотложные работы, неотложный ремонт и погрузочно-разгрузочные работы) меры по предоставлению нерабочих дней не распространяются (п.2).

Ниже мы представляем наш анализ некоторых мер, которые начали реализовываться уже в первые дни после обнародования Указа.

#### **1) О «нерабочей неделе» с сохранением заработной платы**

Данное положение из [Обращения Президента РФ](#) было реализовано уже на следующий день. Пунктом 1 [Указа Президента от 25.03.2020 № 206 «Об объявлении в РФ нерабочих дней»](#) было предусмотрено, что с 30 марта по 3 апреля 2020 г. устанавливаются нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы.

В этой связи, конечно, возникает множество вопросов, касающихся обоснованности такого решения – ввести вместо полноценного карантина некие «каникулы» с невнятным правовым режимом, да еще и за счет работодателей, которые в условиях отсутствия спроса и падения выручки (да еще и при неработающем персонале), вряд ли смогут вынести да и выполнить такое обременение. Однако, не вдаваясь в «политические» аспекты принятого решения, мы попробовали разобраться в некоторых, как нам показалось, самых на сегодня важных вопросах (см. ниже материал «Три вопроса по применению Указа Президента от 25.03.2020 № 206»).

#### **2) Кто продолжает работать?**

В соответствии с п.2 [Указа Президента РФ от 25.03.2020 № 206](#) данный Указ не распространяется на работников:

- а) непрерывно действующих организаций;
- б) медицинских и аптечных организаций;
- в) организаций, обеспечивающих население продуктами питания и товарами первой необходимости;
- г) организаций, выполняющих неотложные работы в условиях чрезвычайных обстоятельств, в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия населения;
- д) организаций, осуществляющих неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы.

В этой связи необходимо отметить, что распоряжение Правительства РФ от 27.03.2020 № 762-р, которым [утвержден перечень товаров первой необходимости \(за исключением продовольственных товаров\)](#).

Кроме того, **27 марта** Министерство промышленности и науки Свердловской области Приказом № 10-01-82/1390 (подписано Министром С.В. Пересторониным) утвердило список из 166 предприятий Свердловской области, которым одобрена деятельность во время нерабочих дней, объявленных Президентом РФ Указом от 25.03.2020 № 206.

Более подробно см. [здесь](#).

**Важно!**

Однако мы считаем, что составление неких региональных и др. «списков» имеет более чем относительное юридическое значение. С одной стороны, если предприятие попадает в этот «список», то оно может быть полностью спокойным за свою работу. Но с другой стороны, если какое-то предприятие в «список» пока не попало и в нём не значится, то, по нашему мнению, это еще не означает, что это предприятие «не вправе осуществлять свою деятельность». Ведь если оно относится по своим характеристикам к тем критериям, которые установлены в п.2 [Указа](#), то, мы считаем, оно вправе продолжать свою работу (а на работников не распространяются требования о «нерабочей неделе»), даже без включения в какой-либо «список» или «перечень». Другое дело, что «право на работу», придется обосновывать и доказывать, но это уже совсем другой вопрос, зависящий от конкретной ситуации.

**3) О снижении для малых и средних предприятий размера страховых взносов с 30% до 15%.** Пониженная ставка должна применяться в отношении зарплаты, превышающей МРОТ. Если оплата труда равна МРОТ, ставка останется прежней – 30%. Эта мера будет постоянной, а не временной. К сожалению, в настоящий момент отсутствуют какие-либо подробности предлагаемой меры.

**4) Об отсрочке уплаты налогов.** Компаниям малого и среднего бизнеса на 6 месяцев предоставят отсрочку по всем налогам, кроме НДС, а для микропредприятий – еще и отсрочку по взносам.

Данная мера коснется тех, кто работает в отраслях, попавших в самую сложную ситуацию в связи с эпидемией и ограничительными мерами. Перечень отраслей, которые нуждаются в поддержке, должно сформировать Правительство. Оно же должно будет его постоянно корректировать в зависимости от ситуации (см. ниже материал «Правительство определило 22 отрасли, которые первыми получают господдержку»).

**5) О введении 15 % НДФЛ для физлиц, выводящих доходы за рубеж.** Доходы физлиц в виде процентов и дивидендов, которые выводятся на зарубежные счета, будут облагаться НДФЛ по ставке 15%.

Причем Президент подчеркнул, что такие изменения нужно будет внести в соглашения об избежании двойного налогообложения. Если партнеры по таким соглашениям не пойдут на эти изменения, РФ выйдет из договоренностей в одностороннем порядке.

Мера, откровенно говоря, достаточная странная, особенно непонятна её связь именно с «коронавирусом». Почему это необходимо делать сейчас? Что это даст экономике и бюджету? Куда пойдут дополнительно собранные налоги? Не ударит ли это по экономике в целом, т.к. соглашения об избежании двойного налогообложения заключались не просто так, а в целях укрепления сотрудничества и развития инвестиционной активности с конкретными странами? Не пострадает ли от этого репутация РФ как договороспособного государства?

