

Вк. 18091  
21.07.16



**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНТРУД РОССИИ)**

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА**

Председателю Национального  
совета при Президенте Российской  
Федерации по профессиональным  
квалификациям

А.Н. Шохину

Котельническая набережная, д. 17,  
Москва, 109240

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994  
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

**Минтруд России**

**14-О/10/В-4854**

**18.07.2016**



0109636568107

Уважаемый Александр Николаевич!

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации направляет на рассмотрение доработанный по итогам заседания рабочей группы по развитию рынка труда и содействию занятости населения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (протокол от 17 мая 2016 г. № 12) проект приказа Минтруда России " Об утверждении Разъяснений по вопросам применения профессиональных стандартов" (далее - проект).

В проекте учтены предложения Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе (письмо от 16 мая 2016 г. № 102, И.А. Матлашов), Нефтяной компании "ЛУКОЙЛ" (письмо от 13 мая 2016 г. № МА-2866Л, А.А. Москаленко), ОООР "Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России" (письмо от 6 мая 2016 г. № 284/16, А.Ю. Хитров), Российского союза промышленников и предпринимателей (письмо от 18 мая 2016 г. № 165/14-р, А.Н. Шохин).

Просим поддержать проект в представленной редакции в возможно короткие сроки.

Приложение: на 4 л. в 1 экз.

*с уважением,*

Л.Ю. Ельцова

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**П Р И К А З**

от \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_

**Об утверждении Разъяснений  
по вопросам применения профессиональных стандартов**

В соответствии со статьей 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2015, № 18, ст. 2625) приказываю:

Утвердить прилагаемые разъяснения по вопросам применения профессиональных стандартов.

Министр

М.А. Топилин



Утверждены  
приказом Минтруда России  
от 2016 г. №

**Разъяснения  
по вопросам применения профессиональных стандартов**

1. В соответствии с частью первой статьи 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст.3; 2015, № 18, ст. 2625), если Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями.

2. Для целей применения профессионального стандарта под иными нормативными правовыми актами Российской Федерации имеются ввиду нормативные указы Президента Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти, нормативные правовые акты Банка России, иных органов и организаций, имеющих исключительные права регулирования, которыми установлены требования к работникам, выполняющим те или иные трудовые обязанности (например, приказы Минтранса России, Указания Центрального Банка России, Росатома и др.).

3. Если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации или иными федеральными законами выполнение работ по должностям, профессиям, специальностям связано с предоставлением компенсаций и

льгот либо наличием ограничений, то согласно статье 57 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст.3; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 9, ст. 812; 2012, № 50, ст. 6959; 2013, № 52, ст. 6986) наименования должностей, профессий, специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах.

В иных случаях положения профессиональных стандартов носят рекомендательный характер.

4. Профессиональные стандарты содержат информацию о современных требованиях к квалификации работников и могут применяться работодателем с учетом особенностей применяемых технологий и организации труда в качестве основы при определении трудовых функций, требований к квалификации работников, в том числе, при приеме на работу, организации подготовки и дополнительного профессионального образования работников.

5. При определении обязанностей работника работодатель может включать в них трудовые функции и (или) трудовые действия, содержащиеся как в одном, так и в нескольких профессиональных стандартах, распределять трудовые действия, предусмотренные одним профессиональным стандартом между работниками, занимающими различные должности, имеющими различные профессии или специальности, с учетом применяемых технологий и организации труда.

6. Порядок применения профессиональных стандартов в организациях с государственным участием определен постановлением Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 г. № 584 "Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными

предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности" (Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 29 июня 2016).

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'S' followed by several cursive letters, likely representing the name of the signatory.