Можно было бы еще понять, если бы власти создали какой-то специальный «Фонд для восстановления российской экономики», как это, кстати, было в истории других стран мира в период экономических кризисов, а то ведь направить эти деньги в бюджет и обезличить их там, это, конечно, можно, только вот зачем? Причём тут текущие события?

Ну и не понятно, зачем в современных условиях создавать конфликт с другими странами?

И кстати, от отмены соглашений об избежании двойного налогообложения пострадают в первую очередь наши сограждане, т.к. им придется заплатить не только 15 % в России, но и соответствующие налоги за рубежом. Иными словами, в чём смысл предлагаемой меры, кроме очевидного сугубо фискального, пока не понятно.

**6) О введении 13 % НДФЛ для процентов по вкладам.** Как прозвучало в [обращении](#), если общий объем банковских вкладов или инвестиций в долговые ценные бумаги больше 1 млн. руб., то с процентного дохода нужно будет платить НДФЛ по ставке 13%.

Про эту «антикризисную меру» в равной степени подходит всё то, что было написано и про 15 % с дивидендов (см. выше). К сожалению, несмешная шутка о том, что весь мир в связи с коронавирусом налоги снижает, а Россия вводит новые, оказалась пророческой.

Хотя с другой стороны, то, что «под нож» после повышения ставки НДС пойдет НДСФЛ, говорилось многими экспертами и достаточно давно (см. например, [материал по поводу интервью с зам.министром финансов С.Д. Шаталовым газете «Ведомости» от 11 января 2016 года](#)).

Кстати, а почему все решили, что предложение о введении 13 % НДСФЛ на доходы от депозитов новая идея властей? Об этом говорилось аж с 2013 г. Не верите? А вот о чем [я писал аж 30 января 2013 года, ведь в тогдашних планах Минфина даже цифры совпадают](#) в 1 млн. руб. превышения. Иными словами, «аппетиты» у государства на доходы от вкладов были давно, но реализовать их решили только сейчас.

Кроме того, о новых правилах налогообложения пока нет полной определенности.

Пресс-секретарь Д. Песков говорил, что НДСФЛ будет применяться к каждому конкретному вкладу без их суммирования. По [словам Д. Пескова НДСФЛ будет облагаться только процентный доход с вкладов более 1 млн. руб., а тем, у кого деньги разложены по нескольким вкладам, каждый из которых меньше этой суммы, ничего платить не придется](#).

Через несколько дней руководитель СберБанка [Г. Греф со ссылкой на информацию от Минфина говорил уже совершенно по-другому](#), о том, что подлежит налогообложению процентный доход с *суммарной* величины вкладов человека во всех банках, если в совокупности они превышают 1 млн. руб. и в части, превышающей 1 млн. руб.

А **30 марта**, [как сообщил портал «РБК»](#), комитет ГосДумы по налогам и бюджету уже одобрил поправки в НК РФ, согласно которым НДСФЛ со стандартной ставкой в 13% будет облагаться сумма процентных доходов по вкладам, превышающая проценты с 1 млн.руб. по ключевой ставке Центробанка. В тексте документа, который ГосДуме рекомендовал принять во 2м чтении думский комитет по бюджету и налогам, говорится, что в отношении доходов в виде процентов, полученных по вкладам в банках, расположенных на территории России, «налоговая база определяется налоговым органом как превышение суммы доходов в виде процентов, полученных налогоплательщиком в течение налогового периода по всем вкладам (остаткам на счетах) в указанных банках, над суммой процентов, рассчитанной как произведение 1 млн. руб. и ключевой ставки ЦБ, действующей на первое число налогового периода». Это означает, что при текущей ключевой ставке Банка России в 6% необлагаемый доход со вкладов ежегодно будет составлять 60 тыс. руб.

**31 марта** [проект закона № 762653-7 "О внесении изменения в ст.346.25 части II НК РФ"](#), с вышеуказанными положениями был принят ГосДумой в 3м чтении и в этот же день одобрен Советом Федерации.

Кроме того,

- пострадавшим субъектам МСП, в том числе микропредприятиям, будет дана отсрочка по кредитам на 6 месяцев;
- Правительство и ЦБ РФ должны принять дополнительные меры по кредитованию реального сектора экономики, включая предоставление госгарантий и субсидий;
- на шесть месяцев будет введен мораторий на подачу заявлений о банкротстве и взыскании долгов и штрафов в отношении предприятий, оказавшихся в сложной ситуации;
- ЦБ РФ должен установить возможность кредитных каникул как для ИП, так и для граждан с потребительскими и ипотечными кредитами. Так, должник сможет приостановить обслуживание долга и пролонгировать его без штрафных санкций. Это право появится, если его доход резко сократится более чем на 30%;
- изменится процедура признания гражданина банкротом для тех случаев, когда в силу объективных причин выплата долга станет невозможной;
- для большинства граждан пособие по безработице приравняют к МРОТ;
- социальные пособия и льготы для граждан в течение ближайших шести месяцев будут продлеваться без предоставления дополнительных справок и обращений в инстанции;

- выплаты ветеранам и труженикам тыла ко Дню Победы должны перечислить уже в апреле;
- в апреле, мае и июне семьям, которые имеют право на материнский капитал, будут выплачивать по 5 000 руб. ежемесячно;
- пособие на детей от 3 до 7 лет малообеспеченные семьи начнут получать на месяц раньше – в июне.

## Три вопроса по применению Указа Президента от 25.03.2020 № 206

**Вопрос 1:** Как понимать, что «неделя выходная с сохранением заработной платы»? Как она должна оплачиваться?

**Ответ:** [Указом Президента РФ от 25.03.2020 № 206](#) в целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения с 30.03 2020 по 03.04.2020 установлены *нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы*.

В действующем трудовом законодательстве отсутствует понятие "нерабочие дни с сохранением заработной платы".

По нашему мнению, под указанными днями следует понимать не дополнительные «выходные» дни, а именно неработающие дни, но с сохранением заработной платы. Ведь они предоставлены не для отдыха, а для исключения контакта с другими людьми. Иными словами, в указанные дни работники не должны выполнять трудовые обязанности, однако за ними должна сохраниться заработная плата.

Если организация не находится в списке исключений, перечисленных в Указе, работодатель обязан предоставить такие нерабочие дни всем работникам.

Что касается оплаты этих нерабочих дней, то в [Указе Президента РФ](#) сказано, что за нерабочие дни сохраняется именно заработная плата (*а не производится оплата по среднему заработку*).

В силу ст. 129 ТК РФ

*Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).*

Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 установлен Порядок исчисления средней заработной платы (далее – Порядок).

В п. 2 Порядка сказано, что для расчета среднего заработка учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат.

Таким образом, понятия заработной платы и среднего заработка не идентичны, точно также различается и порядок их расчета. В Указе же Президента РФ идет речь именно о заработной плате, которая включает оклад, компенсационные выплаты, стимулирующие выплаты.

При этом порядок расчета заработной платы за соответствующий период [Указом](#) не разъяснен.

Вместе с тем, посыл [Указа Президента РФ](#), по нашему мнению, таков, чтобы у людей в связи с вынужденной невозможностью работать не понизились доходы.

Иными словами, несмотря на дополнительные нерабочие дни, зарплату работники должны получить в полном объеме, т.е. в таком же размере как если бы они работали.

В связи с чем, по нашему мнению, следует считать зарплату за март и апрель 2020 г. исходя из отработанных дней, при этом дни с 30 марта по 3 апреля считать тоже отработанными. Норма рабочего времени при этом, по нашему мнению, за соответствующие периоды не уменьшается.

Таким образом, **по нашему мнению, оплату нерабочих дней следует производить в вышеизложенном порядке. При этом не исключаем, что в ближайшее время должны появиться разъяснения официальных органов по данному вопросу.**

### **Вопрос 2:**

Можно ли привлекать в период указанной рабочей недели к работе сотрудников?

**Ответ:** [Указ Президента РФ](#) распространяется на организации и предприятия любых форм собственности и организационно-правовых форм кроме указанных в нем исключений.

В силу ст. 90 Конституции РФ указы Президента РФ обязательны для исполнения на всей территории РФ.

В ст. 5 ТК РФ сказано, что регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами осуществляется, в т.ч. указами Президента РФ.

Обращаем внимание, что Указ Президента РФ принят в целях не «отдыха трудящихся», а именно для целей обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, что по нашему мнению означает одно – никаких привлечений сотрудников к работе быть не может и не должно. Даже несмотря на «согласие» или какую-то «добровольность» со стороны сотрудника.

**По нашему мнению, [Указ](#) фактически вводит запрет на работу в указанные дни, иначе цели Указа достигнуты не будут.**

В связи с чем полагаем, что работодатели, нарушающие [Указ Президента](#) и привлекающие работников в объявленные нерабочие дни к выполнению трудовых обязанностей, могут быть привлечены к административной ответственности по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ «Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

Кроме того, нельзя исключать риски привлечения к административной ответственности по ст. 6.3. КоАП РФ «Нарушение законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения».

Учитывая чрезвычайный характер сложившейся эпидемиологической ситуации, не исключаем, что для работодателей, привлекающих сотрудников к труду в указанные дни, будет введена и специальная ответственность, в том числе, по факту неисполнения Указа.

Также должны отметить, что [пресс-секретарь Президента РФ Дмитрий Песков заявил журналистам, что переведенные на удаленную работу могут продолжить работу в таком режиме и на следующей неделе](#), передает корреспондент РБК. «Мы исходим из того, что те, кто работал до сих пор на удаленке, будут работать и на следующей неделе», — сказал он. Песков уточнил, что «речь не идет о выходных или праздничных днях в классическом понимании этого слова».

Однако представляется, что данное утверждение, не совсем обоснованно.

Во-первых, слова даже такого уважаемого человека как Д.Песков нормативным актом не являются.

А, во-вторых, ведь получается, что работающие на «удаленке» сотрудники и те, кто не работают вообще, поставлены в какие-то равные (а вернее неравные) условия, т.к. заработная плата будет сохраняться как за теми и за другими. Тогда непонятно, почему Президент РФ в своем [Указе](#) не указал такую возможность для дистанционной работы сотрудников и не урегулировал особенности оплаты труда.

Иными словами, ситуация остается непонятной и может быть будет разрешена в ближайшее время.

**Вопрос 3:** В случае привлечения к работе сотрудников оплата должна производиться в двойном размере?



**Ответ:** В ст. 153 ТК РФ установлен порядок оплаты труда в выходные и нерабочие праздничные дни.

В ст. 106 ТК РФ сказано:

*Время отдыха - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.*

Перечень видов времени отдыха перечислен в ст.107 ТК РФ. Таковыми являются, в т.ч., выходные дни (еженедельный непрерывный отдых), нерабочие праздничные дни.

Такой вид времени отдыха как *нерабочий день* в указанной норме отсутствует.

В ст. 111 ТК РФ сказано:

*Всем работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых). При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня в неделю, при шестидневной рабочей неделе - один выходной день.*

*Общим выходным днем является воскресенье. Второй выходной день при пятидневной рабочей неделе устанавливается коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка. Оба выходных дня предоставляются, как правило, подряд.*

*У работодателей, приостановка работы у которых в выходные дни невозможна по производственно-техническим и организационным условиям, выходные дни предоставляются в различные дни недели поочередно каждой группе работников согласно правилам внутреннего трудового распорядка.*

Очевидно, что нерабочие дни в период с 30 марта по 3 апреля 2020 г. не подпадают под определение выходных дней, они предоставляются не для отдыха, а исключительно с целью предотвращения передачи коронавируса, т.е. для обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия.

В связи с чем полагаем, что **работодатель не обязан выполнять требования ст. 153 ТК РФ при привлечении работника к труду в нерабочий день, признанный таковым [Указом Президента РФ](#), а именно, производить оплату его труда в повышенном размере.**

Кроме того, вечером **26 марта** на сайте Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) были размещены [Рекомендации работникам и работодателям в связи с Указом Президента РФ от 25 марта 2020 года № 206 "Об объявлении в РФ нерабочих дней"](#).

В соответствии с п. 3 этих рекомендаций «нерабочий день не относится к выходным или нерабочим праздничным дням, поэтому оплата производится в обычном, а не повышенном размере».

И хотя, в этом пункте разъяснений не совсем понятно, о каких работниках идет речь, мы считаем, что п. 3 также подтверждает нашу позицию о том, что **при привлечении дистанционного работника к труду в нерабочие дни работодатель не обязан производить оплату их труда в двойном размере.**

## **ГосДума в срочном порядке принимает проект закона о поправках в НК РФ в связи с коронавирусом**

ГосДума в экстренном порядке готовится к принятию масштабных поправок в НК РФ, которые имеют своей целью отреагировать на современные вызовы и поддержать налогоплательщиков в сложных экономических условиях, в которых оказался российский бизнес в связи с эпидемией коронавируса.

Так, **30 марта** ГосДума приняла во 2м чтении законопроект [№ 762653-7 "О внесении изменения в ст.346.25 части II НК РФ"](#), который фактически является новым проектом закона, существенно отличающимся от того, что ГосДума принимала в первом чтении.

Напомним, что **16 декабря 2019 г.** в ГосДуму 25 депутатами и 1 членом Совета Федерации был внесен законопроект [№ 762653-7 "О внесении изменения в ст.346.25 части II НК РФ"](#), согласно которому налогоплательщики, которые теряли право на ЕНВД и ПСН в связи с торговлей

маркированными товарами, получали возможность учета расходов на их приобретение в период применения ЕНВД и ПСН, которые не были реализованы до перехода с указанных режимов на УСН и будут реализовываться уже в период её применения.

**2 марта 2020** года проект успешно прошел 1ое чтение.

И вот 30 марта законопроект был принят во 2м чтении, но уже в абсолютно иной, новой редакции. Фактически депутаты разработали и новый законопроект (32 стр.) о неотложных "налоговых" мерах в период пандемии коронавируса.

**31 марта** законопроект принят в 3м чтении. Вот некоторые основные положения:

- нерабочие дни для целей исчисления сроков (ст. 6.1 НК РФ) приравниваются к выходным и праздничным дням, чтобы на эти дни не выпадала обязанность по сдаче налоговой отчетности;
- в 2020 году Правительству предоставляется право издавать особые НПА о переносе сроков по уплате налогов;
- введение НДСЛ на процентные доходы по вкладам: налоговая база станет определяться как превышение всех процентов, полученных от размещенных средств над суммой 1.000.000, умноженной на ставку рефинансирования (в настоящее время – 6%). Само исчисление суммы НДСЛ от процентов по вкладам будет проводиться налоговым органом на основании информации, которую предоставляет банк. Банки обязаны предоставить информацию не позднее 1 февраля года, следующего за отчетным. Кстати, сам НДСЛ с процентов по вкладам будет уплачиваться за 2021 год, уже в 2022 году;
- Как и предполагалось изначально проектом закона, при переходе с ЕНВД на УСНО налогоплательщику будет предоставлено право учесть стоимость товара, оплаченного на ЕНВД в расходах на УСНО;
- А вот что говорит новый закон про страховые взносы. Для субъектов малого и среднего бизнеса в части выплат, превышающих МРОТ, эти выплаты будут облагаться по ставке 15%. Это превышение будет определяться по итогам каждого календарного периода. Если выплаты составляют МРОТ, то обложение будет осуществляться исходя из ставки 30 % (фактически введена регрессия по страховым взносам).

В этот же день, 31 марта, Совет Федерации уже закон одобрил.

Более подробно и с комментариями по поводу нового закона мы выскажемся буквально на днях.

## **КОРОНАВИРУС И НАЛОГИ**

### **Правительство определило 22 отрасли, которые первыми получат господдержку**

Правительственная комиссия по повышению устойчивости развития российской экономики под председательством первого вице-преьера Андрея Белоусова утвердила перечень отраслей экономики, наиболее пострадавших в условиях ухудшения ситуации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции, для оказания первоочередной адресной поддержки.

По итогам консультаций с бизнес-сообществом Минэкономразвития представили на утверждение Комиссии следующие отрасли:

- *авиаперевозки,*
- *аэропортовая деятельность,*
- *автоперевозки;*
- *культура,*
- *организация досуга и развлечений;*
- *физкультурно-оздоровительная деятельность и спорт;*
- *деятельность туристических агентств и других организаций в сфере туризма;*
- *гостиничный бизнес;*
- *общественное питание,*

- организации дополнительного образования и негосударственные образовательные учреждения;
- деятельность по организации конференций и выставок;
- деятельность по предоставлению бытовых услуг населению (ремонт, стирка, химчистка, услуги парикмахерских и салонов красоты).

Согласно поручению Президента РФ В.В. Путина этим отраслям будет оказана следующая помощь:

- 6 месяцев отсрочки выплат по всем налогам (за исключением НДС);
- на 6 месяцев отсрочка по уплате страховых взносов в государственные внебюджетные фонды для [микропредприятий](#);
- на 6 месяцев отсрочка по кредитам субъектам МСП;
- доп/меры для обеспечения устойчивого кредитования реального сектора, включая предоставление госгарантий и субсидирование;
- на 6 месяцев мораторий на подачу заявлений кредиторов о банкротстве компаний и взыскании долгов и штрафов с предприятий;
- отсрочка для малого и среднего бизнеса по уплате арендных платежей за федеральное имущество;
- расширение возможностей МСП для получения кредитов по льготной ставке не более 8,5%;
- мораторий на проведение контрольных закупок, плановых и внеплановых проверок.

Дополнительный пакет мер поддержки пострадавших отраслей, предприятий и в целом мер по повышению устойчивости экономики в ближайшее время будет опубликован.

## **Минпромторг предлагает срочные меры поддержки бизнеса, пострадавшего из-за коронавируса**

Министр промышленности и торговли Д. В. Мантуров обратился к премьер-министру М. В. Мишустину с [письмом](#) безотлагательно принять меры дополнительной поддержки участников потребительского рынка, которые пострадали от ограничений в связи с угрозой распространения коронавируса COVID-19, на период с 28 марта по 28 сентября 2020 г.

Предлагается принятие следующих налоговых мер:

- отменить начисление НДС для указанных секторов экономики за указанный период. По ранее возникшему НДС установить отсрочку на шесть месяцев;
- отменить начисление налога на прибыль за указанный период. По ранее возникшему налогу на прибыль установить отсрочку на шесть месяцев;
- отменить начисление налогов на имущество, НДФЛ, иных налогов и сборов, арендной платы за землю, в том числе для торговых центров;
- отменить начисление налогов с ФОТ на персонал, остающийся в штате организаций;
- отменить взимание ЕНВД, налогов по УСН, налогов по патентной системе.

Что касается трудовых отношений и социальной поддержки, то предлагаются следующие меры:

- установить право работодателя отпускать персонал в вынужденный отпуск на период до шести месяцев с направлением списков в органы соцзащиты для выплаты им государством специальных ежемесячных пособий;
- государству выплачивать пособия до 80% заработной платы уволенным и отправленным в отпуска работникам;
- предоставить работодателям право сокращать работников (уведомив их за 15 дней, с выплатой заработной платы за указанный период) с целью позволить сохранить денежные средства компании для сохранения бизнеса.

Более подробно см. [здесь](#)

## Роструд дал первые разъяснения по применению Указа Президента № 206

26 марта на сайте Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) были размещены [Рекомендации работникам и работодателям в связи с Указом Президента РФ от 25 марта 2020 года № 206 "Об объявлении в РФ нерабочих дней"](#).

### ГосДума ужесточает штрафы за нарушение карантина

Как пишет [портал NEWS.MAIL.RU](#), ГосДума одобрила в трех чтениях законопроект, ужесточающий наказание за нарушение санитарно-эпидемиологических правил, которое повлекло массовое заражение или отравление людей.

За нарушение правил предлагается взимать штраф от 500 тыс. до 1 млн. рублей или в размере зарплаты за 3–5 лет, либо запретить занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью 1–3 года, либо ограничить свободу на срок до 3 лет.

Если же нарушение правил повлекло смерть человека или связано с умышленным созданием угрозы массового заболевания, предлагается ввести штрафы до 2 млн. рублей, запретить занимать определенные должности на 3–5 лет или ограничить свободу на срок до 5 лет. При смерти 2 и более человек предлагается ограничение свободы до 7 лет.

Более подробно см. [здесь](#).

### ФНС и Минфин разъяснили перенос срока сдачи отчетности

27 марта ФНС РФ и Минфин РФ в совместном письме № [07-04-07/24096/ВД-4-1/5303@](#) указали, что Указом Президента РФ от 25.03.2020 № 206 с 30 марта по 3 апреля 2020 г. установлены нерабочие дни. Когда дата сдачи бухгалтерской отчетности приходится на нерабочий день, сроком ее представления считается первый следующий за ним рабочий день (п. 47 ПБУ 4/99 «Бухгалтерская отчетность организации»). В связи с этим в письме Минфина, ФНС от 27.03.2020 № 07-04-07/24096/ВД-4-1/5303@ разъяснено, что крайним сроком представления обязательного экземпляра бухгалтерской отчетности за 2019 г. является 6 апреля 2020 г.

Ранее, в информации от 26 марта Росстат указал, что статистическую отчетность по формам, которые надо было сдать с 28 марта до 8 апреля, можно будет представить с задержкой от трех до восьми дней. Сообщается, что на период продления сроков предоставления отчетности Росстатом не будут применяться штрафные санкции, предусмотренные ст. 13.19 КоАП РФ. Ведомство также отметило, что с 30 марта по 3 апреля 2020 г. территориальные органы государственной статистики продолжают работу в штатном режиме и будут готовы принимать статистическую отчетность от респондентов.

### Повышение ставки налога на дивиденды коснется только транзитных юрисдикций с 2021 г.

Повышение ставки налога на дивиденды затронет только транзитные юрисдикции и вступит в силу с 1 января 2021 г. Об этом сообщает Минфин РФ.

Изменения, которые планируются в части повышения ставки налога у источника на доходы в виде дивидендов и процентов, коснутся только так называемых транзитных юрисдикций. Как правило, компании в таких юрисдикциях созданы для целей применения пониженных ставок, установленных соглашениями об избежании двойного налогообложения.

По данным Минфина, повышение ставки относится в первую очередь к компаниям, зарегистрированным на Кипре и в ряде других аналогичных юрисдикций.

«Указанные изменения не затронут процентных доходов, выплачиваемых по еврооблигационным займам, облигационным займам российских компаний, займам, предоставляемым иностранными банками», - говорится на сайте Минфина.

Более подробно см. [здесь](#)

## НДФЛ по вкладам свыше 1 млн. рублей будет удержан в 2022 г.

НДФЛ по банковским вкладам свыше 1 млн. рублей начнет удерживаться с 2022 г. с доходов, полученных в 2021 г., заявил министр финансов РФ А. Г. Силуанов.

При этом налогом не будут облагаться изменения суммы вклада, вызванные курсовыми колебаниями. Сумма процентов для вкладов физических лиц в иностранной валюте будет пересчитываться по курсу ЦБ РФ за каждый день отдельно. А. Г. Силуанов добавил, что налогом будут облагаться исключительно получаемые с депозита проценты, а не сама сумма банковского вклада.

Министр сообщил, что налог на доходы с инвестиций в долговые ценные бумаги будет взиматься аналогично налогу на доходы по вкладам.

Более подробно см. [здесь](#).

## ФНС приостановила до 1 мая 2020 применение мер взыскания недоимок и арест счетов

[Письмом ФНС от 25.03.2020 № ЕД-20-8/32@](#) за подписью руководителя Д.В. Егорова налоговое ведомство поручило приостановить до 1 мая 2020 г. применение мер взыскания, а также принятие решений о приостановлении операций по счетам для обеспечения исполнения решения о взыскании налога, сбора, страховых взносов, пеней и (или) штрафа в отношении налогоплательщиков, сведения о которых внесены в единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства.

Более подробно см. [здесь](#).

## На сайте ФНС создан спец/раздел с мерами поддержки бизнеса, пострадавшего от коронавируса

На сайте ФНС России [создан специальный раздел](#), в котором опубликованы меры поддержки бизнеса, попавшего в сложную экономическую ситуацию из-за распространения коронавирусной инфекции.

## В Свердловской области определен перечень компаний, работающих в «нерабочие дни»

**27 марта** Министерство промышленности и науки Свердловской области Приказом № 10-01-82/1390 (подписано Министром С.В. Пересторониным) утвердило список из 166 предприятий Свердловской области, которым одобрена деятельность во время нерабочих дней, объявленных Президентом РФ Указом от 25.03.2020 № 206.

Более подробно см. [здесь](#).

**Комментарий от «НФП»: Важно!** Как уже указывалось нами выше, мы считаем, что составление неких региональных и др. «списков» имеет более чем относительное юридическое значение. С одной стороны, если предприятие попадает в этот «список», то оно может быть полностью спокойным за свою работу. Но с другой стороны, если какое-то предприятие в «список» пока не попало и в нём не значится, то, по нашему мнению, это еще не означает, что это предприятие «не вправе осуществлять свою деятельность». Ведь если оно относится по своим характеристикам к тем критериям, которые установлены в п.2 [Указа](#), то, мы считаем, оно вправе продолжать свою работу (а на работников не распространяются требования о «нерабочей неделе»), даже без включения в какой-либо «список» или «перечень». Другое дело, что «право на работу», придется обосновывать и доказывать, но это уже совсем другой вопрос, зависящий от конкретной ситуации.

## НАЛОГИ В ГОСДУМЕ

### **Спец/налоговый режим для самозанятых будет распространен на всю страну с 1 июля**

**30 марта** в ГосДуму депутатом А.М. Макаровым и сенатором Н.А.Журавлевым был внесен законопроект [№ 933027-7 «О внесении изменений в ст.1 Федерального закона "О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима "Налог на профессиональный доход"»](#).

В соответствии с законопроектом, субъекты РФ вправе вводить этот налоговый режим для самозанятых на своей территории с **1 июля 2020 г.**

**31 марта** ГосДума сразу в 3х чтениях этот закон приняла.

Сейчас эксперимент по установлению специального налогового режима проводится в 23 регионах России. В нем участвуют 562 тысячи человек.

### **В ГосДуму внесен проект об освобождения от НДФЛ сумм возмещения участникам реновации**

**27 марта** Московской городской думой в ГосДуму внесен [законопроект № 931842-7 «О внесении изменений в ст. 217 части II НК РФ»](#).

Законопроектом предлагается освободить от НДФЛ как доходы в денежной форме в виде равноценного возмещения, так и иные виды доходов в денежной форме, полученные налогоплательщиками – участниками программы реновации.

## ВЕРХОВНЫЙ СУД И НАЛОГИ

### **Рассмотрение в СКЭС ВС РФ дела «Красцветмет» отложено на 29.04.2020**

**27 марта** в СКЭС Верховного Суда должно было рассматриваться дело завода "Красцветмет", о котором я уже неоднократно писал в своем [авторском блоге «О налогах и о жизни»](#) (более подробно см. [здесь](#)).

Судебное дело № [А40-23565/2018](#) достаточно примечательно, ведь от итогов его рассмотрения во многом зависит судебная практика, которая складывается в арбитражных судах России по поводу обвинений налогоплательщиков в работе с фирмами – «однодневками».

Знаю, что многие налоговые юристы ждали сегодняшнего дня, однако...

Из-за известных событий рассмотрение дело было вновь отложено. [Определением Верховного Суда от 23 марта 2020 года № 305-ЭС19-16064](#) дело было отложено **на 29 апреля 2020** на 11-00 (время мск). Так что нам остается только ждать...

## ПЛАНЫ, ПРОЕКТЫ, СЛУХИ, МНЕНИЯ

### **Президент подписал закон о распространении налог/тайны на сведения в ФСС о доходах граждан**

**26 марта** Президент РФ подписал [Федеральный закон № 68-ФЗ «О внесении изменений в части I и II НК РФ и отдельные законодательные акты РФ»](#).

Закон предусматривает распространение режима налоговой тайны на сведения о доходах физических лиц, получаемые от налоговых органов органами, уполномоченными в сфере социальной защиты населения, в целях, связанных с предоставлением ежемесячных выплат на детей в возрасте от трех до семи лет включительно семьям, чьи доходы не превышают одного прожиточного минимума на человека.

Более того, законом снимаются ограничения в размере 1 млн. руб. в отношении освобождаемых от налогообложения доходов, получаемых в виде единовременных компенсационных выплат медицинскими и педагогическими работниками в соответствии с правилами государственной программы РФ, и устанавливается освобождение от налогообложения таких доходов медицинских и педагогических работников в размере, предусмотренными указанными правилами.

## НАЛОГИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

### **ЗакСобранием СвОбл принят Закон о расширении перечня субъектов, имеющих право на ИНВ**

**24 марта** ЗакСобрание СО в 3м чтении приняло [Закон «О внесении изменений в Закон СО «О применении на территории СО инвестиционного налогового вычета по налогу на прибыль организаций»](#).

Закон разработан в целях расширения перечня налогоплательщиков, имеющих право на применение инвестиционного налогового вычета по налогу на прибыль организаций, а также установления условий его применения такими налогоплательщиками.

Законом:

1) устанавливается право на применение инвестиционного налогового вычета:

- организациям, имеющим статус участника приоритетного инвестиционного проекта Свердловской области по новому строительству в соответствии с Законом СО «О государственной поддержке субъектов инвестиционной деятельности в СО»;

- организациям, имеющим статус участника приоритетного инвестиционного проекта Свердловской области по модернизации, реконструкции и техническому перевооружению объектов основных фондов в соответствии с Законом СО «О государственной поддержке субъектов инвестиционной деятельности в СО»;

- организациям, являющимся участниками специальных инвестиционных контрактов, заключенных в соответствии с Законом СО «Об отдельных вопросах реализации в СО промышленной политики СО»;

2) определяются размеры инвестиционного налогового вычета для указанных категорий налогоплательщиков;

3) определяется, суммы каких расходов учитываются при определении размеров инвестиционного налогового вычета;

4) определяются объекты основных средств, в отношении которых соответствующим налогоплательщикам предоставляется право на применение инвестиционного налогового вычета.

Изменения вступят в силу с 1 января 2023 года.

### **В ЗакСобрание СвОбл внесен законопроект о снижении ставок на УСНО**

**25 марта** Правительством Свердловской области в ЗакСобрание внесен законопроект [ПЗ-2349 «О внесении изменений в Закон СО «Об установлении на территории СО налоговых ставок при применении упрощенной системы налогообложения для отдельных категорий налогоплательщиков»](#).

Законопроектом предлагается установить налоговую ставку в размере 4 % при применении УСНО, в случае если объектом налогообложения являются доходы, для налогоплательщиков, впервые перешедших на упрощенную систему налогообложения после 31 декабря 2019 г. и осуществляющих один или несколько из следующих видов предпринимательской деятельности:

1) виды деятельности, входящие в подгруппу «Торговля розничная обувью в специализированных магазинах» в соответствии с законодательством РФ, устанавливающим классификацию видов экономической деятельности;

2) виды деятельности, входящие в группу «Торговля розничная лекарственными средствами в специализированных магазинах (аптеках)» в соответствии с законодательством РФ, устанавливающим классификацию видов экономической деятельности.

## **Свердловская область начала мониторинг самых уязвимых компаний**

Свердловские власти разрабатывают меры поддержки для самого уязвимого сегмента — субъектов малого и среднего предпринимательства (МСП). По поручению главы региона Е.В. Куйвашева, при правительстве сформирована постоянная рабочая группа под председательством вице-губернатора О. Л. Чемезова.

Она должна организовать мониторинг финансово-экономической ситуации компаний МСП, оценить их риски, потери от изменений в экономике из-за распространения коронавируса и издержки на организацию удаленных рабочих мест.

Более подробно см. [здесь](#).

## **3 НОВОСТИ О НАЛОГОВОЙ ОПТИМИЗАЦИИ**

### **Минфин РФ о страх/взносах в случае награждения наградными и нагрудными знаками, а также премирования работников**

В письме от 28.02.2020 № [03-04-06/14371](#) финансовое ведомство напоминает, что по п. 4 ст. 420 НК РФ не признаются объектом обложения страховыми взносами выплаты и иные вознаграждения, производимые, в частности, в рамках гражданско-правовых договоров, предметом которых является переход права собственности или иных вещных прав на имущество (имущественные права), к которым относятся договоры дарения.

В соответствии с п. 2 ст. 574 ГК РФ договор дарения движимого имущества должен быть совершен в письменной форме в случае, когда дарителем является юридическое лицо и стоимость дара превышает три тысячи рублей.

При этом стоимость наградных и нагрудных знаков работникам, являющихся подарками организации работникам, объектом обложения страховыми взносами на основании п. 4 ст. 420 НК РФ не является.

Суммы премии, выплачиваемые за производственные результаты работникам, награжденным такими наградами, облагаются страховыми взносами в общеустановленном порядке как выплаты в рамках трудовых отношений.

### **Контролирующие органы: уплаченный после налоговой проверки налоговым агентом в бюджет НДС в расходах учесть нельзя**

В письме от 29.01.2020 № [03-11-09/5344](#) (направлено ФНС письмом от 10.03.2020 № СД-4-3/4109) приводятся нормы п. 1 ст. 252 НК РФ, согласно которым расходами признаются обоснованные и документально подтвержденные затраты, осуществленные (понесенные) налогоплательщиком. Под обоснованными расходами понимаются экономически оправданные затраты, оценка которых выражена в денежной форме.

В соответствии с п. 9 ст. 226 НК РФ уплата НДС за счет средств налоговых агентов не допускается. При этом Федеральным законом от 29.09.2019 № 325-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую НК РФ» с 1 января 2020 года в данный пункт внесено изменение, в соответствии с которым указанное положение применяется за исключением случаев доначисления (взыскания) налога по итогам налоговой проверки в соответствии с НК РФ при неправомерном удержании (неполном удержании) налога налоговым агентом.

По мнению Минфина РФ, расходы в виде сумм НДС, доначисленных и взысканных за счет собственных средств налогового агента по итогам налоговой проверки, для налогового агента являются экономически необоснованными.



## **Минфин РФ: питание работников, осуществляемое в силу ЛНА облагается страх/взносами**

В письме Минфина от 03.03.2020 [№ 03-04-06/15768](#) сообщается, что объектом обложения страховыми взносами для плательщиков страховых взносов - организаций признаются выплаты и иные вознаграждения, начисляемые ими в пользу физических лиц, в частности, в рамках трудовых отношений и гражданско-правовых договоров, предметом которых является выполнение работ, оказание услуг.

Не подлежат обложению страховыми взносами все виды установленных законодательством РФ, законодательными актами субъектов РФ, решениями представительных органов местного самоуправления компенсационных выплат (в пределах норм, установленных в соответствии с законодательством РФ), связанных, в частности, с оплатой питания.

Если оплата питания работникам осуществляется работодателем за счет собственных средств на основе локального нормативного акта организации, а не в соответствии с законодательством РФ, то стоимость такого питания подлежит обложению страховыми взносами в общеустановленном порядке.